



COMUNE di FIANO

(Città Metropolitana di Torino)

Prot.n.

OGGETTO: RILASCIO NULLA OSTA PREVENTIVO AL COMANDO INTERCOMPARTIMENTALE

Dipendente: *Omissis*

Profilo professionale: Istruttore Contabile (Area degli Istruttori / ex C1)

Amministrazione di destinazione: Ministero Salute UVAC/PCF Campania, Basilicata, Calabria e Sicilia - Sede Periferica UVAC/PCF Napoli

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE

VISTA l'istanza acquisita al protocollo generale dell'Ente al n. 5650 del 09.10.2026, con la quale la dipendente, a tempo pieno e indeterminato, *Omissis* ha richiesto il rilascio del nulla osta preventivo all'assegnazione temporanea in posizione di comando intercompartimentale presso il Ministero Salute UVAC/PCF Campania, Basilicata, Calabria e Sicilia - Sede Periferica UVAC/PCF Napoli.

VISTO e ACCETTATO il parere tecnico-organizzativo espresso in data 12.10.2026 - acquisito al protocollo generale dell'Ente al n. 5678 del 12.10.2026 - dalla Responsabile del Settore Finanziario dell'Ente, volto a verificare la compatibilità della richiesta con i vincoli organizzativi e di bilancio del servizio interessato.

RICHIAMATA la Deliberazione della Giunta Comunale n. 55 del 12 ottobre 2026 dichiarata immediatamente eseguibile, avente ad oggetto l'atto di indirizzo per la concessione del richiamato assenso temporaneo.

RICHIAMATI l'art 56 del D.P.R. 3/1957, il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, e in particolare l'art. 30, comma 2-sexies, in ordine all'utilizzo temporaneo del personale, nonché l'art. 70, comma 12, relativo al trattamento economico del personale comandato, l'art. 1 co. 413 e 414 della L. 228/2012 in materia di assegnazione temporanea di personale delle amministrazioni pubbliche ed il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 (TUEL).

ESPRIME

per le motivazioni espresse in narrativa, il proprio **NULLA OSTA PREVENTIVO** all'assegnazione temporanea in posizione di comando intercompartimentale della dipendente *Omissis*, esclusivamente in considerazione delle motivate ed eccezionali esigenze di ricongiungimento familiare dalla stessa rappresentate, subordinando inderogabilmente l'efficacia del presente assenso, del futuro provvedimento definitivo di distacco e della relativa convenzione bilaterale, al rispetto delle seguenti condizioni tassative:

- il comando avrà una durata di mesi 12 (dodici) dalla data di effettivo inizio del servizio presso l'amministrazione ricevente, con esclusione assoluta di qualsiasi rinnovo o proroga automatica. Alla scadenza esatta del periodo stabilito, in assenza del provvedimento di trasferimento definitivo o di un nuovo e formale accordo tra le Amministrazioni previo avvio di un nuovo iter, l'assegnazione s'intenderà revocata di diritto con l'obbligo tassativo per la dipendente di immediato rientro in servizio attivo presso questo Comune, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia di pubblico impiego contrattualizzato.
- l'effettiva attivazione del comando rimane subordinata alla preventiva ricezione di un formale atto d'impegno da parte del Ministero Salute UVAC/PCF Campania, Basilicata, Calabria e Sicilia - Sede Periferica UVAC/PCF Napoli al rimborso integrale, mensile o comunque periodico, di tutti gli oneri retributivi, previdenziali e accessori erogati da questo Ente, in stretta applicazione dell'art. 70, comma 12, del D.Lgs. n. 165/2001, il quale dispone che l'onere relativo al trattamento fondamentale e accessorio è a totale carico dell'amministrazione utilizzatrice.

Il presente provvedimento viene rilasciato in originale e trasmesso all'interessata a mezzo Posta Elettronica Certificata (PEC) per il successivo inoltro agli uffici competenti del Ministero Salute UVAC/PCF Campania, Basilicata, Calabria e Sicilia - Sede Periferica UVAC/PCF Napoli ai fini della prosecuzione dell'iter procedimentale.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE

Aldo Castagno
Firmato digitalmente