



## ***IPOTESI CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO COMUNE DI MONCALVO - ANNO 2017***

Tra la delegazione trattante di Parte Pubblica composta dalla Dott.ssa AIELLO Rita - Segretario Comunale e la delegazione di parte sindacale composta dal Dott. NARGI Silvio rappresentante territoriale CISL FP Alessandria - Asti , dalla Dott.ssa DELAUDE Francesca rappresentante territoriale FP CGIL e dalla Dott.ssa SOLIGO Amalia RSU presso l'Ente, per la stipula dell'ipotesi di accordo decentrato relativo all'anno 2017 riunitesi in data **28.11.2017**.

### **Art. 1**

#### **Ambito di applicazione e durata**

Il presente contratto disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2016, in applicazione del disposto dell'art. 5, comma 1, del CCNL 1.4.1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22.1.2004.

Sono fatti salvi i contratti decentrati stipulati negli anni precedenti.

Il presente contratto nei limiti delle risorse complessive e di quelle destinate ai singoli istituti del salario accessorio, nonché per la disciplina relativa alle modalità ed ai criteri di utilizzo delle risorse, salvo diversa successiva disposizione derivante dalla contrattazione collettiva nazionale o accordo tra le parti stipulanti il presente contratto, è da ritenersi valido fino alla sottoscrizione del successivo che ne definirà per l'anno di riferimento i nuovi importi.

### **Art. 2**

#### **Interpretazione autentica delle clausole controverse**

1. Nel caso in cui sorgano controversie sull'interpretazione di legittime clausole contenute nel presente contratto le parti si incontrano entro trenta giorni a seguito di specifica richiesta formulata da uno dei sottoscrittori per definire consensualmente il significato. L'eventuale accordo d'interpretazione autentica sostituisce fin dall'inizio della vigenza la clausola controversa.

<b>TITOLO I – Costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività</b>
---

### **Art. 3**

**Costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane  
e per la produttività di cui all'art. 31 CCNL 22/01/2004**

1. Il fondo è costituito ai sensi dell'art. 15 del CCNL 1.4.1999 e nel rispetto della disciplina introdotta dall'art. 31 del CCNL 22.01.2004, in base al quale lo stesso viene determinato in due distinte categorie:
  - a) la prima, costituita nel rispetto del comma 2, ricomprende tutte le fonti di finanziamento già previste dalle discipline contrattuali vigenti, che hanno la caratteristica della certezza, della stabilità e della continuità nel tempo, definito **“risorse decentrate stabili”**;
  - b) la seconda, costituita nel rispetto del comma 3, viene qualificata come **“risorse decentrate variabili”** e comprende tutte le risorse eventuali e variabili previste dai CC.CC.NN.LL. vigenti.
2. In particolare, la prima parte del fondo relativo alla lettera a) per l'anno 2017, a valere per tutto il periodo di riferimento di vigenza del presente CCDI, le risorse sono così quantificate:

**FONDO RISORSE STABILI - TABELLA A**

<b>RIFERIMENTI NORMATIVI</b>	<b>Anno 2017</b>
<b>Art. 15 01/04/1999 - Comma 1:</b>	
a) importo unico consolidato (fondo storico)	€ 18.569,47
<b>Art. 4 CCNL 05/10/2001 - Comma 2:</b>	
<b>Art. 15 01/04/1999 - lett. j):</b> (0,52% monte salari anno 1997)	€ 1.500,82
RIA (riequilibrio individuale anzianità) cessati	€ 3.760,64
<b>Art. 4 CCNL 05/10/2001- Comma 1:</b>	
Importo pari allo 1,1% del monte salari riferito all'anno 1999	€ 3.488,67
<b>Art. 32 CCNL 22.01.2004 – comma 1</b>	
Importo pari allo 0,50% del monte salari riferito all'anno 2001	€ 1.959,61
<b>Art. 32 CCNL 22.01.2004 – comma 2</b>	
Importo pari allo 0,62% del monte salari riferito all'anno 2001	€ 1.580,33
<b>Art. 4 CCNL 09/05/2006 - Comma 1:</b>	
Importo pari allo 0,50% del monte salari riferito all'anno 2003	€ 863,11
<b>Art. 15 CCNL 01/04/1999 - Comma 5:</b>	
Incremento per nuova dotazione organica parte fissa	€ 516,46
<b>Dichiarazione congiunta n. 14 - CCNL 22.01.2004:</b>	
Risorse dal bilancio previste per l'incremento stipendiale nelle singole posizioni di sviluppo in seguito all'applicazione della PEO	€ 1.418,81
<b>Art.9 Comma 2bis DL78/2010 (L.122/2010)</b> (Riduzione proporzionale personale cessato parte fissa)	<b>- € 597,35</b>
<b>Art 8 CCNL 11/04/2008 - Comma 2</b> (0,6% monte salari anno 2005)	€ 1.909,00
<b>TOTALE NETTO RISORSE STABILI</b>	<b>€ 34.969,57</b>

4. Il secondo fondo per lo sviluppo delle risorse umane e della produttività, qualificato come risorse variabili, di cui al comma 1, lettera b), prevede le fonti di finanziamento così specificate:

#### FONDO RISORSE VARIABILI - TABELLA B

RIFERIMENTI NORMATIVI	Anno 2017
<b>Art. 15 CCNL 01/04/1999 - Comma 2:</b> Importo pari allo 1,2 % del monte salari riferito all'anno 1997	€ 5.240,91
Economie derivanti dal mancato utilizzo delle straordinario anno 2016	€ 549,44
<b>Art. 15 CCNL 01/04/1999 - Comma 5:</b> (implementazione servizi)	€ 3.100,00
<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI DISPONIBILI</b>	<b>€ 8.890,35</b>

Somme destinate allo straordinario anno 2017

**€ 2.728,44**

#### PROSPETTO GENERALE RIEPILOGATIVO

<b>TOTALE NETTO RISORSE STABILI (TABELLA A)</b>	€ 34.969,57
<b>TOTALE NETTO RISORSE VARIABILI (TABELLA B)</b>	€ 8.890,35
<b>TOTALE COMPLESSIVO FONDO ANNO 2017</b>	<b>€ 43.859,92</b>

#### TITOLO II – Utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività

##### Art. 4

##### Finanziamento degli istituti stabili

Prioritariamente le parti concordano sulla necessità di individuare le risorse occorrenti al finanziamento degli istituti che hanno la caratteristica della certezza e della stabilità nel tempo, come prescritto dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004. Tali risorse, così come di seguito determinate, vengono prelevate dal fondo disponibile.

#### **1. Finanziamento delle progressioni economiche orizzontali – Art. 17, comma 2 - lettera b), del CCNL 01.04.1999.**

Ai sensi dell'art. 34, comma 1, del CCNL del 22.01.2004, le risorse economiche già destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria sono interamente a carico del fondo "risorse stabili". Per tale destinazione viene istituito un fondo per le progressioni orizzontali ai sensi dell'art. 17, comma 2 - lett. b), del CCNL del 1.4.1999.

Si precisa, inoltre, che gli importi destinati alle progressioni orizzontali sono a carico del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività in relazione al loro costo originario. Infatti, nel predetto fondo confluiscono le somme relative agli incrementi stipendiali previsti dai rinnovi dei contratti collettivi nazionali relativamente alle singole posizioni di sviluppo più elevate riconosciute al personale, come illustrato dalla dichiarazione congiunta n. 14 del CCNL 22.01.2004. Tali importi sono finanziati con le risorse nazionali del CCNL medesimo e quindi a carico del bilancio dell'Ente.

L'utilizzo del fondo a tutto il 31.12.2017 risultante dall'applicazione di quanto sopra sancito e di seguito specificato risulta essere:

<b>FINANZIAMENTO DEL FONDO PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI PER L'ANNO 2017</b>				
<b>Dipendenti per categoria</b>		<b>Costo progressioni economiche orizzontali al 31.12.2017</b>		
<i>Categoria</i>	<i>Dipendenti</i>	<i>Posizione economica in godimento</i>	<i>Costo annuo singola progressione (storica)</i>	<i>Costo totale progressione</i>
D	1	D4	€ 1.126,25	€ 4.561,96
D	2	D3	€ 4.624,20	€ 6.871,42
D	1	D2	€ 1.123,61	€ 1.123,67
C	4	C5	€ 3.385,24	€ 10.604,36
C	1	C3	€ 600,99	€ 1.103,34
C	1	C2	€ 502,35	€ 502,35
B	1	B4	€ 288,91	€ 1.356,22
B	1	B3	€ 756,50	€ 1.067,31

Da quanto sopra enunciato le risorse complessive risultanti, destinate al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2017, ammontano a complessive **€ 27.190,57**.

**2. Finanziamento dell'indennità di comparto per l'anno 2017. - Art. 33, comma 4, del CCNL 22.01.2004.**

Parte delle risorse stabili sono destinate alla corresponsione dell'indennità di comparto di cui all'art. 33 del CCNL del 22.01.2004.

Il finanziamento dell'indennità di comparto derivante da nuove assunzioni, comprese quelle dovute a processi di mobilità, ovvero nel caso di progressioni verticali effettuate a seguito dell'entrata in vigore del CCNL del 22.1.2004 previste nel piano annuale delle assunzioni destinate alla copertura di nuovi posti in organico sono da reperire con mezzi di bilancio non gravando sul fondo per le risorse decentrate e per la produttività.

A tal fine, vengono individuate annualmente le predette somme e le risorse necessarie per il finanziamento dell'indennità di comparto di cui alla Tabella sottostante. Tale quota verrà utilizzata per incrementare le risorse del fondo utili al finanziamento dell'intera quota dell'indennità di comparto di cui al comma 4 del citato art. 33.

<b>FINANZIAMENTO DEL FONDO PER IL PAGAMENTO DELL'INDENNITA' DI COMPARTO PER L'ANNO 2017</b>				
<b>Dipendenti per categoria</b>		<b>Indennità di comparto</b>		
<i>Categoria</i>	<i>Dipendenti</i>	<i>Quota Mensile</i>	<i>Quota Annua</i>	<i>Fondo per l'anno 2017</i>
D	4	€ 45,80	€ 2.253,60	€ 2.253,60
C	6	€ 45,80	€ 2.985,12	€ 2.985,12
B	2	€ 51,90	€ 853,92	€ 853,92

Pertanto, per l'anno 2016 le quote destinate al finanziamento dell'indennità di comparto finanziate con risorse decentrate stabili ammontano a complessive **€ 6.092,64**

<b>RIFERIMENTI NORMATIVI</b>	<b>Anno 2017</b>
<b>Art. 17 CCNL 01.04.1999 - Comma 2</b>	
Fondo per il finanziamento della progressioni economiche orizzontali storiche e effettuate nell'anno.	€ 27.190,57
<b>Art. 33 CCNL 2002 - 2005</b>	
Somme destinate al finanziamento dell'indennità di comparto	€ 6.092,64
<b>TOTALE</b>	<b>€ 33.283,21</b>

## RIEPILOGO GENERALE PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI - TABELLA D

### RIEPILOGO GENERALE

<b>FONDO RISORSE DECENTRATE TOTALE ANNO 2017</b>	<b>€ 43.859,92</b>
<b>FINANZIAMENTO ISTITUTI STABILI</b>	<b>€ 33.283,21</b>
<b>FINANZIAMENTO ISTITUTI VARIABILI</b>	<b>€ 10.576,71</b>

### ART. 5

#### Utilizzo del fondo per il finanziamento degli istituti variabili

1. Dalla quota complessiva del fondo, comprensivo delle risorse stabili e delle risorse variabili, pari € **43.859,92** effettuata la decurtazione delle risorse necessarie al finanziamento delle "risorse decentrate stabili" individuate all'articolo precedente, pari ad € **33.283,21**. La quota rimanente, pari ad € **10.576,21** verrà utilizzata per il finanziamento di tutti gli istituti che abbiano le caratteristiche tipiche del salario accessorio e quindi con contenuti di variabilità e di eventualità nel tempo in base alla disciplina concordata all'art. 6 del presente CCDI.
2. Le parti concordano sulla distribuzione delle risorse disponibili, in base al seguente prospetto:

### UTILIZZO DEL FONDO "RISORSE DECENTRATE" - TABELLA E

<b>RIFERIMENTI NORMATIVI</b>	<b>Anno 2017</b>
<b>Art. 17 CCNL 1.4.1999 – comma 2</b>	
lettera a): Incentivazione della produttività ed il miglioramento dei servizi	<b>€ 4.005,25</b>
lettera d): Indennità maneggio valori (art.36 code contrattuali)	€ 975,00
lettera c): Fondo per il finanziamento degli istituti legati al rischio correlato al lavoro (indennità di rischio )	€ 1.080,00
lettera f): fondo per remunerare compiti che comportano specifiche responsabilità per il personale di categoria C	€ 2.216,46
<b>Art. 15 CCNL 1.4.1999 – comma 5</b> Progetto finalizzato "Area manutentiva"	€ 1.500,00
<b>Art. 15 CCNL 1.4.1999 – comma 5</b> Progetto finalizzato "Servizi Sociali"	€ 800,00
<b>TOTALE Utilizzo risorse stabili (al netto delle PEO e comparto) e variabili fondo anno 2017</b>	<b>€ 10.576,71</b>

Somme destinate all'utilizzo dello straordinario anno 2017

**€ 2.728,44**



La ripartizione dei progetti su esposti, verrà erogata a consuntivo, secondo l'effettivo apporto delle risorse umane impiegate.

Elenco profili:

⇒ Cat. B Personale servizio manutentivo	unità n. 1	€ 1.300,00
⇒ Cat. B Personale servizio manutentivo	unità n. 1	€ 200,00

**Risorse necessarie Totale € 1.500,00**

### 3.2 Progetto finalizzato "Area Socio Assistenziale"

Elenco profili:

⇒ Cat. C istruttore educatore	unità n. 1	€ 400,00
⇒ Cat. D Assistente sociale	unità n. 1	€ 400,00

**Risorse necessarie Totale € 800,00**

## 4. Maneggio

### Valori

Le parti convengono, conformate alla normativa vigente, ai sensi del CCNL 01/01/1999 art.17 c.2 e art.36 (code contrattuali), l'istituto del "maneggio valori" ai sotto elencati profili professionali i quali sono nella disponibilità di maneggiare denaro e altri emolumenti assimilati:

Elenco profili:

⇒ Cat. C Personale servizio amministrativo vigilanza	unità n. 2	€ 650,00
⇒ Cat. C Personale amministrativo Anagrafe	unità n. 1	€ 325,00

**Risorse necessarie Totale € 975,00**

## 3. Produttività Individuale e Collettiva ex art. 37 del CCNL 22.01.2004

Il fondo correlato alla corresponsione di effettivi incrementi della produttività e del miglioramento dei servizi, di cui all'art. 17, comma 2 – lettera a) – del CCNL del 1.4.1999, è quantificato in **€ 4.005,25** viene utilizzato nel rispetto della seguente disciplina:

- 1) Il sistema d'incentivazione del personale si baserà sull'attuazione degli obiettivi assegnati ai settori per servizio e centro di responsabilità
- 2) Si precisa che la produttività trova il suo finanziamento nella parte variabile e eventualmente parte residuale stabile del fondo per le risorse decentrate;
- 3) Le risorse disponibili vengono assegnate ai vari settori in funzione degli obiettivi e dei programmi indicati dagli strumenti di programmazione adottati dall'Ente e, in particolare, nel rispetto dei criteri fissati dal vigente regolamento recante il sistema permanente di valutazione;
- 4) Al fine di evidenziare la valenza di un sistema di erogazione legato alla meritocrazia e al divieto di erogazione a pioggia delle indennità, si stabilisce che il premio individuale correlato alle risorse finanziarie per la produttività e il miglioramento dei servizi sarà corrisposto secondo i criteri definiti nel sistema permanente di valutazione delle prestazioni e dei risultati, vigente nell'Ente.
- 5) L'erogazione degli incentivi è subordinata alla verifica dell'effettivo raggiungimento degli obiettivi ed il collegamento con miglioramenti apprezzabili rispetto agli esiti delle attività ordinariamente svolte;
- 6) Il Nucleo di valutazione certificherà al termine dell'esercizio in corso il grado di realizzazione complessivo degli obiettivi assegnati al personale dipendente;

#### 4. Nota integrativa Indennità di risultato Posizioni organizzative

Le parti convengono di attribuire l'indennità di risultato delle posizioni organizzative secondo la seguente percentuale e l'importo per i profili interessati :

Elenco profili:

- ⇒ Responsabile Servizi Demografici e Commercio: 10% dell'indennità di posizione in godimento
- ⇒ Responsabile Servizio Finanziario: 10% dell'indennità di posizione in godimento
- ⇒ Responsabile Servizi Tecnici: 10% dell'indennità di posizione in godimento
- ⇒ Responsabile Servizio Tributi: 10% dell'indennità di posizione in godimento
- ⇒ Responsabile Area Culturale: 10% dell'indennità di posizione in godimento.

#### NOTA A VERBALE OOSS E RSU

In considerazione della richiesta già formulata nell'anno 2016, circa la mancata erogazione dell'indennità di risultato delle Posizioni organizzative ancora insoluta relativamente alle annualità 2012/2013/2014, le parti, pur considerando benevolmente l'impegno da parte dell'amministrazione nell'avvenuto pagamento degli anni 2015, con l'impegno del saldo anche del 2016, chiedono formalmente alla Parte Pubblica di sanare le annualità di cui sopra ancora insolute attraverso l'aumento una tatum dell'indennità di risultato delle posizioni Organizzative per l'anno 2018.

Relativamente al DLgs. 285/1992 art.208 del CDS inerente forme di previdenza complementare a favore del personale della Polizia Municipale, ribadiscono un impegno concreto ad accantonare parte delle risorse utili al fine da parte dell'Amministrazione Comunale già agli inizi del 2018.

In considerazione di quanto sopra le parti sindacali unitamente alla RSU chiedono l'attivazione di un tavolo tecnico all'uopo dedicato e il contestuale l'inizio dell'iter procedurale per addivenire alla conclusione del nuovo CCDI 2018 entro e non oltre il mese di febbraio 2018.

#### Art. 7

#### Disposizione finale

1. Per quanto non previsto dal presente contratto collettivo decentrato integrativo in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.

Letto, confermato e sottoscritto.

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA

LA DELEGAZIONE SINDACALE

\_\_\_\_\_  
(Dott. AIELLO Rita)

FP CGIL

\_\_\_\_\_  
(DELAUDE Francesca)

CISL FP

\_\_\_\_\_  
(NARGI Silvio)

RSU

\_\_\_\_\_  
(SOLIGO Amalia)