NUCLEO DI VALUTAZIONE

Comune di ROBASSOMERO

Verbale validazione del Piano degli Obiettivi 2026

Il giorno 05 novembre 2026, l'Organismo di Valutazione, nella persona di Serena Lombardi completa l'iter di valutazione degli strumenti di programmazione predisposti dall'Ente.

L'Organismo di Valutazione verifica che il Piano degli Obiettivi in fase di adozione sia coerente:

- con quanto previsto dall'art. 4 comma 2 del Dlgs. 150/09 ovvero adeguato alla corretta applicazione del ciclo di gestione della performance articolata nelle seguenti fasi

  "a) definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;

  b) collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;

  c) monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;

  d) misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;

  e) utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;

  f) rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi."
- con i criteri espressi nell'art. 5 comma 2 del D.lgs 150/09 in merito alla definizione di obiettivi ovvero
  - *a) rilevanti e pertinenti rispetto ai bisogni della collettività, alla missione istituzionale, alle priorità politiche ed alle strategie dell'amministrazione;*
  - *b) specifici e misurabili in termini concreti e chiari;*
  - *c) tali da determinare un significativo miglioramento della qualità dei servizi erogati e degli interventi;*
  - *d) riferibili ad un arco temporale determinato, di norma corrispondente ad un anno;*
  - *e) commisurati ai valori di riferimento derivanti da standard definiti a livello nazionale e internazionale, nonché da comparazioni con amministrazioni omologhe (benchmarking);*
  - *f) confrontabili con le tendenze della produttività dell'amministrazione con riferimento, ove possibile, almeno al triennio precedente;*
  - *g) correlati alla quantità e alla qualità delle risorse disponibili.*
- con quanto previsto dall'art. 9 del Dlgs 150/09 commi 1 e 2 ovvero "*Ambiti di misurazione e valutazione della performance individuale*"
- con quanto previsto dalla vigente normativa in materia di prevenzione corruzione e Trasparenza, in particolare con quanto disposto dalla deliberazione N. 831/2016 ANAC, e che valuta la coerenza tra gli obiettivi strategici del DUP e quelli gestionali del PEG-Performance con il PTPCT/Disciplinare per la prevenzione della corruzione e trasparenza dell'Ente;
- con quanto previsto dall'art. 80 comma 2 del CCNL del 16-11-2022 ovvero *"Le risorse rese annualmente disponibili ai sensi del comma 1, sono destinate ai seguenti utilizzi:*

a) *premi correlati alla performance organizzativa;*
b) *premi correlati alla performance individuale" [..].*

In tal senso l'Organismo procede, secondo il "Sistema di misurazione e valutazione della Performance", alla validazione degli obiettivi e degli indicatori proposti per la misurazione della performance collegata a ciascun obiettivo.

L'Organismo di Valutazione:

- attesta che gli obiettivi validati positivamente sono gli unici su cui, a seguito di certificazione sul raggiungimento del risultato atteso, si procederà alla liquidazione della produttività;
- autorizza il servizio competente alla pubblicazione sul Sito Istituzionale degli obiettivi di performance 2026 e del presente verbale;
- affida al Segretario comunale ed ai responsabili dei servizi la competenza di fornire il report finale atto all'utilizzo della valutazione delle Elevate Qualificazioni.

L'Organismo di Valutazione richiama l'importanza del rispetto dei principi di programmazione e invita l'Ente ad approvare, in futuro, il Piano degli Obiettivi nel rispetto delle tempistiche previste dalla normativa vigente.

Robassomero, 05 novembre 2026

L'Organismo di Valutazione
Dott.ssa Serena Lombardi



Allegato 1 piano obiettivi 2026