



Comune di Cantoira

CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO TO

DETERMINAZIONE

SERVIZIO AMMINISTRATIVO

N. 29 DEL 31/12/2024

OGGETTO:

**AUTORIZZAZIONE AL PERSONALE DIPENDENTE
A SVOLGERE LAVORO STRAORDINARIO. ANNO
2025**

IL SEGRETARIO COMUNALE
RESPONSABILE DEL SERVIZIO AMMINISTRATIVO

Premesso che l'art. 32 Lavoro straordinario del CCNL del 16/11/2022 dispone:

1. *Le prestazioni di lavoro straordinario sono rivolte a fronteggiare situazioni di lavoro eccezionali e pertanto non possono essere utilizzate come fattore ordinario di programmazione del tempo di lavoro e di copertura dell'orario di lavoro. Ai relativi oneri si fa fronte in ogni caso con le risorse previste dall'art. 14 del CCNL del 1.4.1999 (Risorse lavoro straordinario).*
2. *La prestazione di lavoro straordinario è espressamente autorizzata dal dirigente, sulla base delle esigenze organizzative e di servizio individuate dall'ente, rimanendo esclusa ogni forma generalizzata di autorizzazione.*

RICHIAMATO il 4° comma dell'art. 14 del C.C.N.L. sottoscritto il 1° aprile 1999 il quale prevede che, a decorrere dal 31/12/1999, le risorse annualmente destinate alla remunerazione del lavoro straordinario sono rideterminate in misura ridotta del 3% rispetto a quelle a tal fine destinate nell'anno 1999 e fissa in 180 ore annue il limite individuale di tali prestazioni;

CONSIDERATO CHE:

- con deliberazione consiliare n° 7 del 28/02/2024 è stato approvato il bilancio triennale 2024 – 2026;
- con deliberazione della Giunta Comunale n° 30 del 10/04/2024 è stato approvato il PEG 2024 – 2026;

VISTA la determina n° 159/b del 02/12/2015 con la quale, in via ricognitoria, è stato rideterminato il fondo per la produttività del personale per gli anni 2005 – 2014 ed il suo utilizzo;

ATTESO CHE il Fondo per il Lavoro Straordinario, ai sensi dell'art. 14 CCNL 1.4.1999, per l'anno 2025 rimane determinato nell'importo pari ad € 922,88;

RAVVISATA la necessità di autorizzare il personale dipendente ad effettuare lavoro straordinario per fronteggiare situazioni eccezionali, verificate di volta in volta dai rispettivi responsabili di area e da questi specificamente autorizzate, che ne richiedano il ricorso nei limiti delle disponibilità finanziarie assegnate e salva la possibilità di ricorrere a permessi compensativi;

RITENUTO di procedere alla ripartizione delle predette risorse tra le aree comunali in cui è suddivisa l'organizzazione dell'Ente;

DATO ATTO che, con riferimento all'art. 9 della legge 30/12/1991, n. 412 presso questo Ente sono state, da tempo, attivate procedure automatizzate per la rilevazione della effettiva durata della prestazione di lavoro da parte del personale dipendente;

DETERMINA

1. di dare atto che, per l'anno 2025, il personale dipendente potrà essere autorizzato ad effettuare ore di lavoro straordinario per fronteggiare situazioni eccezionali come prescritto dall'art. 32 del C.C.N.L. del 16/11/2022, sulla base delle seguenti ripartizioni:

AREA	ORE ASSEGNATE	IMPORTO
TECNICO MANUNTENTIVA (b)	34	€ 454,00
AMMINISTRATIVA (c)	33	€ 468,88

Le prestazioni di lavoro straordinarie saranno espressamente autorizzate dal rispettivo responsabile dell'area sulla base delle esigenze organizzative e di servizio nel rispetto delle risorse come sopra ripartite e fatta salva la possibilità di ricorrere a permessi compensativi;

2. di fissare in € 922,88 l'ammontare delle risorse da destinare, nell'anno 2025, alla remunerazione delle prestazioni di lavoro straordinario;

3. di dare atto che l'amministrazione del monte ore straordinari viene affidata ai responsabili di servizi nel rispetto della disciplina contrattuale vigente;

4. di impegnare la spesa derivante dal presente provvedimento di € 922,88 alla missione 01.02.1 – cap. 1023/2 del bilancio triennale 2024 - 2026, annualità 2024.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AMMINISTRATIVO

Firmato Digitalmente

F.to CHISARI CONCETTA

E' copia conforme all'originale firmato digitalmente, per gli usi consentiti dalla legge.

lì, 22/07/2026

Il Segretario Comunale

*