



COMUNE DI ROBASSOMERO

Via Braccini, 7 – CAP 10070
CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

☎ 011/923.44.00 - 011/923.44.07

✉ comune@comune.robassomero.to.it – www.comune.robassomero.to.it

P.I.V.A. 01381880010 – C.F. 83001550017

+

AREA ECONOMICO FINANZIARIA

✉ ragioneria@comune.robassomero.to.it – ragioneria.robassomero@pec.it

AVVISO DI SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELL'AREA ISTRUTTORI – ANNO 2025.

IL SEGRETARIO COMUNALE

Visti:

i C.C.N.L. – Funzioni Locali;

il Decreto legislativo 18/08/2000, n. 267 “Testo Unico delle leggi sull’ordinamento degli Enti Locali” e s.m.i.;

il Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., contenente norme generali sull’Ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche;

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 34 del 11.04.2024, aggiornata con deliberazione della Giunta Comunale n. 53 del 23.05.2024, è stato approvato il PIAO 2024-2026;

Considerato che in data 2 dicembre 2025 è stata sottoscritta la pre-intesa, nella quale si prevedeva di effettuare n. 1 differenziale tabellare nell’Area degli Istruttori;

Visto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) – approvato con deliberazione G.C. n. 112 del 16.12.2025 ed inviato in data 18.12.2024 all’Agenzia per la Rappresentanza Negoziale delle pubbliche amministrazioni;

Vista la propria determinazione n. ____ del ____ con la quale si procede alla approvazione del presente avviso di selezione;

Preso atto che:

le risorse destinate al finanziamento delle progressioni economiche all’interno delle aree ammontano, ai sensi dei CCDI, per l’anno 2025, ad euro 750,00.=, da attribuire sull’Area degli Istruttori, pari al 50% degli aventi diritto arrotondato all’unità superiore.

Visti:

- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- l’articolo 23 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;
- il Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267 “Testo Unico delle leggi sull’ordinamento degli Enti Locali” e ss.mm.ii;
- il D. Lgs. 11.04.2006, n. 198 (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna);
- i CCNL Comparto Funzioni Locali;

- il CCDI in atto vigente;

RENDE NOTO CHE

E' indetta, in attuazione degli atti sopra richiamati, una procedura selettiva interna per l'attribuzione della progressione economica orizzontale all'interno delle aree di inquadramento, (Area degli Istruttori), ai sensi dell'art. 14 del CCNL 16.11.2022, riservata al personale con contratto a tempo indeterminato del Comune di Robassomero. Il differenziale stipendiale verrà attribuito con decorrenza dal 01.01.2025, nel numero dei passaggi indicati per ciascuna posizione, come di seguito riportati, in relazione alle risorse disponibili:

- n. 1 Area istruttori (ex cat C).

REQUISITI DI AMMISSIONE

Per l'ammissione alla presente procedura di selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

1. essere dipendente del Comune di Robassomero a tempo indeterminato con inquadramento in una delle aree sopra indicate, che negli ultimi 3 anni (dal 01.01.2022 al 31.12.2024) non ha beneficiato di alcuna progressione economica, ovvero il personale in comando o distacco presso altri enti, amministrazioni e aziende; in quest'ultimo caso il dirigente dell'ente cui il dipendente si trova comandato o distaccato, compila la scheda di valutazione del dipendente utilizzando la metodologia prevista nel sistema permanente di valutazione in vigore presso l'ente di appartenenza del medesimo. E' inoltre condizione necessaria l'assenza, negli ultimi 2 anni, di provvedimenti disciplinari superiori alla multa.

2. Avere una valutazione triennale, per ogni anno del triennio, di almeno 80%.

MODALITA' DI PARTECIPAZIONE

Gli interessati al procedimento di selezione dovranno far pervenire tassativamente la propria candidatura **entro il _____ alle ore 12.00** utilizzando lo schema allegato, indirizzata al Segretario Comunale.

La domanda di partecipazione può pervenire:

- direttamente all'Ufficio Protocollo dell'Ente.
- per via telematica all'indirizzo pec del Comune: protocollo.robassomero@pec.it

VALUTAZIONE AI FINI DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA

1. La progressione economica mediante l'attribuzione di "differenziali stipendiali" all'interno dell'area è attribuita in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.

2. I "differenziali stipendiali" sono attribuiti, fino a concorrenza del numero fissato per ciascuna area, previa graduatoria dei partecipanti alla procedura selettiva, definita in base ai seguenti criteri:

- Media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite (o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità). Il punteggio massimo previsto, sarà assegnato in modo proporzionale alla valutazione media triennale.

- Per esperienza professionale si intende l'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o parziale, nella stessa o altra Amministrazione del comparto di cui all'art.1 (campo di applicazione) del CCNL 16.11.202, ora 22.02.2026 nonché, nel medesimo corrispondente profilo, presso altre Amministrazioni di comparti diversi e si identifica nell'anzianità di servizio maturata nella categoria di appartenenza. In particolare, saranno riconosciuti n. 1 pt. per ogni anno maturato nella categoria in godimento.

3. il punteggio derivante dalla media delle valutazioni del triennio della Performance Individuale di cui al comma precedente, concorre nella misura del 70%, l'Esperienza professionale per il 30%.

Saranno formulate graduatorie per ciascuna Area contrattuale. A parità di punteggio verrà tenuto nel seguente ordine dei seguenti criteri:

- Punteggio più alto a titolo di performance individuale ottenuto nel corso del triennio;
- Anzianità di servizio presso l'Ente;
- Valutazione conseguita a titolo di performance individuale nell'ultimo anno preso in considerazione nella selezione.

5. Nel caso in cui siano presentati dei ricorsi avversi alla valutazione in concomitanza con le selezioni ai fini del differenziale tabellare, la stessa viene automaticamente sospesa fino alla conclusione della controversia.

6. La progressione economica è attribuita ai dipendenti idonei che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria Area in ordine decrescente, con decorrenza dal 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione definitiva del contratto integrativo di riferimento.

7. La graduatoria degli aventi diritto ai "differenziali tabellari" dell'area verrà pubblicata successivamente al completamento dell'iter di cui al precedente comma.

8. In caso di assunzione di dipendente mediante mobilità da altro ente l'importo della progressione orizzontale eventualmente in godimento, ai sensi dell'art. 34, comma 1, del CCNL 22.1.2004 è a carico delle risorse decentrate stabili.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Diritti dell'interessato ex artt. 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22 Regolamento UE 2016/679

1. L'interessato ha diritto di ottenere la conferma dell'esistenza o meno di dati personali che lo riguardano, anche se non ancora registrati, e la loro comunicazione in forma intelligibile.

2. L'interessato ha diritto di ottenere l'indicazione: - dell'origine dei dati personali; - delle finalità e modalità del trattamento; - della logica applicata in caso di trattamento effettuato con l'ausilio di strumenti elettronici; - degli estremi identificativi del titolare, dei responsabili e del rappresentante designato ai sensi dell'articolo 5, comma 2; - dei soggetti o delle categorie di soggetti ai quali i dati personali possono essere comunicati o che possono venirne a conoscenza in qualità di rappresentante designato nel territorio dello Stato, di responsabili o incaricati.

3. L'interessato ha diritto di ottenere: - l'aggiornamento, la rettifica oppure, quando vi ha interesse, l'integrazione dei dati; - la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge, compresi quelli di cui non è necessaria la conservazione in relazione agli scopi per i quali i dati sono stati raccolti o successivamente trattati; - l'attestazione che le operazioni di cui alle lettere a) e b) sono state portate a conoscenza, anche per quanto riguarda il loro contenuto, di coloro ai quali i dati sono stati comunicati o diffusi, eccettuato il caso in cui tale adempimento si rivela impossibile o comporta un impiego di mezzi manifestamente sproporzionato rispetto al diritto tutelato; - la portabilità dei dati.

4. L'interessato ha diritto di opporsi, in tutto o in parte: - per motivi legittimi al trattamento dei dati personali che lo riguardano, ancorché pertinenti allo scopo della raccolta; - al trattamento di dati

personali che lo riguardano a fini di invio di materiale pubblicitario o di vendita diretta o per il compimento di ricerche di mercato o di comunicazione commerciale.

ALTRE INFORMAZIONI

La procedura selettiva di cui al presente Avviso resta soggetta a qualsiasi futura e diversa disposizione che dovesse venire adottata in ordine al suo svolgimento: pertanto l'Ente si riserva la facoltà di revocare, sospendere o prorogare in qualunque fase il procedimento, che deve intendersi non impegnativo né vincolante nei confronti dell'Ente.

Per quanto altro non espresso nel presente bando si rimanda alle norme regolamentari vigenti nell'ente. Il solo fatto della presentazione della domanda comporta per gli aspiranti l'accettazione di tutte le norme e condizioni riportate dal presente avviso e dai regolamenti inerenti la gestione del personale.

Tutta la procedura si svolgerà nel pieno rispetto della normativa vigente a garanzia delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

Robassomero, lì _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Nicoletta BLENCIO