



COMUNE DI MONASTERO DI LANZO
Città Metropolitana di Torino

Copia

VERBALE DI DELIBERAZIONE
DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 26

**OGGETTO : REGOLAMENTO SISTEMA DI PESATURA DEGLI OBIETTIVI
PER LA VALUTAZIONE DEL PERSONALE DIPENDENTE**

L'anno **2026**, addì **quattordici**, del mese di **maggio**, alle ore **tedici** e minuti zero, nella sala delle adunanze, vennero per oggi convocati i componenti di questa Giunta Comunale nelle persone dei signori

Cognome e Nome	Presente
TOGLIATTI MAURIZIO - Sindaco	Sì
FORNELLI ALEINA GABRIELE - Vice Sindaco	Giust.
GRIVET BRANCOT MARCO - Assessore	Sì (da remoto)
Totale Presenti:	2
Totale Assenti:	1

Assiste all'adunanza il Segretario Comunale Signora CASTELLUCCIO Dott.ssa ROBERTA il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Si da atto che ai sensi dell'art.3 del Regolamento per il funzionamento della Giunta Comunale la seduta è svolta in modalità mista.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Signor **TOGLIATTI MAURIZIO** nella sua qualità di SINDACO assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

OGGETTO: REGOLAMENTO SISTEMA DI PESATURA DEGLI OBIETTIVI PER LA VALUTAZIONE DEL PERSONALE DIPENDENTE

LA GIUNTA COMUNALE

DELIBERA

Comune di Monastero di Lanzo

PROVINCIA DI TO

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE Giunta Comunale N.26 DEL 14/05/2026

OGGETTO:

REGOLAMENTO SISTEMA DI PESATURA DEGLI OBIETTIVI PER LA VALUTAZIONE DEL PERSONALE DIPENDENTE
--

PREMESSO CHE gli enti locali disciplinano, con propri regolamenti, in conformità allo statuto, l'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, in base a criteri di autonomia, funzionalità ed economicità di gestione e secondo principi di professionalità e responsabilità, ai sensi dell'art. 89 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

VISTI in particolare:

- l'art. 48, comma 3, del D.Lgs. n. 267/2000 (T.U.E.L.), che attribuisce alla Giunta Comunale la competenza all'adozione dei regolamenti sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, nel rispetto dei criteri generali stabiliti dal Consiglio Comunale;
- gli artt. 107 e 109, comma 2, del D.Lgs. n. 267/2000, in materia di funzioni dirigenziali e di attribuzione delle stesse, nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale, ai responsabili degli uffici e dei servizi;
- l'art. 50, comma 10, del D.Lgs. n. 267/2000, ai sensi del quale il Sindaco nomina i responsabili degli uffici e dei servizi e attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e, in particolare, gli artt. 2, 5, 7 e 40;
- il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, e successive modifiche ed integrazioni;
- lo Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 23 del 22/01/2002, come successivamente

modificato con delibera di GC n. 31 dell'08/06/2019

RICHIAMATI i seguenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del Comparto Funzioni Locali:

- il CCNL del 21 maggio 2018, relativo al triennio 2016-2018;
- il CCNL del 16 novembre 2022, relativo al triennio 2019-2021, che, agli artt. 12 e seguenti, ha ridefinito l'ordinamento professionale del personale del Comparto, istituendo, con decorrenza 1° aprile 2023, l'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione e disciplinando, agli artt. 16, 17, 18 e 19, gli incarichi di Elevata Qualificazione (E.Q.), che hanno sostituito le previgenti Posizioni Organizzative, nonché la relativa retribuzione di posizione e di risultato;
- il CCNL del 23 febbraio 2026, relativo al triennio 2022-2024, sottoscritto in via definitiva presso l'ARAN in data 23.02.2026 ed entrato in vigore il 24.02.2026, che, agli artt. 16 e 17, ha aggiornato la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione;

DATO ATTO CHE a seguito dell'entrata in vigore del CCNL 23.02.2026 si rende necessario adeguare la disciplina regolamentare interna relativa all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione e ai criteri per il conferimento, la revoca e la graduazione dei relativi incarichi, nonché alla determinazione della retribuzione di posizione e di risultato, ai nuovi istituti e ai nuovi valori economici introdotti dalla contrattazione collettiva nazionale;

CONSIDERATO CHE il regolamento allegato alla presente deliberazione, composto da n. 10 articoli e dagli Allegati "A" (Criteri per la graduazione delle Elevate Qualificazioni) e "B" (Scheda di rilevazione dei risultati), disciplina in particolare:

- l'Area dell'Elevata Qualificazione e le tipologie di incarico di E.Q. (posizioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità e posizioni di alta professionalità);
- le modalità, i criteri e la durata del conferimento degli incarichi, ivi compresa la possibilità, in via eccezionale e temporanea, di conferimento a personale dell'Area degli Istruttori ai sensi dell'art. 19, comma 2, del CCNL 16.11.2022;
- i casi di sostituzione e revoca dell'incarico;
- la retribuzione di posizione, la retribuzione di risultato e i compensi aggiuntivi erogabili ai sensi dei vigenti CCNL e delle specifiche disposizioni di legge;
- i criteri e la metodologia di graduazione degli incarichi, con il supporto del Nucleo di Valutazione (o O.I.V. o altro organismo analogo), ai fini della determinazione della retribuzione di posizione entro i valori minimi e massimi stabiliti dal CCNL vigente;
- il sistema di valutazione annuale dei risultati ai fini dell'erogazione della retribuzione di risultato, con destinazione alla stessa di una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato;

DATO ATTO CHE sui criteri generali di conferimento e revoca degli incarichi di E.Q. e sui criteri generali del sistema di graduazione delle Elevate Qualificazioni è stato espletato il confronto con le organizzazioni sindacali, ai sensi dell'art. 5, comma 3, del CCNL 16.11.2022, come integrato dal CCNL 23.02.2026;

ACQUISITO il parere favorevole del Nucleo di Valutazione (o O.I.V.) in ordine alla metodologia di graduazione degli incarichi di cui all'Allegato "A";

RITENUTO pertanto, di approvare il "Regolamento per la disciplina dell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione e per il conferimento, la revoca e la graduazione degli incarichi di Elevata

Qualificazione (E.Q.)”, nel testo allegato alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale (Allegato 1), unitamente ai relativi Allegati “A” e “B”;

DATO ATTO CHE gli oneri derivanti dall’applicazione del regolamento trovano copertura nei limiti delle risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato degli incarichi di E.Q., a carico del bilancio dell’Ente, nel rispetto dei limiti di cui all’art. 23, comma 2, del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, e dell’art. 33, comma 2, del D.L. 30 aprile 2019, n. 34, convertito con modificazioni dalla Legge 28 giugno 2019, n. 58, nonché delle facoltà di incremento previste dalla normativa e dalla contrattazione collettiva vigenti;

ACQUISITI i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e alla regolarità contabile, espressi ai sensi degli artt. 49, comma 1, e 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, riportati in calce alla presente deliberazione;

VISTO il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

CON VOTI unanimi favorevoli, espressi nelle forme di legge,

DELIBERA

1. DI RICHIAMARE la premessa quale parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
2. DI APPROVARE il “Regolamento per la disciplina dell’Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione e per il conferimento, la revoca e la graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione (E.Q.)”, redatto ai sensi degli artt. 16 e seguenti del CCNL Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022 e degli artt. 16 e seguenti del CCNL Comparto Funzioni Locali del 23.02.2026, composto da n. 10 articoli e dagli Allegati “A” e “B”, che si allega alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale (Allegato 1);
3. DI DARE ATTO che il regolamento approvato costituisce parte integrante del vigente Regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi e che, ai sensi dell’art. 9 del regolamento medesimo, è abrogata ogni altra disposizione regolamentare incompatibile;
4. DI DARE ATTO che gli oneri derivanti dall’applicazione del regolamento trovano copertura nelle risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato degli incarichi di E.Q., a carico del bilancio dell’Ente, nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica e dei limiti in materia di trattamento economico accessorio di cui all’art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 e all’art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019, convertito nella Legge n. 58/2019;
5. DI DEMANDARE al Sindaco l’adozione dei decreti di conferimento degli incarichi di E.Q. e ai competenti uffici l’adozione degli atti gestionali conseguenti, ivi compresa la graduazione degli incarichi con il supporto del Nucleo di Valutazione, da sottoporre ad approvazione definitiva della Giunta Comunale;
6. DI TRASMETTERE copia della presente deliberazione alle organizzazioni sindacali e alla R.S.U., ai sensi della vigente disciplina in materia di relazioni sindacali, nonché di pubblicarla nella sezione “Amministrazione Trasparente” del sito istituzionale, ai sensi del D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33;

Successivamente, stante l’urgenza di provvedere,

LA GIUNTA COMUNALE

con separata votazione unanime favorevole, espressa nelle forme di legge,

DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL SINDACO
Firmato Digitalmente
TOGLIATTI MAURIZIO

IL SEGRETARIO COMUNALE
Firmato Digitalmente
CASTELLUCCIO Dott.ssa ROBERTA