



Comune di Pessinetto

CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

DETERMINAZIONE AREA FINANZIARIA N. 17 DEL 16/07/2026

OGGETTO:

AFFIDAMENTO SERVIZIO DI SUPPORTO PER COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNUALITA' 2026-2027-2028 - DITTA INFORMA STP SRL - P.IVA 02719380038 - CIG: BC723C4703.

CIG	Settore	Anno	Imp/ Sub	Cod	Voce	Cap.	Art.	Piano Fin.	Importo €
BC723C4703	AREA FINANZIARIA - TRIBUTARIA	2026	142	01031	250	1050	1	U.1.03.02.16.999	570,96
BC723C4703	AREA FINANZIARIA - TRIBUTARIA	2027	142	01031	250	1050	1	U.1.03.02.16.999	570,96
BC723C4703	AREA FINANZIARIA - TRIBUTARIA	2028	142	01031	250	1050	1	U.1.03.02.16.999	570,96

L'anno duemilaventisei del mese di luglio del giorno sedici nel proprio ufficio,

IL RESPONSABILE DELL'Area Finanziaria

Tirelli Chiara

Vista la Deliberazione di Giunta n. 33 del 27/06/2024 di nomina quale Responsabile dell'Area Finanziaria;

Premesso che:

Il contratto collettivo nazionale di lavoro degli Enti Locali del 22.1.2004, così come integrato dal CCNL stipulato in data 11 aprile 2008 e dal CCNL stipulato in data 31 luglio 2009, ribadisce la centralità e l'importanza della gestione delle risorse umane ai fini di orientare i servizi offerti dall'Ente Locale verso risultati di efficacia ed efficienza, con l'obiettivo di massimizzare la soddisfazione dei bisogni dell'utenza e contemporaneamente di contenere la spesa pubblica;

Gli strumenti previsti per attuare questi indirizzi si definiscono prioritariamente nella contrattazione decentrata, dove vengono stabiliti i criteri per la retribuzione accessoria del personale dipendente, ed in particolare, i principi di selezione per le progressioni economiche orizzontali e per la distribuzione della produttività;

Documento prodotto con sistema automatizzato del Comune di Pessinetto. (D.Lgs. n. 39/93 art.3). La presente copia è destinata unicamente alla pubblicazione sull'albo pretorio on-line

Conseguentemente ogni anno l'Ente è tenuto alla rideterminazione del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e della produttività, composto da una parte fissa e da una parte variabile che vanno definite nel rispetto delle norme contrattuali e alla contrattazione decentrata integrativa che dall'anno 2011 è stata adeguata ai nuovi principi contenuti nel D.lgs 150/2009 la modalità di distribuzione della produttività ai fini di incentivare le prestazioni finalizzate al raggiungimento del Piano delle Performance;

Il DL 78/2010 convertito nella Legge 122/2010 impone inoltre agli Enti Locali che a decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013 (rinviato a tutto il 2014 con il D.P.R. del 4 settembre 2013, n. 122) l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale per gli anni 2010-2014, anche di livello dirigenziale, non possa superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio;

Successivamente, sono intervenute le modifiche per la costituzione del fondo 2015 (in seguito all'introduzione del secondo periodo del DL 78/2010 convertito dalla L. 122/2010, inserito dalla Legge di Stabilità 2014 -legge n. 147/2013- all'art. 1, comma 456) nonché le modifiche intervenute sulla costituzione del fondo 2016 ad opera della Legge n. 208 del 28.12.2015 - Legge di stabilità 2016;

Ulteriori modifiche importanti sono state introdotte dal D. Lgs. 75 del 25 maggio 2017, pubblicato in GU in data 7.6.2017 recante "Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 in attuazione della L. 124/2015 (Riforma Madia)" che ha modificato le modalità di costituzione del Fondo delle Risorse decentrate per l'anno 2017 e seguenti;

Il successivo CCNL 2016/2018, siglato definitivamente in data 21.5.2018 ha introdotto delle modifiche importanti che hanno ridefinito la struttura del fondo e ha previsto nuove integrazioni contrattuali;

Infine, l'art. 33 c. 2 ultimo periodo DL 34/2019 (Decreto Crescita) convertito nella L. 58/2019 ha introdotto delle novità sulla gestione del fondo delle risorse decentrate con decorrenza 20.4.2020, come meglio specificato nel DM del 17.3.2020 di attuazione dell'art. 33 e nella relativa circolare esplicativa del 13 maggio 2020 pubblicata in Gazzetta Ufficiale dell'11 settembre 2020 n. 226 in materia di assunzioni di personale da parte dei Comuni;

Il CCNL Funzioni Locali 2019/2021 (sottoscritto il 16 novembre 2022), integrato dalle disposizioni del nuovo CCNL Funzioni locali del 23 febbraio 2026 (artt. 58 e 60), ha ridefinito in maniera organica gli istituti collegati al salario accessorio, innovando profondamente il quadro di riferimento.

In tale contesto, il più recente Decreto PA 2025 ha introdotto la facoltà, per gli Enti che ne abbiano la sostenibilità finanziaria, di incrementare il Fondo per il salario accessorio, aprendo nuove possibilità ma, al tempo stesso, richiedendo un'analisi accurata e prudente delle ricadute organizzative e di bilancio.

L'attività di costituzione del Fondo assume pertanto carattere particolarmente complesso: da un lato vi è la necessità di garantire trasparenza e correttezza dei calcoli, dall'altro la difficoltà di contemperare vincoli normativi stringenti con la legittima aspettativa del personale e con la responsabilità dell'Amministrazione verso i cittadini.

Atteso che si ritiene quindi indispensabile procedere alla corretta determinazione del Fondo produttività dall'anno 2026 e che, per la complessità e specificità della normativa, richiede assistenza nel calcolo al personale comunale da consulente esterno specializzato nel settore.

Visto il preventivo trasmesso dalla INFORMA STP s.r.l. corrente in Strada delle Industrie n. 64, Cameri (NO) – P.IVA 02719380038, agli atti Prot. n. 2494 del 23/06/2026, specializzata nel settore per il servizio di supporto tecnico-specialistico finalizzato alla costituzione del Fondo per le risorse decentrate del personale non dirigente per le annualità 2026-2027-2028 al costo complessivo di € 1.350,00, Cassa Previdenziale 4% e IVA 22% esclusa, ritenuto congruo e conforme alle esigenze dell'ente, comprendente:

- predisposizione dello schema di costituzione e utilizzo del Fondo;
- redazione della determinazione dirigenziale di costituzione;
- predisposizione della deliberazione di indirizzo alla delegazione trattante;
- stesura della relazione tecnica e della relazione illustrativa;
- compilazione della Tabella 15 del Conto annuale del personale;

Atteso che l'importo complessivo contrattuale è inferiore a 140.000,00 € e che, pertanto, è possibile procedere in via autonoma all'affidamento dell'appalto in parola, ai sensi e per gli effetti dell'art. 50, comma 1 lett. b) del D.Lgs. n. 36/2023 mediante affidamento diretto senza procedimento di gara, richiamando l'art. 49, comma 6 del medesimo decreto;

Visti:

- l'art. 192 del D. Lgs. 267/2000, che prescrive l'adozione di preventiva determinazione a contrattare, indicante il fine che con il contratto si intende perseguire, l'oggetto del contratto, la sua forma e le clausole ritenute essenziali, le modalità di scelta del contraente ammesse dalle disposizioni vigenti in materia di contratti delle amministrazioni dello Stato e le ragioni che ne sono alla base;
- l'art. 17 comma 1 del D. Lgs 36/2023 il quale prevede che *“prima dell'avvio delle procedure di affidamento dei contratti pubblici le stazioni appaltanti e gli enti concedenti, con apposito atto, adottano la decisione di contrarre individuando gli elementi essenziali del contratto e i criteri di selezione degli operatori economici e delle offerte”*;
- l'art. 17, comma 2, del D. Lgs 36/2023 il quale prevede che, in caso di affidamento diretto, la decisione a contrarre individua l'oggetto, l'importo e il contraente, unitamente alle ragioni della sua scelta, ai requisiti di carattere generale e, se necessari, a quelli inerenti alla capacità economico-finanziaria e tecnico-professionale;

Dato atto che, ai sensi dell'art. 192 del D. Lgs. 267/2000:

- il fine che si intende perseguire con il contratto è la costituzione del Fondo Risorse Decentrate per le annualità 2026-2027-2028;
- l'oggetto del contratto è il servizio di supporto per la costituzione del Fondo Risorse Decentrate per le annualità 2026-2027-2028;
- il servizio comporta una spesa complessiva a carico del Bilancio dell'ente pari a € 1.350,00, Cassa Previdenziale e IVA esclusa;
- l'obbligazione verrà perfezionata mediante corrispondenza secondo l'uso commerciale, consistente in un apposito scambio di lettere, anche tramite posta elettronica certificata ai sensi del regolamento UE n. 910/2014 del Parlamento europeo e del Consiglio del 23 luglio 2014 e ai sensi dell'art. 18 del D.Lgs. 36/2023;
- le clausole ritenute essenziali sono indicate sulla presente Determinazione, sull'offerta della Ditta e sulla documentazione agli atti del Servizio;
- la modalità di scelta del contraente è quella dell'affidamento diretto ai sensi dell'art. 50, comma 1, lettera b) del D. Lgs 36/2023, ritenuto metodo più adeguato rispetto all'oggetto ed all'importo del servizio;

Rilevato il pieno rispetto, in fase istruttoria e di predisposizione degli atti, delle disposizioni contenute nel Codice di comportamento dei dipendenti pubblici e l'insussistenza, ai sensi dell'art.16 del D.Lgs n. 36/2023 di conflitto di interesse in capo al sottoscritto Responsabile;

Dato atto:

- della regolarità e congruità dell'offerta presentata;
- della necessità di procedere all'affidamento del servizio in argomento;
- che è stata verificata la regolarità contributiva della Ditta attraverso DURC Prot. INPS_50239434, con scadenza di validità al 05/08/2026;
- che il codice CIG assegnato è il seguente: BC723C4703;
- che, in tema di imposta di bollo in materia di contratti pubblici, si rende applicabile quanto disposto all'allegato I.4 del D.Lgs. 36/2023 e che pertanto in funzione della fascia di importo del contratto l'imposta non è dovuta;

Valutato pertanto di affidare alla Ditta “INFORMA STP srl” corrente in Strada delle Industrie n. 64, Cameri (NO) – P.IVA 02719380038, il servizio in argomento;

Rilevato di impegnare la spesa annuale di € 570,96, IVA e Cassa Previdenziale inclusa, per ogni annualità di riferimento, imputandola al Cap. 250/1050/1 del Bilancio 2026/2028;

Richiamati:

- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 31 del 15/12/2025 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2026/2028;
- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 30 del 15/12/2025 con la quale è stato approvato il D.U.P. 2026/2028;

- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 50 del 22/12/2025 con la quale è stato approvato il P.E.G. 2026/2028;

Visti:

- Il D.Lgs n. 267 del 18/08/2000;
- Il D.Lgs. n. 118/2011;
- Il D.Lgs n. 36/2023 del 31/03/2023, Codice dei Contratti Pubblici;
- La Legge 190/2012 e s.m.i. “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione”;
- Il D.Lgs 97/2016 “Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della L. 6 novembre 2012, n. 190 e del D.lgs 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell’articolo 7 della L. 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”;
- Le norme nazionali e regionali per gli Enti Locali ed in materia di contratti pubblici

Ritenuto che l’adozione del presente provvedimento compete al responsabile dell’Area per il combinato disposto dagli artt. 107 e 109 del decreto legislativo n. 267 del 18.08.2000;

D E T E R M I N A

Per le considerazioni svolte in premessa e formanti parte integrante e sostanziale della presente:

- 1) Di dare atto che il presente provvedimento assume la valenza della decisione di contrarre di cui all’art. 17, comma 1, D.Lgs. 36/2023, ai sensi del comma 2 del medesimo articolo.
- 2) Di procedere all’affidamento del servizio di supporto tecnico-specialistico finalizzato alla costituzione del fondo risorse decentrate del personale non dirigente per l’anno 2025 alla Ditta “INFORMA STP srl” corrente in Strada delle Industrie n. 64, Cameri (NO) – P.IVA 02719380038 per una spesa annuale pari a € 450,00, Cassa Previdenziale 4% e IVA 22% esclusa.
- 3) Di impegnare la spesa di € 761,28, Cassa Previdenziale e IVA inclusa, imputandola al Cap. 250/1050/1 (Cod. 01.03.1 – Macroaggregato 103) del Bilancio 2025/2027.
- 4) Di dare atto che il CIG assegnato è il seguente: **BC723C4703**.
- 5) Di dare atto che l’obbligazione verrà perfezionata mediante corrispondenza secondo l’uso commerciale, consistente in un apposito scambio di lettere, anche tramite posta elettronica certificata ai sensi del regolamento UE n. 910/2014 del Parlamento europeo e del Consiglio del 23 luglio 2014 e ai sensi dell’art. 18 del D.Lgs. 36/2023.
- 6) Di rilevare che l’affidamento di cui trattasi è assoggettato alle norme sulla tracciabilità dei flussi finanziari di cui alla L.136/2010 e s.m. e i.
- 7) Di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all’articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell’azione amministrativa, il cui parere favorevole è resto unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del Responsabile dell’Area.
- 8) Di evidenziare che l’affidatario è tenuto al rispetto delle norme contenute nel Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici del Comune di Pessinetto di cui al D.P.R. 62/2013 (cfr. link [Codice di comportamento](#)).
- 9) Di dare atto che, a norma dell’art. 8 della Legge 241/90, il Responsabile del Procedimento (RUP) è la dipendente comunale Rag. Silvia BRAGATO.
- 10) Di dare atto che la procedura di affidamento si svolge a mezzo della piattaforma di e-procurement Traspare in uso all’ente.

- 11) Di assicurare l'opportuna pubblicità del contenuto del presente atto ai sensi dell'art. 37 del D.Lgs 33/2013, mediante pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente nell'apposita sezione “*Amministrazione Trasparente*”.

IL RESPONSABILE DELL'AREA FINANZIARIA

Firmato digitalmente

Tirelli Chiara