

Copia



COMUNE DI COASSOLO TORINESE

CITTÀ METROPOLITANA di TORINO

DETERMINAZIONE

DEL RESPONSABILE
AREA GESTIONE PERSONALE

N. 122

DEL 26/09/2026

OGGETTO:

Liquidazione indennità di risultato agli incaricati EQ e liquidazione e ripartizione fondo per il trattamento accessorio al personale dipendente avente diritto anno 2025

IL RESPONSABILE DELL'AREA BONINO Guido

Vista la Deliberazione di Giunta Comunale n. 38 del 26/06/2024 con cui è stata conferita al Sindaco la responsabilità delle Aree: Amministrativa, Gestione dei Tributi, Vigilanza, Gestione del Personale, Tecnica lavori pubblici e Economico Finanziaria;

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n. 27 del 18/12/2025, divenuta esecutiva ai sensi di legge, con la quale si approvava il bilancio di previsione 2026-2028;

Vista altresì la deliberazione della Giunta Comunale n. 62 del 131/12/2025, dichiarata immediatamente eseguibile, con cui è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) per il triennio 2026-2028 assegnando ai responsabili delle Unità organizzative le risorse e le disponibilità finanziarie contenute nel bilancio di previsione 2025/2027;

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 16 novembre 2022 ed in particolare l'art. 79 che disciplina la costituzione del "Fondo risorse decentrate" destinato allo sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in quanto ancora applicabile;

Vista la deliberazione della giunta comunale n. 55 del 31/10/2014, con la quale veniva approvata la metodologia per la misurazione e valutazione della performance e piano della performance e degli obiettivi di gestione;

Richiamata la determinazione n. 221 del 18/12/2025 del responsabile dell'area finanziaria con la quale è stato costituito il fondo risorse decentrate relativo all'anno 2025 in applicazione del CCNL 16/11/2022;

Richiamati altresì:

☐ la deliberazione della Giunta Comunale n. 57 del 18/12/2025 con cui è stato dato avvio alla procedura di contrattazione decentrata per l'anno 2025, costituendo la delegazione trattante in forma monocratica nella persona del Segretario;

☐ la nota trasmessa alle sigle sindacali con la quale sono state convocate in data 19/12/2025 OO.SS. (CGIL – CISL – UIL – CSA) per la contrattazione 2024 (prot. n. 1692) ma nessuno si è presentato all'incontro fissato;

☐ presso questo ente la RSU non è costituita;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 18 del 27/02/2026 con cui si approvava l'utilizzazione del fondo risorse decentrate per l'anno 2025 di cui agli artt. 79 e 80 del C.C.N.L. 16/11/2022 ai sensi dell'art. 40, comma 3 ter, del Testo Unico del Pubblico Impiego;

Visto il Decreto Sindacale n. 1 del 2 gennaio 2025 con cui si conferiva l'incarico di posizione organizzativa responsabile dell'area edilizia privata e pianificazione urbanistica al Geometra BELLINO Gianfranco;

Visto il Decreto Sindacale n. 7 del 2 dicembre 2024 con cui si conferiva l'incarico di posizione organizzativa come responsabile dell'Area Servizi Demografici alla Dott.ssa Pourcel Elena;

Considerato che il Geom. Bellino è dipendente a tempo determinato in regime di scavalco di eccedenza per cui non partecipa alla distribuzione della performance organizzativa ed individuale;

Visto il CCDI 2025 con i relativi Allegato A (costituzione del fondo) e Allegato B (utilizzo del fondo), che destina complessivamente € 13.183,04 alle indennità e ai premi di seguito indicati da distribuirsi ai

dependenti interessati al termine del processo di valutazione secondo i sistemi permanenti adottati dall'ente ai sensi dell'art. 7 del CCNL 16/11/2022;

Viste le schede di valutazione a firma dei componenti il nucleo di valutazione opportunamente predisposte sulla base dei risultati ottenuti da ciascun dipendente e dal responsabile di settore di questo Comune in data 22 luglio 2026, riportanti altresì il punteggio conseguito, con riferimento all'esercizio 2025;

CONSIDERATO che le risorse sono ripartite tra il personale secondo i criteri di seguito descritti:

a) Retribuzione di risultato delle Elevate Qualificazioni.

A valere sulle risorse destinate all'indennità di posizione e di risultato delle EQ – distinte dal fondo destinato alla produttività – spetta a ciascuna EQ una retribuzione di risultato pari al 25% dell'indennità di posizione, quantificata in € 1.250,00:

- Dott.ssa Elena Pourcel (Resp. Servizi Demografici) € 1.250,00
- Geom. Gian Franco Bellino (Resp. Area Tecnica ed Edilizia), € 1.250,00.

b) Indennità al personale dipendente.

- l'indennità di funzione ex art. 97 CCNL 2022 di €350,00 e l'indennità di servizio esterno ex art. 100 CCNL 2022 di €1.330,00 per complessivi **€ 1.680,00** al sig. Diego Andromedo (Vigilanza);
- l'indennità per specifiche responsabilità ex art. 84 CCNL 2022, pari a **€ 350,00**, è ripartita in parti uguali tra la sig.ra Francesca Gabriele e la sig.ra Michela Togliatti, per **€ 175,00 ciascuna**;
- l'indennità per condizioni di lavoro ex art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2022, pari a **€ 604,78**, è ripartita tra il sig. Giuseppe Bruna Wilman e il sig. Michele Vinardi in proporzione ai mesi di servizio ovvero: Sig. Vinardi Michele 345,59 € e Giuseppe Bruna Wilmar **€ 259,19**;

c) Performance organizzativa – art. 80 c. 2 lett. a) CCNL 2022.

- Il premio, pari a €6.048,26, è ripartito in quota uguale tra tutti i dipendenti beneficiari, per un importo di circa € 1.008,04 pro capite.

d) Performance individuale – art. 80 c. 2 lett. b) CCNL 2022.

- Il premio, pari a € 4.500,00, è ripartito in quota uguale tra i medesimi beneficiari: poiché tutti i dipendenti hanno conseguito una valutazione superiore a 90, a ciascuno è riconosciuta la percentuale piena (100%) del premio, per un importo di **€ 750,00 pro capite**, rapportato alle presenze.

Visto l'art. 184 del decreto legislativo 267/2000 secondo il quale con la liquidazione, in base ai documenti ed ai titoli atti a comprovare il diritto acquisito dal creditore, si determina la somma certa e liquida da pagare nei limiti dell'ammontare dell'impegno definitivo assunto. La liquidazione è disposta a seguito del riscontro operato sulla regolarità della fornitura o della prestazione e sulla rispondenza della stessa ai requisiti quantitativi e qualitativi, ai termini ed alle condizioni pattuite;

Visto il vigente regolamento comunale di contabilità;

Visto il vigente regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi - dotazione organica - norme di accesso e s.m.i.;

Visto che le risorse necessarie sono disponibili nel bilancio d'esercizio;

Visto il punto 5,2 lettera b) del principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria (All. A/2 al D.Lgs. 118/2011 come modificato da D.Lgs. 126/2014);

Visto l'art. 53, comma 23, della legge 23/12/2000 n. 388, così come modificato dall'art. 29, comma 4 della legge 28/12/2001, n. 488;

Ritenuto che l'adozione del presente provvedimento compete al responsabile dell'Area per il combinato disposto dagli artt. 107 e 109 del decreto legislativo n. 267 del 18.08.2000;

Dato atto che l'adozione del presente provvedimento rientra nell'ambito delle competenze gestionali attribuite ai Responsabili dei Servizi dall'art. 107, 2° comma del D.Lgs. 267/2000;

DETERMINA

- 1) Di prendere atto dell'esito della valutazione del Nucleo di Valutazione come da documentazione agli atti presso codesto Comune;
- 2) Di corrispondere al dipendente titolare di posizione organizzativa, ora Elevata Qualificazione, l'indennità di risultato per l'anno 2025 nella misura del 25% dell'indennità di posizione attribuita;
- 3) Di corrispondere al personale comunale i compensi a fianco di ciascun nominativo indicati qui di seguito, calcolati con i criteri di merito stabiliti con la deliberazione della Giunta Comunale n. 55 del 31/10/2014 e nel rispetto dei criteri definiti in sede di contrattazione decentrata, il cui utilizzo è stato approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 18 del 27/02/2026, al fine di incentivare la produttività, distribuito al termine del processo di valutazione secondo i sistemi permanenti adottati dall'ente ai sensi dell'art. 7 del CCNL 16/11/2022, come meglio precisato in narrativa:

NOMINATIVO	IMPORTO
Adromedo Diego – (ex. Cat. C6) – Area Polizia Municipale	3.438,05 €
Pourcel Elena – (ex. Cat. D1) – Area Demografici	3.008,05 €
Bruna Wilmar Giuseppe – (ex. Cat. B8) – Area Tecnico Manutentiva	2.017,23 €
Vinardi Michele – (ex. Cat. B8) – Area Tecnico Manutentiva	2.103,63 €
Gabriele Francesca – (ex. Cat. C1) – Area Tributi	1.933,04€
Togliatti Michela – (ex. Cat. C1) – Area Finanziaria e Personale	1.933,04 €
Bellino Gianfranco – (ex. Cat. D5) – Area Tecnica Urbanistica (Responsabile di Settore)	1.250,00 €

- 4) Di far fronte alla spesa relativa alla contrattazione, di euro € 13.183,04, oltre ad oneri riflessi per € 3.137,56 e IRAP per € 1.120,57, ai sensi del principio contabile applicato alla contabilità finanziaria di cui al D.Lgs. 118/2011 e s.m.i. punto 5.2 lettera b), sul corrente esercizio finanziario che ha la voluta disponibilità, di cui agli impegni nr. 90, 91, 92 (fondo risorse decentrate con relativi oneri riflessi e IRAP);
- 5) Di far fronte alla spesa relativa alla retribuzione di posizione di € 2.500,00, oltre ad oneri riflessi per € 615,13 e IRAP per € 212,50 sul corrente esercizio finanziario che ha la dovuta disponibilità, di cui agli impegni nr. 42, 153, 20, 21, 27, 28 (retribuzione di risultato personale con relativi oneri riflessi e IRAP);
- 6) Di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;
- 7) Di accertare, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 183, comma 8, del D.Lgs. n. 267/2000 e dell'art. 9, comma 1, lettera a), punto 2), del Decreto Legge 01/07/2009 n. 78, convertito con modificazioni dalla Legge 03/08/2009 n. 102, che il programma dei pagamenti derivanti dall'adozione del presente atto è compatibile con i relativi stanziamenti di bilancio di cassa e con le regole di finanza pubblica;
- 8) Di attestare, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147 bis, comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000, che il presente provvedimento comportando riflessi diretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'ente sarà sottoposto al controllo contabile da parte del Responsabile del servizio finanziario, da rendersi mediante apposizione del visto di regolarità contabile allegati alla presente determinazione come parte integrante e sostanziale;

- 9) Di disporre la pubblicazione dei dati relativi al presente provvedimento, ai sensi dell'art. 20 del D. Lgs. 33/2013.

Letto, confermato e sottoscritto

IL RESPONSABILE dell'AREA
Firmato Digitalmente
BONINO Guido

E' copia conforme all'originale firmato digitalmente, per gli usi consentiti dalla legge.

IL RESPONSABILE dell'AREA
firmato digitalmente
BONINO Guido