

# COMUNE DI SOLARUSSA

PROVINCIA DI ORISTANO



## DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEI SERVIZI TECNICI N. 177 DEL 25/10/2022

### OGGETTO:

**Selezione di n. 1 Esperto di particolare e comprovata specializzazione per il conferimento di un incarico di lavoro autonomo ex art. 7, comma 6 del D.Lgs. n. 165/2001 ai sensi dell'art. 11 comma 2) del Decreto-Legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni con la Legge n. 79 del 29 giugno 2022, "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)". Approvazione elenco ammessi.**

L'anno duemilaventidue il giorno ottobre del mese di venticinque nel proprio ufficio,

### IL RESPONSABILE DEI SERVIZI TECNICI

#### Richiamati:

- Il D.lgs. 267/2000;
- il vigente Statuto comunale
- il Regolamento di Organizzazione degli uffici e dei servizi;
- il Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Solarussa, approvato con Deliberazione G.C. n. 9 del 14.02.2022;
- il "Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza 2021-2023, approvato con deliberazione G.C. n. 16 del 22.03.2021 confermato per l'anno 2022 con delibera G.C. n. 31 del 20.04.2022;
- il Decreto Sindacale 05 del 30.06.2022, con il quale si nomina il Geom. Sarai Sandro Responsabile dell'Area Tecnica-Manutentiva, le funzioni dirigenziali di cui al T.U.E.L.- D.lgs. n. 267/2000 di cui agli art. 107, commi 2, 3 e art. 109, comma 2;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 07 del 04.04.2022, avente ad oggetto "DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (DUP) - periodo 2022-2024 (artt. 151 E 170 D.lgs. n. 267/2000) – APPROVAZIONE"
- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 08 del 04/04/2022 di approvazione del "bilancio di previsione esercizi finanziari 2022-2024 e nota integrativa - (bilancio armonizzato di cui all'articolo 11 e all'allegato 9 del D.lgs. 118/2011);
- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 41 del 30.05.2022 che approva il Piano esecutivo di Gestione ed il piano degli obiettivi di performance 2022;

**Richiamato** integralmente il punto 8 del *Principio contabile applicato alla contabilità finanziaria* all. 4/2 al D.lgs. n. 118/2011,

**Vista** la proposta di determinazione del Responsabile del procedimento;

**Dato atto** che le parti si impegnano al trattamento dei dati connessi con il presente affidamento ai sensi di quanto previsto dal GDPR (GENERAL DATA PROTECTION REGULATION) 2016/679 e limitatamente all'espletamento del servizio di cui trattasi;

#### Dato atto che:

- non si incorre in alcune delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione e di non trovarsi in conflitto di

interesse in relazione all'oggetto dell'atto, con riferimento alla normativa vigente, in particolar modo con quella relativa alla prevenzione della corruzione;

- sulla presente proposta di determinazione si esprime, ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, D.lgs. 267/2000 parere FAVOREVOLE di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa;
- che, ai sensi dell'art. 153, comma 5, D.lgs. 267/2000, i provvedimenti dei responsabili dei servizi che comportano impegni di spesa, devono essere trasmessi al Responsabile del Servizio Finanziario e sono esecutivi con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria;
- 

**Visto** il D. Lgs 165/2001;

**Visto** l'art 10 del D.L. 01.04.2021 n. 44;

**Dato atto** che con deliberazione della Giunta Comunale:

- n. 90 del 30.11.2020 è stato adottato il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2021-2023;
- n. 23 del 03.05.2021 è stato integrato e modificato il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2021-2023;
- n. 51 del 26.07.2021 è stata approvata la seconda integrazione e modifica il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2021-2023;
- n. 65 del 04.10.2021 è stata approvata la terza integrazione e modifica del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2021-2023, che prevede, fra le altre cose, di potenziare il Servizio Sociale Comunale con la copertura a tempo pieno e indeterminato, mediante mobilità, della figura dell'Istruttore Direttivo Operatore Sociale;
- n. 94 del 29.12.2021 è stata approvata la quarta integrazione e modifica del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2021-2023, che prevedeva anche l'assunzione a tempo indeterminato di un Istruttore Direttivo Tecnico a tempo pieno per sostituire l'omologo profilo che si è dimesso con decorrenza 15.01.2021;
- n. 26 del 14.03.2022, avente ad oggetto l'“Approvazione ricognizione eccedenze di personale - programma del fabbisogno di personale triennio 2022- 2024 e determinazione della dotazione organica”, è stata prevista l'assunzione di un Istruttore Direttivo Tecnico a tempo pieno per sostituire l'Istruttore Tecnico che si è dimesso il 14.01.2021, con decorrenza 01.06.2022; posto già programmato con il fabbisogno triennio 2021-2023, annualità 2021;

**Richiamati** i seguenti atti:

- il vigente *Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi*, approvato con Deliberazione G.C. n.114 del 31.12.2010 ed in particolare nel capo VIII “DISCIPLINA PER LA COPERTURA DEI POSTI” l'art.37 rubricato “*Modalità di accesso all'impiego*” secondo il quale “*Le modalità e procedure concorsuali sono previste nell'apposito regolamento comunale dei concorsi*”;
- Il vigente “*REGOLAMENTO PROCEDURE CONCORSUALI*” approvato con deliberazione G.C. n.129 del 14.12.2011 e successivamente modificato con deliberazione G.C. n.90 del 12.11.2014, ed in particolare la PARTE I “*NORME DI ACCESSO ALL'IMPIEGO E MODALITA' CONCORSUALI, REQUISITI DI ACCESSO*”, modificato da ultimo con la delibera G.C. n. 39 del 30.05.2022;
- la legge n.125/1991 che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro;
- il Regolamento 2016/679/UE (Regolamento generale sulla protezione dei dati personali - GDPR);

**Dato atto** che la legge n. 56 del 19.6.2019 all'art. 3, comma 8 statuisce che al fine di poter ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, nel triennio 2019-2021, le procedure concorsuali bandite dalle Pubbliche Amministrazioni, di cui all'art.1 comma 2 del D.lgs. n.165/2001 e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'art. 30 dello stesso D.lgs.;

**PREMESSO** che questo Ente è risultato destinatario di un professionista vincitore del Concorso Coesione (2800 tecnici), che non ha accettato l'incarico;

**DATO ATTO** che in considerazione della non completa copertura dei posti, gli enti beneficiari potranno procedere alla selezione delle risorse umane e alla stipula dei contratti di collaborazione con soggetti in possesso di professionalità tecnica analoga a quella del personale non reclutato;

**RICHIAMATO a tal fine il DL n. 36 del 30 aprile 2022** avente ad oggetto "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)", convertito con modificazioni con la Legge 29 giugno 2022 n. 79;

**DATO ATTO** che l'art. 11 della predetta norma prevede che *"Le risorse finanziarie ripartite tra le amministrazioni interessate sulla base del comma 180, e non impegnate in ragione dell'insufficiente numero di idonei all'esito delle procedure svoltesi in attuazione dell'articolo 10, comma 4, del decreto-legge 1° aprile 2021, n. 44, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 maggio 2021, n. 76, o della mancata accettazione della proposta di assunzione nel termine assegnato dall'amministrazione, comunque non superiore a trenta giorni, possono essere destinate dalle predette amministrazioni alla stipula di contratti di collaborazione ai sensi dell'articolo 7, commi 6 e 6-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con soggetti in possesso di professionalità tecnica analoga a quella del personale non reclutato"*.

**VISTA** la Circolare prot. n.15001 del 19/07/2022 dell'Agenzia della Coesione Territoriale, unità di gestione del programma operativo complementare al PON governance e capacità istituzionale 2014-2020, avente oggetto "Indicazioni per l'applicazione dell'art. 11 comma 2) del Decreto-Legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni con la legge n. 79 del 29 giugno 2022, "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)";

**RILEVATO** che il Comune di Solarussa risulta essere beneficiario della somma complessiva di **Euro 115.098,69** per la stipula di contratti di collaborazione ai sensi dell'articolo 7, commi 6 e 6 bis, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con soggetti in possesso di professionalità tecnica analoga a quella del personale non reclutato e che l'intero costo derivante dalla sottoscrizione del contratto farà carico sulle risorse del Programma di Azione e Coesione Complementare al PON Governance e Capacità Istituzionale 2014-2020 - CUP E99J21007460005 da utilizzare nel triennio (allegato 1 Circolare )

**ACCERTATA** l'assenza di figure professionali con competenze adeguate a far fronte alle esigenze sotto indicate;

**DATO ATTO** che con propria nota prot. N. **4307 del 02.08.2022, stante l'insussistenza di professionalità analoghe all'interno dell'ente**, è stata comunicata all'Agenzia della Coesione Territoriale la volontà di procedere direttamente con la selezione della risorsa umana e alla conseguente stipula del contratto di collaborazione ai sensi dell'articolo 7, commi 6 e 6 bis D.Lgs. n. 165/2001 con soggetto con professionalità tecnica analoga a quella del personale non reclutato;

**VISTA** la delibera della Giunta Comunale n° 62 del 24/08/2022 con la quale **si prendeva atto** che questo ente è beneficiario della somma complessiva di **€ 115.098,69** per la stipula di contratti di collaborazione ai sensi dell'articolo 7, commi 6 e 6 bis, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con soggetti in possesso di professionalità tecnica analoga a quella del personale non reclutato e che l'intero costo derivante dalla sottoscrizione del contratto farà carico sulle risorse del Programma di Azione e Coesione Complementare al PON Governance e Capacità Istituzionale 2014-2020 - CUP E99J21007460005 da utilizzare nel triennio (allegato 1 Circolare ) e si impartiva al responsabile dell'ufficio tecnico comunale di procedere direttamente con la selezione della risorsa umana e alla conseguente stipula del contratto di collaborazione ai sensi dell'articolo 7, commi 6 e 6 bis D.Lgs. n. 165/2001 con soggetto con professionalità tecnica analoga a quella del personale non reclutato.

**VISTO** l'avviso pubblico per la selezione di n. 1 Esperto di particolare e comprovata specializzazione per il conferimento di un incarico di lavoro autonomo ex art. 7, comma 6 del D.Lgs. n. 165/2001 ai sensi dell'art. 11 comma 2) del Decreto-Legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni con la Legge n. 79 del 29 giugno 2022, "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)" predisposto da questo ufficio;

**Dato atto** che il bando:

- è stato pubblicato all'albo pretorio del Comune– Reg. pubblicazioni n 680.2022;
- è stato pubblicato nella home page del sito istituzionale del Comune [www.comune.solarussa.or.it](http://www.comune.solarussa.or.it) e nella sezione "Amministrazione trasparente – Bandi di Concorso";

**Rilevato** che entro il termine ultimo previsto dal bando sono pervenute complessivamente, alla posta elettronica certificata dell'ufficio protocollo, n 5 domande di partecipazione alla selezione;

**Dato atto** che i candidati indicati in elenco sono ammessi con riserva e che il Comune di Solarussa provvederà ad effettuare idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni rese da ciascun candidato nella domanda di partecipazione, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000;

**Ravvisata** la necessità di procedere alla approvazione dell'elenco degli ammessi alla procedura concorsuale in oggetto, composto di n. 5 nominativi;

Tutto ciò premesso, ritenuta la propria competenza in merito;

## DETERMINA

Le premesse fanno parte integrante e sostanziale del presente atto e ne costituiscono motivazione ex art. 3 della L. 241/90 e s.m.i.;

**Di approvare** l'elenco dei candidati ammessi a partecipare alla Selezione di n. 1 Esperto di particolare e comprovata specializzazione per il conferimento di un incarico di lavoro autonomo ex art. 7, comma 6 del D.Lgs. n. 165/2001 ai sensi dell'art. 11 comma 2) del Decreto-Legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni con la Legge n. 79 del 29 giugno 2022, "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)", costituito da n. 5 nominativi, allegato alla presente determinazione per costituirne parte integrante e sostanziale;

**Di dare atto** che i candidati indicati in elenco sono ammessi con riserva e Comune di Solarussa provvederà ad effettuare idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni rese dagli interessati nella domanda di partecipazione, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000;

**Di dare atto**, inoltre, che ai candidati ammessi verrà trasmessa una comunicazione individuale all'indirizzo di posta elettronica certificata indicato nella domanda di partecipazione, come specificato nell'art. 4 del bando di concorso approvato con la sopra citata determinazione n. 160/2022;

**Di pubblicare** la presente determinazione sul sito istituzionale del Comune all'albo pretorio per 15 giorni consecutivi nonché nella pagina dedicata alla procedura selettiva all'interno della sezione Amministrazione trasparente/Bandi di concorso;

**Di dare atto**, inoltre, che la presente determinazione sarà pubblicata all'Albo pretorio on- line del Comune di Solarussa così come previsto dal D. Lgs. 267/2000 e D.Lgs. 33/2013

Il Responsabile dei Servizi Tecnici  
Firmato digitalmente  
(Geom. Sarai Sandro)

PUBBLICAZIONE (15 giorni consecutivi)		
ALBO PRETORIO ONLINE	AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE	
N.Pubb._ Del _____	<b>ATTI CONCESSIONE</b> (art.26-27 D.Lgs.33/2013) N.Pubb._____ Del _____	<b>BANDI DI GARA E CONTRATTI</b> (art.37 D.Lgs.33/2013) N.Pubb._____ Del _____