



COMUNE DI SOLARUSSA

PROVINCIA DI ORISTANO

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEI SERVIZI TECNICI N. 178 DEL 25/10/2022

OGGETTO:

Selezione di n. 1 Esperto di particolare e comprovata specializzazione per il conferimento di un incarico di lavoro autonomo ex art. 7, comma 6 del D.Lgs. n. 165/2001 ai sensi dell'art. 11 comma 2) del Decreto-Legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni con la Legge n. 79 del 29 giugno 2022, "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)". Nomina commissione giudicatrice

L'anno duemilaventidue il giorno ottobre del mese di venticinque nel proprio ufficio,

IL RESPONSABILE DEI SERVIZI TECNICI

Richiamati:

- Il D.lgs. 267/2000;
- il vigente Statuto comunale
- il Regolamento di Organizzazione degli uffici e dei servizi;
- il Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Solarussa, approvato con Deliberazione G.C. n. 9 del 14.02.2022;
- il "Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza 2021-2023, approvato con deliberazione G.C. n. 16 del 22.03.2021 confermato per l'anno 2022 con delibera G.C. n. 31 del 20.04.2022;
- il Decreto Sindacale 05 del 30.06.2022, con il quale si nomina il Geom. Sarai Sandro Responsabile dell'Area Tecnica-Manutentiva, le funzioni dirigenziali di cui al T.U.E.L.- D.lgs. n. 267/2000 di cui agli art. 107, commi 2, 3 e art. 109, comma 2;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 07 del 04.04.2022, avente ad oggetto "DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (DUP) - periodo 2022-2024 (artt. 151 E 170 D.lgs. n. 267/2000) – APPROVAZIONE"
- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 08 del 04/04/2022 di approvazione del "bilancio di previsione esercizi finanziari 2022-2024 e nota integrativa - (bilancio armonizzato di cui all'articolo 11 e all'allegato 9 del D.lgs. 118/2011);
- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 41 del 30.05.2022 che approva il Piano esecutivo di Gestione ed il piano degli obiettivi di performance 2022;

Richiamato integralmente il punto 8 del *Principio contabile applicato alla contabilità finanziaria* all. 4/2 al D.lgs. n. 118/2011,

Vista la proposta di determinazione del Responsabile del procedimento;

Dato atto che le parti si impegnano al trattamento dei dati connessi con il presente affidamento ai sensi di quanto previsto dal GDPR (GENERAL DATA PROTECTION REGULATION) 2016/679 e limitatamente all'espletamento del servizio di cui trattasi;

Dato atto che:

- non si incorre in alcune delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione e di non trovarsi in conflitto di

interesse in relazione all'oggetto dell'atto, con riferimento alla normativa vigente, in particolar modo con quella relativa alla prevenzione della corruzione;

- sulla presente proposta di determinazione si esprime, ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, D.lgs. 267/2000 parere FAVOREVOLE di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa;
- che, ai sensi dell'art. 153, comma 5, D.lgs. 267/2000, i provvedimenti dei responsabili dei servizi che comportano impegni di spesa, devono essere trasmessi al Responsabile del Servizio Finanziario e sono esecutivi con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria;
- l'istruttoria ai fini dell'adozione del presente atto è stata espletata dal sottoscritto Responsabile del servizio, e ai sensi dell'art. 6 bis della L. 7 Agosto 1990, n°241 e ss.mm.ii. non è stata rilevata la presenza di situazioni di conflitto d'interesse;
- il presente provvedimento NON verrà sottoposto al controllo secondo le modalità disciplinate nel Regolamento dei controlli interni, approvato con deliberazione del C.C. n.1 del 15.01.2013;

Visto il D. Lgs 165/2001;

Visto l'art 10 del D.L. 01.04.2021 n. 44;

Dato atto che con deliberazione della Giunta Comunale:

- n. 90 del 30.11.2020 è stato adottato il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2021-2023;
- n. 23 del 03.05.2021 è stato integrato e modificato il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2021-2023;
- n. 51 del 26.07.2021 è stata approvata la seconda integrazione e modifica il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2021-2023;
- n. 65 del 04.10.2021 è stata approvata la terza integrazione e modifica del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2021-2023, che prevede, fra le altre cose, di potenziare il Servizio Sociale Comunale con la copertura a tempo pieno e indeterminato, mediante mobilità, della figura dell'Istruttore Direttivo Operatore Sociale;
- n. 94 del 29.12.2021 è stata approvata la quarta integrazione e modifica del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2021-2023, che prevedeva anche l'assunzione a tempo indeterminato di un Istruttore Direttivo Tecnico a tempo pieno per sostituire l'omologo profilo che si è dimesso con decorrenza 15.01.2021;
- n. 26 del 14.03.2022, avente ad oggetto l' "Approvazione ricognizione eccedenze di personale - programma del fabbisogno di personale triennio 2022- 2024 e determinazione della dotazione organica", è stata prevista l'assunzione di un Istruttore Direttivo Tecnico a tempo pieno per sostituire l'Istruttore Tecnico che si è dimesso il 14.01.2021, con decorrenza 01.06.2022; posto già programmato con il fabbisogno triennio 2021-2023, annualità 2021;

Richiamati i seguenti atti:

- il vigente *Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi*, approvato con Deliberazione G.C. n.114 del 31.12.2010 ed in particolare nel capo VIII "DISCIPLINA PER LA COPERTURA DEI POSTI" l'art.37 rubricato "*Modalità di accesso all'impiego*" secondo il quale "*Le modalità e procedure concorsuali sono previste nell'apposito regolamento comunale dei concorsi*";
- Il vigente "*REGOLAMENTO PROCEDURE CONCORSUALI*" approvato con deliberazione G.C. n.129 del 14.12.2011 e successivamente modificato con deliberazione G.C. n.90 del 12.11.2014, ed in particolare la PARTE I "*NORME DI ACCESSO ALL'IMPIEGO E MODALITA' CONCORSUALI, REQUISITI DI ACCESSO*", modificato da ultimo con la delibera G.C. n. 39 del 30.05.2022;
- la legge n.125/1991 che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro;
- il Regolamento 2016/679/UE (Regolamento generale sulla protezione dei dati personali - GDPR);

Dato atto che la legge n. 56 del 19.6.2019 all'art. 3, comma 8 statuisce che al fine di poter ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, nel triennio 2019-2021, le procedure concorsuali bandite dalle Pubbliche Amministrazioni, di cui all'art.1 comma 2 del D.lgs. n.165/2001 e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'art. 30 dello stesso D.lgs.;

PREMESSO che questo Ente è risultato destinatario di un professionista vincitore del Concorso Coesione (2800 tecnici), che non ha accettato l'incarico;

DATO ATTO che in considerazione della non completa copertura dei posti, gli enti beneficiari potranno procedere alla selezione delle risorse umane e alla stipula dei contratti di collaborazione con soggetti in possesso di professionalità tecnica analoga a quella del personale non reclutato;

RICHIAMATO a tal fine il DL n. 36 del 30 aprile 2022 avente ad oggetto "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)", convertito con modificazioni con la Legge 29 giugno 2022 n. 79;

DATO ATTO che l'art. 11 della predetta norma prevede che *"Le risorse finanziarie ripartite tra le amministrazioni interessate sulla base del comma 180, e non impegnate in ragione dell'insufficiente numero di idonei all'esito delle procedure svoltesi in attuazione dell'articolo 10, comma 4, del decreto-legge 1° aprile 2021, n. 44, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 maggio 2021, n. 76, o della mancata accettazione della proposta di assunzione nel termine assegnato dall'amministrazione, comunque non superiore a trenta giorni, possono essere destinate dalle predette amministrazioni alla stipula di contratti di collaborazione ai sensi dell'articolo 7, commi 6 e 6-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con soggetti in possesso di professionalità tecnica analoga a quella del personale non reclutato"*.

VISTA la Circolare prot. n.15001 del 19/07/2022 dell'Agenzia della Coesione Territoriale, unità di gestione del programma operativo complementare al PON governance e capacità istituzionale 2014-2020, avente oggetto "Indicazioni per l'applicazione dell'art. 11 comma 2) del Decreto-Legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni con la legge n. 79 del 29 giugno 2022, "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)";

RILEVATO che il Comune di Solarussa risulta essere beneficiario della somma complessiva di **Euro 115.098,69** per la stipula di contratti di collaborazione ai sensi dell'articolo 7, commi 6 e 6 bis, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con soggetti in possesso di professionalità tecnica analoga a quella del personale non reclutato e che l'intero costo derivante dalla sottoscrizione del contratto farà carico sulle risorse del Programma di Azione e Coesione Complementare al PON Governance e Capacità Istituzionale 2014-2020 - CUP E99J21007460005 da utilizzare nel triennio (allegato 1 Circolare)

ACCERTATA l'assenza di figure professionali con competenze adeguate a far fronte alle esigenze sotto indicate;

DATO ATTO che con propria nota prot. N. **4307 del 02.08.2022, stante l'insussistenza di professionalità analoghe all'interno dell'ente** , è stata comunicata all'Agenzia della Coesione Territoriale la volontà di procedere direttamente con la selezione della risorsa umana e alla conseguente stipula del contratto di collaborazione ai sensi dell'articolo 7, commi 6 e 6 bis D.Lgs. n. 165/2001 con soggetto con professionalità tecnica analoga a quella del personale non reclutato;

VISTA la delibera della Giunta Comunale n° 62 del 24/08/2022 con la quale **si prendeva atto** che questo ente è beneficiario della somma complessiva di **€ 115.098,69** per la stipula di contratti di collaborazione ai sensi dell'articolo 7, commi 6 e 6 bis, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con soggetti in possesso di professionalità tecnica analoga a quella del personale non reclutato e che l'intero costo derivante dalla sottoscrizione del contratto farà carico sulle risorse del Programma di Azione e Coesione Complementare al PON Governance e Capacità Istituzionale 2014-2020 - CUP E99J21007460005 da utilizzare nel triennio (allegato 1 Circolare) e si impartiva al responsabile dell'ufficio tecnico comunale di procedere direttamente con la selezione della risorsa umana e alla conseguente stipula del contratto di collaborazione ai sensi dell'articolo 7, commi 6 e 6 bis D.Lgs. n. 165/2001 con soggetto con professionalità tecnica analoga a quella del personale non reclutato.

VISTO l'avviso pubblico per la selezione di n. 1 Esperto di particolare e comprovata specializzazione per il conferimento di un incarico di lavoro autonomo ex art. 7, comma 6 del D.Lgs. n. 165/2001 ai sensi dell'art. 11 comma 2) del Decreto-Legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni con la Legge n. 79 del 29 giugno 2022, "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)" predisposto da questo ufficio;

Dato atto che il bando:

- è stato pubblicato all'albo pretorio del Comune– Reg. pubblicazioni n 680.2022;
- è stato pubblicato nella home page del sito istituzionale del Comune www.comune.solarussa.or.it e nella sezione "Amministrazione trasparente – Bandi di Concorso";

Rilevato che entro il termine ultimo previsto dal bando sono pervenute complessivamente, alla posta elettronica certificata dell'ufficio protocollo, n 5 domande di partecipazione al concorso acquisite al protocollo con il numero 5521, numero 5524, numero 5559, numero 5587 e numero 5611;

Richiamata la determinazione del Responsabile del Servizio Tecnico n.177 del 25/10/2022 con la quale:

- si approva l'elenco dei candidati ammessi, con riserva, a partecipare alla selezione di n. 1 Esperto di particolare e comprovata specializzazione per il conferimento di un incarico di lavoro autonomo ex art. 7, comma 6 del D.Lgs. n. 165/2001 ai sensi dell'art. 11 comma 2) del Decreto-Legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni con la Legge n. 79 del 29 giugno 2022, "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)", costituito da n. 5 nominativi;
- si dà atto, che, come indicato nell'art. 4 del bando di concorso il colloquio individuale si terrà il giorno **03/11/2022 ore 11:00** e che le modalità di svolgimento della stessa sarà resa nota ai candidati, mediante pubblicazione sul sito internet del comune: www.comune.solarussa.or.it – sezione "Amministrazione Trasparente / Bandi di concorso";

Attesa la necessità di procedere alla nomina della Commissione giudicatrice, secondo le modalità indicate nel vigente Regolamento Comunale sulla disciplina delle modalità di assunzione all'impiego;

Visto l'art.14 del vigente "Regolamento Procedure Concorsuali" rubricato "Commissione Esaminatrice" il quale prevede che:

1. *La Commissione esaminatrice dei concorsi pubblici, è nominata dal Segretario comunale che assume la Presidenza ed è composta da due esperti nelle materie oggetto del posto messo a concorso.*
2. *Gli esperti della Commissione esaminatrice devono ricoprire, od aver ricoperto durante il servizio attivo, una posizione professionale almeno pari a quella del posto messo a concorso, secondo le modalità di cui all'art. 9 comma 4 del D.P.R. n. 487/94.*
3. *Ai sensi dell'art. 36 del Decreto Legislativo 165/2001, non possono far parte delle Commissioni esaminatrici i componenti dell'organo di direzione politica dell'Amministrazione, coloro che ricoprono cariche politiche o che siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali.*
4. *La Commissione esaminatrice, salva motivata impossibilità, deve avere componenti di entrambi i sessi.*
5. *Alla Commissione possono essere aggregati membri aggiunti per gli esami di lingua straniera, informatica e per materie speciali che hanno esclusiva competenza di valutarne l'idoneità. Assiste la Commissione esaminatrice un Segretario nominato dal Segretario comunale. Le funzioni di Segretario sono svolte rispettivamente da un dipendente almeno appartenente alla categoria immediatamente inferiore;*
6. *Le riunioni della Commissione non sono valide se non sono presenti tutti i membri.*
7. *Per quanto altro non contenuto nel presente articolo si applica il disposto del D.P.R. 487/94, dal D.P.R. 693/96 e dalla Legge n. 127/97.*
8. *Ai Componenti delle Commissioni saranno corrisposti i compensi previsti dal D.P.R. 487/94.*
9. *Le sedute della Commissione esaminatrice sono convocate dal Presidente.*

Preso atto che l'art. 107, comma 3, del D.Lgs. 18.8.2000, n. 267 dispone che spetta ai dirigenti dell'Ente la presidenza delle Commissioni di concorso;

Preso atto che, ai sensi dell'art. 35, comma 3, lett. e) del D.Lgs. 30.3.2001, n. 165, le commissioni di concorso sono composte esclusivamente da esperti di comprovata competenza, scelti tra funzionari delle amministrazioni, docenti ed estranei alle medesime, che non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, che non ricoprono cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali;

Visto l'art. 9 del D.P.R. 9.5.1994, n. 487;

Valutato, alla luce di quanto sopra, di nominare nella qualità di esperti dotati di specifica e comprovata esperienza e competenza tecnica rispetto alla procedura concorsuale di cui trattasi, i seguenti componenti della Commissione giudicatrice:

Cognome e nome	Designazione e funzione nella Commissione	Professionalità o incarico rivestito
Geom. Sarai Sandro	Presidente	Istruttore Direttivo tecnico - Comune di Solarussa
Dott.ssa Scala Maria Bonaria	Componente esperto	Segretario comunale Responsabile Ufficio personale Comune di Solarussa
Ing. Elena Lai	Componente esperto	Istruttore Direttivo Tecnico Comune di Solarussa
Dott.ssa Maria Sanna	Segretario verbalizzante	Istruttore Direttivo amministrativo

Atteso che la verifica dell'esistenza di eventuali cause di incompatibilità in capo ai Componenti della Commissione, verrà effettuata all'atto dell'insediamento della Commissione stessa prima dell'inizio dei lavori e ne verrà dato atto nei relativi verbali;

Considerato che ai membri della Commissione che siano dipendenti dell'Ente non sono dovuti compensi aggiuntivi (in questo senso Parere n. 35/2009 Corte dei Conti - Sezione Campania – TAR Veneto 9/03/2007 n. 700);

Visto il DPCM 23 marzo 1995 avente ad oggetto "Determinazione dei compensi da corrispondere ai componenti delle commissioni esaminatrici e al personale addetto alla sorveglianza di tutti i tipi di concorso indetti dalle amministrazioni pubbliche";

Visto l'art. 57, comma 1-bis, D.Lgs. n. 165/2001 in base al quale, l'atto di nomina della commissione di concorso è inviato, entro tre giorni, alla Consigliera o al Consigliere di parità nazionale ovvero regionale, in base all'ambito territoriale dell'amministrazione che ha bandito il concorso che, qualora ravvisi la violazione delle disposizioni contenute nel comma 1, lettera a), diffida l'amministrazione a rimuoverla entro il termine massimo di trenta giorni;

Tutto ciò premesso, ritenuta la propria competenza in merito;

DETERMINA

Le premesse fanno parte integrante e sostanziale del presente atto e ne costituiscono motivazione ex art. 3 della L. 241/90 e s.m.i.;

Di nominare ai sensi dell'art.14 del vigente Regolamento Procedure Concorsuali, la Commissione esaminatrice della selezione di n. 1 Esperto di particolare e comprovata specializzazione per il conferimento di un incarico di lavoro autonomo ex art. 7, comma 6 del D.Lgs. n. 165/2001 ai sensi dell'art. 11 comma 2) del Decreto-Legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni con la Legge n. 79 del 29 giugno 2022, "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)", composta come segue:

Cognome e nome	Designazione e funzione nella Commissione	Professionalità o incarico rivestito
Geom. Sarai Sandro	Presidente	Istruttore Direttivo tecnico - Comune di Solarussa
Dott.ssa Scala Maria Bonaria	Componente esperto	Segretario comunale Responsabile Ufficio personale Comune di Solarussa
Ing. Elena Lai	Componente esperto	Istruttore Direttivo Tecnico Comune di Solarussa
Dott.ssa Maria Sanna	Segretario verbalizzante	Istruttore Direttivo amministrativo Comune di Solarussa

Di dare atto che ai componenti della commissione interni all'ente non è dovuto alcun compenso, compensi aggiuntivi (in questo senso Parere n. 35/2009 Corte dei Conti - Sezione Campania – TAR Veneto 9/03/2007 n. 700);

Di dare atto, inoltre, che la presente determinazione sarà pubblicata all'Albo pretorio on- line del Comune di Solarussa così come previsto dal D. Lgs. 267/2000 nonché nella pagina dedicata alla procedura selettiva all'interno della sezione Amministrazione trasparente/Bandi di concorso;

Di trasmettere il presente provvedimento di nomina alla Consigliera di Parità della Provincia di Oristano ai sensi dell'articolo 57 comma 1-bis del D.Lgs 165/2001, per i provvedimenti di competenza;

Di trasmettere copia del presente atto al Sindaco per opportuna conoscenza.

Di dare atto, inoltre, che la presente determinazione sarà pubblicata all'Albo pretorio on- line del Comune di Solarussa così come previsto dal D. Lgs. 267/2000 e D.Lgs. 33/2013.

Il Responsabile dei Servizi Tecnici
Firmato digitalmente
(Geom. Sarai Sandro)

PUBBLICAZIONE (15 giorni consecutivi)		
ALBO PRETORIO ONLINE	AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE	
N.Pubb._ Del _____	ATTI CONCESSIONE (art.26-27 D.Lgs.33/2013) N.Pubb. _____ Del _____	BANDI DI GARA E CONTRATTI (art.37 D.Lgs.33/2013) N.Pubb. _____ Del _____