

Copia



COMUNE DI COASSOLO TORINESE

CITTÀ METROPOLITANA di TORINO

DETERMINAZIONE

DEL RESPONSABILE
AREA GESTIONE PERSONALE

N. 64

DEL 23/04/2026

OGGETTO:

Applicazione CCNL Comparto Funzioni Locali 2022-2024 sottoscritto il 23.02.2026. Adeguamento trattamento economico tabellare e liquidazione emolumenti arretrati al personale del comparto (personale dipendente avente diritto e Segretari Comunali).

IL RESPONSABILE DELL'AREA BONINO Guido

Premesso che:

- con deliberazione n. 26 del 18/12/2025 il Consiglio comunale ha approvato la Nota di aggiornamento al Documento Unico di programmazione (semplificato) 2026 / 2028;
- con deliberazione n. 27 del 18/12/2025 il Consiglio comunale ha approvato il bilancio di previsione per il triennio 2026 - 2028 e i relativi allegati;
- con deliberazione n. 62 del 31/12/2025 la Giunta comunale ha approvato il piano esecutivo di gestione (PEG) per l'esercizio 2026;

Richiamata la propria deliberazione n. 6 del 29/04/2026, resa immediatamente esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il rendiconto della gestione dell'esercizio 2025;

Dato atto altresì che la Giunta Comunale:

- con deliberazione n. 15 del 28/03/2025, esecutiva ai sensi di legge, ha approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027;
- con deliberazione n. 21 del 27/03/2026, esecutiva ai sensi di legge, ha approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026-2028;

Premesso, altresì, che in data 23 febbraio 2026, come reso noto dall'Aran mediante comunicato sul proprio sito web, è stato stipulato in via definitiva il CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali per il triennio 2022-2024, il quale al titolo VIII contiene disposizioni sul trattamento economico spettante ai dipendenti;

Considerato che in base all'art. 2, comma 2 gli effetti del CCNL decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione, fatta salva diversa prescrizione del presente contratto;

Visti:

- gli artt. 2, comma 3 e 45, comma 2, del d.lgs. 165/2001 in base ai quali l'attribuzione del trattamento economico ai dipendenti delle pubbliche amministrazioni può avvenire esclusivamente sulla base del CCNL;
- l'art. 56 che disciplina gli incrementi stipendiali, rispetto al tabellare di cui all'art. 76 del CCNL del 16.11.2022;

Considerato, altresì, che in data 23 febbraio 2026 è stato anche definitivamente sottoscritto il CCNL per il personale dirigente dell'area Funzioni Locali e per i Segretari Comunali e Provinciali per il triennio 2022-2024;

Ritenuto pertanto, di dover procedere alla corresponsione ai dipendenti aventi diritto (art. 56, comma 2) degli incrementi stipendiali entro il termine di 30 giorni dalla sottoscrizione del CCNL come prevede l'art. 2, comma 3 per tutti gli istituti a contenuto economico con carattere vincolato ed automatico direttamente derivanti dal CCNL;

Ritenuto altresì, di dover procedere alla corresponsione ai Segretari Comunali aventi diritto (art. 35 comma 1) degli incrementi stipendiali come segue:

- per l'anno 2022, di importi mensili lordi corrispondenti all'anticipazione economica di cui all'art. 47-bis, comma 2 del d. lgs. n. 165/2001 già erogata in tale anno ai sensi dell'art. 1, comma 609 della legge n. 234/2021;
- per l'anno 2023, di importi mensili lordi, per tredici mensilità, corrispondenti all'anticipazione economica di cui all'art. 47-bis, comma 2 del d. lgs. n. 165/2001 già erogata in tale anno ai sensi dell'art. 1, comma 609 della legge n. 234/2021;
- con decorrenza 1° gennaio 2024, degli importi mensili lordi per tredici mensilità indicati nella seguente tabella:

Incrementi mensili della retribuzione tabellare

Valori in Euro lordi da corrispondere per 13 mensilità

Fascia	Dal 1.1.2024
A	230,00
B	230,00
C	184,00

Gli incrementi di cui al comma 1 devono intendersi comprensivi dell'anticipazione di cui all'art. 47-bis, comma 2, del D. Lgs. n. 165/2001 corrisposta ai sensi dell'art. 1, comma 609, della legge n. 234/2021, come rideterminata, a decorrere dal 1° gennaio 2024, ai sensi dell'art. 1, comma 28, della legge n. 213/2023. L'erogazione disposta nel mese di dicembre 2023 ai sensi dell'art. 3 del D.L. n. 145/2023, per gli enti che vi Incrementi mensili della retribuzione tabellare Valori in Euro lordi da corrispondere per 13 mensilità abbiano provveduto, costituisce anticipazione di quanto dovuto, per l'anno 2024, ai sensi del comma 1 terzo alinea.

A seguito dell'applicazione del comma 1, terzo alinea, i nuovi stipendi tabellari annui lordi comprensivi della tredicesima mensilità dei segretari comunali e provinciali sono, pertanto, rideterminati, a decorrere dal 1° gennaio 2024, negli importi indicati nella seguente tabella:

Retribuzione tabellare annua

Valori in Euro annui lordi comprensivi di tredicesima mensilità

Fascia	Dal 1.1.2024
A	50.005,77
B	50.005,77
C	40.004,59

Preso atto dai calcoli effettuati dalla Società ALMA S.p.A., a cui è affidato il servizio di gestione paghe e contributi del Comune di Coassolo Torinese, che ha provveduto a fornire all'ufficio personale il dettaglio degli incrementi stipendiali a seguito di sottoscrizione del nuovo CCNL in data 23.02.2026 come segue:

- per l'anno 2022: di importi mensili lordi corrispondenti all'anticipazione di cui all'art. 47-bis, comma 2 del d.lgs. n. 165/2001 spettante in tale anno ai sensi dell'art. 1, comma 609 della legge n. 234/2021;
- per l'anno 2023: di importi mensili lordi, per tredici mensilità, corrispondenti all'anticipazione di cui all'art. 47-bis, comma 2 del d.lgs. n. 165/2001 spettante in tale anno ai sensi dell'art. 1, comma 609 della legge n. 234/2021;
- con decorrenza dall'1/1/2024: degli importi mensili lordi, per tredici mensilità, indicati nell'allegata Tabella A, colonna 1, i quali riassorbono e ricomprendono gli incrementi dei primi due alinea;
- Gli importi annui lordi degli stipendi tabellari, risultanti dall'applicazione del comma 1, terzo alinea, a decorrere dall'1/1/2024 sono rideterminati nelle misure di cui all'allegata Tabella B, colonna 1;
- Gli incrementi di cui al presente contratto devono intendersi comprensivi dell'anticipazione di cui all'art. 47-bis, comma 2, del d.lgs. n. 165/2001 corrisposta ai sensi dell'art. 1, comma 609 della legge n. 234/2021, come rideterminata, a decorrere dall'1/1/2024, ai sensi dell'art. 1, comma 28 della legge n. 213/2023. L'erogazione disposta nel mese di dicembre 2023 ai sensi dell'art. 3 del D.L. n. 145/2023, per gli enti che vi abbiano provveduto, costituisce anticipazione di quanto dovuto, per l'anno 2024, ai sensi del comma 1 terzo alinea;

Tenuto conto di tutto quanto sopra esposto, le somme da corrispondere a titolo di arretrati contrattuali, per le annualità 2024 e 2025:

- ai dipendenti aventi diritto ammontano a complessivi € 8.432,56 (oltre oneri previdenziali ed irap) come meglio dettagliato nella scheda che si allega all'atto cartaceo sotto la lett. C) per costituire parte integrante e sostanziale della presente proposta istruttoria;

- ai Segretari Comunali aventi diritto ammontano a complessivi € 4.382,05 (oltre oneri previdenziali ed irap) come meglio dettagliato nella scheda che si allega all'atto cartaceo sotto la lett. D) per costituire parte integrante e sostanziale della presente proposta istruttoria;

Atteso che tali somme, che sono state oggetto di stanziamento con apposita variazione ex. art. 175, comma 3, lett. c) approvata con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 3 del 18.03.2026
- Oggetto: "3a Variazione al Bilancio 2026/2028 con prima applicazione avanzo di amministrazione."

Dato atto che tale somma relativa all'importo degli arretrati di competenza delle annualità 2022-2024 non rileva ai fini della verifica del rispetto dei valori soglia di cui all'art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019, convertito dalla legge n. 58/2019, così come stabilito a decorrere dal 2022 dall'art.3, comma 4-ter, del d.l. 36/2022, convertito dalla L. 79/2022, sicché non si determinano sforamenti né di rispetto del tetto complessivo della spesa del personale, né riduzioni delle risorse economiche disponibili per assunzioni a tempo indeterminato;

Considerato, altresì, che in coerenza al richiamato principio contabile, la spesa per far fronte all'incremento contrattuale relativo all'anno 2026, quantificata in € 738,37 (oltre oneri previdenziali ed irap) per il personale dipendente, e in € 441,16 (oltre oneri previdenziali ed irap) per il Segretario Comunale, per il periodo Gennaio-Febbraio 2026 come meglio dettagliato nelle tabelle C) e D) allegate all'atto cartaceo quali parti integranti della presente istruttoria, deve essere imputata sugli stanziamenti della spesa di personale dell'esercizio 2026, anno di sottoscrizione del nuovo CCNL;

Visto, altresì, l'art. 60, comma 1, a mente del quale dal 1° gennaio dell'anno successivo a quello di sottoscrizione dell'ipotesi di CCNL, le quote dell'indennità di comparto sono rideterminate come indicato nella tabella C, colonna 4;

Ritenuto pertanto di provvedere in merito:

- all'adeguamento dello stipendio tabellare per il personale dipendente e per il Segretario Comunale secondo il vigente CCNL sottoscritto in data 23.02.2026;
- all'assunzione del conseguente impegno a carico del bilancio, con imputazione agli esercizi in cui l'obbligazione è esigibile;
- alla liquidazione degli emolumenti arretrati in favore del Segretario Comunale e del personale dipendente, in servizio alla data del 1° gennaio 2024 (o assunto successivamente), in ragione dell'effettivo periodo di copertura dell'incarico;

D E T E R M I N A

1. di dare attuazione al CCNL del Comparto Funzioni Locali, sottoscritto in via definitiva in data 23.02.2026 ed efficace dal giorno successivo, relativo al triennio 2022-2024, e per gli effetti adeguare la retribuzione tabellare di tutti i dipendenti in servizio in conformità alle tabelle allegate al medesimo CCNL per effetto del conglobamento nel trattamento tabellare dell'indennità di comparto come previsto dall'art. 60 comma 1;

2. di dare attuazione al CCNL per il personale dirigente dell'area Funzioni Locali e per i Segretari Comunali e Provinciali, sottoscritto in via definitiva in data 23.02.2026 ed efficace dal giorno successivo, relativo al triennio 2022-2024, e per gli effetti adeguare la retribuzione tabellare del Segretario Comunale in servizio in conformità alle tabelle allegate al medesimo CCNL per effetto dall'art. 35 comma 1;

3. di impegnare la spesa di € 12.814,61 (oltre oneri previdenziali ed irap) per far fronte agli arretrati contrattuali 2022-2024 per il periodo 2024 e 2025 ed euro € 1.179,53 (oltre oneri previdenziali ed irap) per far fronte agli arretrati contrattuali del periodo Gennaio-Febbraio 2026, per gli incrementi stipendiali dovuti al personale avente diritto, nelle misure e con le decorrenze di cui al CCNL;
4. di imputare la spesa di € 12.814,61 (oltre oneri previdenziali ed irap) per far fronte agli arretrati contrattuali 2022-2024 per il periodo 2024 e 2025 ed euro € 1.179,53 (oltre oneri previdenziali ed irap) per far fronte agli arretrati contrattuali del periodo Gennaio-Febbraio 2026, per gli incrementi stipendiali dovuti al personale avente diritto, nelle misure e con le decorrenze di cui al CCNL, sugli stanziamenti della spesa di personale previsti nel bilancio 2026/2028, esercizio 2026;
5. di autorizzare il pagamento delle somme di cui ai superiori punti mediante l'elaborazione dei cedolini entro 30 giorni dalla stipulazione del CCNL;
6. di dare atto che tutta la spesa impegnata con il presente provvedimento è esigibile nell'esercizio 2026;
7. di dare atto che, in applicazione dell'art. 3, comma 4-ter del d.l. 36/2022, convertito dalla legge 79/2022, l'ammontare di spesa di personale che non rileva ai fini della verifica del rispetto dei valori soglia di cui all'art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019 e smi è corrispondente all'importo degli arretrati di competenza delle annualità 2022-2023-2024, erogati a seguito della sottoscrizione del CCNL avvenuta nel 2026;
8. di dare atto, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa di cui all'art. 147-bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, della regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole si intende reso con la sottoscrizione della presente;
9. di dare atto altresì che la presente diventa esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, ai sensi dell'art. 147-bis, del D. Lgs. 267/2000, e valutazione della compatibilità dello stesso con i vincoli di finanza pubblica;
10. di precisare infine che le informazioni e i dati relativi alle attribuzioni di cui al presente provvedimento, in ossequio al disposto dell'articolo 26 del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, recante "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità e diffusione di informazioni da parte delle Pubbliche Amministrazioni", verranno pubblicati all'albo pretorio on-line sul Portale Istituzionale del Comune di Coassolo Torinese e nella sezione "Amministrazione Trasparente".

Letto, confermato e sottoscritto

IL RESPONSABILE dell'AREA
Firmato Digitalmente
BONINO Guido

E' copia conforme all'originale firmato digitalmente, per gli usi consentiti dalla legge.

IL RESPONSABILE dell'AREA
firmato digitalmente
BONINO Guido