C O M U N E D I V A R I S E L L A

CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

VERBALE DELLA SEDUTA
DELLA GIUNTA COMUNALE N. 62

OGGETTO:

APPROVAZIONE SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMACE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE - RIDETERMINAZIONE

L'anno duemilaventisei addì tredici del mese di ottobre alle ore diciassette e minuti quarantacinque in modalità videoconferenza, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale.
La seduta ha avuto luogo, secondo quanto previso nel Regolamento comunale per il funzionamento delle sedute della Giunta, del Consiglio e degli altri organismi comunali, approvato dal Consiglio Comunale con deliberazione n. 17 del 29.04.2022, attraverso l'utilizzo di una piattaforma digitale e la condivisione streaming della seduta stessa.
Sono presenti i Signori:

COGNOME e NOME	PRESENTE
COLOMBATTO MARIAROSA - Sindaco	Sì
ARACRI PASQUALE - Vice Sindaco	Sì (da remoto)
BODOIRA MARCO - Assessore	Giust.
Totale Presenti:	2
Totale Assenti:	1

Assiste alla seduta il Segretario Comunale BERTINO dr. Luca Francesco, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta e pone in trattazione la proposta di deliberazione che segue relativa all'oggetto.

OGGETTO: APPROVAZIONE SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMACE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE - RIDETERMINAZIONE

L A G I U N T A C O M U N A L E

Vista la proposta di deliberazione allegata al presente;

Ritenuta la stessa meritevole di accoglimento;

Visti i pareri espressi dai Responsabili dei Servizi, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000, di cui in allegato:

- Quanto alla regolarità tecnica, IL SEGRETARIO COMUNALE: FAVOREVOLE
- Quanto alla regolarità contabile, Servizio Finanziario: FAVOREVOLE

Con voto unanime espresso in forma palese;

D E L I B E R A

Di approvare la proposta di deliberazione, di cui in allegato, avente ad oggetto:
"APPROVAZIONE SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMACE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE - RIDETERMINAZIONE"

Successivamente, stante l'urgenza di procedere, con separata ed unanime votazione

D E L I B E R A

Di dichiarare, ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000, il presente atto urgente ed immediatamente eseguibile.

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamati:

- ✓ la legge n. 15 del 04 marzo 2009 con la quale il Parlamento ha delegato il governo ad avviare un processo di legiferazione per la riforma della Pubblica Amministrazione;
- ✓ il decreto legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009 e le successive modifiche e integrazioni

Ritenuto di dover approvare la metodologia sul sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, tenendo conto delle modifiche normative intervenute sulla materia con particolare riferimento ai principi previsti dai titoli II e III del D. Lgs. n. 150/2009 dando atto che:

1. la misurazione della performance individuale dei responsabili incaricati di posizione organizzativa è collegata:
   a. *al raggiungimento di specifici obiettivi individuali;*
   b. *alla qualità del contributo assicurato alla performance generale della struttura, alle competenze professionali e manageriali dimostrate;*
   c. *alla capacità di valutazione dei propri collaboratori.*
2. la misurazione della performance individuale del personale non incaricato di posizione organizzativa è invece collegata:
   a. *al raggiungimento di specifici obiettivi di gruppo o individuali;*
   b. *alla qualità del contributo assicurato alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza, alle competenze dimostrate ed ai comportamenti professionali e organizzativi.*

Richiamate:

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 79 del 30.12.2020
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 40 del 18.06.2021

con le quali sono stati approvati il sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, in particolare erano stati approvati i nuovi criteri di valutazione del personale sia incaricato di posizioni organizzative che per i restanti dipendenti e le modalità di attribuzione dei premi;

Considerato che si è reso necessario, al fine di una attribuzione più puntuale e corretta, procedere con una revisione dei criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance organizzativa e individuale (produttività e retribuzione di risultato), che risulta quindi come segue:

FASCE	PERCENTUALE DEL PREMIO
Fino al 19,99% del punteggio	0,00 %
Da 20,00% a 49,99% del punteggio	17,00 %
Da 50,00% a 64,99% del punteggio	40,00 %
Da 65,00% a 79,99% del punteggio	60,00 %
Da 80,00% a 89,99% del punteggio	75,00 %
Da 90,00% a 100% del punteggio	100,00 %

Dato atto che ai sensi degli artt. 2 e 45 del D.lgs 165/2001, rimane di competenza della contrattazione integrativa la determinazione degli effetti economici del sistema di valutazione, pur nel rispetto dei vincoli di legge come esplicitati nell'art. 31 del D.lgs 150/2009 come sopra richiamato;

DELIBERA

1. Di rideterminare e approvare i seguenti criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance organizzativa e individuale (produttività e retribuzione di risultato):

FASCE	PERCENTUALE DEL PREMIO
Fino al 19,99% del punteggio	0,00 %
Da 20,00% a 49,99% del punteggio	17,00 %
Da 50,00% a 64,99% del punteggio	40,00 %
Da 65,00% a 79,99% del punteggio	60,00 %
Da 80,00% a 89,99% del punteggio	75,00 %
Da 90,00% a 100% del punteggio	100,00 %

2. Di disporre che il Sistema adottato venga pubblicato sul sito istituzionale nel rispetto dei principi di trasparenza e venga applicato dalla liquidazione della produttività e retribuzione di risultato a decorrere dall'anno 2025;

3. Di dare comunicazione della presente Servizio Personale per gli adempimenti conseguenti nonché ai Responsabili delle Aree gestionali e dei Servizi.

Letto, confermato e in data 29/10/2026 sottoscritto

IL PRESIDENTE	IL SEGRETARIO COMUNALE
Firmato digitalmente	Firmato digitalmente
COLOMBATTO MARIAROSA	BERTINO dr. Luca Francesco

==========

==========

E' copia conforme all'originale firmato digitalmente, per gli usi consentiti dalla Legge.

Varisella, lì _____

IL SEGRETARIO COMUNALE

_____

==========