



CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO TO

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N.58

APPROVAZIONE RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2025

L'anno duemilaventisei addì venti del mese di luglio alle ore diciotto e minuti zero nella solita sala delle adunanze, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa, vennero per oggi convocati i componenti di questa Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. VIVENZA FRANCA - Sindaco	Sì
2. RAVICCHIO DANIELA - Assessore	Sì
3. FERRO IVAN - Assessore	Sì
Totale Presenti:	3
Totale Assenti:	0

Con l'intervento e l'opera del Segretario Comunale Dott. ROTONDO Dr. Francesco il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti il Sig. VIVENZA FRANCA assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che il D.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, come modificato dal D.lgs. 25 maggio 2017, n. 74, disciplina il ciclo di gestione della performance, articolato nelle fasi di definizione e assegnazione degli obiettivi, monitoraggio, misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, utilizzo dei sistemi premianti e rendicontazione dei risultati;

RICHIAMATO l'art. 10, comma 1, lett. b), del citato D.lgs. n. 150/2009, ai sensi del quale le amministrazioni pubbliche redigono e pubblicano annualmente sul proprio sito istituzionale la Relazione sulla performance, che evidenzia a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati e alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti;

DATO ATTO che le disposizioni del D.lg. n. 150/2009 si applicano agli enti locali secondo quanto previsto dagli artt. 16 e 31 del medesimo decreto, con adattamento ai rispettivi ordinamenti;

VISTI altresì:

- l'art. 169, comma 3-bis, del D.Lgs. n. 267/2000, il quale prevede che il piano dettagliato degli obiettivi e il piano della performance siano organicamente unificati nel Piano esecutivo di gestione;
- l'art. 6 del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, istitutivo del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), nonché il D.P.R. 24 giugno 2022, n. 81 e il decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione 30 giugno 2022, n. 132;
- l'art. 10, comma 8, lett. b), del D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33, in materia di pubblicazione della Relazione sulla performance nella sezione «Amministrazione trasparente»;
- il vigente CCNL del comparto Funzioni Locali, con particolare riguardo agli istituti premiali correlati alla performance;

RICHIAMATE le seguenti deliberazioni:

- deliberazione della Giunta Comunale n. 27 del 30/03/2026 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027 / Piano della performance – Piano dettagliato degli obiettivi 2025;
- deliberazione del Consiglio Comunale n. 28 del 18/12/2025 del bilancio di previsione 2025-2027;

DATO ATTO che i responsabili dei centri di responsabilità hanno provveduto alla rendicontazione degli obiettivi assegnati per l'anno 2025 mediante la compilazione delle schede di rilevazione degli indicatori di risultato, agli atti dell'Ente, e che sulla base delle relative risultanze, verificate dal Segretario Comunale, è stata predisposta la Relazione sulla performance dell'anno 2025;

RILEVATO che il piano degli obiettivi 2025 si compone di n. [8] obiettivi, di cui n. [4] a carattere trasversale e intersettoriale e n. [4] a carattere gestionale di settore, e che dalla rendicontazione emerge il conseguimento degli obiettivi programmati, fatto salvo lo scostamento rilevato sull'obiettivo n. [7], analiticamente motivato nella Relazione e riconducibile a fattore esogeno sopravvenuto non imputabile all'Ente né al personale assegnatario;

CONSIDERATO che la Relazione sulla performance è redatta in forma semplificata, in coerenza con il principio di proporzionalità e con le indicazioni metodologiche del Dipartimento della Funzione Pubblica, tenuto conto della dimensione demografica e organizzativa dell'Ente;

DATO ATTO che, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del D.Lgs. n. 150/2009, la Relazione sulla performance deve essere validata dall'organismo di valutazione, individuato nel Nucleo di Valutazione dell'Ente, e che tale validazione costituisce condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali di cui al Titolo III del medesimo decreto;

VISTO il verbale del Nucleo di Valutazione n. 1 del 06 marzo 2026, con il quale è stata validata la Relazione sulla performance dell'anno 2025, attestandone l'attendibilità, la comprensibilità e la completezza dei dati e delle informazioni, nonché la correttezza metodologica del processo di misurazione e valutazione;

RITENUTO pertanto di approvare la Relazione sulla performance dell'anno 2025, allegata al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale;

VISTI il D.Lgs. n. 267/2000, con particolare riferimento all'art. 48, il D.Lgs. n. 150/2009, il D.Lgs. n. 165/2001, lo Statuto comunale e il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

ACQUISITO il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, espresso dal Responsabile del Servizio ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, dando atto che il presente provvedimento non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente e che pertanto non è richiesto il parere di regolarità contabile;

CON VOTI unanimi favorevoli, espressi nelle forme di legge,

DELIBERA

1. di richiamare la premessa quale parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
2. di approvare la Relazione sulla performance dell'anno 2025, redatta ai sensi dell'art. 10, comma 1, lett. b), del D.Lgs. n. 150/2009, allegata al presente atto sotto la lettera «A» per formarne parte integrante e sostanziale, unitamente alle schede di rendicontazione degli obiettivi (Allegato 1 – Piano dettagliato degli Obiettivi);
3. di dare atto che la Relazione dà conto, a consuntivo, dei risultati organizzativi e individuali conseguiti nell'anno 2025 rispetto agli obiettivi programmati e alle risorse assegnate, con rilevazione e motivazione degli scostamenti;
- 4 dare atto che la Relazione è stata validata dal Nucleo di Valutazione con verbale n. 1 del 06 marzo 2026
5. di demandare al Responsabile del Servizio competente gli adempimenti conseguenti in ordine alla valutazione individuale del personale e all'erogazione dei premi correlati alla performance, secondo i criteri del Sistema di misurazione e valutazione vigente e del contratto collettivo decentrato integrativo;
6. di disporre la pubblicazione della Relazione sul sito istituzionale dell'Ente, sezione «Amministrazione trasparente», sotto-sezione di primo livello «Performance», sotto-sezione di secondo livello «Relazione sulla performance», ai sensi dell'art. 10, comma 8, lett. b), del D.Lgs. n. 33/2013;
7. di trasmettere copia del presente atto alle rappresentanze sindacali e alla R.S.U. per opportuna informazione;
8. di dare atto che il presente provvedimento sarà pubblicato all'albo pretorio on line per quindici giorni consecutivi ai sensi dell'art. 124 del D.Lgs. n. 267/2000 e contestualmente trasmesso in elenco ai capigruppo consiliari ai sensi dell'art. 125 del medesimo decreto.

Successivamente,

LA GIUNTA COMUNALE

Stante l'urgenza di provvedere agli adempimenti conseguenti, con separata votazione unanime favorevole,

DELIBERA

di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000.

Il Sindaco
F.to : VIVENZA FRANCA

Il Segretario Comunale
F.to : ROTONDO Dr. Francesco

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

N. del Registro Pubblicazioni

La presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi con decorrenza dal 29/07/2026 al 13/08/2026, come prescritto dall'art. 124, 1° comma, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Cantoira, li 29/07/2026

Il Segretario Comunale
F.to:ROTONDO Dr. Francesco

E' copia conforme all'originale, in carta semplice, per uso amministrativo.

li, 29/07/2026

Il Segretario Comunale ROTONDO Dr. Francesco

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

DIVENUTA ESECUTIVA IN DATA

- ☐ Perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, 4° comma, D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267)
- ☐ Per la scadenza dei 10 giorni della pubblicazione (art. 134, 3° comma, D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267)

Il Segretario Comunale
ROTONDO Dr. Francesco