

Off. N° 385/2024  
Verificata: G.Ario  
Autorizzata: S.Schiavi

Torino 14 MARZO 2024

Spett.le

**Comune di Triora**

**Oggetto:** Servizio di costruzione del fondo 2024

In relazione ai colloqui intercorsi, Vi inviamo la proposta di attività di supporto che abbiamo predisposto per l'Ente, al fine di fornire le indicazioni operative per affrontare la contrattazione decentrata integrativa e nell'attività di predisposizione della costituzione del fondo ai sensi dei Contratti Collettivi Nazionali vigenti.

Sperando che l'iniziativa possa essere di Vostro interesse, restiamo a disposizione per ulteriori informazioni e, con l'occasione, porgiamo cordiali saluti.

In attesa di un vostro gentile riscontro, porgiamo distinti saluti.

DASEIN S.R.L.

Amministratore Delegato

*Davide Ferrari*



**Sedi operative:**

TORINO - Lungo Dora Colletta, 81 - 10153  
MILANO - c/o Eulero Capital, Via Bigli, 19 - 20121  
ORISTANO - Via Sardegna, 69/A - 09170  
GENOVA - Galleria Mazzini, 5 int.8 - 16121  
GIOIOSA MAREA (ME) - Via Roma, 19/A - 98063

Codice Fiscale 06367820013  
Numero REA C.C.I.A.A. To - 781367  
Capitale Sociale: € 25.237,00 i.v.  
Email: [info@dasein.it](mailto:info@dasein.it)  
Pec: [dasein@legalmail.it](mailto:dasein@legalmail.it)

Società soggetta a direzione e coordinamento di EXACTA S.p.A.

[www.dasein.it](http://www.dasein.it)



## Premessa

gestione delle risorse umane ai fini di orientare i servizi offerti dall'Ente Locale verso risultati di efficacia ed efficienza, con l'obiettivo di massimizzare la soddisfazione dei bisogni dell'utenza e contemporaneamente di contenere la spesa pubblica.

Gli strumenti previsti per attuare questi indirizzi si definiscono prioritariamente nella **contrattazione decentrata**, dove vengono stabiliti i criteri per la **retribuzione accessoria del personale dipendente**, ed in particolare, i principi di selezione per le progressioni economiche orizzontali e per la distribuzione della produttività.

Conseguentemente ogni anno l'Ente è tenuto alla rideterminazione del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e della produttività, composto da una parte fissa e da una parte variabile che vanno definite nel rispetto delle norme contrattuali e alla contrattazione decentrata integrativa che dall'anno 2011 dovrà adeguare ai nuovi principi contenuti nel D.lgs 150/2009 la modalità di distribuzione della produttività ai fini di incentivare le prestazioni finalizzate al raggiungimento del Piano delle Performance .

Il DL 78/2010 convertito nella Legge 122/2010 impone inoltre agli Enti Locali che a decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013 (rinviato a tutto il 2014 con il D.P.R. del 4 settembre 2013, n. 122) l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale per gli anni 2010-2014, anche di livello dirigenziale, non possa superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.

Successivamente, sono intervenute le modifiche per la costituzione del fondo 2015 (in seguito all'introduzione del secondo periodo del DL 78/2010 convertito dalla L. 122/2010, inserito dalla Legge di Stabilità 2014 -legge n. 147/2013- all'art. 1, comma 456) nonché le modifiche intervenute sulla costituzione del fondo 2016 ad opera della Legge n. 208 del 28.12.2015 - Legge di stabilità 2016.

Ulteriori modifiche importanti sono state introdotte dal D. Lgs. 75 del 25 maggio 2017, pubblicato in GU in data 7.6.2017 recante "Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 in attuazione della L. 124/2015 (Riforma Madia)" che ha modificato le modalità di costituzione del Fondo delle Risorse decentrate per l'anno 2017 e seguenti.

Il successivo CCNL 2016/2018, siglato definitivamente in data 21.5.2018 ha introdotto delle modifiche importanti che hanno ridefinito la struttura del fondo e ha previsto nuove integrazioni contrattuali.

Infine, l'art. 33 c. 2 ultimo periodo DL 34/2019 (Decreto Crescita) convertito nella L. 58/2019 ha introdotto delle novità sulla gestione del fondo delle risorse decentrate con decorrenza 20.4.2020, come meglio specificato nel DM del 17.3.2020 di attuazione dell'art. 33 e nella relativa circolare esplicativa del 13 maggio 2020 pubblicata in Gazzetta Ufficiale dell'11 settembre 2020 n. 226 in materia di assunzioni di personale da parte dei Comuni.



In data 16.11.2022 è stato siglato un nuovo CCNL nazionale. Si possono quindi leggere gli aumenti contrattuali previsti e le novità in materia di inquadramento, progressione orizzontale e verticale e nuove regole per la costituzione e l'utilizzo dei fondi di produttività.

Nel corso dell'anno 2023 si dovrà dare corso all'applicazione dello stesso. In particolare dovrà essere adottato un nuovo contratto decentrato integrativo e dovrà essere recepita la normativa degli incarichi di Elevata Qualificazione.

### **Contenuti e articolazione dell'attività di supporto**

Obiettivo sarà la predisposizione dei contenuti di un atto di indirizzo della parte "politica" e l'eventuale accompagnamento della delegazione trattante nella seduta.

### **FASI DEL PROGETTO**

1. Raccolta dei dati relativi al fondo del personale dei livelli in riferimento dell'anno 2024 al fine della predisposizione della costituzione del fondo per l'anno 2024 e dei relativi documenti (Delibera indirizzi, determina costituzione, relazione illustrativa, tabella 15 relativa all'anno 2024). Sarà rivisto e verificato il fondo relativo al 2023 con l'elaborazione dei relativi documenti.

### **Costo :**

Il corrispettivo economico richiesto da Dasein S.r.l. per l'erogazione del supporto tecnico è pari a **€ 1.200,00 (Milleducento/00)** + IVA di Legge.

Qualora l'Ente decidesse di affidarci l'incarico con durata triennale, il corrispettivo economico richiesto per l'attività di supporto e assistenza da remoto è pari a **€ 1.000,00 (Mille/00)** +IVA di legge ANNUI per complessivi **€ 3.000,00** (Tremila) +IVA di legge.

**La durata del lavoro in oggetto è stimata in 1 giornate** (di cui 1 presso i nostri uffici nessuna presso gli uffici dell'Ente. Non è quindi prevista alcuna trasferta presso i vostri uffici).

Qualora siano necessarie più giornate rispetto a quelle preventivate, sarà cura di Dasein S.r.l. concordare tempestivamente gli aspetti amministrativi derivanti da questa esigenza.

**Riferimenti MEPA:**

Il servizio è presente sul MEPA, all'interno del Bando Servizi -> Categoria Servizi di Supporto Specialistico. Gli enti devono impostare la trattativa diretta nell'area Negoziazioni di Acquistinretepa. Il codice categoria CPV che verrà richiesto in fase di compilazione è 79414000-9 .

Qualora siano necessarie più giornate rispetto a quelle preventivate, sarà cura di Dasein S.r.l. concordare tempestivamente gli aspetti amministrativi derivanti da questa esigenza.

**Modalità di pagamento:**

30 giorni D.F.F.M.

**Validità dell'offerta:**

Tale offerta è da ritenersi valida 60 giorni dalla data odierna.

Nel caso foste interessati a ricevere ulteriori informazioni la persona da contattare è il Dr. Ario Gianpaolo cell. 348 91 75 230, mail: [ario@dasein.it](mailto:ario@dasein.it)