



COMUNE DI VILLAR PELLICE

PROVINCIA DI TORINO

DETERMINAZIONE N. 48 DEL 09/02/2024

N. determ. settore 30

UFFICIO RAGIONERIA
RESPONSABILE DEL SERVIZIO:

OGGETTO:

AFFIDAMENTO ALLA SOCIETA' ALMA S.P.A. PER LA COMUNICAZIONE AL CENTRO PER L'IMPIEGO DELLE DIMISSIONI DI UNA DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO ED ELABORAZIONE MODELLO 350P

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

VISTI:

- *il vigente "Regolamento Comunale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi";*
- *lo Statuto comunale ed il vigente regolamento comunale di contabilità;*
- *il T.U.E.L. approvato con il D.lgs. n. 267 del 18/8/2000 e s.m.i. ;*

VISTA la delibera n. 53 del 24.05.2023 di nomina del Responsabile del Settore Finanziario;

RICHIAMATA la seguente deliberazione:

- *C.C. n. 34 del 13.12.2023 ad oggetto: "Approvazione DUPS 2024/2026 e Bilancio di Previsione 2024/2026";*

RICHIAMATA la Determinazione n. 47 del Responsabile del Servizio Finanziario in data 09.02.2024 avente ad oggetto: "*Presenza d'atto dimissioni volontarie dipendente tempo indeterminato*" con la quale si è preso atto delle dimissioni della dipendente assegnata al Servizio Segreteria, anagrafe e stato civile;

CONSIDERATO che a seguito delle dimissioni del dipendente, l'Amministrazione Comunale è tenuta alla comunicazione al Centro per l'Impiego, e che per tale adempimento la Ditta che gestisce l'elaborazione degli stipendi offre il relativo servizio al costo di euro 20,00 iva esclusa, ritenuto conforme alle esigenze oltre ad euro 75,00 iva esclusa per l'adesione servizio modello 350P;

VISTO che per il presente provvedimento non sussiste situazione di conflitti di interesse in capo a chi sottoscrive l'atto;

VISTO il CIG **B056D73DBC**

VISTO il D.U.R.C. (Documento Unico di Regolarità Contributiva) della Ditta sopramenzionata dal quale la stessa risulta in regola con gli adempimenti contributivi;

ACCERTATO, ai sensi dell'articolo 9 del Decreto-*l e g g e* n. 78/2009, che il programma dei pagamenti conseguente all'adozione del presente provvedimento è compatibile con i relativi stanziamenti di Bilancio e con le regole di finanza pubblica;

VISTO il D.lgs 36/2023;

D E T E R M I N A

Di affidare alla Società ALMA S.p.A con sede in Villanova Mondovì (AL) in Via Frabosa n. 29/B, Partita IVA 00572290047, l'incarico per la comunicazione obbligatoria al Centro dell'Impiego per le dimissioni di un dipendente a tempo indeterminato con decorrenza dal 01/04/2024 per l'importo di euro 20,00 oltre I.V.A. 22% (euro 4,40) e così per un importo totale di euro 24,40 e l'adesione al servizio modello 350P per l'importo di euro 75,00 oltre I.V.A. 22% (euro 16,50) e così per un importo totale di euro 91,50 – per un totale complessivo **di euro 115,90 IVA inclusa** .

Di impegnare, per i motivi esposti in narrativa, la somma complessiva di euro 115,90 I.V.A.compresa per i servizi di cui sopra a favore della Società ALMA S.p.A. con sede in Villanova Mondovì (AL) in Via Frabosa n. 29/B, Partita IVA 00572290047;

Di imputare la spesa, derivante dal presente atto, all'esercizio finanziario 2024, **capitolo 140/1025/99**;

Di dare atto che la presente Determinazione diverrà esecutiva con il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria;

Di pubblicare la presente Determinazione sul sito internet istituzionale nelle sezioni dedicate;

Codice del comportamento

La Società si obbliga nell'esecuzione del contratto, a rispettare, e a far rispettare dai propri dipendenti o collaboratori, quando operano presso le strutture del Comune di Villar Pellice o a servizio dello stesso, il Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di VILLAR PELLICE di cui alla D.G.C. n° 37 del 08/03/2023 pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente: <http://www.comunevillarpellice.it>. La violazione degli obblighi di comportamento, qualora ritenuta grave da parte del Comune, configura un'ipotesi di inadempimento e causa di risoluzione del contratto.

Clausola anti pantouflage o revolving doors

In ottemperanza a quanto disposto dall'articolo 53, comma 16 ter, del D.Lgs 165/2001, la Società dichiara di non aver concluso contratti di lavoro subordinato o autonomo né aver attribuito incarichi a ex dipendenti comunali che si trovino nelle condizioni di limitazione temporale della libertà negoziale, pena la nullità di tali contratti. Tale limitazione riguarda i dipendenti che, avendo esercitato, negli ultimi tre anni di servizio, poteri autoritativi o negoziali per conto del Comune, non possono svolgere, nei tre anni successivi alla cessazione del rapporto di pubblico impegno, attività lavorativa o professionale presso i soggetti privati destinatari dell'attività della pubblica amministrazione svolta attraverso i medesimi poteri. È fatto divieto ai soggetti privati destinatari dell'attività della pubblica amministrazione, che abbiano concluso contratti di lavoro subordinato o autonomo o abbiano attribuito incarichi a ex dipendenti pubblici che si trovino nella suddetta condizione di limitazione temporale della libertà negoziale, di contrattare con le pubbliche amministrazioni per i successivi tre anni

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Firmato digitalmente

BONJOUR Luca