



COMUNE DI TRAVES

Città Metropolitana di Torino
PIAZZA CADUTI, 1 - C.A.P. 10070
Tel 0123.40201

Pec: traves@cert.ruparpiemonte.it

AVVISO PUBBLICO PER LA RACCOLTA DI DICHIARAZIONI DI INTERESSE ALLA NOMINA DEL COMPONENTE UNICO DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEL COMUNE DI TRAVES PERIODO 1° OTTOBRE 2026 – 31 AGOSTO 2029

IL SEGRETARIO COMUNALE

VISTI:

- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e, in particolare, gli artt. 50, comma 10, 97 e 147 e seguenti;
- il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 e, in particolare, gli artt. 7, 14 e 16, comma 2, in forza del quale gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi contenuti nei Titoli II e III del decreto, avendo facoltà – e non obbligo – di costituire l'O.I.V. e potendo affidare i relativi compiti ad organi diversamente denominati;
- la L. 6 novembre 2012, n. 190 e il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33, con particolare riguardo agli artt. 10, comma 8, lett. c), 14 e 44;
- il D.Lgs. 8 aprile 2013, n. 39 e il D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62;
- la deliberazione ANAC n. 1074 del 21 novembre 2018 (Aggiornamento 2018 al P.N.A.);
-

RENDE NOTO

che il Comune di Traves intende acquisire dichiarazioni di interesse da parte di soggetti in possesso dei requisiti di seguito indicati, ai fini della nomina del **componente unico del Nucleo di Valutazione della performance** per il periodo dal **1° ottobre 2026 al 31 agosto 2029**.

Art. 1 – Oggetto e funzioni dell'incarico

Il Nucleo di Valutazione della performance del Comune di Traves è costituito in forma monocratica e opera in posizione di autonomia e indipendenza rispetto agli organi di governo e alla struttura burocratica dell'Ente. Esso svolge le funzioni previste dal D.Lgs. n. 150/2009, dai contratti collettivi nazionali e integrativi e dalla restante normativa vigente e, in particolare:

- monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elabora le relazioni di competenza;
- propone all'organo di indirizzo politico-amministrativo il Sistema di misurazione e valutazione della performance (S.M.V.P.) e ne cura l'aggiornamento;

- valida la Relazione sulla performance, condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali;
- propone al Sindaco la valutazione annuale dei Responsabili di servizio titolari di Elevata Qualificazione e la conseguente attribuzione della retribuzione di risultato, e garantisce la correttezza del processo di valutazione del restante personale;
- collabora alla graduazione (pesatura) delle posizioni di Elevata Qualificazione, ove prevista dal S.M.V.P. o dal contratto integrativo;
- attesta l'assolvimento degli obblighi di pubblicazione ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. g), del D.Lgs. n. 150/2009 e delle deliberazioni ANAC annualmente adottate in materia;
- esprime il parere obbligatorio sul Codice di comportamento dei dipendenti ai sensi dell'art. 54, comma 5, del D.Lgs. n. 165/2001;
- supporta l'Ente nella predisposizione e nel monitoraggio della sezione “Valore pubblico, performance e anticorruzione” del P.I.A.O.;
- verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità e svolge ogni ulteriore compito previsto da leggi, regolamenti e contratti collettivi.

Il Nucleo di Valutazione si riunisce con la periodicità necessaria all'assolvimento dei compiti assegnati, anche mediante collegamento da remoto in modalità telematica, fermo restando lo svolgimento in presenza delle sedute per le quali ciò sia ritenuto necessario.

Art. 2 – Durata dell'incarico

L'incarico ha durata **dal 1° ottobre 2026 al 31 agosto 2029** ed è rinnovabile una sola volta.

L'incarico cessa automaticamente alla scadenza, senza necessità di preavviso o di formale comunicazione. Il Sindaco può disporre la revoca, con provvedimento motivato, in caso di gravi inadempienze, di perdita dei requisiti o di sopravvenienza di cause ostative. L'incaricato può recedere dandone comunicazione scritta con un preavviso di almeno 30 giorni.

Art. 3 – Natura dell'incarico e compenso

L'incarico non costituisce rapporto di lavoro subordinato né rapporto di impiego con l'Ente e si caratterizza per l'assenza di vincoli di subordinazione e di orario.

Al componente unico del Nucleo di Valutazione è riconosciuto un compenso di **€ 1.000,00 (mille/00) lordi annui**, onnicomprensivo di ogni attività connessa all'incarico e riproporzionato per i periodi di durata inferiore all'anno, oltre al rimborso delle spese di viaggio documentate secondo le tariffe A.C.I. vigenti, nonché oltre I.V.A. e contributo integrativo alla cassa di previdenza, ove dovuti, e oneri riflessi a carico dell'Ente ove ricorrano i presupposti di legge.

Il compenso è corrisposto in un'unica soluzione annuale posticipata, previa presentazione di regolare fattura o nota di addebito e ad avvenuta verifica dell'attività svolta.

Ai sensi dell'art. 5, comma 9, del D.L. n. 95/2012, convertito con modificazioni dalla L. n. 135/2012, ai soggetti già collocati in quiescenza l'incarico può essere conferito esclusivamente a titolo gratuito, con il solo rimborso delle spese documentate.

Art. 4 – Requisiti di partecipazione

Possono presentare dichiarazione di interesse i soggetti in possesso, alla data di scadenza del presente avviso, dei seguenti requisiti.

Requisiti generali:

- a) cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione europea, con adeguata conoscenza della lingua italiana;
- b) godimento dei diritti civili e politici;
- c) non essere stati destituiti, dispensati o licenziati dall'impiego presso una pubblica amministrazione, né dichiarati decaduti per aver conseguito l'impiego mediante produzione di documenti falsi;
- d) assenza di condanne penali e di procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione di un rapporto con la pubblica amministrazione.

Requisiti di professionalità e competenza:

- e) diploma di laurea magistrale o specialistica, ovvero diploma di laurea conseguito secondo il previgente ordinamento, preferibilmente in scienze giuridiche, economiche, statistiche, scienze politiche o ingegneria gestionale, ovvero titoli equipollenti;
- f) comprovata esperienza, di durata non inferiore a tre anni, maturata presso pubbliche amministrazioni ovvero presso aziende private, nel campo del management, della pianificazione e controllo di gestione, dell'organizzazione e della gestione del personale, della misurazione e valutazione della performance e dei risultati, ovvero nel campo giuridico-amministrativo con specifico riferimento agli enti locali;
- g) conoscenza dell'ordinamento degli enti locali, della disciplina del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni e della normativa in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza;
- h) adeguate conoscenze informatiche, con particolare riferimento agli applicativi in uso per gli adempimenti telematici verso ANAC e Dipartimento della Funzione Pubblica.

Requisiti di integrità

- i) non aver riportato condanna, anche non definitiva, alla pena della reclusione per uno dei delitti dei Capi I, II, III, IV, V e VI del Titolo II del Libro secondo del codice penale;
- j) non essere stati sottoposti a misure di prevenzione o di sicurezza;
- k) non essere stati motivatamente rimossi dall'incarico di componente dell'O.I.V. o del Nucleo di Valutazione prima della scadenza del mandato.

L'iscrizione nell'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione, istituito presso il Dipartimento della Funzione Pubblica, non è richiesta a pena di esclusione, non essendo il Nucleo di Valutazione degli enti locali assimilabile all'O.I.V.; il relativo possesso è comunque valutato quale titolo preferenziale.

Art. 5 – Cause di esclusione, inconferibilità e incompatibilità

Non possono essere nominati componenti del Nucleo di Valutazione, in applicazione dei principi desumibili dall'art. 14, comma 8, del D.Lgs. n. 150/2009 e della restante normativa richiamata:

- a) i dipendenti del Comune di Traves;
- b) coloro che rivestono incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali, ovvero che hanno rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la nomina;
- c) coloro che si trovano in una delle situazioni di inconferibilità o incompatibilità previste dal D.Lgs. n. 39/2013, per quanto applicabile;
- d) il Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza dell'Ente, stante la non compatibilità dei due ruoli affermata dall'ANAC con deliberazione n. 1074/2018, e conseguentemente il Segretario comunale investito di tali funzioni;
- e) i componenti dell'organo di revisione economico-finanziaria del Comune;
- f) il coniuge, la parte dell'unione civile, il convivente, i parenti e gli affini entro il quarto grado degli amministratori e dei Responsabili di servizio dell'Ente;
- g) coloro che si trovino, anche potenzialmente, in situazione di conflitto di interessi ai sensi dell'art. 6-bis della L. n. 241/1990 e dell'art. 7 del D.P.R. n. 62/2013.

I requisiti e l'assenza delle cause ostative devono permanere per tutta la durata dell'incarico; l'interessato è tenuto a comunicare tempestivamente all'Ente ogni fatto sopravvenuto rilevante ai fini della permanenza dei presupposti della nomina.

Art. 6 – Modalità e termine di presentazione della dichiarazione di interesse

La dichiarazione di interesse, redatta utilizzando il modello allegato al presente avviso (Allegato 2) e resa ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, deve pervenire **entro le ore 12:00 del giorno 15/09/2026** a pena di esclusione, con le seguenti modalità:

- a mezzo posta elettronica certificata all'indirizzo **traves@cert.ruparpiemonte.it**, indicando nell'oggetto: "Dichiarazione di interesse alla nomina del Nucleo di Valutazione – periodo 01/10/2026 – 31/08/2029";
- mediante consegna diretta all'Ufficio Protocollo negli orari di apertura al pubblico.

Alla dichiarazione devono essere allegati, a pena di esclusione:

- curriculum vitae in formato europeo, datato e sottoscritto, dal quale risultino il possesso dei requisiti e le esperienze professionali maturate;
- copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità;
- per i dipendenti pubblici, l'autorizzazione dell'amministrazione di appartenenza ai sensi dell'art. 53 del D.Lgs. n. 165/2001, ovvero copia della relativa richiesta.

Il termine è perentorio: non saranno prese in considerazione le dichiarazioni pervenute oltre la scadenza, incomplete o prive della sottoscrizione. L'Ente non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito né per eventuali disguidi non imputabili all'Amministrazione.

Art. 7 – Modalità di individuazione del componente

Il presente avviso non dà luogo ad alcuna procedura concorsuale, né alla formazione di graduatorie di merito o per titoli, e non determina in capo ai partecipanti alcun diritto alla nomina.

Il Sindaco procede alla valutazione comparativa dei curricula pervenuti e può invitare gli interessati ad un colloquio di approfondimento volto ad accertarne le competenze e l'attitudine all'incarico. La scelta ha natura fiduciaria e discrezionale ed è diretta ad accertare l'idoneità del soggetto rispetto alle esigenze dell'Ente.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere alla nomina anche in presenza di una sola dichiarazione di interesse, purché valida, nonché di non procedere ad alcuna nomina, di prorogare, sospendere, modificare o revocare il presente avviso in qualsiasi momento, senza che gli interessati possano vantare pretese di sorta.

Art. 8 – Nomina e adempimenti conseguenti

La nomina è disposta con decreto del Sindaco, notificato all'interessato per accettazione. Il decreto è subordinato all'acquisizione delle dichiarazioni sostitutive rese ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 in ordine al possesso dei requisiti, all'insussistenza delle cause di inconferibilità e incompatibilità e all'assenza di conflitto di interessi.

Qualora il soggetto individuato sia dipendente di una pubblica amministrazione, l'efficacia della nomina è subordinata al rilascio dell'autorizzazione di cui all'art. 53 del D.Lgs. n. 165/2001 da parte dell'amministrazione di appartenenza, ovvero al decorso del termine di trenta giorni dalla richiesta, con conseguente formazione del silenzio-assenso.

Il nominativo, il curriculum e i compensi corrisposti sono pubblicati nella sezione "Amministrazione trasparente" ai sensi dell'art. 10, comma 8, lett. c), del D.Lgs. n. 33/2013; l'incarico è altresì comunicato in via telematica all'Anagrafe delle prestazioni (PerlaPA).

Art. 9 – Pubblicità dell'avviso

Il presente avviso è pubblicato all'Albo Pretorio on line e sul sito istituzionale dell'Ente, sezione "Amministrazione trasparente", per quindici giorni consecutivi.

Art. 10 – Trattamento dei dati personali

Ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 e del D.Lgs. n. 196/2003, i dati personali forniti sono trattati esclusivamente per le finalità connesse alla presente procedura e alla eventuale successiva nomina. La base giuridica del trattamento è costituita dall'esecuzione di un compito di interesse pubblico ai sensi dell'art. 6, par. 1, lett. e), del Regolamento. Il conferimento dei dati è obbligatorio ai fini della partecipazione. Gli interessati possono esercitare i diritti di cui agli artt. 15 e seguenti del Regolamento.

Art. 11 – Responsabile del procedimento e informazioni

Ai sensi degli artt. 4, 5 e 6 della L. n. 241/1990, il responsabile del procedimento è il Segretario comunale, Dott. Francesco Rotondo.

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso si rinvia alla normativa vigente in materia.

Traves, lì 02.09.2026

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Francesco ROTONDO
(documento firmato digitalmente)

Allegato: Allegato 2 – Modello di dichiarazione di interesse.