

**DICHIARAZIONE DI EQUIVALENZA - TUTELE CCNL
EX ART. 11, COMMA 4, DEL D.LGS. N. 36/2023 e ALL. I.01 AL CODICE**

(da inserire eventuale nella busta economica)

*Alla Stazione Appaltante di UNIONE
MONTANA DEI COMUNI DELLA
VALSESIA*

OGGETTO: **Gara mediante procedura aperta per l'appalto dei lavori del servizio di pre e post scuola assistenza alunni diversamente abili e centro estivo per la scuola infanzia, primaria e secondaria di primo grado dal 1° settembre 2026 al 31 agosto 2029 C.I.G BBAE9021C0 C.U.P. E79I26000460004**

Il/la sottoscritto/a

.....
nato/a a il
..... in qualità di Legale rappresentate Istitore Procuratore speciale o generale con mandato di rappresentanza con firma disgiunta¹ Procuratore speciale o generale con mandato di rappresentanza con firma congiunta della ditta che rappresenta società

.....
con sede in
..... con
codice fiscale n.
..... con partita
IVA n.
PEC mail
.....
Telefono Fax
.....

A tal fine ai sensi degli articoli 46 e 47 del d.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, consapevole delle sanzioni penali previste dal successivo articolo 76 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci ivi indicate

D I C H I A R A

che il CCNL che si intende applicare nell'esecuzione del contratto è
.....
..... (codice CNEL
.....), diverso rispetto a quello indicato dalla stazione appaltante;

¹ Allegare la procura, tranne nel caso in cui l'attribuzione dell'incarico risulti dalla visura camerale.

E DICHIARA

che il CCNL sopraindicato si presume equivalente, ai sensi dell'art. 3 dell'All. I.01 al Codice, al CCNL indicato dalla stazione appaltante, sottoscritto dalle seguenti organizzazioni sindacali², in quanto è stato sottoscritto congiuntamente dalle medesime organizzazioni sindacali comparativamente più rappresentative³ con le seguenti organizzazioni datoriali, diverse da quelle firmatarie del CCNL indicato dalla stazione appaltante:, ed in quanto attinente al medesimo sottosettore e corrispondente alla dimensione o alla natura giuridica dell'impresa offerente.

Oppure

E DICHIARA

l'equivalenza delle tutele economiche fra il CCNL che si intende applicare al contratto ed il CCNL individuato dalla Stazione appaltante, sulla base degli elementi di seguito riportati:

Profilo professionale	
ISTITUTO	CCNL UTILIZZATO DAL CONCORRENTE
Retribuzione tabellare annuale	
Indennità di contingenza	
Elemento distinto della retribuzione (EDR)	
Eventuali mensilità aggiuntive	
Eventuali ulteriori indennità previste	
TOTALE	

l'equivalenza delle tutele normative fra il CCNL che si intende applicare al contratto ed il CCNL individuato dalla Stazione appaltante, rispetto ai seguenti parametri:

(barrare ove vi sia equivalenza)

la disciplina concernente il lavoro supplementare e le clausole elastiche nel part-time

² Indicare quali.

³ Vedi precedente nota 2.

Indica i seguenti articoli del CCNL applicato:
Motivazione dell'equivalenza:

la disciplina del lavoro straordinario, con particolare riferimento ai suoi limiti massimi, con l'avvertenza che solo il CCNL leader può individuare ore annuali di straordinario superiori alle 250. Lo stesso non possono fare i CCNL sottoscritti da soggetti privi del requisito della maggiore rappresentatività

Indica i seguenti articoli del CCNL applicato:
Motivazione dell'equivalenza:

la disciplina compensativa delle ex festività soppresse, che normalmente avviene attraverso il riconoscimento di permessi individuali

Indica i seguenti articoli del CCNL applicato:
Motivazione dell'equivalenza:

la durata del periodo di prova

Indica i seguenti articoli del CCNL applicato:
Motivazione dell'equivalenza:

la durata del periodo di preavviso

Indica i seguenti articoli del CCNL applicato:
Motivazione dell'equivalenza:

la durata del periodo di comporto in caso di malattia e infortunio

Indica i seguenti articoli del CCNL applicato:
Motivazione dell'equivalenza:

la disciplina dei casi di malattia e infortunio, con particolare riferimento al riconoscimento di un'eventuale integrazione delle relative indennità

Indica i seguenti articoli del CCNL applicato:
Motivazione dell'equivalenza:

la disciplina relativa alla maternità e alle indennità previste per l'astensione obbligatoria e facoltativa dei genitori

Indica i seguenti articoli del CCNL applicato:
Motivazione dell'equivalenza:

--	--

il monte ore di permessi retribuiti

Indica i seguenti articoli del CCNL applicato:
Motivazione dell'equivalenza:

la disciplina relativa alla bilateralità

Indica i seguenti articoli del CCNL applicato:
Motivazione dell'equivalenza:

obblighi di denuncia agli enti previdenziali, inclusa la Cassa edile, assicurativi e antinfortunistici, inclusa la formazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro, anche con riferimento alla formazione di primo ingresso e all'aggiornamento periodico

Indica i seguenti articoli del CCNL applicato:
Motivazione dell'equivalenza:

la previdenza integrativa

Indica i seguenti articoli del CCNL applicato:
Motivazione dell'equivalenza:

--	--

la sanità integrativa

Indica i seguenti articoli del CCNL applicato:
Motivazione dell'equivalenza:

Data

FIRMA