

# COMUNE DI VILLADEATI

*Provincia di Alessandria*

*C.A.P. 15020 – TEL.0141/902090 FAX 0141/902900*

---

## **RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AL CONTRATTO INTEGRATIVO - ANNO 2016 (art. 40, comma 3 – sexies. D.Lgs. 165/2001)**

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>_Ipotesi di accordo 24/10/2015</b>	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>01/01/2016-31/12/2016</b>	
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Segretario Comunale Dott.ssa Lo Iacono Maria Sindaco Francesco Azzalin R.S.U. Impiegato ammin.vo-contabile Rag. Nuccio Montalbano Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): UIL F.P. Dr. Sergio Cerrato Si precisa che l'accordo è stato siglato da tutte le parti intervenute	
<b>Soggetti destinatari</b>	Tutti i dipendenti dell'Ente	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	a) Presa atto della quantificazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività – anno 2016 b) Riparto/ utilizzo delle risorse decentrate anno 2016	
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	La presente relazione viene trasmessa al Revisore dei conti del Comune di Villadeati per la certificazione di competenza
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 (adempimento obbligatorio per gli Enti Locali dal 31.1.2014)
		È stato assolto, per quanto di competenza, l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009
	E' stata eseguita la Relazione sulla valutazione 2015 della posizione organizzativa, sulla base del regolamento sul ciclo di gestione della performance sul sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale (approvato con delibera di G.C. n. 37 del 30.06.2016). L'erogazione della retribuzione accessoria è stata eseguita. E' stata eseguita la valutazione del personale non titolare di posizione organizzativa da parte dei Responsabili di Area sull'anno 2015. L'erogazione della retribuzione accessoria per i suddetti dipendenti è stata eseguita.	
<b>Eventuali osservazioni =====</b>		

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

**A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

Destinazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2015  
Le parti prendono atto della quantificazione del fondo  
Le parti prendono altresì atto della quantificazione del fondo per il finanziamento del lavoro straordinario.  
Viene definito l'utilizzo delle risorse decentrate 2015 e vengono elencati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse variabili.

**B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Fondo progressioni economiche	5.259,80
Indennità di comparto	1.422,00
Indennità di rischio	360,00
Indennità di disagio	872,00
Destinazione pro quota per PO e risultato	3.600,00
Produttività individuale e collettiva	1.036,90
Quota relative allo straordinario	2.101,57
Reperibilità – pronto disponibilità	775,00
Totale	15.427,27

**C) effetti abrogativi impliciti**

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

**D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Si attesta la coerenza dell'ipotesi stipulata con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento di disciplina della misurazione, valutazione e trasparenza della performance.

**E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;**

Lo schema di CCDI annualità 2016 non prevede passaggi di carriera orizzontale, tenendo presente che sono già stati effettuati nell'anno 2015, non comportando aumento della spesa effettiva dei fondi integrativi, né per il 2015 né per il 2016, in quanto le cifre interessate erano già comprese nel fondo, così come elencato

1- da cat. C3 a cat. C4 – servizio amministrativo-contabile – decorrenza 31/12/2015

2- da cat. B6 a cat. B7 – servizio viabilità – decorrenza 31/12/2015

**F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

Dalla sottoscrizione del contratto, non è previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi.

## **RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA**

### **Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa 2016, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, sarà formalizzata dalla Giunta Comunale nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	12.657,80
Risorse variabili	2.769,47
Totale	15.427,27

#### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

##### Risorse storiche consolidate

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l’anno 2016 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 12.657,80.

##### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

In questa parte della relazione è stata evidenziata la parte delle risorse stabili del fondo costituita dai vari incrementi aventi la caratteristica di risorsa fissa con carattere di certezza e stabilità ed è, quindi, acquisito definitivamente al fondo in esame a seguito della stipula definitiva dei Contratti collettivi nazionali con le decorrenze ivi indicate:

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo €
CCNL 1/4/99 art.15 lett.j (0,52% m.s.1997)	€ 289,42
CCNL 5/10/01 art.4 comma 2 (RIA )	€ 1.764,00
CCNL 22/1/04 art.32 comma 1 (0,62% m.s. 2001)	€ 431,71
CCNL 22/1/04 art.32 comma 2 (0,5% m.s. 2001)	€ 348,15
CCNL 22/1/04 art.32 comma 7 (0,2% m.s. 2001)	€ 139,26
CCNL 9/5/06 art.4 comma 1 (0,5% m.s. 2003)	€ 311,91
CCNL 28/4/08 art.8 comma 2 (0,6% m.s. 2005)	€ 443,50

##### Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Questa parte raccoglie gli ulteriori incrementi stabili che alimentano le risorse stabili del fondo: **NEGATIVO**

#### Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

Descrizione	Importo
CCNL 1.4.1999 Art. 15 c. 2	€ 667,90
CCNL 1.4.1999 Art. 5 lettera M - somme destinate allo straordinario	€ 2.101,57

##### **CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)**

Negativo.

#### Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Voce non presente in quanto non obbligatoria per l’Ente.

#### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	12.657,80
Risorse variabili	2.769,47
Residui anni precedenti	
Totale	15.427,27

#### Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sono state allocate all'esterno del fondo risorse per € 1.200,00 quale incentivo progettazione lavori; tali somme sono autoalimentate e stanziare negli appositi capitoli di bilancio e quindi neutre rispetto al fondo.

### **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

#### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Date le risorse del Fondo le poste di natura obbligatoria che non formano oggetto di contrattazione decentrata integrativa 2015, sono le seguenti (parte stabile del fondo)

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	1.422,00
Progressioni orizzontali	5.259,80
Totale	6.681,80

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

#### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

In questa sezione sono rappresentate tutte le poste regolate nell'ambito della Contrattazione Decentrata Integrativa 2015 specifica sottoposta a certificazione, che sono le seguenti:

Descrizione	Importo
Indennità di rischio	360,00
Indennità di disagio	872,00
Destinazione pro quota per PO e risultato	3.600,00
Produttività individuale e collettiva	1.036,90
Quota relative allo straordinario	2.101,57
Reperibilità – pronto disponibilità	775,00
Totale	8.745,47

#### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente al presente accordo.

#### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	6.681,80
Somme regolate dal contratto	8.745,47
Totale	15.427,27

#### Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Si richiama quanto dettagliato alla Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo dove sono indicate anche le destinazioni relative.

#### Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

##### a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza stabilita;

Le risorse stabili ammontano a € 12.657,80, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 6.681,80. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

##### b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

##### c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

E' stata effettuata una sola progressione orizzontale per categoria professionale-economica

#### **Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Descrizione	Anno 2016	Anno 2016	Differenza
Risorse stabili	12.657,80	12.657,80	===
Risorse variabili	2,769,47	2,769,47	===
Residui anni precedenti	--	--	=
Totale	15.427,27	15.427,27	==

#### **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

##### Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate al bilancio come segue: in un unico capitolo di spesa, precisamente il cap. 1023 intervento 1.08.01.01, per quanto concerne la parte variabile; per quanto concerne le progressioni attribuite e le indennità di comparto la relativa spesa è imputata agli interventi e capitoli relativi al pagamento degli stipendi del personale amministrativo, tecnico e tecnico manutentivo; quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

##### Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato.

##### Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato è impegnato così come specificato alla precedente Sez. 1 del presente modulo.

Villadeati 24/10/2016

Il Responsabile dell'Area Amministrativa  
Economico-Finanziaria  
In originale firmato  
Rag. Nuccio Montalbano