

Modello 2

CHIAMATA DI PROGETTI FINALIZZATI ALLA REALIZZAZIONE
DELLA
MISURA A / DISOC
*"CANTIERI DI LAVORO PER PERSONE DISOCCUPATE
OVER 50"*

in attuazione dell'Atto di indirizzo approvato dalla
D.G.R. n. 3-2500 del 04/05/2026

periodo 2026-2027

D.D. n. 365 del 24/07/2026

SCHEDA PROGETTO

Direzione Istruzione e Diritto allo Studio Universitario, Formazione e Lavoro	Settore Politiche del Lavoro
Misura A DISOC - Bando "Cantieri di Lavoro per Persone disoccupate over 50" 2026-2027"	Pagina 2 di 8

DENOMINAZIONE PROGETTO:	Cantiere di lavoro over 50/2026 – valorizzazione patrimonio pubblico urbano e ambientale
--------------------------------	--

SINTESI PROGETTO:	Le attività prevedono interventi di manutenzione e riordino del verde pubblico, di strade, parchi e giardini e supporto al personale comunale nell'attività di manutenzione degli edifici.
--------------------------	--

Avvio cantiere¹ previsto per il 11/01/2027	Fine lavori² prevista per il 14/01/2028
--	---

Dati soggetto proponente	
Denominazione e Ragione Sociale	COMUNE DI VARISELLA
Codice Fiscale/Partita IVA	83002070015 – 01399790011
Natura giuridica	ENTE LOCALE
Rappresentante Legale	COLOMBATTO MARIAROSA
Indirizzo Sede Legale	VIA DON GIOCONDO CABODI N. 4
Città	VARISELLA
Provincia	TO
CAP	10070
Tel.	0119249375
e-mail	info@comunevarisella.to.it
PEC	protocollo@pec.comunevarisella.to.it
Referente del Progetto (nome e cognome)	Mariarosa Colombatto
Tel.	0119249375
e-mail	finanziario@comunevarisella.to.it

SE PROGETTO PRESENTATO IN PARTENARIATO CON ALTRI SOGGETTI INSERIRE I DATI DI CIASCUN COMPONENTE

Dati partner	
Denominazione e Ragione Sociale	
Codice Fiscale/Partita IVA	
Natura giuridica	
Rappresentante Legale	
Indirizzo Sede Legale	
Città	
Provincia	
CAP	
Tel.	
e-mail	
PEC	

(Ripetere per ciascun soggetto del partenariato)

¹ Data indicativa

² Data indicativa

Direzione Istruzione e Diritto allo Studio Universitario, Formazione e Lavoro	Settore Politiche del Lavoro
Misura A DISOC - Bando "Cantieri di Lavoro per Persone disoccupate over 50" 2026-2027"	Pagina 3 di 8

A) SOGGETTO PROPONENTE/ATTUATORE

A.1 Esperienza pregressa

Cantieri di lavoro realizzati dal 1 gennaio 2022 (soggetto proponente)			
Esercizio:	Denominazione:	dal:	al:
☐ FINANZIATO	V	00/00/0000	00/00/0000
☐ AUTO-FINANZIATO			
Esercizio:	Denominazione:	dal:	al:
☐ FINANZIATO		00/00/0000	00/00/0000
☐ AUTO-FINANZIATO			
Esercizio:	Denominazione:	dal:	al:
☐ FINANZIATO		00/00/0000	00/00/0000
☐ AUTO-FINANZIATO			
Esercizio:	Denominazione:	dal:	al:
☐ FINANZIATO		00/00/0000	00/00/0000
☐ AUTO-FINANZIATO			
Esercizio:	Denominazione:	dal:	al:
☐ FINANZIATO		00/00/0000	00/00/0000
☐ AUTO-FINANZIATO			
Esercizio:	Denominazione:	dal:	al:
☐ FINANZIATO		00/00/0000	00/00/0000
☐ AUTO-FINANZIATO			

Cantieri di lavoro realizzati dal 1 gennaio 2022 (partner)			
Esercizio:	Denominazione:	dal:	al:
☐ FINANZIATO		00/00/0000	00/00/0000
☐ AUTO-FINANZIATO			
Esercizio:	Denominazione:	dal:	al:
☐ FINANZIATO		00/00/0000	00/00/0000
☐ AUTO-FINANZIATO			
Esercizio:	Denominazione:	dal:	al:
☐ FINANZIATO		00/00/0000	00/00/0000
☐ AUTO-FINANZIATO			
Esercizio:	Denominazione:	dal:	al:
☐ FINANZIATO		00/00/0000	00/00/0000
☐ AUTO-FINANZIATO			
Esercizio:	Denominazione:	dal:	al:
☐ FINANZIATO		00/00/0000	00/00/0000
☐ AUTO-FINANZIATO			

(Ripetere per ciascun soggetto del partenariato)

Direzione Istruzione e Diritto allo Studio Universitario, Formazione e Lavoro	Settore Politiche del Lavoro
Misura A DISOC - Bando "Cantieri di Lavoro per Persone disoccupate over 50" 2026-2027"	Pagina 4 di 8

B) CARATTERISTICHE DELLA PROPOSTA PROGETTUALE

B.1 Congruenza

(Coerenza del processo di realizzazione del progetto descritto rispetto agli obiettivi del bando)

B.1.1 Presenza di attività formative, coerenti con l'attività del cantiere, finalizzate all'incremento della professionalità dei partecipanti

Max 10 righe (interlinea 1,0; font 9 Times New Roman)

Il progetto risponde al fabbisogno di ricollocazione di lavoratori over 50 del territorio, esposti a disoccupazione di lunga durata e a obsolescenza delle competenze operative. L'intervento nasce dalla necessità del Comune di ripristinare e valorizzare il patrimonio ambientale e infrastrutturale locale (verde pubblico, parchi, strade ed edifici comunali), a fronte di una carenza di personale qualificato per interventi manutentivi integrati. Emerge pertanto il bisogno di un'azione formativa che fornisca ai partecipanti abilità tecnico-pratiche e standard di sicurezza aggiornati, superando il divario di competenze settoriali e trasformando l'esperienza del cantiere in un percorso di qualificazione spendibile nel mercato del lavoro privato o nei servizi in appalto.

Max 25 righe (interlinea 1,0; font 9 Times New Roman)

L'obiettivo primario è il rafforzamento strutturale dell'occupabilità dei n. 1 partecipante over 50 attraverso un percorso formativo propedeutico e l'apprendimento pratico guidato da figure chiave dell'Ente (RSPP e Istruttore Tecnico).

Nello specifico, gli obiettivi orientati al reinserimento lavorativo post-cantiere sono:

- **Certificazione della Sicurezza (D.Lgs. 81/08):** Acquisire una formazione certificata in materia di prevenzione rischi nei cantieri, prerequisito vincolante e altamente spendibile per l'assunzione in qualsiasi impresa edile o di servizi.
 - **Upskilling Tecnico-Pratico sul Campo:** Sviluppare abilità operative nell'uso sicuro di attrezzature per il giardinaggio, manutenzione stradale e piccoli interventi edili, allineando il profilo agli standard richiesti da vivaisti e consorzi.
 - **Autonomia e Adeguamento Comportamentale:** Accrescere la capacità di applicare i protocolli di sicurezza (uso dei DPI, movimentazione carichi, segnaletica temporanea) e di eseguire in autonomia gli interventi di riordino urbano.
 - **Potenziamento delle Soft Skills:** Incrementare la capacità di lavoro in team, il rispetto dei flussi organizzativi e la flessibilità mansionale in contesti reali, elementi cardine per la ricollocazione dei lavoratori maturi.
- L'azione mira a strutturare una figura professionale polivalente nella manutenzione del territorio, facilitando il successivo inserimento in cooperative di servizi, aziende di manutenzione e ditte edili locali.

Max 25 righe (interlinea 1,0; font 9 Times New Roman)

Descrizione delle attività formative finalizzate al rinforzo dell'occupabilità in termini di numero di: partecipanti previsti, contenuti, obiettivi e durata.

L'azione formativa prevede una durata di 14 ore complessive di formazione iniziale, concentrate in una giornata prima dell'avvio del cantiere e nelle prime due giornate lavorative (5 ore/giorno) delle attività del cantiere, destinate a n. 1 lavoratori disoccupati over 50. Il percorso si articola in due moduli:

1. **Modulo Sicurezza e Prevenzione Rischi (4 ore totali - 2 teoriche e 2 pratiche):** Erogato dall'RSPP dell'Ente prima dell'avvio del cantiere. Contenuti: Normativa D.Lgs. 81/08, focus sui rischi specifici dei cantieri stradali temporanei e mobili, edilizia leggera e cura del verde; uso corretto dei DPI e addestramento pratico sul campo per la prevenzione degli infortuni. Al termine viene rilasciato un attestato di frequenza e profitto.
 2. **Modulo Tecnico-Operativo (10 ore totali):** Erogato nelle prime due giornate lavorative (5 ore/giorno) dal personale interno - n. 1 Istruttore Tecnico (Area degli Istruttori, CCNL Funzioni Locali 2022/2024) - che accompagnerà i cantieristi per tutto il percorso. Contenuti: Tecniche di sfalcio/riordino aree verdi, ripristino del manto stradale/segnaletica ed elementi base di edilizia leggera (tinteggiatura e piccole manutenzioni ordinarie degli stabili comunali).
- Obiettivi formativi:** Garantire l'operatività in totale sicurezza dei partecipanti; far acquisire competenze tecniche certificate e spendibili sul mercato; rilasciare una mappatura delle competenze finale che comprovi la specializzazione maturata nel settore delle manutenzioni urbane.

Direzione Istruzione e Diritto allo Studio Universitario, Formazione e Lavoro	Settore Politiche del Lavoro
Misura A DISOC - Bando "Cantieri di Lavoro per Persone disoccupate over 50" 2026-2027"	Pagina 5 di 8

L'attività formativa è erogata da personale ~~interno~~☒ ~~esterno~~☐

Se erogata da personale esterno indicare, se già individuato, il soggetto incaricato:

Lo Studio Calviello, nella persona di Maria Chiara Calviello, è stato nominato RSPP dell'Ente con determinazione del Servizio Tecnico n. 97 del 12.05.2026 per l'anno 2026.

B.1.2 Collaborazione con i Servizi Sociali Territoriali

Max 25 righe (interlinea 1,0; font 9 Times New Roman)

Descrizione delle modalità di individuazione dei partecipanti e della collaborazione con i Servizi Sociali Territoriali

L'individuazione di n. 1 partecipante avverrà secondo una strategia mista, volta a garantire trasparenza pubblica e, al contempo, un canale prioritario per l'inclusione di soggetti in condizione di forte vulnerabilità socio-economica, in accordo con i requisiti del bando regionale.

Come modalità di reclutamento, il Comune di Varisella provvederà all'emanazione di uno specifico Avviso Pubblico rivolto ai residenti disoccupati over 50. La graduatoria finale verrà redatta applicando criteri oggettivi basati sull'anzianità di disoccupazione, sui carichi di cura familiare e sull'indicatore ISEE, in collaborazione con il Centro per l'Impiego competente per la verifica dello stato occupazionale.

B.1.3 Indennità giornaliera di cantiere superiore a 41,77 euro

Presenza di un'indennità giornaliera di cantiere superiore a 41,77 € : sì ☐ ~~no~~☒

Se sì, per un ammontare di: ___ €/giorno

B.1.4 Presenza di servizi o forme di sostegno economico aggiuntive per i partecipanti (es. buoni pasto, rimborso per trasporto, retribuzione assenze giustificate)

Max 25 righe (interlinea 1,0; font 9 Times New Roman)

Descrivere i servizi o forme di integrazione del sostegno economico ai partecipanti (es. buoni pasto, rimborso per trasporto, retribuzione assenze giustificate, etc.):

L'Ente promotore, al fine di garantire una reale sostenibilità sociale all'intervento e tutelare la dignità e la continuità del reddito del partecipante over 50, ha previsto una specifica forma di integrazione al sostegno economico stanziato dal bando regionale. Nello specifico, l'Ente interviene direttamente con la **retribuzione dell'intero periodo delle assenze giustificate**, con particolare riferimento alle assenze per malattia debitamente comprovate da apposito certificato medico telematico, o per altre cause di forza maggiore debitamente documentate e previste dalla normativa vigente. Questa misura integrativa risponde a obiettivi strategici fondamentali per il successo del progetto: tutela dei lavoratori senior in momenti di temporanea fragilità fisica, azzeramento del rischio di abbandono precoce (*drop-out*) del cantiere per motivi economici e promozione di un clima organizzativo equo e motivante. La copertura finanziaria per tale integrazione economica sarà interamente garantita da fondi propri di bilancio dell'Ente comunale per l'intera durata del cantiere, configurandosi come una quota di cofinanziamento diretto che avvalora la qualità complessiva della proposta progettuale sul territorio.

Direzione Istruzione e Diritto allo Studio Universitario, Formazione e Lavoro	Settore Politiche del Lavoro
Misura A DISOC - Bando "Cantieri di Lavoro per Persone disoccupate over 50" 2026-2027"	Pagina 6 di 8

C) PRIORITÀ

C.1 Priorità della programmazione

C 1.1. Adozione di comportamenti, strumenti, modalità organizzative volti a favorire lo sviluppo sostenibile e una maggiore tutela dell'ambiente

Max 15 righe (interlinea 1,0; font 9 Times New Roman)

Descrivere le modalità e/o gli strumenti attraverso i quali, nell'attività del Cantiere di lavoro, sono valorizzati i temi dello sviluppo sostenibile e una maggiore tutela dell'ambiente

Il cantiere integra i principi dello sviluppo sostenibile e della tutela ambientale in ogni fase operativa. Nelle attività di riordino del verde pubblico e dei parchi si adotteranno tecniche a basso impatto, escludendo fitofarmaci chimici e valorizzando il compostaggio in situ degli scarti vegetali (sfalci e potature) secondo i criteri dell'economia circolare. Per la manutenzione edile e stradale si impiegheranno materiali eco-compatibili, a ridotto contenuto di VOC e provenienti da filiere corte riciclate, ottimizzando i consumi idrici ed energetici. La gestione dei rifiuti generati dagli interventi seguirà una rigorosa raccolta differenziata e lo smaltimento controllato presso i centri comunali. Il tutor interno curerà l'adozione di buone pratiche quotidiane per il risparmio di risorse e il rispetto della biodiversità urbana, accrescendo la coscienza ecologica dei lavoratori.

C 1.2. Adozione di comportamenti, strumenti, modalità organizzative volti a favorire la parità tra uomini e donne e non discriminazione

Max 15 righe (interlinea 1,0; font 9 Times New Roman)

Descrivere le modalità e/o gli strumenti attraverso i quali, nell'attività del Cantiere di lavoro, sono valorizzati i temi della parità tra uomini e donne e non discriminazione

Il progetto applica i principi di parità di genere e non discriminazione sia nella fase di selezione sia nella gestione organizzativa del cantiere. L'accesso alla misura per il lavoratore over 50 è garantito da criteri oggettivi e neutrali, volti a favorire l'inclusione di soggetti vulnerabili indipendentemente dal genere, dall'origine o dal background personale. L'organizzazione del lavoro, curata dal tutor interno, adotta una ripartizione flessibile e meritocratica delle mansioni tra cura del verde, interventi edili e stradali, basata unicamente sulle attitudini individuali emerse nella formazione iniziale e sul rispetto dei carichi di lavoro sostenibili. Sarà garantito l'uso di un linguaggio inclusivo e non sessista in tutte le comunicazioni. Il monitoraggio e la retribuzione totale delle assenze per motivi di salute o carichi di cura familiare assicurano parità di trattamento reale e conciliazione vita-lavoro, promuovendo un clima collaborativo e di mutuo rispetto privo di qualsiasi stereotipo.

D) SOSTENIBILITÀ

D.1 Organizzazione

D 1.1. Capacità organizzativa nella realizzazione del progetto

Max 20 righe (interlinea 1,0; font 9 Times New Roman)

Descrivere le modalità organizzative che si intendono adottare per gestire il Cantiere di lavoro in relazione ai seguenti aspetti:

Identificazione e attribuzione dei compiti

Tutoraggio interno

Coordinamento e comunicazione interna

Pianificazione delle attività

Direzione Istruzione e Diritto allo Studio Universitario, Formazione e Lavoro	Settore Politiche del Lavoro
Misura A DISOC - Bando "Cantieri di Lavoro per Persone disoccupate over 50" 2026-2027"	Pagina 7 di 8

Modalità di interfaccia con la committenza

Altro

L'organizzazione del cantiere prevede una precisa ripartizione dei compiti e una filiera di coordinamento interna strutturata su 260 giornate lavorative. La gestione complessiva del progetto si avvale di due distinte figure interne all'Ente, i cui ruoli operativi e amministrativi sono così integrati:

- **Tutor Interno (Istruttore Tecnico, CCNL Funzioni Locali):** Svolgerà funzioni di preposto e guida operativa sul campo. Sarà responsabile della pianificazione quotidiana delle attività (manutenzione verde, strade ed edifici), dell'assegnazione delle mansioni e della vigilanza sul corretto utilizzo dei DPI e sul rispetto delle norme di sicurezza (D.Lgs. 81/08), in raccordo con l'RSPP.
- **Addetto alla Gestione Amministrativa:** Un secondo dipendente comunale dedicato alle attività di back-office. Nello specifico, si occupa della redazione del progetto, della comunicazione con il centro per l'impiego ed il CIS, del monitoraggio mensile e della validazione delle presenze (tramite il software gestionale di timbratura dei cartellini), dell'elaborazione mensile degli stipendi, dell'inserimento dei dati di monitoraggio sulla piattaforma informatica regionale Pangea e della redazione della relazione tecnico-economica finale propedeutica alla rendicontazione delle spese.

La comunicazione interna sarà garantita da briefing periodici di monitoraggio.

Tale impianto organizzativo assicura la piena tracciabilità dei processi, l'efficienza degli interventi sul territorio e il rispetto dei vincoli amministrativi del bando regionale.

Max 10 righe (interlinea 1,0; font 9 Times New Roman)

Luogo di svolgimento delle attività : Territorio del Comune di Varisella

Orario di lavoro: dal lunedì al venerdì dalle 8:00 alle 13:00.

Durante il periodo estivo le attività potranno iniziare e terminare 1 ora prima.

Durata delle attività : min 6 mesi, massimo 12 mesi (260 giornate): n. 260 giornate lavorative (12 mesi)

D 1.2. Qualità, coerenza e sostenibilità del budget, in relazione alle attività previste e agli obiettivi del progetto

Max 20 righe (interlinea 1,0; font 9 Times New Roman)

Descrivere il budget redatto secondo lo schema del piano dei conti mod. 16 per illustrare la ragionevolezza e pertinenza delle spese previste rispetto agli obiettivi perseguiti (es descrizione delle voci, metodo di calcolo, collegamento con le attività, adeguatezza degli importi)

Il budget è redatto in aderenza al Modello 16 – Piano dei Conti (versione REV). La spesa prevista si articola nelle seguenti voci: **Indennità giornaliera di presenza dei partecipanti**, € 29,80*260*1=€ **7.748,00 a totale carico della Regione Piemonte.**

Restano a carico dell'Ente i seguenti costi: corso RSPP stimato in € 100,00 iva inclusa; fornitura DPI stimato in € 100,00 iva inclusa; copertura Inail dei partecipanti 38,52% € 298,45; INPS 14,57% € 1.128,88; IRAP 8,5% 658,58. **Totale € 2.285,91 a carico Ente.**

Non è possibile stimare il costo a carico dell'Ente relativo alla retribuzione delle assenze giustificate.

Spese di gestione amministrativa (n. 1 Funzionario Amministrativo ex D3) costo orario lordo € 21,20 moltiplicato per 20 ore di lavoro stimate per le attività di predisposizione e gestione della documentazione progettuale, comunicazione con centro impiego e CIS, controllo rilevazione presenze, inserimento dati per elaborazione stipendi, inserimento dati su Pangea, rendicontazione finale. Totale € 424,00

Spese di tutoraggio e monitoraggio (n. istruttore tecnico ex C1) costo orario lordo € 17,22 moltiplicato per n. 100 ore stimate per le attività di corso iniziale di due giornate, pianificazione quotidiana delle attività, assegnazione delle mansioni, vigilanza sul corretto utilizzo dei DPI e sul rispetto delle norme di sicurezza, del monitoraggio periodico dell'andamento delle attività progettuali e della supervisione complessiva del percorso di inserimento lavorativo. Totale € 1.722,00

Totale spesa per il personale € 2.146,00 di cui € 2.000,00 a carico della Regione Piemonte ed € 146,00 a carico dell'Ente. Restano a carico della Regione i costi indiretti pari al 15% della spesa per il personale, per € 300,00.

La congruità e l'adeguatezza degli importi sono date dall'applicazione di costi standard e tariffe di mercato.

La sostenibilità e la coerenza con gli obiettivi di upskilling sono rafforzate dal cofinanziamento implicito dell'Ente, che mette a disposizione il proprio personale ottimizzando l'efficacia della spesa pubblica a favore dell'incremento dell'occupabilità dei beneficiari.

Direzione Istruzione e Diritto allo Studio Universitario, Formazione e Lavoro	Settore Politiche del Lavoro
Misura A DISOC - Bando "Cantieri di Lavoro per Persone disoccupate over 50" 2026-2027"	Pagina 8 di 8

Destinatari

Lavoratori/trici beneficiari/e: i soggetti disoccupati in cerca di occupazione di cui alla L.R. 32/2023 art. 35, c. 4, non percettori di trattamenti previdenziali, ad eccezione dei/delle lavoratori/trici titolari di indennità di disoccupazione con requisiti ridotti, residenti/domiciliati nella Regione Piemonte e iscritti al Centro per l'Impiego di competenza come immediatamente disponibili al lavoro e che rientrano nelle seguenti categorie:

Numero di destinatari previsti:	1
--	----------

(si possono selezionare più destinatari)

- ☒ Disoccupati con età superiore o uguale a 50 anni senza requisiti pensionistici
- ☐ Disoccupati provenienti dal cantiere precedente per i quali i requisiti pensionistici di anzianità, vecchiaia o assegno sociale sono raggiunti entro i 36 mesi dal termine del cantiere precedente ai sensi del comma 9 dell'art. 47 della L.R. 32/2023
- ☐ Disoccupati ai sensi dell'art. 19 c.1, del D.lgs. 14 settembre 2015 n. 150 e delle eventuali modifiche intercorse con qualsiasi età e in carico ai servizi socio-assistenziali

Modalità di selezione dei partecipanti

Avviso Pubblico

- ☒ Avviso pubblico emanato da Ente pubblico proponente
- ☐ Avviso pubblico emanato dal Centro per l'Impiego

Chiamata nominativa:

- ☐ per lavoratrici/lavoratori segnalati dai servizi socio-assistenziali
- ☐ per re-inserimenti ai sensi del comma 9 dell'art. 47 della L.R. 32/2023 di lavoratori e lavoratrici provenienti dal cantiere terminato nel corso dell'esercizio precedente finalizzato al raggiungimento dei requisiti pensionistici entro i 36 mesi dal termine del cantiere precedente

Modalità di finanziamento del progetto

- ☒ Progetto finanziato con previsione di contributo ai sensi dell'art. 47 L.R. 32/2023.
- ☐ Progetto autofinanziato senza previsione di contributo ai sensi dell'art. 51 L.R. 32/2023 e della Deliberazione della Giunta Regionale 27 dicembre 2024, n. 13-678
- ☒ Altro: Fondi comunali