



COMUNE DI CORIO

CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

P.IVA 03802700017
C.F. 83002510010

<http://www.comune.corio.to.it>
P.E.C. info@pec.comune.corio.to.it

TEL. +39 011 9282888 / 9282105
FAX +39 011 928557
C.A.P. 10070-Piazza Municipio 5

E-MAIL : info@comune.corio.to.it

DECRETO N. 15/2026.

OGGETTO: Nomina del Responsabile del Servizio Finanziario e attribuzione dell'incarico di responsabile della posizione di elevata qualificazione dell'area Economico Finanziaria.

IL SINDACO

Richiamata la determinazione n. 12 del 29 gennaio 2026 ad oggetto: “*Bando di concorso pubblico, per soli esami, per l'assunzione a tempo indeterminato e pieno di n. 1 Funzionario Amministrativo-Contabile (Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione – C.C.N.L. Funzioni Locali 16/11/2022), da destinare all'Area Economico-Finanziaria del Comune di Corio. Approvazione graduatoria finale e nomina del vincitore.*”, che ha disposto l'ammissione in servizio, a tempo pieno e indeterminato, nel profilo professionale di "funzionario amministrativo-contabile" area dei funzionari di elevata qualificazione (ex categoria d) del Dr. Castrale Cristian, nato a Ciriè (TO) il 25.11.1978.

Dato atto che:

- l'art. 50, comma 10 del D. lgs n. 267/2000 stabilisce che il Sindaco nomina i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali, secondo le modalità ed i criteri stabili dall'articolo 109 dello stesso decreto, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali;
- l'art. 109, comma 2 del D. lgs n. 267/2000 stabilisce che nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3 possono essere attribuite ai responsabili degli uffici e dei servizi;
- l'art. 15 del CCNL Comparto funzioni locali del 23/02/2026, tra l'altro, dispone che “*1. Gli enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative. Ciascuna di tali posizioni costituisce oggetto di un incarico a termine di EQ, conferito in conformità all'art. 18 del CCNL 16/11/2022. 2. Le suddette posizioni di lavoro vengono distinte in due tipologie: a) posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa; “;*
- l'art. 16 del CCNL Comparto funzioni locali del 23/02/2026, tra l'altro, dispone che “*1. Il trattamento economico accessorio del personale titolare di un incarico di EQ di cui all'art. 15 è costituito dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario. 2. L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 22.000, lordi per tredici mensilità, sulla base*

della graduazione di ciascuna posizione. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascun incarico. 4. Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato degli incarichi di EQ, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutti gli incarichi previsti dal proprio ordinamento.”;

- l'art. 18 del CCNL Comparto funzioni locali del 16/11/2022, tra l'altro, dispone che “1. Gli incarichi di EQ, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, sono conferiti dai dirigenti per un periodo massimo non superiore a 3 anni con atto scritto e motivato e possono essere rinnovati con le medesime formalità. 2. Per il conferimento degli incarichi in oggetto gli enti tengono conto - rispetto alle funzioni ed attività da svolgere - della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti dal personale di cui all'art. 16 del presente CCNL. 3. Gli incarichi possono essere revocati prima della scadenza con atto scritto e motivato, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale. 4. I risultati delle attività svolte dai dipendenti cui siano stati attribuiti gli incarichi di cui al presente articolo sono soggetti a valutazione annuale in base al sistema a tal fine adottato dall'ente. La valutazione positiva dà anche titolo alla corresponsione della retribuzione di risultato di cui all'art. 17 del presente CCNL. Gli enti, prima di procedere alla definitiva formalizzazione di una valutazione non positiva, acquisiscono in contraddittorio le valutazioni del dipendente interessato anche assistito dalla organizzazione sindacale cui aderisce o conferisce mandato o da persona di sua fiducia; la stessa procedura di contraddittorio vale anche per la revoca anticipata dell'incarico di cui al comma 3. 5. La revoca dell'incarico comporta la perdita della retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 17 del presente CCNL da parte del dipendente titolare.”
- l'art. 19 del CCNL Comparto funzioni locali del 23/02/2026, tra l'altro, dispone che “1. Negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, le posizioni di responsabile di ciascuna struttura apicale, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono automaticamente individuate come posizioni di lavoro oggetto di incarichi di EQ ai sensi dell'art. 15 del presente CCNL 6. Per gli incarichi di cui al comma 1, in materia di conferimento, revoca e di durata degli stessi, trovano applicazione le regole generali previste dall'art. 18 (Conferimento e revoca degli incarichi di EQ) del CCNL 16.11.2022, con eccezione della durata che può essere fino a 5 anni.....”.

Ravvisata la necessità di provvedere al conferimento, a far data dal 1° giugno 2026 e fino a differente contraria determinazione del sottoscritto Sindaco, di incarico di Responsabile di posizione di elevata qualificazione dell'area “Economico/finanziaria”, al Funzionario Dr. Castrale Cristian, ritenuto in possesso dei requisiti culturali necessari, delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisita e compatibile con la natura e caratteristiche dei programmi da realizzare.

Dato atto che:

- si ritiene opportuno, nelle more della puntuale pesatura della posizione, da parte del Nucleo di valutazione, attribuire, in via provvisoria e salvo conguaglio, al Dr. Castrale Cristian la retribuzione di posizione ex art. 16 del CCNL Comparto funzioni locali del 23/02/2026 in misura di € 5.000,00 annui (€ 384,61 per 13 mensilità);
- la retribuzione di posizione, oltre alla retribuzione di risultato come contrattualmente previsto, da corrispondersi al predetto funzionario per effetto del presente provvedimento, verrà annualmente aggiornata a seguito della pesatura della posizione, da parte del Nucleo di valutazione, con applicazione della “Metodologia di graduazione delle posizioni organizzative”;
- alla presa d'atto della pesatura della posizione e all'integrazione dell'impegno della relativa spesa provvederà il sottoscritto, con successivo provvedimento gestionale, non appena il Nucleo

di valutazione avrà provveduto a quanto di competenza.

Visti:

- il D.lgs. n. 267 del 18/08/2000;
- il D.lgs. n. 165 del 30/03/2001;
- il vigente Statuto Comunale;
- Il vigente Regolamento di Contabilità;
- Il vigente Regolamento sull'ordinamento, l'organizzazione ed il funzionamento degli uffici e dei servizi;
- i vigenti CCNL del comparto Funzioni Locali;

DECRETA

1. Di richiamare le premesse quali parte integrante e sostanziale della presente determinazione.
2. Di nominare il Dr. Castrale Cristian Responsabile del Servizio Finanziario del Comune di Corio, a far data dal 1° giugno 2026 e fino a differente contraria determinazione del sottoscritto Sindaco.
3. Di conferire, con la decorrenza di cui al punto precedente, l'incarico di Responsabile di posizione di elevata qualificazione dell'area "Economico/finanziaria", al Funzionario Dr. Castrale Cristian, ritenuto in possesso dei requisiti culturali necessari, delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisita e compatibile con la natura e caratteristiche dei programmi da realizzare.
4. Di attribuire al dipendente incaricato, a norma dell'art. 109, comma 2 del D. lgs n. 267/2000, le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3 del medesimo D. lgs 267/2000, nonché ogni altra funzione prevista dallo Statuto Comunale e dal vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi.
5. Di dare atto che l'incarico potrà essere rinnovato nel rispetto delle formalità previste dal C.C.N.L Comparto funzioni locali del 23/02/2026 e dei criteri per il conferimento delle Elevate Qualificazioni disposti dalla Giunta Comunale.
6. Di dare atto che al dipendente in questione compete per tutta la durata dell'incarico, ai sensi 16 del CCNL Comparto funzioni locali del 23/02/2026, la retribuzione di posizione come risulterà definita a seguito della pesatura della nuova posizione, da parte del Nucleo di valutazione, con applicazione della vigente "Metodologia di graduazione delle posizioni organizzative" correlata con le fasce retributive definite con deliberazione della Giunta Comunale.
7. Di attribuire, in via provvisoria e salvo conguaglio, nelle more della puntuale pesatura della posizione, da parte del Nucleo di valutazione, al Dr. Castrale Cristian la retribuzione di posizione ex art. 16 del CCNL Comparto funzioni locali del 23/02/2026 in misura di € 5.000,00 annui (€ 384,61 per 13 mensilità);
8. Di demandare a successivo proprio provvedimento gestionale la presa d'atto della pesatura della posizione e l'assunzione dell'impegno dell'eventuale maggiore spesa.
9. Di dare atto che:
 - a) l'indennità di posizione assorbe tutte le indennità previste dal CCNL 23/02/2026, ad eccezione di quelle specificatamente previste dall'art. 17 del medesimo CCNL o dalla Legge;
 - b) al dipendente spetta altresì una retribuzione di risultato, da erogarsi sulla base della valutazione annuale effettuata dal Nucleo di Valutazione con i criteri e modalità definiti in ossequio alle norme del C.C.N.L. vigente e della CCDI aziendale;
 - c) l'erogazione della retribuzione di risultato è subordinata alla valutazione positiva dell'attività del dipendente;
 - d) l'orario di lavoro del dipendente incaricato non può essere inferiore alle 36 ore settimanali;
 - e) in relazione all'incarico conferito, il dipendente incaricato è a disposizione dell'Amministrazione, oltre l'orario d'obbligo, per le esigenze connesse all'incarico



affidatogli. Pertanto, il dipendente è tenuto ad effettuare le prestazioni di servizio straordinarie necessarie all'espletamento dell'incarico ed al conseguimento degli obiettivi, da prestarsi con speciale flessibilità di orario;

f) l'incarico oggetto del presente decreto può essere revocato anche prima della scadenza:

- a seguito di revisione dell'assetto organizzativo dell'ente;
- a seguito di valutazione negativa;
- in caso di comportamenti omissivi o pregiudizievoli reiterati sui programmi e sugli obiettivi concordati, con gli strumenti di programmazione dell'Ente;
- in caso di grave violazione del Codice di Comportamento;

10. Di pubblicare, in elenco, il presente provvedimento nella sezione amministrazione trasparente, sottosezione di primo livello "provvedimenti" - sottosezione di secondo livello "provvedimenti dirigenti" e nella sezione medesima, sottosezione di primo livello - personale - sottosezione di secondo livello - posizioni organizzative.

Corio, 28 maggio 2026



IL SINDACO
Sergio MOTTA