



Comune di Robassomero

Città Metropolitana di Torino

AREA GESTIONE PERSONALE

DETERMINAZIONE N.2 DEL 27/02/2026

OGGETTO: Assunzione tramite l'istituto dello scavalco d'eccedenza ai sensi dell'art. 1 comma 557 della L. n. 311/2004 e s.m.i. per attività di supporto all'Ufficio Ragioneria. Periodo 01.03.2026 - 31.12.2026 a tempo determinato e parziale.

OGGETTO: Assunzione tramite l'istituto dello scavalco d'eccedenza ai sensi dell'art. 1 comma 557 della L. n. 311/2004 e s.m.i. per attività di supporto all'Ufficio Ragioneria. Periodo 01.03.2026 - 31.12.2026 a tempo determinato e parziale.

IL RESPONSABILE DELL'AREA GESTIONE PERSONALE

Richiamata la deliberazione C.C. n. 31 del 22.12.2025, esecutiva, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2026/2028 e relativi allegati;

Richiamate le successive delibere di variazione;

Richiamata la deliberazione di G.C. n. 1 del 13.01.2026, esecutiva, avente ad oggetto "Assegnazione risorse finanziarie per la gestione del bilancio 2026/2028 ai Responsabili di Area";

Richiamata la deliberazione G.C. n. 31 del 25.03.2025 di approvazione del PIAO 2025/2027;

Visto il D. L.ivo n. 267/2000 e ss.mm.ii.;

Visto il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.e.i.;

Visti:

- il vigente Statuto Comunale;
- il vigente regolamento comunale di contabilità;
- il vigente regolamento in materia di ordinamento degli uffici e servizi;

Dato Atto:

- che al fine di sopperire alle carenze di personale è necessario potenziare le risorse umane dell'ufficio ragioneria;
- che, a tal fine, in data 08.01.2026, con nota prot. n. 142 è stata chiesta al Comune di Traves, l'autorizzazione per potersi avvalere della dipendente Sig.ra GARBOLINO Vera – Area Finanziaria, per il periodo dal 01.01.2026 al 30.06.2026, salvo eventuali proroghe, per un impegno previsto massimo di 12 ore settimanali da svolgersi fuori dell'orario di servizio, ai sensi e per gli effetti dell'art. 1 comma 557 della legge 30 dicembre 2004 n. 311 e s.m.e.i.;
- che il Comune di Traves con protocollo n. 476 del 26.02.2026 ha rilasciato l'autorizzazione per il periodo dal 01.03.2026 al 31.12.2026, acclarata al protocollo comunale in data 26.02.2026 al n. 2338;

Evidenziato che il ricorso a personale dipendente di altre pubbliche amministrazioni è espressamente consentito dall'art. 1, comma 557, della legge 30 dicembre 2004 n. 311 (legge finanziario per l'anno 2005) che, quale fonte normativa speciale, ha introdotto per i Comuni con popolazione inferiore a 5.000 abitanti, una deroga al principio dell'unicità del rapporto di lavoro dei pubblici dipendenti, sancito dall'art. 53 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

Visto il parere del Consiglio di Stato, Sez. Prima, n. 2141/2005 del 25 maggio 2005 secondo cui "L'art.1, comma 557 della legge 311 del 2004 configura una situazione non dissimile nei suoi tratti essenziali, e in particolare, sul piano dei rapporti fra le parti interessate (le due amministrazioni, il lavoratore) da quella che si verifica nel caso di svolgimento di una seconda attività lavorativa da parte di un lavoratore a tempo parziale";

Visto la Circolare n. 2/2005 del 21 ottobre 2005 del Ministero dell'Interno, Dipartimento per gli affari interni e territoriali - Direzione Centrale per le Autonomie che ha recepito l'interpretazione suddetta prevedendo la possibilità che "gli enti interessati si accordino per definire modi e tempi di esercizio dei rispettivi poteri di gestione dei rapporti di lavoro", anche utilizzando il modulo procedimentale mutuato dall'art. 30 D.Lgs. n. 267/2000;

Preso atto che:

- trattandosi di esigenza temporanea non è possibile procedere all'assunzione di personale a tempo indeterminato ma risulta comunque necessario ricorrere ad una figura professionale esperta e in grado di garantire un adeguato servizio di supporto e consulenza agli uffici nei processi di digitalizzazione;
- lo scavalco di eccedenza determina per il lavoratore l'instaurazione di un distinto rapporto di lavoro, rispetto a quello stipulato con l'ente di appartenenza, fino a 12 ore settimanali ulteriori all'ordinario debito orario di 36 ore, in conformità a quanto previsto dall'art. 4, comma 2, del D. Lgs. 66/2003 e dall'art. 29, comma 2, del CCNL 16.11.2022;
- la Corte dei Conti, sezione del controllo per la Regione Sardegna, con delibera n.41/2024 e dall'orientamento applicativo ARAN CFL214 hanno rilasciato ulteriori chiarimenti in materia di tale tipologia di istituto;
- nella fattispecie in questione si tratta di avvalersi di collaboratore già titolare di un rapporto di pubblico impiego a tempo pieno e che necessita di un'autorizzazione da parte dell'amministrazione di appartenenza per poter svolgere l'ulteriore attività al di fuori di tale orario, in deroga al principio dell'esclusività ex art. 53 del d.lgs. 165/2001;
- l'utilizzo di tale istituto, presuppone un'esigenza temporanea e il rapporto di lavoro che si viene ad instaurare deve essere necessariamente parziale;
- l'inquadramento nel sistema di classificazione deve essere il medesimo nei due enti con medesimo profilo professionale o equivalente.

Dato atto che il Comune di Robassomero è un Comune con una popolazione al di sotto dei 5000 abitanti e rilevato che:

- il ricorso all'istituto previsto dall'art 1 comma 557 della l. 311/04 è ritenuto ammissibile anche a seguito delle norme in materia di razionalizzazione delle forme di lavoro flessibile nelle pubbliche amministrazioni;
- scopo della norma su richiamata è quello di assicurare ai piccoli enti l'apporto di professionalità già consolidate ed in grado di assolvere a tutte le funzioni cui è tenuto un ente anche di piccole dimensioni;
- la norma in esame avendo una struttura e formulazione generica non prevede limiti temporali per l'utilizzo né presupposti particolari che autorizzino il ricorso alla sua applicazione, valendo a tal fine gli accordi tra le due amministrazioni;

Ritenuto pertanto di poter utilizzare la dipendente Sig.ra GARBOLINO Vera – Area Finanziaria – per il periodo dal 01.03.2026 al 31.03.2026, per un impegno settimanale previsto di 3 ore, e per il periodo dal 01.04.2026 al 31.12.2026, salvo eventuali proroghe, per un impegno settimanale previsto di 6 ore, da svolgersi fuori dell'orario di servizio, ai sensi e per gli effetti dell'art. 1 comma 557 della legge 30 dicembre 2004 n. 311 e s.m.e.i.;

Visto il D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni, ed in particolare l'art. 183, comma 7 e preso atto che la presente determinazione sarà esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria;

DETERMINA

DI RICHIAMARE la premessa quale parte integrante e sostanziale del presente atto.

DI AVVALERSI ai sensi e per gli effetti dell'art. 1 comma 557 della legge 30 dicembre 2004 n. 311 e ss. mm. ii. e dell'art. 53, comma 7, del D.Lgs 165/2001 della dipendente Sig.ra GARBOLINO Vera – Area Finanziaria – per il periodo dal 01.03.2026 al 31.03.2026, per un impegno settimanale previsto di 3 ore, e per il periodo dal 01.04.2026 al 31.12.2026, salvo eventuali proroghe, per un impegno settimanale previsto di 6 ore, da svolgersi fuori dell'orario di servizio.

DI DARE ATTO CHE:

- in applicazione del citato comma 557 dell'art. 1 della L. n. 311/2004, l'utilizzo dell'attività lavorativa del lavoratore comporta che l'orario di lavoro giornaliero e settimanale, cumulato fra l'ente di provenienza e l'ente utilizzatore non potrà superare in media le 48 ore settimanali;
- a carico dell'Ente sono gli obblighi in materia di igiene e sicurezza sul lavoro e l'utilizzo di risorse strumentali proprie;
- il dipendente ha dichiarato l'insussistenza di situazioni di incompatibilità ai sensi dell'art. 53, comma 11, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

DI IMPEGNARE per la prestazione lavorativa del dipendente in parola, un importo presunto di € 4.500,00 oltre oneri di legge e IRAP a carico Ente come segue:

- € 4.500,00 sul codice meccanografico 01.03.1, cap. 230.2.1 ad oggetto: “Stipendi settore finanziario”, del bilancio del corrente esercizio finanziario, gestione competenza;
- € 1.170,00 sul codice meccanografico 01.03.1, cap. 230.2.2 ad oggetto: “Contributi a carico Ente su retribuzioni settore finanziario”, del bilancio del corrente esercizio finanziario, gestione competenza;
- € 390,00 sul codice meccanografico 01.07.1, cap. 290.2.1 ad oggetto: “Irap su retribuzioni area finanziaria”, bilancio del corrente esercizio finanziario, gestione competenza.

DI DEMANDARE all'ufficio personale gli adempimenti relativi alla stipula del contratto individuale di lavoro a tempo determinato e parziale, all'inquadramento del dipendente nella tipologia di incarico extra-istituzionale di altra PA ai sensi dell'art. 1, comma 557, Legge n. 311/2004 e s.m.i e la corresponsione delle competenze stipendiali su base mensile.

DI DARE ATTO CHE a norma del Capo II della legge n. 241/1990, il responsabile del presente procedimento amministrativo è la Dr.ssa Blencio Nicoletta.

DI SPECIFICARE CHE le prestazioni lavorative autorizzate dovranno essere rese sempre al di fuori dell'orario di lavoro della dipendente presso il Comune di Traves.

DI DARE MANDATO alla tecnostruttura comunale per i provvedimenti di competenza.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Firmato digitalmente
Dott.ssa BLENICIO Nicoletta