

CITTA' DI LANZO TORINESE

Città Metropolitana di Torino



SETTORE AMMINISTRATIVO

N. 423 GEN.

N. 127 / 2026 SEGRETERIA E ASSISTENZA

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE SETTORE AMMINISTRATIVO

OGGETTO : Liquidazione indennità di risultato al Segretario comunale ed ai titolari di incarico di Elevata Qualificazione - anno 2025

=====

L'anno duemilaventisei, addì sei del mese di ottobre nel proprio ufficio

IL RESPONSABILE SETTORE AMMINISTRATIVO

Premesso che con deliberazione della Giunta Comunale n. 8 del 16 gennaio 2017 e s.m.i. è stata approvata la Dotazione Organica del personale, aggiornata recentemente con deliberazione della Giunta Comunale n. 118 dell'08/09/2022;

Dato atto che nel Comune di Lanzo Torinese non è previsto personale con qualifica dirigenziale;

Richiamato l'art. 109 del D.Lgs. 18/8/2000 n. 267 che recita testualmente: "nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'art. 97, comma 4, lett. d) possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli Uffici o dei Servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale anche in deroga a ogni diversa disposizione";

Visti i decreti di nomina dei Responsabili dei vari settori comunali, emessi dal Sindaco;

Visto il Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, dotazione organica e norme di accesso, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 78 del 29/03/1999 e s.m.i.;

Visto lo Statuto Comunale ed i vigenti regolamenti comunali di contabilità e sui contratti;

Visto il D.Lgs. 18/8/2000 n. 167 e s.m.i.;

Vista la Legge 15 maggio 1997 n. 127 e s.m.i.;

Richiamata la deliberazione del Consiglio Comunale n. 42 del 26 novembre 2025, esecutiva, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2026/2028 e nota integrativa;

Premesso che:

- l'art. 8 del C.C.N.L. del 31.03.1999 stabiliva che gli Enti provvedessero alla istituzione di posizioni di lavoro, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato;
- l'art. 10 del medesimo C.C.N.L. prevedeva che il trattamento accessorio del personale di posizione organizzativa fosse composto dalla retribuzione di posizione e di risultato.

Considerato che l'importo della retribuzione di risultato varia da un minimo del 10% a un massimo del 25% della retribuzione di posizione attribuita ed è corrisposta a seguito di valutazione annuale;

Dato atto che:

- con successivo C.C.N.L. del 22.01.2004 è stata sancita la coincidenza, negli enti privi di dirigenti, tra i responsabili di servizio e gli incaricati di posizione organizzativa. Si afferma, infatti, all'art. 15 che: *“Negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali secondo l'ordinamento dell'Ente, sono titolari delle posizioni organizzative disciplinate dagli artt. 8 e seguenti del C.C.N.L. del 31.03.1999”*;
- con C.C.N.L. del 21.05.2018 è stata rivista la disciplina delle Posizioni Organizzative (P.O.) e all'art. 15 sono stati rideterminati i criteri e le misure dell'indennità di posizione e risultato da attribuire;
- il C.C.N.L. del 16.11.2022 ha istituito, in luogo degli incarichi di posizione organizzativa, gli incarichi di Elevata Qualificazione (EQ) la cui disciplina è contenuta al capo II;

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 136 del 21/12/2023, con la quale è stata approvata la metodologia per nomina, revoca e graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione alla luce delle disposizioni del C.C.N.L. 2019-2021;

Vista la Deliberazione di Giunta Comunale n. 128 del 28/10/2021 con cui si sono rideterminate le fasce dell'indennità delle posizioni organizzative (P.O.) dal 01/11/2021;

Richiamati i decreti del Sindaco dal n. 1 al n. 7 del 02/01/2024, con cui sono stati nominati i Responsabili delle Aree funzionali per l'anno 2024, titolari dei rispettivi incarichi di Elevata Qualificazione ed il n. 21 del 7/10/2021 della nomina del Segretario Comunale dando atto che l'organizzazione di questo ente è divisa in sette aree come di seguito riportato:

- Area Amministrativa/Assistenziale;
- Area Cultura/Istruzione;
- Area Finanziaria;
- Area Tributi;
- Area Tecnica lavori pubblici e patrimonio;
- Area Tecnica edilizia privata;
- Area Polizia Municipale;

Dato atto che, a ciascuna area, è preposto un responsabile, nominato con apposito decreto sindacale e che, per l'anno 2025, la retribuzione di posizione è stata fissata in misura differenziata e quella di risultato sino al 22% della retribuzione di posizione, come da prospetto allegato;

Visto il Regolamento delle Performance, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 195 del 20.12.2012 e n. 106 del 16.6.2016 e la metodologia per la misurazione e valutazione delle performance;

Richiamato il PIAO;

Visti i verbali del nucleo di valutazione sugli obiettivi raggiunti dai dipendenti e dai responsabili per l'anno 2024;

Visto inoltre l'art. 42 del CCNL dei Segretari Comunali del 16/5/2001, il quale dispone che:

“Art.42 - Retribuzione di risultato

1. Ai segretari comunali e provinciali è attribuito un compenso annuale, denominato retribuzione di risultato, correlato al conseguimento degli obiettivi assegnati e tenendo conto del complesso degli incarichi aggiuntivi conferiti, ad eccezione dell'incarico di funzione di Direttore Generale.

2. Gli Enti del comparto destinano a tale compenso, con risorse aggiuntive a proprio carico, un importo non superiore al 10 % del monte salari riferito a ciascun segretario nell'anno di riferimento e nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della propria capacità di spesa.

3. Ai fini della valutazione dei risultati conseguiti e dell'erogazione della relativa retribuzione ad essa correlata, gli Enti utilizzano, con gli opportuni adattamenti, la disciplina adottata ai sensi del D.Lgs.n.286/1999, relativo alla definizione di meccanismi e strumenti di monitoraggio dei costi, dei rendimenti e dei risultati”;

Atteso che:

- l'organismo comunale di valutazione ha provveduto alla verifica finale dei risultati raggiunti dai responsabili di servizio e dal Segretario Comunale depositando, la relazione e le schede di

valutazione che attestano, per tutte le aree, il raggiungimento di un risultato “conforme alle attese” e quindi idoneo a consentire il riconoscimento dell’indennità di risultato, secondo quanto previsto dalla vigente metodologia adottata presso l’ente, nonché la scheda della valutazione individuale sulle competenze gestionali ed organizzative dei responsabili e del Segretario Comunale per l’attribuzione dei punteggi per l’anno 2025;

- il Nucleo di Valutazione dispone che la Relazione sul Piano della Performance 2025 venga pubblicata, unitamente al presente verbale, sul sito istituzionale dell’ente per assicurarne la visibilità, verificando in seguito tale adempimento ed attestando contestualmente, ai sensi dell’art. 37 del CCNLL del 22/01/2004, il raggiungimento degli obiettivi”;

Visti:

- il verbale 2026 con cui l’O.I.V., dopo aver effettuato la valutazione dei responsabili e del Segretario Comunale, ha attribuito la votazione finale ai fini dell’attribuzione dell’indennità di risultato 2025;
- l’art. 15 del CCNL 2016-2018, il quale dispone che: *“Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l’erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento”*;
- l’art. 17 del CCNL 2019-2021, il quale dispone che: *“Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l’erogazione annuale della retribuzione di risultato degli incarichi di EQ, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutti gli incarichi previsti dal proprio ordinamento”*;

Atteso che, ai sensi dell’art. 17 del Contratto Decentrato Integrativo 2023 (approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 131 del 21/12/2023) la retribuzione di risultato per i dipendenti titolari di incarico di E.Q., per l’anno 2025, è fissata in una quota percentuale teorica ipotizzata nella misura del 22% della retribuzione di posizione in godimento, in relazione al punteggio ponderato così ottenuto:

- per valutazioni uguali o superiori al 90% si procede alla liquidazione del 100% dell’indennità di risultato;
- per valutazioni comprese fra il 60% e l’89,99% si procede alla liquidazione del premio in modo direttamente proporzionale al budget individuale di risultato;
- un punteggio compreso tra 90% e 100% determina una percentuale pari al 100% di indennità di risultato;

Considerato che in base al punteggio conseguito dai singoli responsabili per l’anno 2025, così come risulta dalla relativa tabella, l’indennità può essere riconosciuta nella misura del 100%;

Dato atto che, a ciascun responsabile, verrà pertanto corrisposta la retribuzione di risultato come da prospetto allegato;

Ritenuto inoltre necessario liquidare al Segretario Comunale l’indennità di risultato per l’anno 2025, come previsto dall’art. 42 del CCNL 16/5/2001 dei Segretari Comunali, dando atto che lo stesso ha conseguito un punteggio finale superiore al 90% e pertanto ha diritto ad un corrispettivo pari al 10% del monte salari relativo al segretario nell’anno di riferimento come da prospetto allegato al presente atto;

Tutto ciò premesso, verificata la disponibilità nel bilancio delle risorse necessarie al pagamento delle indennità di che trattasi;

Acquisita l’attestazione del responsabile del servizio finanziario sulla copertura finanziaria della presente spesa;

Tutto ciò premesso,

DETERMINA

- di richiamare integralmente le premesse, da intendersi parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
- di riconoscere ai responsabili di ciascun settore, per l’anno 2025, la retribuzione di risultato di cui all’art. 10 del CCNL del 31.03.1999, come derivante dall’applicazione della metodologia di valutazione approvata con Deliberazione di Giunta Comunale 106/2016 e concertata con le

organizzazioni sindacali nella misura liquidata dall'Organo Indipendente di Valutazione come da verbale dell'OIV agli atti del Comune;

- di riconoscere al Segretario Comunale, per l'anno 2025, la retribuzione di risultato di cui all'art. 42 del CCNL dei Segretari Comunali del 16/5/2001, nella misura liquidata dall'Organo Indipendente di Valutazione come da verbale dell'OIV agli atti del Comune pari al 10% del monte salari relativo al segretario nell'anno di riferimento;
- di prelevare la somma necessaria al pagamento di quanto sopra indicato nei rispettivi capitoli del bilancio di previsione 2026-2028 in competenza.

La presente determinazione, comportando impegno di spesa, sarà trasmessa al responsabile del servizio finanziario per la prescritta attestazione di regolarità contabile e copertura finanziaria di cui all'art. 151, comma 4, del D.Lgs. 18.8.2000, n. 267 e diverrà esecutiva con l'apposizione della predetta attestazione.

IL RESPONSABILE SETTORE AMMINISTRATIVO

Firmato Digitalmente
CONCETTA CHISARI