



COMUNE DI MONASTERO DI LANZO
Città Metropolitana di Torino

Copia

VERBALE DI DELIBERAZIONE
DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 32

OGGETTO : Presa d'atto delle valutazioni del dipendenti e del verbale del Nucleo di valutazione.

L'anno **2026**, addì **sei**, del mese di **agosto**, alle ore **quattordici** e minuti venti, nella sala delle adunanze, vennero per oggi convocati i componenti di questa Giunta Comunale nelle persone dei signori

Cognome e Nome	Presente
TOGLIATTI MAURIZIO - Sindaco	Sì
FORNELLI ALEINA GABRIELE - Vice Sindaco	No
GRIVET BRANCOT MARCO - Assessore	Sì
Totale Presenti:	2
Totale Assenti:	1

Assiste all'adunanza il Segretario Comunale Signora CASTELLUCCIO Dott.ssa ROBERTA il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Si da atto che ai sensi dell'art.3 del Regolamento per il funzionamento della Giunta Comunale la seduta è svolta in modalità mista.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Signor **TOGLIATTI MAURIZIO** nella sua qualità di SINDACO assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

OGGETTO: Presa d'atto delle valutazioni del dipendenti e del verbale del Nucleo di valutazione.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche, con particolare riguardo agli artt. 7 e 45 in materia di gestione delle risorse umane e di corresponsione del trattamento accessorio correlato alla performance e ai risultati conseguiti;

VISTO il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, come modificato ed integrato dal D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 74, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di misurazione, valutazione e trasparenza della performance, e in particolare:

- l'art. 7, concernente il Sistema di misurazione e valutazione della performance;
- l'art. 9, che individua gli ambiti di misurazione e valutazione della performance individuale, correlandola al raggiungimento di specifici obiettivi, alla qualità del contributo assicurato e ai comportamenti organizzativi;
- gli artt. 18 e 19, in materia di valorizzazione del merito e di differenziazione delle valutazioni e dei premi;

VISTO l'art. 6 del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla L. 6 agosto 2021, n. 113, che ha introdotto il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), nonché il relativo D.P.R. 24 giugno 2022, n. 81 e il D.M. Funzione Pubblica 30 giugno 2022, n. 132, recante lo schema tipo di PIAO;

VISTI i vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del comparto Funzioni Locali e, in particolare:

- il CCNL 21 maggio 2018, con specifico riferimento agli artt. 68 e 69, in materia di utilizzo del Fondo risorse decentrate e di erogazione dei premi correlati alla performance organizzativa e individuale, subordinata alla previa valutazione del personale;
- il CCNL 16 novembre 2022, con particolare riguardo all'art. 79, relativo al Fondo risorse decentrate, e alle disposizioni sul nuovo sistema di ordinamento professionale;
- il CCNL del comparto Funzioni Locali relativo al triennio 2022-2024, sottoscritto in via definitiva in data 23 febbraio 2026;

RICHIAMATO

- il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del Comune di Monastero di Lanzo per il triennio 2023/2025 (parte normativa-giuridica) e il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'anno 2025 (pre-intesa del 19 dicembre 2025),
- la determinazione del Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria n. 72 del 24/11/2025 di costituzione del Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2025;
- la determinazione del responsabile del servizio finanziario n. 68 del 28/12/2024 di costituzione del Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2024;

VISTO lo Statuto comunale;

VISTO il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione G.C. n. 23 del 22/01/2002, integrato con deliberazione G.C. n. 34 dell'8/04/2008 e da ultimo modificato con deliberazione G.C. n. 30 del 28/07/2026;

VISTO il Regolamento per l'istituzione, la composizione e il funzionamento del nucleo di valutazione;

PREMESSO che:

- il Comune di Monastero di Lanzo ha approvato il PIAO relativo all'anno 2024 con deliberazione di giunta comunale n. 16 dell'11/04/2024, nel quale risultano individuati gli obiettivi assegnati alla struttura comunale e al personale dipendente;

-
- il Comune ha altresì approvato il PIAO relativo all'anno 2025 con deliberazione di giunta comunale n. 18 dell'30/03/2025, contenente gli obiettivi programmati per il medesimo esercizio;
 - l'Ente, in ragione delle proprie ridotte dimensioni organizzative, non ha ancora strutturato in modo pienamente ordinato e formalizzato l'intero ciclo della performance secondo una scansione procedurale compiuta, ferma restando la presenza degli obiettivi all'interno dei rispettivi PIAO;
 - il Comune si sta dotando di un sistema di misurazione e valutazione della performance maggiormente organico, destinato a trovare applicazione a regime a decorrere dall'anno 2026, così da assicurare una programmazione, un monitoraggio, una valutazione e una rendicontazione della performance più ordinati e coerenti;
 - nelle more della piena operatività del nuovo sistema, si rende comunque necessario procedere alla valutazione del personale dipendente per gli anni 2024 e 2025, anche ai fini degli eventuali istituti premiali previsti dalla contrattazione collettiva e decentrata, utilizzando le schede di valutazione in uso presso l'Ente;

RICHIAMATO il verbale del Nucleo di Valutazione n. 1/2026, redatto in data 26 giugno 2026, all'esito della riunione tenutasi presso la sede comunale con la partecipazione del dott. Alessio Sacchi, in qualità di Nucleo di Valutazione monocratico, del Segretario comunale Dott.ssa Roberta Castelluccio e del Sindaco Sig. Maurizio Togliatti, avente ad oggetto la valutazione della performance individuale del personale dipendente per gli anni 2024 e 2025 e la verifica del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati;

PRESO ATTO che il verbale, unitamente alle schede di valutazione allegate, è stato trasmesso alla Giunta comunale affinché ne prenda atto, per gli eventuali adempimenti conseguenti;

CONSIDERATO che le schede di valutazione allegate al verbale del Nucleo di Valutazione n. 1/2026 costituiscono l'esito del procedimento valutativo e rappresentano il presupposto per l'eventuale erogazione degli istituti premiali correlati alla performance, ai sensi degli artt. 68 e 69 del CCNL 21 maggio 2018 e nell'ambito del Fondo risorse decentrate;

RITENUTO pertanto, per le motivazioni sopra esposte, di dover:

- prendere atto del verbale del Nucleo di Valutazione n. 1/2026 del 26 giugno 2026 e delle relative schede di valutazione allegate;
- approvare le valutazioni della performance individuale del personale dipendente relative agli anni 2024 e 2025, quali risultanti dalle predette schede, ai fini degli adempimenti conseguenti, ivi compresa l'eventuale erogazione dei trattamenti premiali correlati alla performance;

DATO ATTO che il presente provvedimento non comporta di per sé impegno di spesa, salvi gli oneri conseguenti all'erogazione degli istituti premiali, i quali troveranno copertura nell'ambito delle risorse del Fondo per il trattamento accessorio del personale, nel rispetto dei limiti di legge e di contratto e previa adozione dei relativi atti gestionali;

VISTO l'art. 49 del D.Lgs. 267/2000 e acquisiti sulla proposta di deliberazione i prescritti pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e alla regolarità contabile, come da attestazioni in calce al presente atto;

VISTA la delibera n. 23 del 10/12/2025 di approvazione del bilancio 2026/2028

CON voti unanimi favorevoli, resi ed accertati nelle forme di legge,

DELIBERA

- 1) di richiamare la premessa quale parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;

-
- 2) di prendere atto del verbale del Nucleo di Valutazione n. 1/2026, redatto in data 26 giugno 2026, e delle schede di valutazione ad esso allegate, che si intendono qui integralmente richiamate quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
 - 3) di approvare, per le motivazioni indicate in premessa, le valutazioni della performance individuale del personale dipendente del Comune di Monastero di Lanzo relative agli anni 2024 e 2025, quali risultanti dalle schede di valutazione predisposte dal Sindaco ed esaminate dal Nucleo di Valutazione e dal Segretario comunale;
 - 4) di dare atto che le valutazioni approvate costituiscono presupposto per l'eventuale erogazione degli istituti premiali correlati alla performance previsti dalla contrattazione collettiva nazionale e decentrata, ai sensi degli artt. 68 e 69 del CCNL Funzioni Locali 21 maggio 2018, nell'ambito del Fondo risorse decentrate e nel rispetto dei limiti di legge e di contratto;
 - 5) di dare atto che il presente provvedimento non comporta di per sé impegno di spesa, demandando ai successivi atti gestionali del responsabile del servizio la quantificazione e la liquidazione degli eventuali compensi premiali, nell'ambito delle risorse disponibili;
 - 6) di trasmettere copia del presente atto al Segretario comunale, al Nucleo di Valutazione e al responsabile del servizio finanziario per gli adempimenti di competenza;

Successivamente,

LA GIUNTA COMUNALE

stante l'urgenza di provvedere agli adempimenti conseguenti, con separata ed unanime votazione, dichiara la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL SINDACO
Firmato Digitalmente
TOGLIATTI MAURIZIO

IL SEGRETARIO COMUNALE
Firmato Digitalmente
CASTELLUCCIO Dott.ssa ROBERTA