

Comune di Alto Sermenza

Provincia di Vercelli

ATTO DI DETERMINAZIONE N. 43 IN DATA 26/03/2024
--

La presente determinazione diventa esecutiva dalla data di apposizione del visto di regolarità contabile del Responsabile del servizio finanziario, ai sensi dell'art. 183, comma 7, del D.lgs. 18/08/2000, n. 267.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO SEGRETERIA AFFARI GENERALI

Premesso che:

i contratti collettivi nazionale di lavoro degli Enti Locali del 1.4.1999 e del 22.1.2004, così come integrato dal CCNL stipulato in data 11 aprile 2008 e dal CCNL stipulato in data 31 luglio 2009, ribadiscono la centralità e l'importanza della gestione delle risorse umane ai fini di orientare i servizi offerti dall'Ente Locale verso risultati di efficacia ed efficienza, con l'obiettivo di massimizzare la soddisfazione dei bisogni dell'utenza e contemporaneamente di contenere la spesa pubblica.

gli strumenti previsti per attuare questi indirizzi si definiscono prioritariamente nella contrattazione decentrata, dove vengono stabiliti i criteri per la retribuzione accessoria del personale dipendente, ed in particolare, i principi di selezione per le progressioni economiche orizzontali e per la distribuzione della produttività. Conseguentemente ogni anno gli Enti sono tenuti alla rideterminazione del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e della produttività, composto da una parte fissa e da una parte variabile che vanno definite nel rispetto delle norme contrattuali e alla contrattazione decentrata integrativa che dovrà adeguare ai nuovi principi contenuti nel D.lgs 150/2009 la modalità di distribuzione della produttività ai fini di incentivare le prestazioni finalizzate al raggiungimento del Piano delle Performance.

la legge Finanziaria 122/2010 impone inoltre agli Enti Locali che a decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non possa superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.

numerose sono inoltre le novità introdotte sulla materia dalla Circolare n. 16 della Ragioneria Generale dello Stato del 2 maggio 2012 e dai numerosi interventi delle Corte dei conti.

nel corso del 2014 inoltre la Legge 68 di conversione del D.L. 16 del 6 marzo e la seguente circolare applicativa del Ministro della Funzione Pubblica condivisa con la Conferenza Stato-Regioni invitava gli Enti ad effettuare una verifica sulla costituzione dei fondi destinati al salario accessorio e a dare applicazione in particolare al contenuto dell'art. 4 della citata Legge.

infine, la LEGGE 23 dicembre 2014, n. 190 all'articolo 1 commi 254 e 255 ha sbloccato la contrattazione a livello di Ente, non prorogando il blocco del fondo 2015 rispetto all'anno 2010 e sbloccando anche l'erogazione economica in caso di nuove progressioni.

per l'anno 2016 inoltre l'art. 1 c. 236 della L. 208/2015 ha proposto dei nuovi limiti sui fondi delle risorse decentrate stabilendo che l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale:

non può superare il corrispondente importo dell'anno 2015.

deve essere automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente.

per l'anno 2017 si segnala che il DECRETO LEGISLATIVO 25 maggio 2017, n. 75 riforma del pubblico impiego che ha riformato il D.lgs 165/2001, all'art. 23 prevede che "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016."

nell'anno 2018 è stato sottoscritto il nuovo CCNL in data 21 maggio 2018.

nel 2019 l'art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019, convertito in legge 58/2019 (c.d. decreto «crescita») e in particolare la previsione contenuta nell'ultimo periodo del comma 2, modifica la modalità di calcolo del tetto al salario accessorio introdotto dall'articolo 23, comma 2, del dlgs 75/2017, reso attuativo con DPCM pubblicato nella G.U. n 108 del 27 aprile 2020.

in data 16.11.2022 è stato siglato il CCNL 2019/2021 che comporta, oltre alle rivalutazioni degli stipendi, anche novità in materia di progressione orizzontale e verticale, nuove regole per la costituzione e l'utilizzo dei fondi di produttività e la modifica dell'inquadramento dei dipendenti del comparto.

Ritenuto necessario avvalersi dell'attività di supporto esterno da parte di operatore economico specializzato, al fine di fornire le indicazioni operative per affrontare la contrattazione decentrata integrativa e nell'attività di predisposizione della costituzione del fondo ai sensi dei Contratti Collettivi Nazionali vigenti;

Vista la proposta presentata dall'operatore economico Dasein s.r.l., corrente in Torino, per le seguenti attività: "Raccolta dei dati relativi al fondo del personale dei livelli in riferimento dall'anno 2016 al 2022 al fine della predisposizione della costituzione del fondo per l'anno 2024 e dei relativi documenti (Delibera indirizzi, determina costituzione, relazione illustrativa, tabella 15 relativa all'anno 2024)", assunta al protocollo generale della corrispondenza 715 del 14/03/2024;

Tenuto conto che il costo per il supporto costituzione fondo risorse decentrate è il seguente: € 1.200 (Milleduecento/00) + IVA di Legge;

Rilevato:

che il Comune di Alto Sernenza intende quindi, procedere al conferimento dell'incarico succitato;

che, nella fattispecie che ci occupa si ribadisce, per quanto occorrer possa, ricorrono tutte le motivazioni e i presupposti per l'immediato affidamento diretto all'impresa suindicata (che si è resa immediatamente disponibile);

che il sopra citato operatore economico rispetta in base alla documentazione/dichiarazioni in atti, i requisiti di ordine generale di cui agli artt. 80 e s.s. del D. Lgs. n.50/2016 e s.m.i. e le caratteristiche tecniche, economiche e professionali in relazione al servizio in parola;

Documento prodotto con sistema automatizzato del Comune di Alto Sernenza. Responsabile Procedimento: Fornarelli Elisa (D.Lgs. n. 39/93 art.3). La presente copia è destinata unicamente alla pubblicazione sull'albo pretorio on-line

che si ritiene sufficiente ed idoneo, così come del resto previsto nel D. Lgs. n.50/2016 e s.m.i. e meglio precisato nella Linea Guida n.4 in materia di “Procedure per l’affidamento dei contratti pubblici di importo inferiore alle soglie di rilevanza comunitaria, indagini di mercato e formazione e gestione degli elenchi di operatori economici”, formalizzare il relativo contratto, mediante corrispondenza secondo l’uso del commercio consistente in un apposito scambio di lettere anche a mezzo posta elettronica certificata;

che dato il modico valore dell’impegno si ritiene di poter procedere con l’adozione di un unico atto che integri in sé le caratteristiche ed i contenuti della decisione a contrarre e dell’affidamento diretto del servizio;

Dato atto che si provvederà ad acquisire, nei confronti dell’affidatario, le necessarie informazioni e garanzie in merito al rispetto dei principi in materia di tracciabilità dei flussi finanziari di cui alla sopra citata L.136/2010;

Visti:

- il D.lgs. 31.03.2023, n. 36, con particolare riferimento all’articolo 50;
- il D. Lgs. 118/2011 e s.m.i.;
- il D.Lgs.n.267/00;

Dato atto che al presente servizio viene assegnato il codice Cig B0FC097E07;

DETERMINA

Di procedere, per le motivazioni tutte di cui sopra, a impegnare:

€ 1.464,00, IVA compresa, a favore della Dasein s.r.l., con sede in Torino codice fiscale / partita IVA 06367820013, per il supporto agli uffici amministrativi – segreteria generale, per la costituzione del fondo risorse decentrate 2024;

Di imputare la spesa nel Bilancio di Previsione 2024;

Di dare atto che l’esigibilità delle obbligazioni avverranno entro il 31.12.2024;

Di dare atto che, ai sensi del comma 8 dell’art.183 del D.Lgs. n.267/2000 e s.m.i.- TUEL, il programma dei conseguenti pagamenti degli impegni di spesa di cui al presente provvedimento è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa del bilancio e con le regole di finanza pubblica in materia di “pareggio di bilancio”, introdotte dai commi 707 e seguenti dell’art.1 della Legge n.208/2015 (c.d. Legge di stabilità 2016);

Di esprimere, contestualmente all’adozione del presente atto, parere di regolarità tecnica dello stesso, ai sensi dell’articolo 147-bis del D.lgs. 267/2000, attestandone altresì la regolarità e la correttezza dell’azione amministrativa effettuata in sede di formazione della presente determinazione, ai sensi dell’art. 147-bis, comma 1, del D. Lgs 267/2000 e smei (TUEL).

Di imputare le spese di cui sopra come segue:

C / R	Anno	Imp / Sub	Interv.	Voce	Cap.	Art.	Importo €

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Firmato digitalmente
F.to dott. ORSO MICHELE