



Comune di Robassomero

Città Metropolitana di Torino

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 60

OGGETTO: Piano degli obiettivi anno 2025 - Approvazione relazione sulla performance e determinazione della retribuzione di risultato dei funzionari incaricati di Elevata Qualificazione.

L'anno **duemilaventisei** addì **trentuno** del mese di **luglio** alle ore **undici** e minuti **zero** nella solita sala delle adunanze, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa, vennero per oggi convocati i componenti di questa Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. Rag. Antonio MASSA - Sindaco	Sì
2. FERRERI Giuseppina - Assessore	Sì (da remoto)
3. GHITTI Lucia - Assessore	Sì (da remoto)
4. MARINO Andrea – Assessore	Sì (da remoto)
5. ZEOLLA Antonio - Assessore	Sì (da remoto)
Totale Presenti:	5
Totale Assenti:	0

Partecipa alla seduta il Segretario: **Dott.ssa BLENCIO Nicoletta**

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

OGGETTO: Piano degli obiettivi anno 2025 - Approvazione relazione sulla performance e determinazione della retribuzione di risultato dei funzionari incaricati di Elevata Qualificazione.

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamate:

- la deliberazione C.C. n. 18 del 15.07.2025, esecutiva, con la quale è stato presentato il DUPS 2026/2028;
- la deliberazione C.C. n. 30 del 22.12.2025, esecutiva, con la quale è stata approvata la Nota di aggiornamento al DUPS 2026/2028;
- la deliberazione C.C. n. 31 del 22.12.2025, esecutiva, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2026/2028 e relativi allegati;
- la deliberazione di C.C. n. 13 con la quale si approvava il rendiconto dell'esercizio finanziario 2025 e relativi allegati;
- la deliberazione di G.C. n. 1 del 13.01.2026, esecutiva, avente ad oggetto "Assegnazione risorse finanziarie per la gestione del bilancio 2026/2028 ai Responsabili di Area";
- la deliberazione di G.C. n. 5 del 26.01.2026 con la quale è stato approvato il Piano Triennale per la Trasparenza e per la Corruzione per il triennio 2026-2028;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 119 del 22.12.2022 con la quale è stato adottato il codice di comportamento dei dipendenti pubblici;
- deliberazione di Giunta Comunale n. 32 del 30.03.2026 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026 – 2028;
- la deliberazione di G.C. n. 69 del 12.07.2011 con la quale veniva approvato il sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale;
- la deliberazione di G.C. n. 75 del 14.10.2025 con la quale si approvava il piano della performance e degli obiettivi strategici anno 2025;
- la deliberazione di G.C. n. 112 del 16.12.2025 ad oggetto: "*Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2025*";
- la deliberazione di G.C. n. 81 del 4.11.2025 ad oggetto: "*Costituzione delegazione trattante di parte datoriale per la stipula dei contratti integrativi e individuazione rappresentanti dell'Amministrazione in sede di confronto con la delegazione sindacale*";

Visti:

- l'art. 197 del D. Lgs 18 agosto 2000, n. 267;
- il vigente Statuto Comunale;
- il Regolamento di Contabilità;
- il D. Lgs. n. 165/2001, testo unico delle leggi sul pubblico impiego;
- il D. Lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii.;
- il D. Lgs. n. 33/2013 e ss.mm.ii.;
- il CCNL vigente del comparto Funzioni Locali;

Visti i risultati di conseguimento degli obiettivi di settore e dei procedimenti di settore relativi alla performance anno 2025 che vengono allegati alla presente determinazione;

Visti gli articoli del CCNL Comparto Funzioni Locali, in particolare gli articoli che disciplinano la retribuzione di posizione e di risultato del personale E.Q., stabilendo che la quota destinata al risultato non possa essere inferiore al 15% delle risorse complessive stanziare;

Richiamato il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance vigente in questo Ente, adottato con deliberazione di Giunta Comunale n. 69/2011

Viste:

- le schede di processo, nonché le 14 schede di n. 14 obiettivi gestionali così come redatte dalle aree di competenza e, successivamente, sviluppate unitamente al Nucleo di Valutazione;
- le schede di valutazione delle P.O. per l'anno 2025;

Preso atto della relazione conclusiva sulla performance 2025 redatta dal Nucleo di Valutazione in data 29 luglio 2026, acclarata al protocollo generale dell'ente n. 7947 del 29.07.2026;

Visti i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 in ordine alla regolarità tecnica e contabile rispettivamente del Responsabile del Servizio interessato e del Responsabile Finanziario

Con voti unanimi, espressi in forma palese

D E L I B E R A

Di dare atto che la premessa narrativa forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

Di dare atto che l'approvazione della "Relazione sulla Performance 2025" rappresenta la fase conclusiva del ciclo della Performance in quanto evidenzia, a consuntivo, i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati, definiti ed esplicitati nel succitato Piano della Performance.

Di prendere atto del documento di validazione della Relazione sulla Performance anno 2025, depositato agli atti d'ufficio, con cui il Nucleo di Valutazione, ha certificato il raggiungimento degli obiettivi conseguiti rispetto agli obiettivi di performance e di miglioramento qualitativo e/o quantitativo programmati.

Di prendere atto delle risultanze delle schede di valutazione della Performance dei titolari di Elevata Qualificazione (EQ) relative all'anno 2025, validate dall'OIV.

Di autorizzare la corresponsione dell'indennità di risultato ai dipendenti interessati in base al punteggio individuale conseguito, nel rispetto dei criteri definiti nel Contratto Collettivo Decentrato Integrativo.

Di dare atto che la spesa complessiva trova idonea copertura finanziaria sui capitoli di spesa del Bilancio di previsione, già destinati al fondo per il salario accessorio.

Di demandare al Responsabile del Servizio Personale l'adozione dei successivi atti gestionali e di liquidazione delle somme spettanti.

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Letto, confermato e sottoscritto,

IL PRESIDENTE
F.to digitalmente
Rag. MASSA Antonio

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to digitalmente
Dott.sa Nicoletta BLENCIO