



## ***IPOTESI DI CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO COMUNE DI MONCALVO (AT)*** ***ANNO 2018***

Tra la delegazione trattante di Parte Pubblica composta da AIELLO Rita - Segretario Comunale e la delegazione di parte sindacale composta da SALA Fabrizio rappresentante territoriale CISL FP Alessandria - Asti, CERRATO Sergio, rappresentante territoriale UIL FPL Asti, DELAUDE Francesca rappresentante territoriale FP CGIL Asti e da SOLIGO Amalia RSU di Ente, riunitesi in data 31/01/2019 per la stesura dell' accordo decentrato relativo all'anno 2018.

### **Art. 1**

#### **Ambito di applicazione e durata**

Il presente contratto disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2018, in applicazione del disposto dell'art. 67, del CCNL 21.05.2018,

Sono fatti salvi i contratti decentrati stipulati negli anni precedenti.

Il presente contratto nei limiti delle risorse complessive e di quelle destinate ai singoli istituti del salario accessorio, nonché per la disciplina relativa alle modalità ed ai criteri di utilizzo delle risorse, salvo diversa successiva disposizione derivante dalla contrattazione collettiva nazionale o accordo tra le parti stipulanti il presente contratto, è da ritenersi valido fino alla sottoscrizione del successivo che ne definirà per l'anno di riferimento i nuovi importi.

### **Art. 2**

#### **Interpretazione autentica delle clausole controverse**

1. Nel caso in cui sorgano controversie sull'interpretazione di legittime clausole contenute nel presente contratto le parti si incontrano entro trenta giorni a seguito di specifica richiesta formulata da uno dei sottoscrittori per definire consensualmente il significato. L'eventuale accordo d'interpretazione autentica sostituisce fin dall'inizio della vigenza la clausola controversa.

|   |
|---|
| <b>TITOLO I – Costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività</b> |
|---|

### **Art. 3**

**Costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività di cui all'art. 67 CCNL 21/05/2018**

1. Il fondo è stato costituito con determinazione del responsabile del servizio finanziario nr. 128 del 28/12/2018, esecutiva ai sensi di legge, ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21.05.2018 e nel rispetto della disciplina introdotta dall'art. 67 del CCNL 21.05.2018, in base al quale lo stesso viene determinato in due distinte categorie:
  - a) la prima ricomprende tutte le fonti di finanziamento già previste dalle discipline contrattuali vigenti, che hanno la caratteristica della certezza, della stabilità e della continuità nel tempo, definito **“risorse decentrate stabili”**;
  - b) la seconda, costituita nel rispetto della normativa vigente viene qualificata come **“risorse decentrate variabili”** e comprende tutte le risorse eventuali e variabili previste dai CC.NN.LL. vigenti.
2. In particolare, la prima parte del fondo relativo alla lettera a) per l'anno 2018, a valere per tutto il periodo di riferimento di vigenza del presente CCDI, le risorse sono così quantificate:

#### FONDO RISORSE STABILI - TABELLA A

| RIFERIMENTI NORMATIVI   | Anno 2018          |
|---|--------------------|
| <b>Art. 67 c.1 CCNL 21/05/2018:</b><br>Importo unico consolidato anno 2017 CCNL 21/05/2018  | € 31.806,28        |
| <b>Art. 67 c.2 lett. b) CCNL 21/05/2018:</b><br>Incremento differenziali posizione economiche 2016 - 2018   | € 998,57           |
| <b>Art. 67 c.2 lett. c) CCNL 21/05/2018:</b><br>Ria ad personam personale cessato   | € 3.760,64         |
| <b>Art.9 Comma 2bis DL78/2010 (L.122/2010)</b><br>Riduzione permanente cessati ai sensi Dell'art. 9 C. 2 Bis D.L. 78/2010 come modificato dall'art. 1 Comma 456 della L. 147/2013 | <b>- € 597,35</b>  |
| <b>TOTALE NETTO RISORSE STABILI</b>   | <b>€ 35.968,14</b> |

4. Il secondo fondo per lo sviluppo delle risorse umane e della performance, qualificato come risorse variabili, di cui al comma 1, lettera b), prevede le fonti di finanziamento così specificate, il cui stanziamento è stato autorizzato dalla Giunta Comunale con deliberazione nr. 78 in data 28/12/2018, esecutiva ai sensi di legge:

#### FONDO RISORSE VARIABILI - TABELLA B

| RIFERIMENTI NORMATIVI  | Anno 2018           |
|--|---------------------|
| <b>Art. 67 CCNL 21/05/2018 – Comma 3 lett h):</b><br>Importo pari allo 1,2 % del monte salari riferito all'anno 1997 | € 3.115,26          |
| <b>Art. 67 CCNL 21/05/2018 – Comma 3 lett d):</b>  | € 595,00            |
| <b>TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI DISPONIBILI</b>   | <b>€ € 3.710,26</b> |

#### PROSPETTO GENERALE RIEPILOGATIVO

|   |                    |
|---|--------------------|
| <b>TOTALE NETTO RISORSE STABILI (TABELLA A)</b>   | <b>€ 35.968,14</b> |
| <b>TOTALE NETTO RISORSE VARIABILI (TABELLA B)</b> | <b>€ 3.710,26</b>  |
| <b>TOTALE COMPLESSIVO FONDO ANNO 2018</b>         | <b>€ 39.678,40</b> |

**TITOLO II – Utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la performance**

**Art. 4  
Finanziamento degli istituti stabili**

Vista la delibera della Giunta Comunale 78 del 28/12/2018, esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto "LINEE GUIDA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA ANNO 2018", le parti concordano sulla necessità di individuare le risorse occorrenti al finanziamento degli istituti che hanno la caratteristica della certezza e della stabilità nel tempo, come prescritto dall'art. 67, comma 2, del CCNL del 21.05.2018. Tali risorse, così come di seguito determinate, vengono prelevate dal fondo disponibile.

**1. Finanziamento delle progressioni economiche orizzontali – Art. 68, comma 2 - lettera b), del CCNL 21.05.2018.**

Ai sensi dell'art. 67 del CCNL del 21.05.2018 le risorse economiche già destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria sono interamente a carico del fondo "risorse stabili". Per tale destinazione viene istituito un fondo per le progressioni orizzontali ai sensi dell'art. 68, comma 2 lett. b), del CCNL del 21.05.2018

Gli importi non utilizzati per le progressioni orizzontali, a partire dall'anno 2018, vengono riacquisiti nel fondo nel caso di cessazioni dal servizio. Le relative risorse risultano disponibili per le finalità contenute nei successivi articoli.

Si precisa, inoltre, che gli importi destinati alle progressioni orizzontali sono a carico del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività in relazione al loro costo originario. Infatti, nel predetto fondo confluiscono le somme relative agli incrementi stipendiali previsti dai rinnovi dei contratti collettivi nazionali relativamente alle singole posizioni di sviluppo più elevate riconosciute al personale, come illustrato dalla dichiarazione congiunta n. 2 del CCNL 21.05.2018. Tali importi sono finanziati con le risorse nazionali del CCNL medesimo e quindi a carico del bilancio dell'Ente.

**PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI**

Non ne vengono previste.

L'utilizzo del fondo a tutto il 31.12.2018 risultante dall'applicazione di quanto sopra sancito e di seguito specificato risulta essere:

| <b>FINANZIAMENTO DEL FONDO PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI PER L'ANNO 2018</b> |                   |   |                                  |
|---|-------------------|---|----------------------------------|
| <b>Dipendenti per categoria</b>   |                   | <b>Costo progressioni economiche orizzontali al 31.12.2018</b>                    |                                  |
| <i>Categoria</i>  | <i>Dipendenti</i> | <i>Posizione economica in godimento</i>   | <i>Costo totale progressione</i> |
| D   | 1                 | D4  | € 4.770,36                       |
| D   | 2                 | D3  | € 7.185,51                       |
| D   | 0,5               | D2 (in aspettativa non retribuita dal 01/01 al 30/04/2018; cessato il 01/11/2018) | € 587,62                         |
| C   | 3,17              | C5<br>(di cui 1 unità cessata il 28/02/2018)                                      | € 8.788,48                       |
| C   | 1                 | C3  | € 1.154,56                       |
| C   | 1                 | C2  | € 525,62                         |
| B   | 1                 | B4  | € 1.418,37                       |
| B   | 1                 | B3  | € 1.115,54                       |
| <b>TOTALE</b>   |                   |   | <b>€ 25.546,06</b>               |

Da quanto sopra enunciato le risorse complessive risultanti, destinate al finanziamento delle progressioni

| RIFERIMENTI NORMATIVI   | Anno 2018          |
|---|--------------------|
| <b>Art. 68 CCNL 21.05.2018- Comma 2 lett. b)</b>  |                    |
| Fondo per il finanziamento della progressioni economiche orizzontali storiche e effettuate nell'anno. | € 25.546,06        |
| <b>Art. 68 CCNL c.1 CCNL 21.05.2018</b>   |                    |
| Somme destinate al finanziamento dell'indennità di comparto   | € 5.398,00         |
| <b>TOTALE</b>   | <b>€ 30.944,06</b> |

economiche orizzontali per l'anno 2018, ammontano a complessive **€ 25.546,06**

## 2. Finanziamento dell'indennità di comparto per l'anno 2018. - Art. 68, comma 1, del CCNL 21.05.2018

Parte delle risorse stabili sono destinate alla corresponsione dell'indennità di comparto di cui all'art. 68 C.1 del CCNL del 21.05.2018.

Il finanziamento dell'indennità di comparto derivante da nuove assunzioni, comprese quelle dovute a processi di mobilità, ovvero nel caso di progressioni verticali effettuate a seguito dell'entrata in vigore del CCNL del 21.05.2018 previste nel piano annuale delle assunzioni destinate alla copertura di nuovi posti in organico sono da reperire con mezzi di bilancio non gravando sul fondo per le risorse decentrate e per la produttività.

A tal fine, vengono individuate annualmente le predette somme e le risorse necessarie per il finanziamento dell'indennità di comparto di cui alla Tabella sottostante. Tale quota verrà utilizzata per incrementare le risorse del fondo utili al finanziamento dell'intera quota dell'indennità di comparto di cui al comma 1 del citato art. 68.

| FINANZIAMENTO DEL FONDO PER IL PAGAMENTO DELL' INDENNITA' DI COMPARTO PER L'ANNO 2018 |            |                       |                                  |                       |
|---|------------|-----------------------|----------------------------------|-----------------------|
| Dipendenti per categoria  |            | Indennità di comparto |                                  |                       |
| Categoria   | Dipendenti | Quota Mensile         | Quota mensile a carico del Fondo | Fondo per l'anno 2018 |
| D   | 3,5        | € 51,90               | € 46,69                          | € 1.971,90            |
| C   | 5,17       | € 45,80               | € 41,46                          | € 2.572,18            |
| B   | 2          | € 39,30               | € 35,58                          | € 853,92              |
| <b>Totale</b>   |            |                       |                                  | <b>€ 5.398,00</b>     |

Pertanto, per l'anno 2018 le quote destinate al finanziamento dell'indennità di comparto finanziate con risorse decentrate stabili ammontano a complessive **€ 5.398,00**

## RIEPILOGO GENERALE PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI - TABELLA D

### RIEPILOGO GENERALE

|  |                    |
|--|--------------------|
| <b>FONDO RISORSE DECENTRATE TOTALE ANNO 2018</b> | <b>€ 39.678,40</b> |
| <b>FINANZIAMENTO ISTITUTI STABILI</b>            | € 35.968,14        |
| <b>FINANZIAMENTO ISTITUTI VARIABILI</b>          | <b>€ 3.710,26</b>  |

### ART. 5

#### Utilizzo del fondo per il finanziamento degli istituti variabili

1. Dalla quota complessiva del fondo, comprensivo delle risorse stabili e delle risorse variabili, pari **€ 39.678,40** viene effettuata la decurtazione delle risorse necessarie al finanziamento delle "risorse decentrate stabili" individuate all'articolo precedente, pari ad **€ 30.944,06**. La quota rimanente, pari ad **€ 8.734,34** verrà utilizzata per il finanziamento di tutti gli istituti che abbiano le caratteristiche tipiche del salario accessorio e quindi con contenuti di variabilità e di eventualità nel tempo in base alla disciplina concordata all'art. 6 del presente CCDI.

2. Le parti concordano sulla distribuzione delle risorse disponibili, in base al seguente prospetto:

**UTILIZZO DEL FONDO "RISORSE DECENTRATE" - TABELLA E**

| <b>RIFERIMENTI NORMATIVI</b>  | <b>Anno 2018</b>  |
|---|-------------------|
| <b>art. 68 c.2 lett. a) CCNL 21/05/2018</b><br><u>Premi correlati alla performance organizzativa</u>  | € 6.771,22        |
| <b>art. 68 c.2 lett. b) CCNL 21/05/2018</b><br><u>Premi correlati alla performance individuale</u> (almeno 30% delle Risorse ex Art. 67 C.3, con Applicazione differenziazione di cui all'art. 69 (maggiorazione per le valutazioni più elevate non Inferiore al 30% Media) | € -               |
| <b>art.68 c.2 lett. c) e art.70 bis CCNL 21/05/2018</b><br>Indennità condizioni di lavoro   | € 1080,00         |
| <b>art.68 c.2 lett. e) e art.70 quinquies CCNL 21/05/2018</b><br>Compensi specifiche responsabilità   | € 883,12          |
| <b>art.68 c.2 lett. f) e art.56 sexies CCNL 21/05/2018</b><br>Indennità di funzione Polizia Locale  | € -               |
| <b>art.56 sexies CCNL 21/05/2018</b><br>Indennità servizio esterno Polizia Locale   | € -               |
| <b>TOTALE Utilizzo risorse stabili (al netto delle PEO e comparto) e variabili fondo anno 2018</b>  | <b>€ 5.024,08</b> |
| <b>TOTALE UTILIZZO RISORSE DECENTRATE ANNO 2018</b>   | <b>€ 3.710,26</b> |

**TITOLO III – Definizione criteri di riparto "Risorse decentrate variabili"**

**ART. 6**

***Criteri e modalità per l'utilizzo del fondo relativo alle "risorse decentrate variabili"***

**1. Indennità di condizioni di lavoro**

Tale indennità è corrisposta ad operatori di categoria B e C i quali operano in condizioni particolarmente a rischio e si rendono disponibili per qualsiasi situazione contingente.

Le risorse destinate ed i profili beneficiari di tale indennità sono i seguenti:

⇒ unità n.2 cat B pari a € 720,00

⇒ unità n.1 cat C pari a € 360,00

***Risorse necessarie Totale € 1.080,00***

## 2. Particolari e specifiche Responsabilità

A partire dal modello organizzativo adottato dall'Ente le parti individuano nelle disposizioni di organizzazione del Responsabile di ogni singolo Settore l'atto di affidamento delle specifiche responsabilità al personale della categoria D e C, che non risulti incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative secondo la disciplina degli artt. 8, 9 e 10 del CCNL 31/3/99.

Il compenso per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità di cui all'art. 68, comma 2, lett. f) del CCNL 21.05.2018 viene attribuito al personale di categoria C, esclusivamente quando l'attività ricoperta, pur essendo ricompresa nella declaratoria di cui all'allegato A) del CCNL 31.3.99, assume caratteristiche di complessità, responsabilità e autonomia particolare e specifica ovvero unica.

I compensi di cui al presente comma sono revocabili. La loro corresponsione è subordinata all'effettivo esercizio dei compiti e delle prestazioni complesse a cui sono demandati.

In sede di verifica annuale delle risorse disponibili la presente individuazione di specifiche responsabilità potrà essere soggetta a revisioni ed integrazioni concordate tra le parti.

|          |            |   |
|----------|------------|---|
| ⇒ Cat. C | unità n. 1 | € 516,46  |
| ⇒ Cat. C | unità n. 1 | € 200,00  |
| ⇒ Cat. C | unità n. 1 | € 166,66 (euro 1.000,00 annui rapportati a periodo di servizio prima della cessazione per collocamento a riposo, 28/2/2018) |

**Risorse necessarie Totale € 883,12**

## 3. Performance organizzativa art. 68 del CCNL 21.05.2018

Il fondo correlato alla corresponsione di effettivi incrementi della performance organizzativa, di cui all'art. art. 68 del CCNL 21.05.2018, è quantificato in **€ 6771,22** e viene utilizzato nel rispetto della seguente disciplina:

- 1) Il sistema d'incentivazione del personale si baserà sull'attuazione degli obiettivi assegnati ai settori per servizio e centro di responsabilità
- 2) Si precisa che la produttività trova il suo finanziamento nella parte variabile e eventualmente parte residuale stabile del fondo per le risorse decentrate;
- 3) Le risorse disponibili vengono assegnate ai vari settori in funzione degli obiettivi e dei programmi indicati dagli strumenti di programmazione adottati dall'Ente e, in particolare, nel rispetto dei criteri fissati dal vigente regolamento recante il sistema permanente di valutazione;
- 4) Al fine di evidenziare la valenza di un sistema di erogazione legato alla meritocrazia e al divieto di erogazione a pioggia delle indennità, si stabilisce che il premio individuale correlato alle risorse finanziarie per la produttività e il miglioramento dei servizi sarà corrisposto secondo i criteri definiti nel sistema permanente di valutazione delle prestazioni e dei risultati, vigente nell'Ente.
- 5) L'erogazione degli incentivi è subordinata alla verifica dell'effettivo raggiungimento degli obiettivi ed il collegamento con miglioramenti apprezzabili rispetto agli esiti delle attività ordinariamente svolte;
- 6) Il Nucleo di valutazione certificherà al termine dell'esercizio in corso il grado di realizzazione complessivo degli obiettivi assegnati al personale dipendente;

### Art. 7

#### Disposizione finale

1. Per quanto non previsto dal presente contratto collettivo decentrato integrativo in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.

## Dichiarazione congiunta

Le parti in data odierna concordano entro il mese di marzo 2019 per addivenire ad un percorso condiviso inerente le progressioni orizzontali del personale del Comune di Moncalvo, a partire dall'anno 2019

Letto, confermato e sottoscritto.

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA

\_\_\_\_\_  
(AIELLO Rita)

LA DELEGAZIONE SINDACALE

CISL FP \_\_\_\_\_  
(SALA Fabrizio)

UIL FPL \_\_\_\_\_  
(CERRATO Sergio)

FP CGIL \_\_\_\_\_  
(DELAUDE Francesca)

RSU \_\_\_\_\_  
(SOLIGO Amalia)