



**Città di San Damiano d Asti**

**PIANO INTEGRATO  
DI ATTIVITÀ  
E  
ORGANIZZAZIONE  
2022 – 2024**

## SOMMARIO

<b>INTRODUZIONE .....</b>	<b>3</b>
<b>SEZIONE 1 SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE .....</b>	<b>5</b>
<b>SEZIONE 2 VALORE PUBBLICO PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE.....</b>	<b>7</b>
<b>SEZIONE 3 ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO .....</b>	<b>9</b>
<b>SEZIONE 4 MONITORAGGIO .....</b>	<b>11</b>

## INTRODUZIONE

Il Piano Integrato di attività e Organizzazione (di seguito per brevità anche P.I.A.O.) della Città di San Damiano d Asti ha come obiettivo quello di *“assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso”*. Trattasi di un nuovo strumento introdotto dal D.L. 9 giugno 2021, n. 80 (convertito con modificazioni dalla Legge 113/2021 e ulteriormente modificato dal D.L. 30 aprile 2022, n. 36) recante *“Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia”*.

In particolare, le finalità del P.I.A.O. esplicitate dalla norma sono:

- consentire un maggior coordinamento dell'attività programmatoria dell'Ente e una sua semplificazione;
- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

Si tratta quindi di uno strumento dotato di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

L'anno 2022 è tuttavia un anno di transizione tra il precedente modello di pianificazione e la nuova programmazione integrata tenuto conto che solo in data 30 giugno 2022 sono stati pubblicati:

- il Decreto del Presidente della Repubblica n. 81, recante *“Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione”*,
- il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione *concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione di cui all'art. 6, comma 6 del decreto legge decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;*

e il Dipartimento della Funzione Pubblica ha provveduto a rendere accessibile la piattaforma (<https://piao.dfp.gov.it>) che permette di effettuare la trasmissione dei P.I.A.O. ai sensi dell'art. 6, comma 4 del DL n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021.

Ciò ha fatto sì che per l'anno 2022 alcuni dei Piani ad oggi assorbiti dal P.I.A.O. siano già stati singolarmente approvati. Per tale motivo, il P.I.A.O. 2022-2024 non può non risentire, sia

nell'architettura che nei contenuti, della pianificazione già compiutamente realizzata dall'Ente e in fase di realizzazione.

Fermo restando il quadro descritto, la modalità integrata di pianificazione dovrà intendersi effettivamente attuata a decorrere dal P.I.A.O. 2023-2025. In esso dovranno confluire:

- gli obiettivi programmatici e strategici della performance;
- la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile,
- gli obiettivi formativi annuali e pluriennali, finalizzati al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale, allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali e all'accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale correlati all'ambito d'impiego e alla progressione di carriera del personale;
- gli strumenti e gli obiettivi per il reclutamento di nuove risorse e la valorizzazione delle risorse interne;
- gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di anticorruzione;
- l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti, nonché la pianificazione delle attività;
- le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte di tutti i cittadini;
- le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi

Tenuto conto che la Città di San Damiano d Asti ha 29,63 dipendenti, il P.I.A.O. che segue è redatto in modalità semplificate ai sensi dell'art. 6 del decreto ministeriale n. 132/2022.

## SEZIONE 1

### SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

#### **RIFERIMENTI**

Indirizzo	PIAZZA LIBERTÀ, 2	SAN DAMIANO D'ASTI	(AT)	CAP 14015
Centralino	+39 +39 0141 975056			
fax	+ 39 +39 0141 982582			
Sito	<a href="https://www.comune.sandamiano.at.it/it">https://www.comune.sandamiano.at.it/it</a>			
PEC	<a href="mailto:san.damiano.dasti@cert.ruparpiemonte.it">san.damiano.dasti@cert.ruparpiemonte.it</a>			
Codice fiscale	00086030053			
Partita IVA	00086030053			
Codice ISTAT	005097			
Codice Catastale	H811			

#### **AMMINISTRAZIONE**

##### **SINDACO**

DAVIDE MIGLIASSO

##### **GIUNTA COMUNALE**

Davide MIGLIASSO Sindaco

Elisa BOLLE Vice Sindaco

Flavio TORCHIO Assessore

Laura BALSAMO Assessore

Valter OMEDE' Assessore

##### **CONSIGLIO COMUNALE:**

Davide MIGLIASSO Sindaco

Elisa BOLLE Consigliere

Flavio TORCHIO Consigliere

Laura BALSAMO Consigliere

Valter OMEDE' Consigliere

Martina GUELFO Consigliere

Mario FRANCO Consigliere

Ilaria MACCAGNO Consigliere

Oswaldo PACE Consigliere

Silvia BENOTTI Consigliere

Massimo MARCHIARO Consigliere

Luca QUAGLIA Consigliere

Guido MARINETTI Consigliere

Residenti al 31.12.2021: 8116

## SEZIONE 2

### VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

#### 2.1 **Valore Pubblico**<sup>1</sup>

- DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE 2022-2024  
presentato con deliberazione della Giunta Comunale n. 131/2021 del 30/07/2021  
approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 50/2021 del 30/07/2021 e s.m.i.  
aggiornato con D.G.C. n. 238/2021 del 23/12/2021 e successiva D.C.C. n. 9/2022 del  
04/02/2022 consultabile al seguente  
[http://www.servizipubblicaamministrazione.it/cms/portals/10138/SiscomArchivio/8/SanDamianoDGC238del23\\_12\\_2021INotaAggDUO22\\_24.PDF](http://www.servizipubblicaamministrazione.it/cms/portals/10138/SiscomArchivio/8/SanDamianoDGC238del23_12_2021INotaAggDUO22_24.PDF)

All'interno del D.U.P. sono contenuti:

- la programmazione triennale del Fabbisogno del Personale (approvata con D.G.C. n. 229/2021 del 23/12/2021)
- la programmazione triennale dei lavori pubblici (approvata con D.G.C. n. 236/2021 del 23/12/2021)
- la programmazione biennale degli acquisiti di forniture e servizi
- BILANCIO DI PREVISIONE 2022/2024 approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 10/2022 del 04/02/2022 e s.m.i. (sulla base degli schemi di cui alla Deliberazione della Giunta Comunale 239/2021 del 23/12/2021)  
consultabile al seguente link:

[http://www.servizipubblicaamministrazione.it/cms/portals/10138/SiscomArchivio/8/SanDamianoDGC239del23\\_12\\_2021ApprBilPrev22\\_24.PDF](http://www.servizipubblicaamministrazione.it/cms/portals/10138/SiscomArchivio/8/SanDamianoDGC239del23_12_2021ApprBilPrev22_24.PDF)

#### 2.2 **Performance**<sup>2</sup>

- Piano Esecutivo di Gestione 2022-2024  
approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 24/2022 del 24/02/2022  
consultabile al seguente link:

<http://www.servizipubblicaamministrazione.it/cms/trasparenza/Home/Menu/tabid/20842/Default.aspx?IDDettaglio=90594&Portale=10138>

<sup>1</sup> Previsioni generali contenute nella Sezione Strategica del Documento Unico di Programmazione (art. 3, comma 2 DM 132\_2022)

<sup>2</sup> Programmazione degli obiettivi e degli indicatori di performance di efficienza e di efficacia dell'Amministrazione, secondo quanto previsto dal Capo II del D.Lgs. 150 del 2009

- Sistema di valutazione dei titolari di P.O. e ciclo della performance approvato con D.G.C. n. 25/2021 del 11.02.2021 consultabile al seguente link:  
[http://www.servizipubblicaamministrazione.it/cms/portals/10138/SiscomArchivio/8/SanDamianoDGC25del11\\_02\\_2021SistValutPerformanceindividuale.pdf](http://www.servizipubblicaamministrazione.it/cms/portals/10138/SiscomArchivio/8/SanDamianoDGC25del11_02_2021SistValutPerformanceindividuale.pdf)
- Piano delle Azioni Positive per il periodo 2022/2024 ai sensi del D.Lgs. n. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246" approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 228/2021 del 23/12/2021 consultabile al seguente link:  
[http://www.servizipubblicaamministrazione.it/cms/portals/10138/SiscomArchivio/8/SanDamianoDGC228del23\\_12\\_2021PianoAzioniPositive22\\_24.PDF](http://www.servizipubblicaamministrazione.it/cms/portals/10138/SiscomArchivio/8/SanDamianoDGC228del23_12_2021PianoAzioniPositive22_24.PDF)
- Obiettivi di Accessibilità 2022 consultabili al seguente link  
<https://form.agid.gov.it/view/4677dd8d-8bf3-4af2-9de3-415d189838a0/>
- Obiettivi legati al risparmio e all'efficientamento energetico: saranno formulati nel P.I.A.O 2023/2025
- Obiettivi di semplificazione: saranno formulati nel P.I.A.O 2023/2025
- Obiettivi di digitalizzazione: saranno formulati nel P.I.A.O 2023/2025

### 2.3 **Rischi corruttivi e trasparenza**<sup>3</sup>

Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione 2022/2024 approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 57/2022 del 19/04/2022

consultabile al seguente link:

[http://www.servizipubblicaamministrazione.it/cms/portals/10138/SiscomArchivio/8/SanDamianoDGC57del19\\_04\\_22PianoPrevCorruzione22\\_24.PDF](http://www.servizipubblicaamministrazione.it/cms/portals/10138/SiscomArchivio/8/SanDamianoDGC57del19_04_22PianoPrevCorruzione22_24.PDF)

---

<sup>3</sup> Predisposta dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT)

## SEZIONE 3

### ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

#### 3.1 Struttura organizzativa<sup>4</sup>

La struttura organizzativa dell'Ente risulta rimodulata con D.G.C. 160/2020 del 25/08/2020 in occasione della quale risultano anche ridefiniti i settori comunali

Il Piano Esecutivo di Gestione 2022-2024 approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 24/2022 del 24/02/2022 delinea i contenuti organizzativi della struttura già delineati nell'analisi del contesto interno di cui al P.T.P.C. 2022/2024

**SEGRETARIO GENERALE:** dott. Pierangelo SCAGLIOTTI

#### 3.2 Organizzazione del lavoro agile<sup>5</sup>

Strategia e obiettivi di sviluppo di modelli di organizzazione del lavoro, anche da remoto (ad es., lavoro agile, telelavoro), adottati dall'Amministrazione:

Durante l'emergenza sanitaria Covid-19 sono state adottate misure organizzative per l'istituzione del servizio di lavoro agile (smart working) per i dipendenti della Città quale misura di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19. In particolare risultano approvate le seguenti deliberazioni della Giunta Comunale:

- n. 60/2020 del 16/03/2020 avente ad oggetto: *“Contrasto dell'emergenza epidemiologica COVID-19. Approvazione misure organizzative straordinarie per lo svolgimento di forme di lavoro agile”*
- n. 202/2020 del 19/10/2020 avente ad oggetto: *“Contrasto dell'emergenza epidemiologica COVID-19. riproposizione misure organizzative straordinarie per lo svolgimento di forme di lavoro agile.”*

Nelle more della regolamentazione del lavoro agile, in attesa della compiuta attuazione delle previsioni di cui ai contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al triennio 2019-2021 per gli aspetti non riservati alla fonte unilaterale, l'istituto del lavoro agile presso il Comune di San Damiano d'Asti rimane regolato dalle disposizioni di cui alla vigente legislazione

<sup>4</sup> così come indicata nei documenti approvati

<sup>5</sup> misure abilitanti in termini organizzativi, di piattaforme tecnologiche e di competenze professionali; obiettivi connessi alla prestazione resa in lavoro agile con specifico riferimento alla performance individuale; contributo connesso al miglioramento della performance organizzativa di Ente e di struttura organizzativa

In occasione dell'aggiornamento del P.I.A.O 2023/2025 verranno predisposti:

- Piano Organizzativo del Lavoro Agile
- Piano triennale della Formazione del Personale

### 3.3. **Piano triennale dei fabbisogni di personale**

Approvato con D.G.C. 129/2021 del 30.07.2021 e aggiornato ai soli dati contabili con D.G.C. n. 229/2021 del 23/12/2021. Risulta confluito nel Documento unico di programmazione 2022-2024 la cui nota di aggiornamento risulta approvata con D.C.C n. 9/2022 del 04/02/2022

Consultabile al seguente link:

[http://www.servizipubblicaamministrazione.it/cms/portals/10138/SiscomArchivio/8/SanDamianoDGC238del23\\_12\\_2021INotaAggDUO22\\_24.PDF](http://www.servizipubblicaamministrazione.it/cms/portals/10138/SiscomArchivio/8/SanDamianoDGC238del23_12_2021INotaAggDUO22_24.PDF)

numero dipendenti al 31.12.2021: 29,63 computati secondo il metodo di calcolo utilizzato per compilare la tabella 12 del Conto Annuale

## SEZIONE 4

### MONITORAGGIO

Ai sensi dell'art. 6 del DM 132/2022 il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione per la Città di San Damiano d Asti non è obbligatorio.

Ciò nonostante, il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), sarà effettuato:

- alla chiusura del ciclo di pianificazione e programmazione
- secondo le modalità previste dal sistema di valutazione delle Performance con riferimento alla coerenza con gli obiettivi assegnati per l'erogazione degli istituti premianti
- secondo le modalità definite dall'ANAC, relativamente alla sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza" con particolare attenzione alla verifica del permanere delle condizioni di assenza di fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni amministrative significative.