Comune di Pessinetto

CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

DETERMINAZIONE
AREA AFFARI GENERALI
N. 46 DEL 09/11/2026

OGGETTO:

Liquidazione del trattamento accessorio anno 2025 al personale dipendente – indennità condizioni di lavoro, indennità per specifiche responsabilità e premi correlati alla performance organizzativa e individuale.

Settore	Anno	Imp/ Sub	Cod	Voce	Cap.	Art.	Piano Fin.	Importo €
AREA AFFARI GENERALI	2026	179	01.02.1	120	1023	99	U.1.01.01.01.004	1.180,22
AREA AFFARI GENERALI	2026	180	01.02.1	120	1023	100	U.1.01.02.01.001	1.278,26
AREA AFFARI GENERALI	2026	181	01.02.1	120	1023	101	U.1.02.01.01.001	456,52

L'anno duemilaventisei del mese di novembre del giorno nove nel proprio ufficio,

IL RESPONSABILE DELL'Area Affari Generali

Tirelli Chiara

Vista la Deliberazione di Giunta n. 33 del 27/06/2024 di nomina quale Responsabile dell'Area Affari Generali;

Visti:

- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 (TUEL), e in particolare gli artt. 107, 109, 183 e 184;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, e in particolare gli artt. 40, 40-bis e 45;
- il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 74, e in particolare gli artt. 7, 9, 18 e 19, che subordinano l'erogazione dei premi alla verifica dei risultati secondo il sistema di misurazione e valutazione adottato dall'Ente;
- l'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, sul limite al trattamento accessorio;
- il CCNL del personale del comparto Funzioni Locali del 16 novembre 2022, e in particolare gli artt. 79 (Fondo risorse decentrate), 80 (Utilizzo del Fondo) e 81 (Differenziazione del premio individuale);

Documento prodotto con sistema automatizzato del Comune di Pessinetto. (D.Lgs. n. 39/93 art.3). La presente copia è destinata unicamente alla pubblicazione sull'albo pretorio on-line

- Il CCNL del personale del comparto funzioni locali del 23 febbraio 2026;
- lo Statuto comunale e il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Richiamati:

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 46 del 31/10/2014, di approvazione della metodologia di valutazione della performance e delle relative schede;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 36 del 13/12/2024 di approvazione del bilancio di previsione 2025–2027 e la deliberazione della Giunta Comunale n. 9 del 25/02/2025 di approvazione del PIAO al cui interni sono stati assegnati gli obiettivi individuali;
- la determinazione del settore affari generali n. 42 del 22/12/2025 di costituzione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2025;
- il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) per l'anno 2025, sottoscritto in data 23/12/2025 previo parere favorevole del Revisore dei conti ai sensi dell'art. 40-bis del D.Lgs. 165/2001, che destina all'utilizzo del Fondo, tra l'altro:
    - € 720,00 all'indennità condizioni di lavoro (art. 80, c. 2, lett. c), CCNL 2022 – maneggio valori, attività disagiate ed esposte a rischi);
    - € 1.412,50 all'indennità per specifiche responsabilità (art. 84 CCNL 2022);
    - € 2.393,78 ai premi correlati alla performance organizzativa (obiettivi finanziati con risorse ex art. 79, c. 2, lett. c), CCNL 2022);
    - € 1.249,55 ai premi correlati alla performance individuale (art. 80, c. 2, lett. b), CCNL 2022).

Dato atto che:

- il totale delle risorse da liquidare con il presente atto per l'anno 2025 ammonta a **€ 5.415,83**, importo lordo dipendente, al netto degli oneri riflessi e dell'IRAP a carico dell'Ente;
- nel corso del 2026 sono state compilate le schede di valutazione individuale 2025 dei singoli dipendenti, attualmente agli atti del comune;
- la Relazione sulla performance 2025 è stata approvata con deliberazione della Giunta Comunale n. 34 del 29/09/2026;
- nessuno dei dipendenti interessati è titolare di incarico di Elevata Qualificazione (ex P.O.), la cui retribuzione di risultato non grava sul Fondo.

Considerato che:

- l'indennità condizioni di lavoro è commisurata ai giorni di effettivo svolgimento delle attività che vi danno titolo, nella misura di € 1,50 giornalieri; il dipendente identificato con n. di matricola 000122 ha svolto tali attività per 240 giorni nel 2025, per un importo spettante di € 360,00 (240 × € 1,50);
- la differenza di € 360,00 tra le risorse destinate dal CCDI all'indennità condizioni di lavoro (€ 720,00) e l'importo spettante (€ 360,00) non viene liquidata e costituisce economia del Fondo 2025, che confluisce nel Fondo risorse decentrate 2026 ai sensi dell'art. 80, comma 1, del CCNL 16/11/2022, da destinare alla produttività 2026;
- i dipendenti aventi numero di matricola MT n. 000106 e MT n. 000005 sono stati incaricati delle specifiche responsabilità previste dal CCDI 2025, e l'importo di € 1.412,50 va ripartito tra loro in parti uguali (€ 706,25 ciascuno);
- le risorse destinate alla performance organizzativa (€ 2.393,78) sono ripartite in parti uguali tra i tre dipendenti, in quanto correlate al raggiungimento degli obiettivi dell'Ente nel suo complesso;
- le risorse destinate alla performance individuale (€ 1.249,55) sono ripartite secondo la metodologia approvata con deliberazione G.C. n. 46/2014 (quota individuale = risorse / somma delle valutazioni individuali × valutazione individuale del singolo), con fasce di merito: da 90 a 100 punti, percentuale × 1,1; da 60 a 89 punti, percentuale piena; da 50 a 59 punti, percentuale × 0,9; sotto 50 punti, nessun premio. Tutti e tre i dipendenti si collocano nella fascia da 90 a 100 punti, per cui il coefficiente 1,1 non altera le proporzioni della ripartizione;

Documento prodotto con sistema automatizzato del Comune di Pessinetto. (D.Lgs. n. 39/93 art.3). La presente copia è destinata unicamente alla pubblicazione sull'albo pretorio on-line

- ai sensi dell'art. 81 del CCNL 16/11/2022, al dipendente che ha conseguito la valutazione più elevata, ovvero il dipendente identificato con la matricola MT n. 000122 (95,00/100), è attribuita una maggiorazione del premio individuale pari al 30% del valore medio pro capite dei premi per la performance individuale (€ 1.249,55 / 3 = € 416,52; 30% = € 124,96), nei limiti della quota di personale definita dal CCDI. La maggiorazione è finanziata all'interno delle stesse risorse; il residuo di € 1.124,59 è ripartito in base ai punteggi;

- i punteggi risultanti dalle schede di valutazione 2025 sono i seguenti:

Dipendente Mt.	Area	Obiettivi (/100)	Comportamenti (/100)	Punteggio complessivo	Fascia
000106	Amministrativa – Polizia Municipale	95	90	92,50	90–100
000005	Finanziaria	95	90	92,50	90–100
000122	Tecnica LL.PP.	90	100	95,00	90–100

Ritenuto pertanto di procedere alla liquidazione delle somme spettanti, come risultanti dal prospetto di calcolo sotto evidenziato, che forma parte integrante e sostanziale del presente atto.

Accertata la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa del presente atto ai sensi dell'art. 147-bis del D.Lgs. 267/2000;

DETERMINA

1. di dare atto che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.
2. di prendere atto delle valutazioni individuali della performance per l'anno 2025 dei dipendenti con numeri di matricola 0002 – 0012 - 0003, e di attribuire a quest'ultimo la maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 81 del CCNL 16/11/2022.
3. di liquidare ai dipendenti sotto indicati, a titolo di trattamento accessorio per l'anno 2025, i seguenti importi lordi, come da prospetto di calcolo allegato "A":

Dipendente	Cond. lavoro (€)	Spec. responsabilità (€)	Perf. organizzativa (€)	Perf. individuale (€)	Totale lordo (€)
000106	–	706,25	797,93	371,52	1.875,70
000005	–	706,25	797,93	371,52	1.875,70
000122	360,00	–	797,92	506,51	1.664,43

4. di dare atto che la somma di € 360,00, quale quota non liquidata dell'indennità condizioni di lavoro (€ 720,00 destinati – € 360,00 spettanti), costituisce economia del Fondo risorse decentrate 2025 e confluisce nel Fondo 2026, ai sensi dell'art. 80, comma 1, del CCNL 16/11/2022, da destinare alla produttività 2026.
5. di dare atto che la spesa complessiva di € 5.415,83 trova copertura al capitolo 120/1023/99 Cod. 01.02.1 (Macroagg. 101), impegni n. 43/2026 – 179/2026 del bilancio 2026/2028;
6. di dare atto che gli oneri riflessi a carico dell'Ente (CPDEL 23,80%: € 1.278,26) e l'IRAP (8,50%: € 456,52) trovano copertura rispettivamente ai capitoli 120/1023/100 Cod. 01.02.1 (Macroagg. 101) e 120/1023/101 Cod. 01.02.1 (Macroagg. 102) del bilancio 2026/2028;
7. di disporre che gli importi siano corrisposti con la prima mensilità stipendiale utile, previe le ritenute di legge;
8. di dare atto che il presente provvedimento non comporta spese ulteriori rispetto alle risorse del Fondo 2025 già costituito e certificato;
9. di trasmettere il presente atto al Servizio Finanziario per il visto di regolarità contabile ai sensi dell'art. 184 del D.Lgs. 267/2000 e all'ufficio personale per gli adempimenti conseguenti;
10. di disporre la pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio on line e, ai sensi dell'art. 20 del D.Lgs. 33/2013, nella sezione "Amministrazione trasparente – Performance –

Documento prodotto con sistema automatizzato del Comune di Pessinetto. (D.Lgs. n. 39/93 art.3). La presente copia è destinata unicamente alla pubblicazione sull'albo pretorio on-line

IL RESPONSABILE DELL'AREA AFFARI GENERALI
Firmato digitalmente
Tirelli Chiara

Documento prodotto con sistema automatizzato del Comune di Pessinetto. (D.Lgs. n. 39/93 art.3). La presente copia è destinata unicamente alla pubblicazione sull'albo pretorio on-line