



COMUNE DI VALLO TORINESE

CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

AREA AMMINISTRATIVA

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

N. 88 DEL 09/06/2026

OGGETTO:

Liquidazione indennità di risultato al Segretario Comunale ed ai titolari di incarico di Elevata Qualificazione - anno 2025

L'anno duemilaventisei addì nove del mese di giugno

Previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dal D.L.vo 77/95 e dal regolamento di contabilità il responsabile del servizio determina:

IL SEGRETARIO COMUNALE

RESPONSABILE AREA AMMINISTRATIVA

Premesso che:

- l'art. 16 del C.C.N.L. 2019/21 che stabilisce che Gli enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative. Ciascuna di tali posizioni costituisce oggetto di un incarico a termine di EQ, conferito in conformità all'art. 18 del presente CCNL;

- l'art. 17 del medesimo C.C.N.L. prevede che Il trattamento economico accessorio del personale titolare di un incarico di EQ di cui all'art. 16 è costituito dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario.

Al c. 4. Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato degli incarichi di EQ, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutti gli incarichi previsti dal proprio ordinamento.;

all'art. 19 dispone : Negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, le posizioni di responsabile di ciascuna struttura apicale, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono automaticamente individuate come posizioni di lavoro oggetto di incarichi di EQ ai sensi dell'art. 16 del presente CCNL.

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 136 del 21/12/2023, con la quale è stata approvata la metodologia per nomina, revoca e graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione alla luce delle disposizioni del C.C.N.L. 2019-2021;

Richiamata inoltre la deliberazione di Giunta Comunale n. 103 del 13/06/2019, confermata anche per il 2025, con la quale sono stati determinati i valori economici della retribuzione di posizione riconosciuta ai dipendenti responsabili degli uffici e dei servizi, titolari di posizioni organizzative ora EQ.;

Richiamati i decreti del Sindaco, con cui sono stati nominati i Responsabili delle Aree funzionali, titolari delle rispettive Posizioni Organizzative e del Segretario Comunale dando atto che l'organizzazione di quest'Ente è divisa in sette aree come di seguito riportato:

Settore/Area Denominazione e attribuzione PO:

- 1 SERVIZI Economico Finanziario
- 2 SERVIZI amministrativi (segreteria, Segretario Comunale
- 3 SERVIZI Tecnici e Tributi
- 4 SERVIZI Demografici ed Elettorale;

Richiamata la delibera G.C n. 36 dell'11/06/2019 con la quale è stata approvata la metodologia per nomina, revoca e graduazione delle indennità di posizione delle Posizioni organizzative.

Richiamata la delibera C.C. n. 3 del 30/01/2025 di Scioglimento della convenzione di Segreteria Comunale con i Comuni di Lanzo Torinese e Cantoira a decorrere dal 16 febbraio 2025;

Richiamata la deliberazione G.C. n. 55 del 5/11/2019 con cui si sono determinati i valori economici retribuzione di posizione ai dipendenti responsabili degli uffici e dei servizi - titolari di posizioni organizzative.

Atteso che i succitati valori sono stati aggiornati in sede di contrattazioni successive e con l'aggiunta delle risorse previste Art. 33 comma 2 DL 34/2019

Richiamati i decreti del Sindaco n. 4, 5, 6 e 7 del 2024, con cui sono stati nominati i Responsabili delle Aree funzionali, titolari delle rispettive Elevate qualificazioni.

Vista la deliberazione G.C. n. 81 del 20/12/2022 con cui si conferiva l'incarico di componente Nucleo di Valutazione per il triennio 2023/25 alla società Dasein Srl, con sede a Torino, quale componente esterno del Nucleo di Valutazione, e di incaricare la Dr.ssa Segretario Comunale, quale componente interno;

Visto il vigente sistema di misurazione e valutazione della performance del personale titolare delle elevate qualificazione delle rispettive Aree, approvato con delibera della G.C. n. 64 del 17.09.2013;

Dato atto che con deliberazione G.C. n. 26 del del 25.03.2025 "Approvazione piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O) per il triennio 2025/2027;

Vista la relazione del nucleo indipendente di valutazione O.I.V, come verbale n. 1 del 10/03/2026:

"Tutto ciò premesso il NV valida la Relazione sulla performance e valuta il raggiungimento degli obiettivi contenuti nel Piano:

- 1) Attuazione del Piano Anticorruzione 2025/2027;
- 2) Mantenimento condizioni di sicurezza del territorio comunale, gestione in economia servizio rifiuti e acquedotto;
- 3) Appalto gestione in concessione della RAA OLIVERO;
- 4) Rispetto dei tempi di pagamento Legge 21.04.2023 n. 41 – Disposizioni in materia di riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni Rispetto dei tempi di pagamento dell'anno 2025 da conseguire entro il primo trimestre 2026, con riferimento all'indicatore di ritardo annuale di cui all'art. 1 commi 859 lett. b) e 861 della Legge 30.12.2018 n. 145;
- 5) Gestione tributi acquedotto in economia, ATO e SMAT ;
- 6) Attuazione del Piano di formazione
- 7) Tari e servizio idrico integrato : recupero arretrati
- 8) Razionalizzazione spazi cimitero

al presente verbale sul sito istituzionale dell'amministrazione per assicurarne la visibilità. I NV verificherà tale adempimento.

IL NV attesta, ai sensi dell'art.37 del CCNLL del 22/01/2004, il raggiungimento degli obiettivi"

Visto- il verbale n. 2 della stessa data con il quale, dopo aver fatto la valutazione delle PO e del Segretario Comunale (con il Sindaco) attribuisce la votazione finale ai fini dell'attribuzione dell'indennità di risultato 2025;

– l'art. 13 del CCNL 2016.18 stabilisce che: Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento.;

– con deliberazione G.C. n. 55 del 05.11.2019, la retribuzione di risultato veniva stabilita entro nel 15% per le titolari di P.O area finanziaria ed area Demografici e Segreteria, mentre il 38,46% per il servizio tecnico;

Richiamata la determinazione del Responsabile Servizio Finanziario n. 185 del 21/11/2025 di determinazione costituzione fondo delle risorse decentrate per l'anno 2025 con la quale veniva assegnata una quota integrativa pari ad euro 2866,50, in seguito all'aumento, nel corso del 2020, di una unità, nel rispetto delle disposizioni dell'art.33 c.2 del DL. 34/2019.

Visto l'ar. 42 del CCNL dei Segretari Comunali che stabilisce:

Art.42 - Retribuzione di risultato

1. Ai segretari comunali e provinciali è attribuito un compenso annuale, denominato retribuzione di risultato, correlato al conseguimento degli obiettivi assegnati e tenendo conto del complesso degli incarichi aggiuntivi conferiti, ad eccezione dell'incarico di funzione di Direttore Generale.

2. Gli Enti del comparto destinano a tale compenso, con risorse aggiuntive a proprio carico, un importo non superiore al 10 % del monte salari riferito a ciascun segretario nell'anno di riferimento e nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della propria capacità di spesa.

3. Ai fini della valutazione dei risultati conseguiti e dell'erogazione della relativa retribuzione ad essa correlata, gli Enti utilizzano, con gli opportuni adattamenti, la disciplina adottata ai sensi del D.Lgs.n.286/1999, relativo alla definizione di meccanismi e strumenti di monitoraggio dei costi, dei rendimenti e dei risultati.

– secondo quanto previsto dal vigente sistema di valutazione, la retribuzione di risultato, per l'anno 2025, è corrisposta, secondo la seguente tabella, in relazione al punteggio ponderato ottenuto;

Richiamata la deliberazione di G.C n. 64 del 17 settembre 2013 che recita:” Approvazione della metodologia per la misurazione e valutazione della performance del personale” al punto 3:

“ di applicare per la determinazione della retribuzione di risultato per i dipendenti titolari di P.O con il seguente criterio:

risultato con punteggio da 0 a 60 punti: retribuzione pari a 0 a 60 punti: retribuzione pari a Zero

risultato con punteggio oltre 60 punti

- Da 61 punti a 90 : retribuzione commisurata all'effettivo risultato raggiunto;
- Da 91 punti a 100: 100% della retribuzione di risultato;
- il premio va ulteriormente rapportato ai mesi di effettivo svolgimento della funzione di Posizione Organizzativa.

Considerato che in base al punteggio conseguiti dai Responsabile di Area Finanziaria, Responsabile del Servizio Demografico e Responsabile Ufficio Tecnico per l'anno 2025, così come risulta dalla relativa tabella si può riconoscere l'indennità nella misura del 100% a tutti i responsabili titolari di Posizione organizzativa.

Visto il Verbale n. 2 del 10/03/2026 del OIV e del Sindaco per la valutazione del risultato del Segretario Comunale nella misura del 10% della retribuzione annua presso questo ente;

Pertanto, tenuto conto del limite massimo della retribuzione di risultato da corrispondere al:

R.A.F., la misura spettante, per l'anno 2025 è pari ad €. 842,25 pari al 15%

R.S.D. la misura spettante per l'anno 2025 è pari ad €. 750,00 pari al 15%;

R.S.T. la misura spettante per l'anno 2025 è pari ad €. 1.666,67 pari al 38,47%

Acquisiti il parere favorevole di regolarità contabile e l'attestazione circa l'esistenza della copertura finanziaria, resi dal Responsabile del Servizio finanziario;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il CCNL dei dipendenti degli Enti locali

DETERMINA

1. Di prendere in carico le singole schede di valutazione e liquidare, in favore del personale titolare delle Posizione Organizzative:

- Area Finanziaria, la retribuzione di risultato, relativa all'anno 2025, nella misura di €. 842,25;
- Area Servizi Demografici, la retribuzione di risultato, relativa all'anno 2025, nella misura di €. 750,00.
- Area Tecnica e Tributi, , la retribuzione di risultato, relativa all'anno 2025, nella misura di €. 1.666,67;

2. di liquidare al Segretario comunale, l'indennità di risultato relativa ai primi due mesi dell'anno 2025 pari ad €. 429,50 (comprensivo dell'indennità di risultato anno precedente e diritti di rogito pagati nell'anno 2025 ed arretrati contrattuali).

3. Di imputare la relativa somma pari a complessive €. 100,00 al cap. 69.2 per l'indennità del segretario, la somma di €. 2.921,75 al capitolo 56.9 per l'indennità al Segretario, ai responsabili del servizio finanziario e del servizio demografico, la somma di €. 1.666,67 capitolo 240.9 finanziati dal FPV spese correnti.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Firmato Digitalmente
F.to: Dott.ssa Concetta CHISARI

E' copia conforme all'originale firmato digitalmente, consentiti dalla legge.
Lì, 09/06/2026 Il Segretario Comunale Dott.ssa Concetta CHISARI