



**COMUNE DI MONASTERO DI LANZO**  
*Città Metropolitana di Torino*

Copia

Determinazione del Responsabile  
**SERVIZIO SEGRETERIA**

**N. 2**  
**del**  
**11/05/2026**

Responsabile del Servizio : CASTELLUCCIO ROBERTA

---

**OGGETTO :INDIZIONE E APROVAZIONE BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER SOLI ESAMI PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 1 POSTO DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO-CONTABILE, AREA DEGLI ISTRUTTORI ( EX C1) DEL CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI, DA ASSEGNARE AL SETTORE AMMINISTRATIVO-CONTABILE PRESSO IL COMUNE DI MONASTERO DI L.ZO**

---

**Comune di Monastero di Lanzo**

PROVINCIA DI TO

OGGETTO: INDIZIONE E APROVAZIONE BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER SOLI ESAMI PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 1 POSTO DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO-CONTABILE, AREA DEGLI ISTRUTTORI ( EX C1) DEL CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI, DA ASSEGNARE AL SETTORE AMMINISTRATIVO-CONTABILE PRESSO IL COMUNE DI MONASTERO DI L.ZO

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

**RICHIAMATI I SEGUENTI ATTI:**

- il Regolamento comunale sulla disciplina dei concorsi, dell'accesso agli impieghi e delle procedure selettive approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 23 del 22/01/2002, come successivamente modificato con delibera di GC n. 31 dell'08/06/2019
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 23 del 10/12/2025 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2026-2028;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 3 del 22/04/2026 con la quale è stato

approvato il rendiconto di gestione 2025;

**RICHIAMATO** altresì l'art. 109 del D.Lgs. 18/8/2000 n. 267 che recita testualmente: "nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'art. 97, comma 4, lett. d) possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli Uffici o dei Servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale anche in deroga a ogni diversa disposizione”;

**DATO ATTO** che nel Comune di Monastero di L.zo non è previsto personale con qualifica dirigenziale;

**VISTI** gli atti di nomina dei Responsabili dei vari settori comunali, deliberati dalla giunta comunale;

**RICHIAMATA**, altresì, la deliberazione di Giunta Comunale n. 20 del 30/03/2026 esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026-2028 (PIAO) e, nel suo ambito, la programmazione del Fabbisogno del Personale (PTFP);

**CONSIDERATO CHE** la dotazione organica dell'Ente risulta attualmente carente di personale nell'area amministrativo-contabile, in quanto il Comune dispone di un solo dipendente con profilo di Istruttore e che l'Ufficio Ragioneria risulta privo di personale interno, con conseguente affidamento delle relative attività a una ditta esterna, determinando un aggravio di spesa a carico delle casse dell'Ente;

**RILEVATA**, altresì, la necessità di garantire adeguato supporto agli uffici amministrativi, al fine di assicurare il regolare svolgimento delle attività amministrative e dei servizi istituzionali dell'Ente.

**RITENUTO**, pertanto, che sussista un interesse pubblico concreto ed attuale ad avviare con urgenza una procedura finalizzata al reperimento della suddetta figura professionale, allo scopo di rendere effettiva la dotazione organica e ridurre al minimo i disagi derivanti dalla carenza di personale.

**ATTESTATO CHE:**

- il Comune non dispone di graduatorie vigenti per analoghe figure;
- con nota prot. n. 1124 del 30/03/2026 si trasmetteva la comunicazione ex art. 34 bis comma 2 del D.Lgs. 165/2001 e smi, che ha dato esito negativo;

**PRECISATO CHE** è decorso il termine ulteriore, previsto dal comma 4 dell'art. 34 bis cit. entro il quale il Dipartimento della Funzione Pubblica avrebbe potuto assegnare all'amministrazione richiedente eventuale personale presente nell'elenco statale del personale in disponibilità;

**VISTI:**

- Il novellato art. 30 comma 2-bis del D.Lgs 165/2001 che ha previsto che le amministrazioni con meno di 50 dipendenti non sono tenute a prevedere come riserva alla mobilità volontaria una quota del 15% delle "*facoltà assunzionali impegnate nell'anno*" prima di esperire una procedura concorsuale;
- il decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, recante "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia", convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;
- il decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36, recante "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)", convertito, con modificazioni, dalla legge 29 giugno 2022, n. 79;

- in particolare, l'articolo 2 del citato decreto-legge n. 36 del 2022 che disciplina la "Piattaforma unica di reclutamento per centralizzare le procedure di assunzione nelle pubbliche amministrazioni";
- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- in particolare, l'articolo 35-ter del citato decreto legislativo n. 165 del 2001 in materia di "Portale unico del reclutamento", così come introdotto dall'articolo 2 del citato decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36, che al comma 4 prevede che il Portale è esteso a Regioni ed enti locali per le rispettive selezioni di personale. Le modalità di utilizzo da parte di Regioni ed enti locali sono definite, entro il 31 ottobre 2022, con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, adottato previa intesa in Conferenza unificata di cui all'articolo 8 del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281;
- la legge 7 agosto 1990, n. 241, recante "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

**DATO ATTO**, pertanto, che ai sensi dell'art. 35-ter, comma 2-bis, del decreto legislativo n. 165 del 2001 a decorrere dall'anno 2023 la pubblicazione delle procedure di reclutamento nei siti istituzionali e sul Portale INPA esonera le amministrazioni pubbliche, inclusi gli enti locali, dall'obbligo di pubblicazione delle selezioni pubbliche nella Gazzetta Ufficiale;

**VERIFICATO** che ai sensi del Decreto del Ministro della Pubblica Amministrazione del 28 settembre 2022, secondo le modalità ivi definite, gli enti locali ricorrono all'utilizzo del Portale unico del reclutamento di cui all'articolo 35-ter del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, di seguito "Portale", disponibile all'indirizzo [www.InPA.gov.it](http://www.InPA.gov.it), sviluppato dal Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri che ne cura la gestione;

#### **DATO ATTO CHE**

- Ai sensi dell'art. 1, comma 14 *septies*, del D.L. n. 44/2023, convertito con modificazioni dalla Legge n. 74/2023, non è prevista una riserva di posti a favore di coloro che appartengono alle categorie di cui alla Legge 12.03.1999 n. 68 o equiparate in quanto il Comune non rientra nelle quote di riserva previste dall'art. 3 della legge n. 68/1999.
- Ai sensi dell'art. 1014, co.4 e dell'art. 678, comma 9 del d.lgs. 66/2010, essendosi determinato un cumulo di frazioni di riserva pari/superiore all'unità, il posto in concorso è riservato prioritariamente a volontario delle FF.AA.
- Ai sensi dell'art. 18 comma 4 del D.Lgs. n.40/2017, così come modificato dalla Legge n. 74/2023 di conversione del D.L. n. 44/2023, con la presente selezione si determina una frazione di riserva di posto pari a 0,6 a favore degli operatori che hanno concluso il servizio civile universale senza demerito, che verrà cumulata ad altre frazioni già verificatesi o che si dovessero verificare nei prossimi provvedimenti di assunzione;

**REPUTATO** necessario approvare l'allegato Avviso pubblico per l'assunzione di cui all'oggetto;

#### **VISTI:**

- il CCNL relativo al personale del Comparto "Funzioni Locali" del 23/02/2026 - Triennio 2012-2024;
- il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- il D.lgs. n. 267/2000 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";
- il Decreto del Presidente della Repubblica n. 445 del 28.12.2000 contenente le disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;
- il D.lgs. n. 196 del 30/06/2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e s.m.i.;

- il D.lgs. n. 82 del 07/03/2005 “Codice dell’amministrazione digitale”;
- il D.lgs. n. 165/2001 recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- il D.P.R. n. 487/1994 “Regolamento recante norme sull’accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”, integrato e modificato con D.P.R. n. 82/2023;
- la Legge n. 56/2019 recante “Interventi per la concretezza delle azioni delle Pubbliche Amministrazioni e la prevenzione dell’assenteismo” con particolare riferimento alle previsioni di cui all’articolo 3 comma 8;
- Decreto Ministeriale N. 132 Del 30 Giugno 2022 Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione;
- Decreto Legge 30 aprile 2022, n. 36 convertito nella L. 79/2022 Ulteriori misure urgenti per l’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR 2);
- il D.lgs. n. 198/2006 che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l’accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro;
- la Legge n. 104/1992, con particolare riferimento alle previsioni di cui all’articolo 20;
- il D.M. 12.11.2021 che prevede, per le persone con disturbi specifici dell’apprendimento (DSA), misure specifiche e strumenti compensativi per effettuare senza penalizzazioni le prove concorsuali;
- l’art. 3 comma 8 della L. 56/2019 che attribuisce alle P.A. la facoltà di non espletare la preliminare mobilità volontaria ex art. 30 D.Lgs. 165/2001 fino al 31.12.2024;
- Il decreto-legge n. 25 del 2025, convertito in legge 9 maggio 2025, n. 69 recante Disposizioni urgenti in materia di reclutamento e funzionalità delle pubbliche amministrazioni.

**ATTESTATO** che il sottoscritto non versa in situazione di conflitto d’interesse alcuno in relazione alla procedura in oggetto, ai sensi dell’art. 6 bis della L. 241/1990;

**VALUTATO** positivamente il presente provvedimento, sotto il profilo della regolarità e della correttezza dell’azione amministrativa, ai sensi dell’art. 147-bis, c. 1 del TUEL 18.08.2000 n. 267 e del vigente Regolamento comunale sul sistema dei controlli;

#### **DETERMINA**

1. DI RICHIAMARE le premesse quale parte integrante e sostanziale del presente dispositivo, anche ai fini del soddisfacimento dell’onere motivazionale di cui all’art. 3 L. 241/1990;
2. DI INDIRE il concorso per l’assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 Istruttore amministrativo contabile - area degli Istruttori ( ex cat C1) da assegnare all’area amministrativo-contabile;
3. DI APPROVARE l’allegato Avviso pubblico e di disporre la pubblicazione sul portale INPA.GOV.IT nonché sul sito istituzionale dell’ente, all’albo pretorio online e nella sezione Amministrazione Trasparente – sottosezione dedicata;
4. DI RINVIARE a successivi propri provvedimenti la nomina della Commissione esaminatrice;

5. DI PUNTUALIZZARE che l'amministrazione si riserva la facoltà di utilizzare la graduatoria scaturente dalla presente procedura concorsuale, anche per assunzioni a tempo determinato e/o parziale, ricorrendone i presupposti;
6. DI PRECISARE, ai sensi dell'art. 3 della L. 241/1990, come modificata dalla L. 15/2005 che, in ossequio alle norme di cui al D.Lgs. 104/2010 sul processo amministrativo, qualunque soggetto ritenga il presente atto illegittimo e venga dallo stesso leso può proporre ricorso innanzi al Tribunale Amministrativo Regionale per il Piemonte della nel termine di decadenza di 60 giorni decorrenti dall'ultimo giorno di pubblicazione all'albo pretorio online, nonché, in alternativa entro 120 giorni, ricorso straordinario al Capo dello Stato ai sensi dell'art. 9 del DPR 1199/1971;

Letto, confermato e sottoscritto.

**II SEGRETARIO COMUNALE**  
**Firmato Digitalmente**  
CASTELLUCCIO ROBERTA