

CITTA' DI LANZO TORINESE

Città Metropolitana di Torino



SETTORE AMMINISTRATIVO

N. 293 GEN.

N. 90 / 2026 SEGRETERIA E ASSISTENZA

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE SETTORE AMMINISTRATIVO

OGGETTO : Contratto Decentrato Integrativo anno 2025 - Liquidazione ai dipendenti delle indennità per specifiche responsabilità ex art. 84 CCNL 16.11.2022.

=====

L'anno duemilaventisei, addì otto del mese di luglio nel proprio ufficio

IL RESPONSABILE SETTORE AMMINISTRATIVO

Premesso che con deliberazione della Giunta Comunale n. 8 del 16 gennaio 2017 e s.m.i. è stata approvata la Dotazione Organica del personale, aggiornata recentemente con deliberazione della Giunta Comunale n. 118 dell'08/09/2022;

Dato atto che nel Comune di Lanzo Torinese non è previsto personale con qualifica dirigenziale;

Richiamato l'art. 109 del D.Lgs. 18/8/2000 n. 267 che recita testualmente: "nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'art. 97, comma 4, lett. d) possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli Uffici o dei Servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale anche in deroga a ogni diversa disposizione";

Visti i decreti di nomina dei Responsabili dei vari settori comunali, emessi dal Sindaco;

Visto il Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, dotazione organica e norme di accesso, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 78 del 29/03/1999 e s.m.i.;

Visto lo Statuto Comunale ed i vigenti regolamenti comunali di contabilità e sui contratti;

Visto il D.Lgs. 18/8/2000 n. 167 e s.m.i.;

Vista la Legge 15 maggio 1997 n. 127 e s.m.i.;

Richiamata la deliberazione del Consiglio Comunale n. 42 del 26 novembre 2025, esecutiva, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2026/2028 e nota integrativa;

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 197 del 04.12.2025, con cui veniva autorizzata la sottoscrizione del contratto decentrato integrativo relativo all'anno 2025;

Preso atto che il Contratto Decentrato Integrativo è stato sottoscritto nella forma definitiva dalle parti in data 19 dicembre 2025;

Visto l'art. 84 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Funzioni Locali per il periodo 2019-2021, rubricato *"Indennità per specifiche responsabilità"*, il quale recita testualmente: *"1. Per compensare l'esercizio di un ruolo che, in base all'organizzazione degli enti, comporta l'espletamento di compiti di specifiche responsabilità, attribuite con atto formale, in capo al personale delle aree Operatori, Operatori Esperti, Istruttori e Funzionari ed EQ, che non risulti titolare di incarico di EQ, ai sensi dell'art. 16 del presente CCNL e seguenti, può essere riconosciuta, secondo i criteri generali di cui all'art. 7 comma 4 lett. f) (Contrattazione integrativa), una indennità di importo non superiore a € 3.000 annui lordi, erogabili anche mensilmente, elevabili fino ad un massimo di € 4.000 per il personale inquadrato nell'Area dei Funzionari ed EQ, con relativi oneri a carico del Fondo Risorse decentrate di cui all'art. 79 (Fondo risorse decentrate: costituzione). A titolo esemplificativo e non esaustivo:*

- specifiche responsabilità derivanti dall'esercizio di compiti legati ai processi digitalizzazione ed innovazione tecnologica della PA di cui al Codice dell'amministrazione in digitale (D.Lgs 7 marzo 2005, n. 82, e s.m.i - CAD); es: progettazione, realizzazione e lo sviluppo di servizi digitali e sistemi informatici; tenuta del protocollo informatico, gestione dei flussi documentali e degli archivi;*
- specifiche responsabilità derivanti dall'esercizio di compiti legati all'attuazione del Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati - GDPR (Regolamento Europeo 2016/679);*
- specifiche responsabilità derivanti dall'esercizio di compiti legati alle qualifiche di Ufficiale di stato civile ed anagrafe ed Ufficiale elettorale nonché di responsabile dei Tributi;*
- specifiche responsabilità derivanti da compiti di tutoraggio o coordinamento di altro personale;*
- specifiche responsabilità derivanti dall'essere punto di riferimento, tecnico, amministrativo e/o contabile in procedimenti complessi;*
- specifiche responsabilità derivanti dai compiti legati allo svolgimento di attività di comunicazione e informazione;*
- specifiche responsabilità derivanti da incarichi che possono essere assegnati anche temporaneamente a dipendenti direttamente coinvolti in programmi o progetti finanziati da fondi europei o nazionali (PNRR, Fondi della Politica di Coesione ecc...); project manager e personale di supporto;*
- specifiche responsabilità eventualmente affidate agli addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico ed ai formatori professionali;*
- specifiche responsabilità affidate al personale addetto ai servizi di protezione civile;*
- specifiche responsabilità derivanti dall'esercizio delle funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori;*

- *specifiche responsabilità per l'esercizio delle funzioni di cancelliere presso gli uffici del Giudice di Pace;*
- *specifiche responsabilità per l'esercizio di funzioni di RUP come individuato dal Codice dei Contratti, D.Lgs n. 50 del 2016;*
- *specifiche responsabilità derivanti dall'incarico di Vicesegretario in attuazione alla disciplina derogatoria dell'istituto ordinario del Vice Segretario di cui all'art. 16 ter, commi 9 e 10 del DL n. 162/2019, convertito in L. n. 8/2020.*

2. La presente disciplina non si applica al personale appartenente ai profili di educatore, insegnante e docente di cui alla Sezione personale educativo e scolastico”;

Visto l'art. 4, comma 3, del Contratto Decentrato Integrativo per l'anno 2025, con il quale sono riconosciute per l'anno 2025 le seguenti indennità:

- a) Indennità per specifiche responsabilità ex art. 84 del CCNL 16.11.2022, sulla base dei criteri fissati all'art. 11 del CD 2023, per:

- Responsabilità procedimenti paesaggistica e toponomastica	€ 1.000,00
- Responsabilità CED	€ 1.000,00
- Coordinamento squadra operai	€ 500,00
- Procedimenti di pagamento	€ 500,00
- Sostituzione comandante P.L.	€ 1.000,00
- Procedimenti per il commercio	€ 500,00
- b) Indennità ai sensi dell'art. 70 quinquies, secondo comma, CCNL 16.11.2022:

- Indennità per ufficio elettorale	€ 400,00
- Indennità per anagrafe e stato civile	€ 800,00

Visto il prospetto, redatto in conformità ai criteri sopra evidenziati, delle indennità di responsabilità per l'anno 2025, rideterminate sulla base delle assenze per malattia, che confluiranno nel bilancio comunale per l'importo complessivo di € 5.649,86;

Preso atto che l'importo di € 5.649,86 trova copertura sul bilancio di previsione 2026-2028 annualità corrente al Cap. 1940.99;

Ritenuto di procedere alla liquidazione delle predette indennità come da prospetto allegato al presente atto;

Tutto ciò premesso,

DETERMINA

- di richiamare integralmente le premesse, da intendersi parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;

- di liquidare ai dipendenti comunali le indennità per specifiche responsabilità relative all'anno 2025, ai sensi dell'art. 84 del CCNL 2019-2021 e dell'art. 4 del CDI 2025, per un totale di € 5.649,86, come da prospetto allegato al presente atto;
- di imputare la spesa di € 5.649,86 a carico del capitolo 1940.99 del bilancio di previsione 2026/2028 esercizio corrente;
- di dare atto altresì che gli altri importi previsti nel Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'anno 2025 verranno erogati secondo con successivo provvedimento e con i criteri stabiliti nell'accordo stesso.

La presente determinazione, comportando impegno di spesa, sarà trasmessa al responsabile del servizio finanziario per la prescritta attestazione di regolarità contabile e copertura finanziaria di cui all'art. 151, comma 4, del D.Lgs. 18.8.2000, n. 267 e diverrà esecutiva con l'apposizione della predetta attestazione.

IL RESPONSABILE PRO TEMPORE DEL
SETTORE AMMINISTRATIVO
IL SEGRETARIO COMUNALE
Firmato Digitalmente
Dott.ssa Concetta CHISARI