Comune di Robassomero

Città Metropolitana di Torino

AREA GESTIONE PERSONALE

DETERMINAZIONE N. 13 DEL 30/09/2026

OGGETTO: **PERSONALE: Procedura selettiva per l'attribuzione di differenziali stipendiali (progressioni economiche) all'interno delle Aree di inquadramento ai dipendenti del comune di Robassomero con decorrenza giuridica ed economica dal 1° gennaio 2025 – Approvazione della scheda di lavoro, della graduatoria degli aventi diritto, impegno e contestuale liquidazione delle somme attribuite.**

Documento prodotto con sistema automatizzato dal Comune di Robassomero. (D.Lgs. n. 39/93 art.3). La presente copia è destinata unicamente alla pubblicazione sull'albo pretorio on-line

OGGETTO: **PERSONALE: Procedura selettiva per l'attribuzione di differenziali stipendiali (progressioni economiche) all'interno delle Aree di inquadramento ai dipendenti del comune di Robassomero con decorrenza giuridica ed economica dal 1° gennaio 2025 – Approvazione della scheda di lavoro, della graduatoria degli aventi diritto, impegno e contestuale liquidazione delle somme attribuite.**

IL RESPONSABILE DELL'AREA GESTIONE PERSONALE

Premesso che l'adozione del presente provvedimento compete al Segretario Comunale a scavalco, in qualità di Responsabile del Personale, ai sensi degli artt. 107 – c. 2 e 3, e 177 del D. Lgs. n. 267/2000, nonché dal vigente Regolamento Comunale di organizzazione degli uffici e dei servizi;

Premesso che:

- Con deliberazione del Consiglio Comunale n. 31 del 22/12/2025, immediatamente esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2026-2028 e relativi allegati;
- Con deliberazione della Giunta Comunale n. 1 del 13/01/2026 è stato approvato il Piano esecutivo di gestione 2026-2028;

Richiamata la pre-intesa triennio economico 2023-2025, parte economica 2023, con la quale all'art. 21 venivano stabiliti i criteri per l'attribuzione dei "*differenziali stipendiali"* per il triennio 2023-2025;

Considerato che in data 2 dicembre 2025 è stata sottoscritta la pre-intesa, nella quale si prevedeva di effettuare n. 1 differenziale tabellare nell'area degli istruttori;

Richiamate:

- La determinazione n. 112 del 16.12.2025 all'oggetto: "*Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per la destinazione delle risorse decentrate anno 2025"*;
- La determinazione n. 9 del 26/06/2026 all'oggetto: "*Avviso di selezione per l'attribuzione del differenziale stipendiale anno 2025 riservata al personale interno del Comune di Robassomero con decorrenza giuridica ed economica a far data dal 01 gennaio 2025*";

Considerato che:
tra l'Amministrazione comunale e la delegazione sindacale è stato effettivamente stipulato in data 02 dicembre 2025 il Contratto Collettivo Integrativo 2025 in cui si è stabilito, tra l'altro, di destinare una parte del fondo medesimo, per complessivi €. 750,00 su base annua, alla attribuzione di differenziali stipendiali ai dipendenti secondo la seguente suddivisione:

AREA	DIFFERENZIALI STIP. NUMERO	COSTO UNITARIO	COSTO COMPLESSIVO
Istruttori	1	750 €	750 €
COSTO COMPLESSIVO PER L' ANNO 2025 = EURO 750,00			

- Con determinazione del responsabile dell'Ufficio Personale n. 9 del 29/06/2026 si è approvato lo schema di avviso pubblico interno rivolto ai dipendenti interessati all'attribuzione di differenziali stipendiali del Comune di Robassomero ed è stata indetta la

Documento prodotto con sistema automatizzato dal Comune di Robassomero. (D.Lgs. n. 39/93 art.3). La presente copia è destinata unicamente alla pubblicazione sull'albo pretorio on-line

procedura selettiva per l'attribuzione di progressioni economiche ai dipendenti del Comune di Robassomero con decorrenza giuridica ed economica dal 1° gennaio 2025;
- Con la medesima determinazione veniva altresì approvato idoneo avviso pubblico contenete i requisiti soggettivi e le modalità utili a partecipare alla procedura;

Visti dunque:
- L'art. 23 del D.lgs. n. 150/2009, secondo cui "*1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.*";
- L'art. 14 – Progressione economica all'interno delle aree - del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Funzioni Locali triennio 2022-2024 sottoscritto in data 23 febbraio 2026;
- l'art. 21 – La valutazione ai fini della Progressione Economica – del vigente contratto integrativo decentrato 2023-2025 stipulato in data 031/08/2023 e, in particolare, il c. 3, a mente del quale: "*Partecipa alle selezioni per i "differenziali stipendiali" il personale assunto con contratto a tempo indeterminato, che negli ultimi 3 anni non ha beneficiato di alcuna progressione economica, ovvero il personale in comando o distacco presso altri enti, amministrazioni e aziende; in quest'ultimo caso il dirigente dell'ente cui il dipendente si trova comandato o distaccato, compila la scheda di valutazione del dipendente utilizzando la metodologia prevista nel sistema permanente di valutazione in vigore presso l'ente di appartenenza del medesimo. È inoltre condizione necessaria l'assenza, negli ultimi 2 anni, di provvedimenti disciplinari superiori alla multa."*

Preso atto che, in esito all'avviso pubblico per la partecipazione alla procedura utile all'attribuzione di progressioni economiche all'interno delle aree, sono pervenute le seguenti domande:

1. Domanda Prot. 7486 del 15/07/2026 presentata dal dipendente inquadrato nell'area Istruttori;
2. Domanda Prot. 7544 del 16/07/2026 presentata dal dipendente inquadrato nell'area Istruttori;

Vista la scheda di lavoro redatta dall'Ufficio Personale, allegata al presente atto sotto la lettera "A" per costituirne parte integrante e sostanziale, ma non pubblicata all'Albo pretorio ai sensi della normativa sul trattamento dei dati personali ex artt. 13 e 14 del Reg.to UE 2016/679, in cui viene dettagliatamente descritta la procedura seguita ai fini della determinazione della graduatoria degli aventi diritto alla progressione economica anche alla luce dei criteri contrattati tra la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale così come compendiati nel vigente C.C.D.I.;

Dato atto che la disponibilità economica destinata alle nuove progressioni economiche, pari ad € 750,00, non permette di assegnare la progressione economica a tutti gli aventi diritto;

Visto dunque il seguente elenco dei dipendenti a cui, in esito alla definizione della graduatoria ed alla luce dell'ammontare economico contrattato, può essere attribuita la progressione all'interno dell'area di appartenenza con decorrenza giuridica ed economica dal 1° gennaio 2025:

AREA DEGLI ISTRUTTORI (1 differenziali)			
N.	AREA	PUNTEGGIO TOTALE	IMPORTO DIFFERENZIALE STIPENDIALE
1	ISTRUTTORE	68,13	€ 750

Dato atto che la spesa complessiva per l'attribuzione di tali progressioni economiche risulta pari ad €. 750,00;

Ritenuto, in questa sede, di procedere all'approvazione della citata scheda di lavoro, dando atto che, ai sensi dell'art. 21, c. 10, del CCDI di Ente stipulato l'02/12/2025, le eventuali richieste di riesame, debitamente motivate, dovranno essere inoltrate al Segretario comunale, nel termine massimo di 10 giorni, naturali e consecutivi, dalla data di pubblicazione del presente provvedimento all'albo pretorio;

Preso atto che:

- la sottoscritta dichiara di non trovarsi in condizione di conflitto di interessi in quanto i passaggi preordinati all'attribuzione dei differenziali stipendiali sono esito dell'applicazione di formule matematiche sulla base dei criteri elaborati in sede di contrattazione decentrata, non suscettibili di modifica particolare, e recepiti nel CCDI di Ente sottoscritto l'02/12/2025;
- viene rilasciato dalla sottoscritta il parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147-bis del D.lgs. 267/2000 – T.U.E.L.;

DETERMINA

1) Di approvare la scheda di lavoro redatta dall'Ufficio Personale dalla quale si evince l'elenco dei dipendenti aventi diritto all'attribuzione del differenziale stipendiale con decorrenza 01.01.2025, allegata al presente provvedimento sub "A" ma non pubblicata all'albo pretorio ai sensi della normativa sul trattamento dei dati personali ex artt. 13 e 14 del reg.to UE 2016/679;
2) Di dare atto che la graduatoria degli aventi diritto alla progressione economica all'interno dell'area di appartenenza, con decorrenza 01/01/2025, risulta essere la seguente:

AREA DEGLI ISTRUTTORI (1 differenziale)			
N.	AREA	PUNTEGGIO TOTALE (max 100 punti)	IMPORTO DIFFERENZIALE STIPENDIALE
1	Istruttore	68,13	€ 750

3) Di dare atto che la spesa, ammontante a complessivi €. 750,00, è posta a carico del fondo delle risorse decentrate per il personale non dirigente, la cui destinazione è stata contrattata nel relativo C.C.D.I. per l'anno 2025 sottoscritto in data 02/12/2025;
4) Di dare atto che, per le ragioni di cui al punto precedente, la somma di euro 750,00 trova imputazione al capitolo 780/8/1 (impegno reimputato n. 3/2026) del bilancio preventivo 2026-2028, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 31 del 22/12/2025;
5) Di liquidare al personale indicato al precedente punto n. 2 gli importi indicati nella colonna "Importo differenziale stipendiale" comprensivi di rateo di tredicesima mensilità con riferimento dal 01/01/2025;
6) Di dare atto che il pagamento delle somme di cui al punto precedente avverrà congiuntamente al pagamento degli stipendi del mese di ottobre 2026 che terranno conto dei relativi differenziali attribuiti (cap. 230/2/1);
7) Di dare atto che avverso il presente atto è ammessa richiesta di riesame, debitamente motivata, da inoltrarsi al Segretario comunale, entro 10 giorni, naturali e consecutivi, dalla data di pubblicazione del presente provvedimento all'albo pretorio.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Firmato digitalmente
Nicoletta Dott.ssa Blencio

Documento prodotto con sistema automatizzato dal Comune di Robassomero. (D.Lgs. n. 39/93 art.3). La presente copia è destinata unicamente alla pubblicazione sull'albo pretorio on-line