Comune di Robassomero

Città Metropolitana di Torino

AREA GESTIONE PERSONALE

DETERMINAZIONE N. 12 DEL 29/09/2026

OGGETTO: Fondo incentivante delle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività - Anno 2025 - Liquidazione. Saldo

Documento prodotto con sistema automatizzato dal Comune di Robassomero. (D.Lgs. n. 39/93 art.3). La presente copia è destinata unicamente alla pubblicazione sull'albo pretorio on-line

OGGETTO: Fondo incentivante delle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività - Anno 2025 - Liquidazione. Saldo

IL RESPONSABILE DELL'AREA GESTIONE PERSONALE

Premesso che l'adozione del presente provvedimento compete al Segretario Generale, in qualità di Responsabile del Personale, ai sensi degli artt. 107 – c. 2 e 3, e 177 del D.Lgs. n. 267/2000, nonché del vigente regolamento comunale di organizzazione degli uffici e servizi;

Richiamato l'art. 97, c. 4 – lett. d) del T.U.EE.LL.;

Richiamata la deliberazione C.C. n. 31 del 22.12.2025, esecutiva, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2026/2028 e relativi allegati;

Richiamata la deliberazione di G.C. n. 1 del 13.01.2026, esecutiva, avente ad oggetto "Assegnazione risorse finanziarie per la gestione del bilancio 2026/2028 ai Responsabili di Area";

Richiamata la deliberazione di G.C n. 5 del 26.01.2026 con la quale è stato approvato il Piano Triennale per la Trasparenza e per la Corruzione per il triennio 2026-2028;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 119 del 22.12.2022 con la quale è stato adottato il codice di comportamento dei dipendenti pubblici;

Visto il D. Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 32 del 30.03.2026 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026 – 2028;

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 85 del 18.11.2025 ad oggetto: "*Personale non dirigente. Fondo risorse decentrate per l'anno 2025. Indirizzi per la costituzione parte variabile. Direttive per la contrattazione decentrata integrativa";*

Premesso che con determinazione n. 164 del 19.11.2025, veniva costituito il Fondo risorse decentrate per l'anno 2025, secondo le modalità previste dal CCNL;

Dato atto che, sulla base degli indirizzi di cui alla sopracitata deliberazione, in data 2.12.2025 veniva sottoscritta la pre-intesa per la ripartizione delle risorse economiche per l'anno 2025;

Richiamata la deliberazione della G.C. n. 112 del 16.12.2025 all'oggetto *"Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2025*";

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 60 del 31.07.2026 ad oggetto: "*Piano degli obiettivi anno 2025 – Approvazione relazione sulla performance e determinazione della retribuzione di risultato dei funzionari incaricati di Elevata Qualificazione";*

Documento prodotto con sistema automatizzato dal Comune di Robassomero. (D.Lgs. n. 39/93 art.3). La presente copia è destinata unicamente alla pubblicazione sull'albo pretorio on-line

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 105 del 3.12.2020 con la qual si approvava il Regolamento degli incentivi delle entrate;

Richiamata la propria determinazione n. 11 del 30 luglio 2026 all'oggetto: "*Fondo incentivante delle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività – anno 2025 – Liquidazione"*;

Considerato che alcuni dipendenti hanno presentato ricorso avverso gli esiti della valutazione;

Dato atto che, in conseguenza dei suddetti ricorsi e delle relative determinazioni, si è proceduto, con precedenti provvedimenti, alla liquidazione di una parte delle somme spettanti, nelle more della definizione complessiva delle posizioni interessate;

Rilevato che, a seguito della definizione dei procedimenti e delle conseguenti rideterminazioni degli importi spettanti, risulta ora possibile procedere alla liquidazione delle somme residue a saldo della produttività dovuta al personale interessato;

Ritenuto pertanto necessario procedere alla liquidazione del saldo degli importi spettanti, come risultanti dai conteggi predisposti dal competente ufficio e allegati al presente provvedimento, nel rispetto dei criteri previsti dalla contrattazione collettiva e dalla disciplina vigente, ancorché riservati;

Dato atto che le somme già liquidate a seguito dei ricorsi vengono considerate a titolo di acconto e che con il presente provvedimento si procede esclusivamente alla liquidazione della differenza ancora dovuta, fino alla concorrenza dell'importo complessivamente spettante;

Rilevato che per il personale dipendente, come risulta dalle valutazioni formulate da ciascuna elevata Qualificazione per i propri collaboratori nonché dall'OIV con documento pervenuto al protocollo dell'ente in data 29.7.2026 n. 7947, emerge il raggiungimento degli obiettivi;

Ritenuto opportuno provvedere alla liquidazione della produttività anno 2025, coma da prospetto, ancorché riservato;

Preso atto che la spesa derivante dal presente provvedimento trova copertura finanziaria sui seguenti capitoli del bilancio di previsione 2026/2028:

- **Premi collegati alla Performance Organizzativa (art. 80, c. 2, lett. a) CCNL 2022)**: euro 4.723,89 capitolo 780.8.1 MISSIONE 01 TITOLO 1 PROGRAMMA 11 MACROAGGREGATO 101 LIVELLO 4: U.1.01.01.01.000 LIVELLO 5: U.1.01.01.01.004 denominato "Fondo efficienza servizi";
- **Premi collegati alla Performance Individuale (art. 80, c.2, lett. a) CCNL 2022** euro 3.451,64 capitolo 780.8.1 MISSIONE 01 TITOLO 1 PROGRAMMA 11 MACROAGGREGATO 101 LIVELLO 4: U.1.01.01.01.000 LIVELLO 5: U.1.01.01.01.004 denominato "Fondo efficienza servizi";

Verificata l'insussistenza dell'obbligo di astensione e di non essere in posizione di conflitto di interessi per l'adozione del presente provvedimento, ai sensi del vigente piano triennale anticorruzione e del codice di comportamento dei dipendenti dell'Ente;

Atteso che l'adozione del presente provvedimento compete al Segretario Generale ai sensi del combinato disposto degli artt. 107 e 109 del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267 e degli artt. 4 e 6 del D. Lgs 30.03.2001, n. 165 e dello Statuto Comunale;

Documento prodotto con sistema automatizzato dal Comune di Robassomero. (D.Lgs. n. 39/93 art.3). La presente copia è destinata unicamente alla pubblicazione sull'albo pretorio on-line

Ritenuto che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147bis del D. Lgs. N. 267/2000 e ss.mm.ii.;

Ritenuto che l'adozione del presente provvedimento compete al Segretario Generale ai sensi dell'art 107, comma 3 del T.U. 18 agosto 2000 n. 267 e s.m. ed i.;

D E T E R M I N A

Di dare atto che la premessa narrativa forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, e qui deve intendersi come materialmente trascritta ed approvata;

Di liquidare i compensi ai dipendenti comunali un importo complessivo di euro 8.175,53;

Di dare atto che la spesa derivante dal presente provvedimento trova copertura finanziaria sui seguenti capitoli del bilancio di previsione 2026/2028:

Di dare atto che si è reso necessario procedere il saldo degli incentivi performance 2025 e che gli stessi trovano copertura finanziaria come segue:

- **Premi collegati alla Performance Organizzativa (art. 80, c. 2, lett. a) CCNL 2022)**: euro 4.723,89 capitolo 780.8.1 MISSIONE 01 TITOLO 1 PROGRAMMA 11 MACROAGGREGATO 101 LIVELLO 4: U.1.01.01.01.000 LIVELLO 5: U.1.01.01.01.004 denominato "Fondo efficienza servizi";
- **Premi collegati alla Performance Individuale (art. 80, c.2, lett. a) CCNL 2022** euro 3.451,64 capitolo 780.8.1 MISSIONE 01 TITOLO 1 PROGRAMMA 11 MACROAGGREGATO 101 LIVELLO 4: U.1.01.01.01.000 LIVELLO 5: U.1.01.01.01.004 denominato "Fondo efficienza servizi";

Di dare atto altresì che l'esecutività del presente provvedimento è subordinata all'apposizione del visto di regolarità contabile, attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 183, comma 7, del D. Lgs 267/2000 e che con esso è immediatamente efficace ai sensi dell'art. 17, comma 5 del Dlgs n. 36/2023 ed è accessibile nel sito dell'Ente su Amministrazione Trasparente;

Di esprimere sul presente atto il parere favorevole di regolarità tecnica e di attestare la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147-bis del D. L.vo 18.8.2000, n. 267 e s.m.i.;

Di trasmettere la presente all'Area Finanziaria per i provvedimenti di competenza;

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Firmato digitalmente
Dott.ssa BLENCIO Nicoletta

Documento prodotto con sistema automatizzato dal Comune di Robassomero. (D.Lgs. n. 39/93 art.3). La presente copia è destinata unicamente alla pubblicazione sull'albo pretorio on-line