



Comune di LOAZZOLO

PROVINCIA DI ASTI

Determinazione
Del
Segretario Comunale
(Responsabile del Personale)

n.° 14

del 29/10/2025

OGGETTO: Costituzione fondo contrattazione decentrata anno 2025 per il personale dipendente - art. 79 del CCNL del 16/11/2022

IL SEGRETARIO COMUNALE

Responsabile del Personale

Premesso che:

- In data 16/11/2022 è stato sottoscritto il C.C.N.L. del personale non dirigente per il triennio 2019-2021;
- L'accordo sottoscritto si caratterizza per numerose e rilevanti innovazioni concernenti aspetti salienti del trattamento normo-economico del personale, tra le quali meritano particolare menzione le nuove regole che disciplinano la costituzione (art. 79) e l'utilizzo dei fondi (art. 80) destinati alla contrattazione integrativa per l'erogazione dei trattamenti economici accessori.

Preso atto che:

- la costituzione del Fondo delle risorse decentrate trova la sua principale fonte di disciplina nell'art. 79 del nuovo CCNL, anche se quest'ultimo contiene frequenti richiami alle clausole di cui all'art. 67 del CCNL del 21.05.2018;
- la nuova normativa mantiene tuttavia immutata la ben nota distinzione tra risorse stabili e risorse variabili. Le prime si caratterizzano per la certezza, la stabilità e la continuità nel tempo, mentre le seconde hanno carattere di eventualità e di variabilità. Per cui, mentre le risorse stabili si consolidano definitivamente nel tempo tra quelle destinate al finanziamento della contrattazione decentrata integrativa, le risorse variabili non possono al contrario essere automaticamente e direttamente confermate negli anni successivi.

Considerato che:

- il D.lgs. 165/2001 impone a tutte le amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate, il quale rappresenta il presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;
- la costituzione del fondo per le risorse decentrate è un atto di natura gestionale;
- le risorse destinate a incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati a un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;
- le modalità di determinazione delle risorse in oggetto sono attualmente regolate dall'art. 79 del CCNL Funzioni locali del 16/11/2022 e risultano suddivise in:
 - a) **RISORSE STABILI**, costituite in base a quanto previsto dall'art. 67 comma 2 lett. a), b), c), e) del CCNL 21/05/2018 e dall'art. 79 comma 1 lett. a) b) d) e comma 1 bis del CCNL 16/11/2022;
 - b) **RISORSE VARIABILI**, che hanno validità esclusivamente per l'anno in cui sono definite e messe a disposizione del Fondo risorse decentrate;

L

Considerato che la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce materia - di competenza dell'Ente in quanto sottratta alla contrattazione collettiva decentrata integrativa e che, in riferimento alle relazioni sindacali, è prevista esclusivamente l'informazione ai soggetti sindacali prima dell'avvio della contrattazione collettiva decentrata integrativa;

Visto l'art. 40, c. 3-quinquies, D.lgs. n. 165/2001, il quale stabilisce che gli enti locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa "nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica e di analoghi strumenti del contenimento della spesa. Lo stanziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del D.Lgs. di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

Preso atto che la Corte dei conti, Sez. delle Autonomie, con deliberazione n. 19/SEZAUT/2018/QMIG depositata il 18/10/2018, ha definitivamente chiarito che: *"Gli incrementi del Fondo risorse decentrate previsti dall'art. 67, comma 2, lettere a) e b) del CCNL Funzioni locali del 21/05/2018, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti e, in particolare al limite stabilito dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017"*.

Rilevato pertanto che è necessario procedere alla costituzione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2024, parte stabile, nel rispetto delle norme e delle interpretazioni sopra citate;

Dato atto che:

- nel corso dell'anno 2024 non sono avvenute cessazioni di personale;
- sono stati applicati gli incrementi previsti dall'art. 79 comma 1 del CCNL 16/11/2022;
- non vi sono ulteriori condizioni per poter integrare le somme stabili del fondo;

Tenuto conto che il Fondo per le risorse decentrate 2025, nell'importo definito con la presente - determinazione, rispetta i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale, conformemente all'art. 1, c. 557, L. n. 296/2006;

Ritenuto, pertanto, di procedere alla quantificazione del fondo risorse decentrate per l'anno 2025, nell'ammontare complessivo pari ad €. 17.708,29, di cui risorse stabili €. 13.094,80 e risorse variabili €. 4.613,49;

Dato atto che la presente determinazione sarà trasmessa alle OO.SS. ai sensi dell'art. 5, c. 2, D.lgs. n. 165/2001;

Ricordato che l'ente potrà, in ogni momento, procedere a rideterminare l'importo del fondo del salario accessorio nel corso dell'anno, anche alla luce di eventuali mutamenti legislativi o situazioni che giustificano la revisione degli importi qui riepilogati;

Visto il CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022;

Visti i seguenti pareri:

Parere di legittimità preventivo

Il sottoscritto in qualità di Responsabile del Servizio attesta, ai sensi e per gli effetti dell'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000, nonché del vigente Regolamento per i controlli interni dell'Ente, la regolarità tecnica ed amministrativa del presente atto.

Loazzolo, lì 29.10.2025

Il Responsabile del Servizio
F.to: BUE CARLA CATERINA

Parere di regolarità contabile

Il sottoscritto in qualità di Responsabile del Servizio Finanziario attesta, ai sensi e per gli effetti dell'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000, nonché del vigente Regolamento per i controlli interni dell'Ente, la regolarità contabile ed attesta che il presente provvedimento non determina alterazioni negli equilibri finanziari dell'Ente.

Loazzolo, lì 29.10.2025

Il Responsabile del Servizio Finanziario

F.to: DAGNA VALTER

DETERMINA

1) **di costituire** ai sensi dell'art 80 del CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022, il Fondo risorse decentrate 2025 pari ad €. 17.708,29, di cui parte stabile €. 13.094,80 e risorse variabili €. 4.613,49 così come indicato nel sottostante prospetto:

<i>RISORSE STABILI</i>		
Riferimento	Descrizione	Euro
Art. 79 c.1 lett. a) CCNL 16/11/2022 - Art. 67 c.1 CCNL 21/05/2018	Importo unico consolidato anno 2017 CCNL 16/11/2022;	€ 10.315,05
Art. 79 c.1 lett. a) CCNL 16/11/2022 - Art. 67 c.2 lett. b) CCNL 21/05/2018	Incremento differenziali posizione economiche 2016 – 2018 (CCNL 21/05/2018)	€ 1.845,90
Art. 79 c.1 lett. a) CCNL 16/11/2022 - Art. 67 c.2 lett. a) CCNL 21/05/2018	Incremento pari a euro 83,20 per unità di personale in servizio alla data del 31.12.2015	€ 249,60
Art. 79 c.1 lett. b) CCNL 16/11/2022	Incremento pari a euro 84,50 per unità di personale in servizio alla data del 31.12.2018 (dal 2021)	€ 253,50
Art. 79 c.1 lett. d) CCNL 16/11/2022	Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali (CCNL 16/11/2022)	€ 430,75
Art. 79 c.1 – bis CCNL 16/11/2022	Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali (CCNL 16/11/2022)	€ -
Totale risorse stabili		€ 13.094,80

RISORSE VARIABILI		
Riferimento	Descrizione	Euro
Art. 79 c.2 lett. b) CCNL 16/11/2022	Quota facoltativa relativa al 1,2% Monte salari anno 1997	€ 1.870,09
Art. 79 c.3 CCNL 16/11/2022	Quota facoltativa relativa al 0,22% Monte salari anno 2018 (decorrenza 2023)	€ 212,94
Art. 79 c.2 lett. d) CCNL 2022	Risorse di cui all'Art. 67 c. 3 lett c). Risorse da specifiche disposizioni di Legge (Incentivi Funzioni tecniche Progetto PNNR e ANPR)	€ 463,60
Art.14 lett. m CCNL 01/01/1999	Economie straordinario accertati a consuntivo non fruito nel 2024	€ 2.066,86
Totale risorse variabili		€ 4.613,49
Totale risorse stabili		€ 13.094,80
Totale risorse variabili		€ 4.613,49
Totale risorse disponibili anno 2025		€ 17.708,29

2) **di dare atto** che la costituzione del Fondo per l' anno 2025 potrà essere suscettibile di rideterminazione e aggiornamenti alla luce di eventuali interpretazioni legislative o situazioni che giustifichino la revisione;

3) **di attestare** che il finanziamento relativo al Fondo risorse decentrate per l'anno 2025 trova copertura negli appositi capitoli del bilancio dell'esercizio 2025 relativi alla spesa del personale;

4) **di comunicare**, per la dovuta informazione, il presente atto alle OO.SS. ai sensi dell'art. 5, c. 2, D.lgs. n. 165/2001;

5) **di prendere atto** di non incorrere in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, dal Codice di comportamento, e dal Piano triennale di prevenzione della corruzione, ne in conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto

6) **Di pubblicare** il presente provvedimento sul sito istituzionale dell'Ente, nell'apposita sezione: Amministrazione trasparente.

IL SEGRETARIO COMUNALE
RESPONSABILE DEL PERSONALE
F.to: BUE Carla Caterina

VISTO di regolarità contabile che attesta la copertura finanziaria e rende esecutiva la presente determinazione

ai sensi del 4° comma dell'art. 151 del Decreto Legislativo n.° 267/2000.

Addì, 29/10/2025

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
F.to: DAGNA Valter

Si certifica inoltre di aver accertato, ai sensi dell'art. 9, comma 1, lettera a) numero 2, del D.L. n. 78/2009 convertito con modificazioni in L. n.102/2009, che il programma dei pagamenti conseguenti l'assunzione degli impegni di spesa del presente provvedimento, è compatibile con i relativi stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica.

Addì,

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

N. 286 del Registro Pubblicazioni

La presente deliberazione è in corso di pubblicazione all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi con decorrenza dal 29/10/2025 al 13/11/2025, come prescritto dall'art. 124, 1° comma, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Loazzolo, lì 29/10/2025

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to: Rosalinda ASPERTI

E' copia conforme all'originale, in carta semplice, per uso amministrativo.
Loazzolo, lì

IL SEGRETARIO COMUNALE

La presente è copia conforme all'originale firmato digitalmente, per uso amministrativo.