

CITTA' DI LANZO TORINESE

Città Metropolitana di Torino



SETTORE AMMINISTRATIVO

N. 416 GEN.

N. 126 / 2026 SEGRETERIA E ASSISTENZA

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE SETTORE AMMINISTRATIVO

OGGETTO : Liquidazione performance individuale al personale dipendente anno 2025

=====

L'anno duemilaventisei, addì uno del mese di ottobre nel proprio ufficio

IL RESPONSABILE SETTORE AMMINISTRATIVO

Premesso che con deliberazione della Giunta Comunale n. 8 del 16 gennaio 2017 e s.m.i. è stata approvata la Dotazione Organica del personale, aggiornata recentemente con deliberazione della Giunta Comunale n. 118 dell'08/09/2022;

Dato atto che nel Comune di Lanzo Torinese non è previsto personale con qualifica dirigenziale;

Richiamato l'art. 109 del D.Lgs. 18/8/2000 n. 267 che recita testualmente: "nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'art. 97, comma 4, lett. d) possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli Uffici o dei Servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale anche in deroga a ogni diversa disposizione";

Visti i decreti di nomina dei Responsabili dei vari settori comunali, emessi dal Sindaco;

Visto il Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, dotazione organica e norme di accesso, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 78 del 29/03/1999 e s.m.i.;

Visto lo Statuto Comunale ed i vigenti regolamenti comunali di contabilità e sui contratti;

Visto il D.Lgs. 18/8/2000 n. 167 e s.m.i.;

Vista la Legge 15 maggio 1997 n. 127 e s.m.i.;

Richiamata la deliberazione del Consiglio Comunale n. 42 del 26 novembre 2025, esecutiva, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2026/2028 e nota integrativa;

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 197 del 04/12/2025, immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Contratto Decentrato Integrativo 2025 ed il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica è stato autorizzato alla sottoscrizione definitiva;

Determinato il budget destinato alla performance individuale per l'anno 2025 per tutti i dipendenti dell'Ente aventi diritto, esclusi i titolari di incarichi di Elevata Qualificazione (E.Q.);

Atteso che il predetto CCDI prevede, tra l'altro, quanto segue: *“Ai sensi dell’art. 81 del CCNL 16.11.2022 la quota individuata per l’attribuzione della maggiorazione individuale è pari al 30%”*;

Visto l'art. 4 del Contratto Decentrato Integrativo relativo all'anno 2025, che dispone in merito ai premi correlati alla performance individuale, dando atto che: *“Viene stabilito in n. 2 persone il contingente a cui è riservato il premio d’eccellenza nel rispetto dei criteri fissati all’art. 15 del CD 2023/25”*;

Richiamato l'art. 19 del CD 2023/25, il quale dispone che: *“Per ogni dipendente in base alla valutazione individuale il premio è così suddiviso:*

- *valutazioni superiori al 90%: 100% del budget individuale;*
- *valutazione tra 60% e 89,99%: distribuzione direttamente proporzionale rispetto al punteggio attribuito;*
- *valutazione inferiore al 60%: nessuna distribuzione di produttività”*;

Nel caso di inizio o cessazione del rapporto di lavoro nel corso dell'anno, con almeno 4 mesi di presenza in corso dell'anno solare, l'ammontare del premio è proporzionato al servizio prestato.

Viste le schede di valutazione, agli atti di questo Ente, redatte dai responsabili dei singoli Settori;

Dato atto che nella determinazione dei dipendenti che hanno diritto alla maggiorazione di cui all'art. 81 del CCNL 16.11.2022 si è tenuto conto, a parità di punteggio, di coloro che non lo avevano ancora percepito negli anni scorsi nonché della media delle valutazioni degli ultimi tre anni e da tale pesatura sono risultati meritevoli i dipendenti ...OMISSIS... nella misura indicata nel prospetto agli atti del Comune; Ritenuto opportuno procedere alla liquidazione, ai dipendenti aventi diritto, delle quote di performance individuale anno 2025 ai sensi dell'art. 81 del richiamato CCNL, per un totale di € 19.878,20

Considerato che è stata altresì prevista la somma presunta complessiva di € 200,00 per indennità di reperibilità ufficio anagrafe e stato civile, corrisposte secondo quanto previsto dalla vigente contrattazione collettiva ed in ragione delle ore svolte dai singoli dipendenti;

Visto il prospetto, redatto in conformità ai criteri sopra evidenziati, delle indennità di reperibilità per l'anno 2025, rideterminate sulla base delle assenze per malattia, che confluiranno nel bilancio comunale per l'importo complessivo di € 107,24 (stato civile per € 19,08 e anagrafe per € 88,16);

Preso atto che l'importo trova copertura sul bilancio di previsione 2026-2028 annualità corrente al Cap. 1940.99;

Ritenuto di procedere alla liquidazione delle già menzionate indennità come da prospetto allegato al presente atto;

Visto il D.Lgs. 23 giugno 2011, n.118 in materia di armonizzazione dei sistemi contabili;

Visto l'allegato 4/2 al D.Lgs. 118/2011 e successive modificazioni che detta i principi contabili applicati concernenti la contabilità finanziaria, e in particolare, il punto 5 che disciplina l'impegno di spesa e le regole di copertura finanziaria della spesa;

Visto il D.lgs.18.8.2000, n. 267 - Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, in particolare:

- l'art. 151, comma 4, in merito all'esecutività delle determinazioni che comportano impegni di spesa;
- gli artt. 183 e 191 sugli impegni di spesa e relative modalità di assunzione;

Visto il decreto legislativo n. 33 del 14/3/2013 avente ad oggetto *“Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazione da parte delle pubbliche amministrazioni”*;

Visto il decreto sindacale n. 21 del 15/10/2021, con il quale la sottoscritta veniva nominata Segretario Comunale del Comune di Lanzo Torinese;

Tutto ciò premesso,

DETERMINA

- di richiamare integralmente le premesse, da intendersi parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
- di impegnare e liquidare la somma di euro 19.878,20 a carico del capitolo 1940, art. 99, voce 780 “*Contratto integrativo decentrato lavoro*” del bilancio 2026-2025, esercizio 2026, comprensiva degli importi indicati nel prospetto allegato quali compensi della “performance individuale” per l’anno 2025 e delle maggiorazioni di cui all’art. 81 del CCNL del 16.11.2022, conferite ai dipendenti che abbiano ottenuto la valutazione maggiore;
- di impegnare e liquidare la somma di € 107,24 per indennità di reperibilità a carico del capitolo 1940, art. 99, voce 780 “*Contratto integrativo decentrato lavoro*” del bilancio 2026-2025, esercizio 2026;
- di attestare la compatibilità del pagamento della suddetta spesa con gli stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica.

La presente determinazione, comportando impegno di spesa, sarà trasmessa al Responsabile del Servizio Finanziario per la prescritta attestazione di regolarità contabile e copertura finanziaria di cui all’art. 151, comma 4, del D.Lgs. 18.8.2000, n. 267 e diverrà esecutiva con l'apposizione della predetta attestazione.

IL RESPONSABILE SETTORE AMMINISTRATIVO

Firmato Digitalmente
CONCETTA CHISARI