

Modello 2

CHIAMATA DI PROGETTI FINALIZZATI ALLA REALIZZAZIONE
DELLA

MISURA A / DISOC

***"CANTIERI DI LAVORO PER PERSONE DISOCCUPATE
OVER 50"***

in attuazione dell'Atto di indirizzo approvato dalla
D.G.R. n. 3-2500 del 04/05/2026

periodo 2026-2027

D.D. n. 365 del 24/07/2026

SCHEDA PROGETTO

Direzione Istruzione e Diritto allo Studio Universitario, Formazione e Lavoro	Settore Politiche del Lavoro
Misura A DISOC - Bando "Cantieri di Lavoro per Persone disoccupate over 50" 2026-2027"	Pagina 2 di 8

DENOMINAZIONE PROGETTO:

FIORIRE A 50 ANNI: UN AIUTO CONCRETO PER IL BENE COMUNE

SINTESI PROGETTO:

Il progetto mira a reinserire nel mercato del lavoro persone over 50 attraverso percorsi pratici in cui i partecipanti acquisiranno competenze specialistiche nel giardinaggio, nella manutenzione ordinaria delle aree verdi e nella pulizia urbana.

Avvio cantiere¹ 11/01/2027

Fine lavori² prevista per il 14/01/2028

Dati soggetto proponente

Denominazione e Ragione Sociale COMUNE DI MATHI
Codice Fiscale/Partita IVA 01568600017
Natura giuridica ENTE PUBBLICO
Rappresentante Legale ROCCHIETTI Dott. Vittorio
Indirizzo Sede Legale Via Domenico Borla n°21
Città Mathi (TO)
Provincia Torino
CAP 10075
Tel. 011/9261604
e-mail sindaco@comune.mathi.to.it
PEC

Referente del Progetto (nome e cognome)

Arnone Maria Cristina

Tel. 011/9261634
e-mail ufficio.commercio@comune.mathi.to.it

SE PROGETTO PRESENTATO IN PARTENARIATO CON ALTRI SOGGETTI INSERIRE I DATI DI CIASCUN COMPONENTE

Dati partner

Denominazione e Ragione Sociale
Codice Fiscale/Partita IVA
Natura giuridica
Rappresentante Legale
Indirizzo Sede Legale
Città
Provincia
CAP
Tel.
e-mail
PEC

(Ripetere per ciascun soggetto del partenariato)

¹ Data indicativa

² Data indicativa

Direzione Istruzione e Diritto allo Studio Universitario, Formazione e Lavoro	Settore Politiche del Lavoro
Misura A DISOC - Bando "Cantieri di Lavoro per Persone disoccupate over 50" 2026-2027"	Pagina 3 di 8

A) SOGGETTO PROPONENTE/ATTUATORE

A.1 Esperienza pregressa

Cantieri di lavoro realizzati dal 1 gennaio 2022 (soggetto proponente)

Esercizio: Denominazione: dal: 00/00/0000 al: 00/00/0000

☐ FINANZIATO

☐ AUTO-FINANZIATO

Esercizio: Denominazione: dal: 00/00/0000 al: 00/00/0000

☐ FINANZIATO

☐ AUTO-FINANZIATO

Esercizio: Denominazione: dal: 00/00/0000 al: 00/00/0000

☐ FINANZIATO

☐ AUTO-FINANZIATO

Esercizio: Denominazione: dal: 00/00/0000 al: 00/00/0000

☐ FINANZIATO

☐ AUTO-FINANZIATO

Esercizio: Denominazione: dal: 00/00/0000 al: 00/00/0000

☐ FINANZIATO

☐ AUTO-FINANZIATO

Esercizio: Denominazione: dal: 00/00/0000 al: 00/00/0000

☐ FINANZIATO

☐ AUTO-FINANZIATO

Cantieri di lavoro realizzati dal 1 gennaio 2022 (partner)

Esercizio: Denominazione: dal: 00/00/0000 al: 00/00/0000

☐ FINANZIATO

☐ AUTO-FINANZIATO

Esercizio: Denominazione: dal: 00/00/0000 al: 00/00/0000

☐ FINANZIATO

☐ AUTO-FINANZIATO

Esercizio: Denominazione: dal: 00/00/0000 al: 00/00/0000

☐ FINANZIATO

☐ AUTO-FINANZIATO

Esercizio: Denominazione: dal: 00/00/0000 al: 00/00/0000

☐ FINANZIATO

☐ AUTO-FINANZIATO

Esercizio: Denominazione: dal: 00/00/0000 al: 00/00/0000

☐ FINANZIATO

Direzione Istruzione e Diritto allo Studio Universitario, Formazione e Lavoro	Settore Politiche del Lavoro
Misura A DISOC - Bando "Cantieri di Lavoro per Persone disoccupate over 50" 2026-2027"	Pagina 4 di 8

☐ AUTO-FINANZIATO

(Ripetere per ciascun soggetto del partenariato)

B) CARATTERISTICHE DELLA PROPOSTA PROGETTUALE

B.1 Congruenza

(Coerenza del processo di realizzazione del progetto descritto rispetto agli obiettivi del bando)

B.1.1 Presenza di attività formative, coerenti con l'attività del cantiere, finalizzate all'incremento della professionalità dei partecipanti

Max 10 righe (interlinea 1,0; font 9 Times New Roman)

Al fine di incrementare l'occupabilità dei partecipanti, il cantiere integra un piano formativo mirato al ripristino e alla rigenerazione sostenibile delle infrastrutture ambientali urbane. I moduli professionalizzanti tratteranno le tecniche di manutenzione e posa in opera di arredo urbano in legno e materiali riciclati, elementi di carpenteria leggera per la riparazione di staccionate e recinzioni, e modalità di ripristino ecocompatibile di manufatti e muretti a secco. La formazione coniuga le esigenze pratiche del cantiere con lo sviluppo di un profilo polivalente (manutentore edile/ambientale), figura spendibile sia all'interno di ditte artigiane sia nei servizi di manutenzione externalizzati dai comuni del quadrante, agevolando il reinserimento post-cantiere.

Nell'attività pratica i cantieristi saranno sempre affiancati da personale specializzato e dipendente del Comune di Mathi e si occuperanno di manutenzione del verde nel Parco di Villa Bosso e di attività di manutenzione urbana lungo le vie del paese e all'interno dei locali di proprietà comunale.

Max 25 righe (interlinea 1,0; font 9 Times New Roman)

Obiettivi del progetto in termini di rafforzamento dell'occupabilità dei partecipanti

I partecipanti acquisiscono abilità pratiche e immediatamente spendibili nel settore del giardinaggio, della manutenzione del verde (potatura, cura delle piante) e della gestione dei servizi ambientali e di decoro urbano. L'affiancamento permetterà loro di imparare l'utilizzo corretto e in sicurezza di strumenti specifici, un requisito fondamentale per qualsiasi futura candidatura in aziende di manutenzione o cooperative. Da un punto di vista sociale è importante ribadire che operare all'interno di un contesto strutturato insegna a coordinarsi con gli altri, a rispettare orari, turni e direttive aziendali o comunali e per chi si trovasse in una condizione di disoccupazione prolungata, il progetto offre una routine quotidiana attiva e un'occasione di riscatto sociale, restituendo motivazione e fiducia nelle proprie capacità.

L'affiancamento con il personale comunale, inoltre, funge da "garanzia". I dipendenti dell'ente possono monitorare i progressi e attestare l'affidabilità e l'impegno del partecipante ed è importante sottolineare che lavorare in contesti pubblici come il Parco di Villa Bosso dà visibilità ai partecipanti e crea un canale di contatto diretto con cooperative locali o aziende private del settore che gestiscono appalti pubblici e che sono spesso alla ricerca di personale già minimamente autonomo.

Da sottolineare, inoltre, che operando in contesti centrali e visibili, i partecipanti si troveranno a diretto contatto con la cittadinanza: il riscontro positivo e l'apprezzamento della collettività per il decoro restituito ai luoghi pubblici fungeranno da forte leva motivazionale, accrescendone l'autostima, il senso di utilità sociale e la fiducia nelle proprie capacità. Tale rigenerazione personale e professionale favorirà un più efficace reinserimento nel mercato del lavoro.

In sintesi, l'esperienza trasforma il partecipante da un profilo puramente "teorico" a un lavoratore con esperienza pratica certificabile, rendendolo molto più attraente per i futuri datori di lavoro e meritevole di un reinserimento nel mondo del lavoro.

Max 25 righe (interlinea 1,0; font 9 Times New Roman)

Descrizione delle attività formative finalizzate al rinforzo dell'occupabilità in termini di numero di: partecipanti previsti, contenuti, obiettivi e durata.

Il percorso formativo e di affiancamento strutturato per rafforzare l'occupabilità dei partecipanti sarà così suddiviso:

Formazione sul campo e tutoraggio: per garantire la massima coerenza e un affiancamento costante, la formazione on-the-job sarà erogata internamente da personale comunale specializzato, suddiviso per specifici ambiti di competenza:

- per la parte pratica, i cantonieri comunali che si occuperanno dell'addestramento all'uso in sicurezza di attrezzature per la cura ambientale (decespugliatori, tosasiepi), tecniche di manutenzione del verde urbano, gestione dei rifiuti e ripristino di aree degradate.
- per la parte teorica il personale dell'Area Amministrativa-Culturale che fornirà nozioni di base sull'organizzazione dell'ente pubblico, procedure di rendicontazione delle attività, diritti e doveri dei lavoratori.

Corso di sicurezza sul lavoro: affidato e certificato da una ditta esterna specializzata nel settore.

Il corso ha una durata di 8 ore e i contenuti sono i seguenti: sicurezza generale e specifica (D.Lgs. 81/08), corretto utilizzo dei DPI e attrezzature per la cura ambientale (decespugliatori, tosasiepi). L'obiettivo finale è garantire l'incolumità dei lavoratori e l'autonomia operativa in cantiere.

Direzione Istruzione e Diritto allo Studio Universitario, Formazione e Lavoro	Settore Politiche del Lavoro
Misura A DISOC - Bando "Cantieri di Lavoro per Persone disoccupate over 50" 2026-2027"	Pagina 5 di 8

Soft Skills e Rigenerazione: i cui contenuti prevedono comunicazione efficace, orientamento al servizio e gestione dello stress. Gli obiettivi principali sono: sviluppare abilità relazionali facilitate dal contatto diretto con i cittadini. L'apprezzamento della collettività per il lavoro svolto fungerà da leva psicosociale per incrementare l'autostima e la fiducia dei partecipanti, accelerandone il reinserimento sociale e lavorativo.

L'attività formativa è erogata da personale ~~interno~~ per softskill e tutoraggio ~~esterno~~ per corso di sicurezza sul lavoro

Se erogata da personale esterno indicare, se già individuato, il soggetto incaricato:

Studio B&S Via Torino n°118/I 10036 Settimo Torinese (TO) P.IVA IT09230640014

B.1.2 Collaborazione con i Servizi Sociali Territoriali

Max 25 righe (interlinea 1,0; font 9 Times New Roman)

Descrizione delle modalità di individuazione dei partecipanti e della collaborazione con i Servizi Sociali Territoriali.

Al fine di garantire la massima trasparenza, imparzialità e uniformità delle procedure, l'Ente intende delegare la fase di pubblicazione e raccolta delle candidature al Centro per l'Impiego (CPI) territorialmente competente, afferente ad Agenzia Piemonte Lavoro (APL). L'Avviso Pubblico, contenente i requisiti previsti dalla misura regionale e i profili professionali richiesti dal cantiere, verrà formulato in sinergia con il CPI e pubblicato ufficialmente sulle piattaforme telematiche di Agenzia Piemonte Lavoro. I cittadini interessati presenteranno la propria domanda di partecipazione esclusivamente online attraverso i sistemi informatici messi a disposizione dal CPI, riducendo il carico burocratico e formale in capo agli uffici comunali. La selezione dei partecipanti sarà interamente affidata e gestita dal Centro per l'Impiego. Gli operatori del CPI provvederanno alla verifica d'ufficio dei requisiti di legge (stato di disoccupazione ai sensi del D.Lgs. 150/2015, età, assenza di ammortizzatori sociali incompatibili). Il CPI applicherà i criteri di precedenza e i punteggi previsti dalle direttive regionali (es. calcolo dei mesi di disoccupazione, carico familiare, indicatori economici) per elaborare e pubblicare la graduatoria definitiva dei candidati idonei. Ricevuta la graduatoria ufficiale dal CPI, l'Ente procederà alla convocazione dei candidati selezionati per la sola verifica di idoneità fisico-medica alle mansioni specifiche prima dell'avvio operativo.

Nonostante la selezione sia centralizzata presso il CPI, l'Ente manterrà un canale di stretta collaborazione con i Servizi Sociali Territoriali, strutturato nelle seguenti sotto-fasi:

- fase di informazione preliminare: I Servizi Sociali verranno informati tempestivamente della pubblicazione dell'avviso sul portale APL, affinché possano orientare e spingere alla candidatura i soggetti in carico che presentano i requisiti previsti, supportandoli se necessario nell'uso delle tecnologie informatiche;
- fase di inserimento e monitoraggio: Per i partecipanti segnalati o già seguiti dai Servizi Sociali, l'attivazione all'interno del cantiere verrà recepita come strumento attuativo del "Patto di Attivazione Sociale" o del progetto personalizzato già in essere;
- tutoraggio di cantiere: È previsto un raccordo periodico (con cadenza mensile o bimensile) tra il Tutor interno del Comune e l'Assistente Sociale di riferimento per analizzare l'andamento del partecipante, valutarne l'apprendimento di competenze trasversali e prevenire precocemente dinamiche di abbandono o disagio.

B.1.3 Indennità giornaliera di cantiere superiore a 41,77 euro

Presenza di un'indennità giornaliera di cantiere superiore a 41,77 € : sì ☐ no ☒

Se sì, per un ammontare di: ___ €/giorno

B.1.4 Presenza di servizi o forme di sostegno economico aggiuntive per i partecipanti (es. buoni pasto, rimborso per trasporto, retribuzione assenze giustificate)

Max 25 righe (interlinea 1,0; font 9 Times New Roman)

Descrivere i servizi o forme di integrazione del sostegno economico ai partecipanti (es. buoni pasto, rimborso per trasporto, retribuzione assenze giustificate, etc.):

Non sono previste forme di integrazione del sostegno economico ai partecipanti.

Direzione Istruzione e Diritto allo Studio Universitario, Formazione e Lavoro	Settore Politiche del Lavoro
Misura A DISOC - Bando "Cantieri di Lavoro per Persone disoccupate over 50" 2026-2027"	Pagina 6 di 8

C) PRIORITÀ

C.1 Priorità della programmazione

C 1.1. Adozione di comportamenti, strumenti, modalità organizzative volti a favorire lo sviluppo sostenibile e una maggiore tutela dell'ambiente

Max 15 righe (interlinea 1,0; font 9 Times New Roman)

Descrivere le modalità e/o gli strumenti attraverso i quali, nell'attività del Cantiere di lavoro, sono valorizzati i temi dello sviluppo sostenibile e una maggiore tutela dell'ambiente

Il Cantiere di lavoro del Comune di Mathi persegue gli obiettivi di sostenibilità in linea con l'Agenda 2030, integrando la tutela ambientale sia nelle modalità operative quotidiane sia negli strumenti formativi messi a disposizione dei partecipanti.

Il lavoratore garantirà un presidio costante per contrastare il micro-degrado (rimozione tempestiva di foglie accumulate, erbe infestanti sui marciapiedi e piccoli rifiuti nei parchi), restituendo ai cittadini spazi ordinati e sicuri.

Non si acquisteranno nuovi beni, ma si valorizzeranno quelli esistenti tramite la levigatura, la verniciatura e la riparazione di panchine, staccionate e fioriere ammalorate, migliorando l'estetica urbana senza ulteriore consumo di suolo.

Gli interventi si concentreranno sulle aree a maggiore afflusso (ingressi del paese, aree scolastiche, piazze principali, giardini pubblici), elevando la percezione di ordine e decoro della comunità.

Il lavoratore si occuperà della rimozione manuale o meccanica delle erbe infestanti, garantendo il totale divieto di diserbanti chimici.

Nella cura delle aiuole si privilegerà la piantumazione di essenze autoctone resistenti alla siccità per ridurre al minimo i consumi di acqua. Il cantiere fungerà da strumento educativo: all'interno della formazione obbligatoria iniziale e nei momenti di coordinamento, verranno inseriti moduli dedicati alle buone pratiche ambientali. I partecipanti svilupperanno competenze "verdi" (corretto conferimento dei rifiuti, tutela della biodiversità urbana, risparmio delle risorse), accrescendo il proprio bagaglio professionale in chiave di transizione ecologica, spendibile nel futuro reinserimento lavorativo.

C 1.2. Adozione di comportamenti, strumenti, modalità organizzative volti a favorire la parità tra uomini e donne e non discriminazione

Max 15 righe (interlinea 1,0; font 9 Times New Roman)

Descrivere le modalità e/o gli strumenti attraverso i quali, nell'attività del Cantiere di lavoro, sono valorizzati i temi della parità tra uomini e donne e non discriminazione

L'articolazione dell'orario di lavoro del cantiere (es. part-time, flessibilità in entrata/uscita) sarà strutturata per favorire la conciliazione dei tempi di vita e di cura dei lavoratori e delle lavoratrici, con particolare attenzione ai nuclei monogenitoriali o con carichi di cura familiare.

L'assegnazione dei compiti all'interno del cantiere avverrà esclusivamente su base attitudinale e di sicurezza, evitando qualsiasi automatismo basato sul genere. Uomini e donne avranno pari opportunità di accesso sia all'utilizzo delle attrezzature meccaniche sia alle attività di pianificazione o cura del decoro.

Viene adottato un approccio di tolleranza zero verso comportamenti discriminatori, verbali o comportamentali. Le comunicazioni interne, la formazione e la gestione quotidiana utilizzeranno un linguaggio neutro, rispettoso e privo di stereotipi.

L'Ente fornirà abbigliamento da lavoro, scarpe antinfortunistiche e guanti adeguati all'anatomia sia maschile sia femminile. Garantire DPI della taglia e della conformazione corretta non è solo una questione di comfort, ma uno strumento essenziale per garantire la massima sicurezza sul lavoro a prescindere dal genere.

La formazione iniziale sulla sicurezza (D.Lgs 81/08) e sulle tecniche di giardinaggio sarà erogata in modo paritetico. Questo strumento permette di riqualificare professionalmente il beneficiario o la beneficiaria, offrendo pari opportunità di reinserimento nel mercato del lavoro privato al termine del cantiere.

D) SOSTENIBILITÀ

D.1 Organizzazione

D 1.1. Capacità organizzativa nella realizzazione del progetto

Max 20 righe (interlinea 1,0; font 9 Times New Roman)

Descrivere le modalità organizzative che si intendono adottare per gestire il Cantiere di lavoro in relazione ai seguenti aspetti: Identificazione e attribuzione dei compiti

Le attività si svolgeranno nell'ambito dell'intervento ambiente.

Ad ogni cantierista verrà assegnato un compito ed un'area specifica del territorio da gestire.

Verranno create due macro-aree di lavoro:

- AREA VILLA BOSSO maggiormente indirizzata sul giardinaggio e la potatura delle aree verdi nonché della manutenzione del

Direzione Istruzione e Diritto allo Studio Universitario, Formazione e Lavoro	Settore Politiche del Lavoro
Misura A DISOC - Bando "Cantieri di Lavoro per Persone disoccupate over 50" 2026-2027"	Pagina 7 di 8

parco di Villa Bosso.

- AREA MANUTENZIONE maggiormente indirizzata alla pulizia delle aree urbane e delle vie cittadine non ch  a piccole opere di manutenzione ordinaria degli stabili comunali.

Tutoraggio interno

Il tutoraggio interno sar  gestito dall'Area Amministrativa-Culturale e i partecipanti lavoreranno sempre in collaborazione con i cantonieri del Comune di Mathi. I partecipanti avranno un tutor designato all'interno dell'area Amministrativa-Culturale a cui potranno rivolgersi per qualsiasi problematicit  e/o informazione.

Coordinamento e comunicazione interna

Il coordinamento e la comunicazione interna sar  a carico dell'Area Amministrativa-Culturale.

Pianificazione delle attivit 

Le attivit  saranno pianificate in accordo con i cantonieri comunali, che appartengono all'Area Tecnica, a seconda delle esigenze della giornata rispettando sempre la suddivisione tra Villa Bosso e Area Manutenzione.

Modalit  di interfaccia con la committenza

Per qualsiasi informazione e/o comunicazione il coordinamento sar  a carico dell'Area Amministrativa-Culturale.

Altro:

Al fine di stimolare la motivazione profonda, favorire il recupero dell'autostima e promuovere il benessere psico-sociale dei partecipanti, l'Ente applicher  una metodologia di assegnazione degli incarichi basata sull'ascolto attivo e sulla personalizzazione del percorso. Prima dell'effettivo avvio delle attivit  di cantiere, il Tutor comunale, in raccordo con i Servizi Sociali e sulla base della graduatoria organizzer  un colloquio individuale di accoglienza nel quale verr  chiesto al partecipante di esprimere le proprie preferenze ed inclinazioni rispetto alle diverse aree di intervento previste dal progetto.

Max 10 righe (interlinea 1,0; font 9 Times New Roman)

Luogo di svolgimento delle attivit  :

Le attivit  si svolgeranno nel Parco di Villa Bosso e lungo le vie del paese dove si rende necessario l'intervento di decoro urbano e presso gli stabili di propriet  comunale per la manutenzione ordinaria degli immobili.

Orario di lavoro:

Dal LUNED  al VENERDI : ore 08.00 – 13.00 – 14.00 – 16.00

Durata delle attivit  : min 6 mesi, massimo 12 mesi (260 giornate):
12 MESI

D 1.2. Qualit , coerenza e sostenibilit  del budget, in relazione alle attivit  previste e agli obiettivi del progetto

Max 20 righe (interlinea 1,0; font 9 Times New Roman)

Descrivere il budget redatto secondo lo schema del piano dei conti mod. 16 per illustrare la ragionevolezza e pertinenza delle spese previste rispetto agli obiettivi perseguiti (es. descrizione delle voci, metodo di calcolo, collegamento con le attivit , adeguatezza degli importi)

1. REALIZZAZIONE

A2.1 Personale addetto all'erogazione dell'attivit  progettuale:

Il presidio operativo, la direzione dei lavori e l'affiancamento dei partecipanti saranno interamente garantiti da personale di ruolo in forza presso l'Amministrazione (Area Amministrativa-Culturale Ufficio Commercio/Servizi alla Persona e Area Tecnica-manutentiva - cantonieri). Tali figure seguiranno i cantieristi nello svolgimento delle attivit  quotidiane per assicurarne la corretta esecuzione e il rispetto delle norme di sicurezza. La scelta risponde a criteri di massima economicit  ed efficienza della spesa pubblica. Non prevedendo costi aggiuntivi a valere sul bando per queste funzioni, l'Amministrazione ottimizza le risorse finanziarie disponibili, concentrando il budget esclusivamente sulle indennit  dei partecipanti e sui materiali operativi. Il personale interno svolger  tale servizio nell'ambito dell'orario di lavoro ordinario, senza alcuna spesa o compenso extra a carico del progetto.

A2.8 Spese legate a utenti e partecipanti:

Non sono previste indennit  e rimborsi per i partecipanti.

2. COSTI INDIRETTI FORFETTARI

Non essendoci costi diretti per il personale, non sono previsti costi indiretti.

Direzione Istruzione e Diritto allo Studio Universitario, Formazione e Lavoro	Settore Politiche del Lavoro
Misura A DISOC - Bando "Cantieri di Lavoro per Persone disoccupate over 50" 2026-2027"	Pagina 8 di 8

Destinatari

Lavoratori/trici beneficiari/e: i soggetti disoccupati in cerca di occupazione di cui alla L.R. 32/2023 art. 35, c. 4, non percettori di trattamenti previdenziali, ad eccezione dei/delle lavoratori/trici titolari di indennità di disoccupazione con requisiti ridotti, residenti/domiciliati nella Regione Piemonte e iscritti al Centro per l'Impiego di competenza come immediatamente disponibili al lavoro e che rientrano nelle seguenti categorie:

Numero di destinatari previsti:	2
---------------------------------	---

(si possono selezionare più destinatari)

- ☒ Disoccupati con età superiore o uguale a 50 anni senza requisiti pensionistici
- ☐ Disoccupati provenienti dal cantiere precedente per i quali i requisiti pensionistici di anzianità, vecchiaia o assegno sociale sono raggiunti entro i 36 mesi dal termine del cantiere precedente ai sensi del comma 9 dell'art. 47 della L.R. 32/2023
- ☒ Disoccupati ai sensi dell'art. 19 c.1, del D.lgs. 14 settembre 2015 n. 150 e delle eventuali modifiche intercorse con qualsiasi età e in carico ai servizi socio-assistenziali

Modalità di selezione dei partecipanti

Avviso Pubblico

☐ Avviso pubblico emanato da Ente pubblico proponente

☒ Avviso pubblico emanato dal Centro per l'Impiego

Chiamata nominativa:

☒ per lavoratrici/lavoratori segnalati dai servizi socio-assistenziali

☐ per re-inserimenti ai sensi del comma 9 dell'art. 47 della L.R. 32/2023 di lavoratori e lavoratrici provenienti dal cantiere terminato nel corso dell'esercizio precedente finalizzato al raggiungimento dei requisiti pensionistici entro i 36 mesi dal termine del cantiere precedente

Modalità di finanziamento del progetto

☐ Progetto finanziato con previsione di contributo ai sensi dell'art. 47 L.R. 32/2023.

☒ Progetto autofinanziato senza previsione di contributo ai sensi dell'art. 51 L.R. 32/2023 e della Deliberazione della Giunta Regionale 27 dicembre 2024, n. 13-678

☐ Altro: