

Modello 2

CHIAMATA DI PROGETTI FINALIZZATI ALLA REALIZZAZIONE
DELLA
MISURA A / DISOC
*"CANTIERI DI LAVORO PER PERSONE DISOCCUPATE
OVER 50"*

in attuazione dell'Atto di indirizzo approvato dalla
D.G.R. n. 3-2500 del 04/05/2026

periodo 2026-2027

D.D. n. 365 del 24/07/2026

SCHEDA PROGETTO

Direzione Istruzione e Diritto allo Studio Universitario, Formazione e Lavoro	Settore Politiche del Lavoro
Misura A DISOC - Bando "Cantieri di Lavoro per Persone disoccupate over 50" 2026-2027"	Pagina 2 di 9

DENOMINAZIONE PROGETTO:	BALANGERO SEMPREVERDE
-------------------------	-----------------------

SINTESI PROGETTO:	Attività di cura, manutenzione e valorizzazione delle aree verdi pubbliche al fine di garantire la loro tutela e sostenibilità.
-------------------	---

Avvio cantiere ¹ previsto per il 01/01/2027	Fine lavori ² prevista per il 31/12/2027
--	---

Dati soggetto proponente	
Denominazione e Ragione Sociale	COMUNE DI BALANGERO
Codice Fiscale/Partita IVA	01834020016
Natura giuridica	ENTE PUBBLICO
Rappresentante Legale	DR. FRANCO ROMEO
Indirizzo Sede Legale	VIALE COPPERI, 16
Città	BALANGERO
Provincia	TORINO
CAP	10070
Tel.	0123345611
e-mail	SINDACO@COMUNE.BALANGERO.TO.IT
PEC	SEGRETERIA.BALANGERO@PEC.IT

Referente del Progetto (nome e cognome)	ING. GAETANO MIGLIORELLI
Tel.	0123345629
e-mail	TECNICO@COMUNE.BALANGERO.TO.IT

~~SE PROGETTO PRESENTATO IN PARTENARIATO CON ALTRI SOGGETTI INSERIRE I DATI DI CIASCUN COMPONENTE~~

Dati partner	
Denominazione e Ragione Sociale	
Codice Fiscale/Partita IVA	
Natura giuridica	
Rappresentante Legale	
Indirizzo Sede Legale	
Città	
Provincia	
CAP	
Tel.	
e-mail	
PEC	

(Ripetere per ciascun soggetto del partenariato)

¹ Data indicativa

² Data indicativa

Direzione Istruzione e Diritto allo Studio Universitario, Formazione e Lavoro	Settore Politiche del Lavoro
Misura A DISOC - Bando "Cantieri di Lavoro per Persone disoccupate over 50" 2026-2027"	Pagina 3 di 9

A) SOGGETTO PROPONENTE/ATTUATORE

A.1 Esperienza pregressa

Cantieri di lavoro realizzati dal 1 gennaio 2022 (soggetto proponente) COMUNE DI BALANGERO			
Esercizio: ☒ FINANZIATO ☐ AUTO-FINANZIATO	Denominazione: BALANGERO SEMPRE VERDE – CANTIERE LAVORO OVER 45	dal: 06/04/2021	al: 06/04/2022
Esercizio: ☒ FINANZIATO ☐ AUTO-FINANZIATO	Denominazione: BALANGERO INCLUSIVA E SOLIDALE II – CANTIERE LAVORO OVER 58	dal: 09/05/2022	al: 09/05/2023
Esercizio: ☒ FINANZIATO ☐ AUTO-FINANZIATO	Denominazione: BALANGERO INCLUSIVA E SOLIDALE III – CANTIERE LAVORO OVER 45	dal: 20/03/2023	al: 20/03/2024
Esercizio: ☒ FINANZIATO ☐ AUTO-FINANZIATO	Denominazione: OPERA VERDE – CANTIERE LAVORO OVER 58	dal: 02/08/2023	al: 02/08/2024
Esercizio: ☒ FINANZIATO ☐ AUTO-FINANZIATO	Denominazione: ABILITA AL LAVORO – CANTIERE LAVORO PER PERSONE CON DISABILITA'	dal: 13/05/2024	al: 22/05/2025
Esercizio: ☒ FINANZIATO ☐ AUTO-FINANZIATO	Denominazione: BALANGERO SEMPRE VERDE – CANTIERE LAVORO OVER 45	dal: 03/04/2024	al: 11/04/2025
Esercizio: ☒ FINANZIATO ☐ AUTO-FINANZIATO	Denominazione: BALANGERO NEL VERDE	dal: 27/10/2025	al: IN CORSO
Esercizio: ☒ FINANZIATO ☐ AUTO-FINANZIATO	Denominazione: VERDE COMUNE	dal: 03/11/2025	al: IN CORSO
Esercizio: ☒ FINANZIATO ☐ AUTO-FINANZIATO	Denominazione: PROGETTO DI PUBBLICA UTILITA'	dal: 01/08/2025	al: 31/08/2025

Cantieri di lavoro realizzati dal 1 gennaio 2022 (partner)			
Esercizio: ☐ FINANZIATO ☐ AUTO-FINANZIATO	Denominazione:	dal: 00/00/0000	al: 00/00/0000
Esercizio: ☐ FINANZIATO ☐ AUTO-FINANZIATO	Denominazione:	dal: 00/00/0000	al: 00/00/0000

Direzione Istruzione e Diritto allo Studio Universitario, Formazione e Lavoro	Settore Politiche del Lavoro
Misura A DISOC - Bando "Cantieri di Lavoro per Persone disoccupate over 50" 2026-2027"	Pagina 4 di 9

(Ripetere per ciascun soggetto del partenariato)

B) CARATTERISTICHE DELLA PROPOSTA PROGETTUALE

B.1 Congruenza

(Coerenza del processo di realizzazione del progetto descritto rispetto agli obiettivi del bando)

B.1.1 Presenza di attività formative, coerenti con l'attività del cantiere, finalizzate all'incremento della professionalità dei partecipanti

Max 10 righe (interlinea 1,0; font 9 Times New Roman)

Descrizione del fabbisogno alla base dell'intervento

Per la realizzazione del progetto si prevede l'utilizzo di DUE unità che possano affiancare il personale dipendente nelle operazioni di manutenzione del verde pubblico e dei beni comunali. Il territorio del Comune è caratterizzato da numerose ed ampie aree verdi pubbliche e sono inoltre presenti diversi spazi da riqualificare con interventi di riordino, pulizia e sfalcio.

Persone fuoriuscite dal mondo del lavoro, attualmente in stato di disoccupazione, che abbiano una pur minima esperienza e qualificazione professionale sono destinatari ideali per lo svolgimento di detti lavori, da effettuare in squadra, sotto la direzione e il coordinamento dell'ufficio tecnico. In base alle attitudini di ognuno si procederà all'assegnazione di compiti che possano valorizzare le rispettive capacità, in ogni caso sarà costante l'affiancamento da parte dei cantonieri comunali, e saranno svolte periodiche riunioni di coordinamento. Saranno dedicate 16 ore per la formazione obbligatoria in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro, nel rispetto del D.lgs. 81/2008 e s.m.i, ed inoltre saranno svolte circa 60 ore per le istruzioni operative e per l'illustrazione delle norme di comportamento previste dal Regolamento del Comune di Balangero.

Max 25 righe (interlinea 1,0; font 9 Times New Roman)

Obiettivi del progetto in termini di rafforzamento dell'occupabilità dei partecipanti

L'obiettivo del presente progetto è quello dell'inserimento di persone disoccupate di età pari o superiore a 50 anni fuoriuscite dal mercato del lavoro; il progetto, volendo perseguire il proposito di favorire il reinserimento di disoccupati in situazione di difficoltà/vulnerabilità (anche per disagio economico-sociale), consentirà di offrire un'opportunità lavorativa temporanea sul territorio comunale, che faciliti un re-ingresso lavorativo più stabile. Questo ente presta molta attenzione alle condizioni socio economiche dei cittadini e ritiene che il reinserimento lavorativo per tale categoria di persone costituisca un beneficio per i singoli, i quali potranno contare su una fonte di reddito, nonché sulla collettività, poiché il risultato del loro lavoro mostrerà risultati tangibili e visibili a tutti. Spesso i servizi sociali segnalano situazioni in cui il disagio economico si accompagna a quello sociale. Intervenire restituendo la dignità lavorativa a persone in stato di disoccupazione è un segnale di vicinanza alla popolazione e soprattutto alle fasce deboli che necessitano di adeguato sostegno. Lavorare presso l'ente pubblico costituisce arricchimento professionale e referenzialità per i soggetti impiegati, che potrà essere utile nei confronti di soggetti privati al termine dei periodi di attività nel comune. A tal fine al termine del cantiere verrà rilasciata attestazione di servizio relativa al lavoro svolto presso l'amministrazione, utile ai fini curriculari per una successiva ricollocazione. In aggiunta allo scopo assistenziale, l'Ente con l'impiego di tale personale intende prefissarsi e raggiungere obiettivi ambiziosi, che oltre a riguardare la normale manutenzione ordinaria, si curerà del recupero di aree pubbliche allo scopo della successiva restituzione alla popolazione per una fruizione adeguata, anche quali punti di ritrovo e aggregazione. Per aree pubbliche non si intendono solo aree verdi, ma anche edifici pubblici attualmente sono sotto utilizzati e da riconvertire. Per la realizzazione di questi progetti, l'ente oltre al ricorso di operatori specializzati, intende destinare una buona parte di lavorazioni, riguardanti soprattutto le finiture, alla realizzare in economia anche con l'ausilio dei lavoratori over 50 disoccupati. Quest'ultimo obiettivo, in base alla pregressa esperienza dell'ente, è fondamentale, in quanto risulta avere un livello di soddisfazione del lavoro notevolmente superiore rispetto a quello della manutenzione ordinaria, in quanto, il vedere realizzato un progetto anche grazie al proprio contributo, restituisce al lavoratore quella sensazione di fiducia nei propri mezzi, che spesso risulta essere indebolita nei disoccupati di questa età. Anche agli occhi della cittadinanza, la realizzazione di un nuovo progetto con l'ausilio di detti lavoratori, ha una maggiore rilevanza ed è motivo di considerazione e gratitudine.

Il progetto "BALANGERO SEMPREVERDE" riveste una duplice finalità: sostenere le persone in situazione di disagio/difficoltà e renderle partecipi della realizzazione del bene comune permettendo all'ente di impiegare tali risorse umane in lavori di pubblica utilità garantendo maggiori servizi ai cittadini.

Max 25 righe (interlinea 1,0; font 9 Times New Roman)

Descrizione delle attività formative finalizzate al rinforzo dell'occupabilità in termini di numero di: partecipanti previsti, contenuti, obiettivi e durata.

Saranno svolte circa 60 ore per le istruzioni operative e per l'illustrazione delle norme di comportamento previste dal Regolamento del Comune di Balangero. Oltre i Dispositivi Individuali di Protezione (DPI) obbligatori per legge, ai lavoratori sarà fornito del vestiario, coordinato a quello già in uso per gli attuali lavoratori, quale segno distintivo e di appartenenza all'Ente. La staff che supporterà tali attività sarà pertanto composto da: 1 geometra responsabile che impartirà le linee di indirizzo, 1 ingegnere coordinatore, 1 impiegata amministrativa di supporto, e 2 cantonieri di affiancamento.

Direzione Istruzione e Diritto allo Studio Universitario, Formazione e Lavoro	Settore Politiche del Lavoro
Misura A DISOC - Bando "Cantieri di Lavoro per Persone disoccupate over 50" 2026-2027"	Pagina 5 di 9

Le persone coinvolte, a seguito della selezione, saranno inserite in progetti lavorativi a favore della collettività, attraverso la mobilitazione delle proprie competenze.
Questo tipo d'intervento, unito ad azioni di orientamento e di accompagnamento, sostiene e rafforza l'esercizio della cittadinanza attiva, favorendo processi di inclusione sociale e di attivazione.

L'attività formativa è erogata da personale ☒ interno ☐ esterno

Se erogata da personale esterno indicare, se già individuato, il soggetto incaricato:

B.1.2 Collaborazione con i Servizi Sociali Territoriali

Max 25 righe (interlinea 1,0; font 9 Times New Roman)

Descrizione delle modalità di individuazione dei partecipanti e della collaborazione con i Servizi Sociali Territoriali

I lavoratori disoccupati ultra-cinquantenni saranno selezionati mediante avviso pubblico emanato dall'Ente proponente. Tale avviso sarà reso noto con i maggiori canali di informazione dell'Ente ovvero mediante social, newsletter, pubblicazione sul sito istituzionale, locandine affisse nelle bacheche comunali e distribuiti nei maggiori esercizi commerciali.

Non si procederà alla chiamata tramite segnalazione dei servi socio-assistenziali, ma in ogni caso saranno interessati se necessario come indicato di seguito.

Successivamente alla fase di selezione, se i soggetti selezionati sono già in carico dei servizi socio-assistenziali si procederà a contattare gli assistenti sociali che seguono i casi, con l'intento di reperire informazioni in merito ai fabbisogni primari dei soggetti, sia in relazione alle difficoltà economiche che sociali e famigliari, al fine di rendere il luogo di lavoro il più accogliente possibile anche mediante l'assegnazione di mansioni che possano essere più soddisfacenti.

Nel caso in cui i soggetti selezionati non siano ancora seguiti dai servizi socio-assistenziali si procederà a fare un colloquio conoscitivo con gli stessi al fine di verificare se esiste la necessità effettiva di un supporto esterno e qualora tale possibilità sia condivisa dallo stesso interessato si procederà ad un accompagnamento presso i servizi dedicati, fornendo le informazioni e il supporto necessario anche sotto il profilo pratico e logistico.

B.1.3 Indennità giornaliera di cantiere superiore a 41,77 euro

Presenza di un'indennità giornaliera di cantiere superiore a 41,77 € : sì ☒ no ☐

Se sì, per un ammontare di: 44,30 €/giorno

B.1.4 Presenza di servizi o forme di sostegno economico aggiuntive per i partecipanti (es. buoni pasto, rimborso per trasporto, retribuzione assenze giustificate)

Max 25 righe (interlinea 1,0; font 9 Times New Roman)

Descrivere i servizi o forme di integrazione del sostegno economico ai partecipanti (es. buoni pasto, rimborso per trasporto, retribuzione assenze giustificate, etc.):

- Al fine di equiparare e non discriminare i lavoratori impegnati nei cantieri di lavoro, l'Ente mette a disposizione, anche per i soggetti assunti nell'ambito di questo bando, il servizio di mensa dei dipendenti in tutte le giornate lavorative in cui è previsto il rientro pomeridiano. E' prevista inoltre la possibilità di concedere ai soggetti, se interessati, di beneficiare delle eccedenze di cucina prodotte dalla mensa scolastica, confezionati da asporto per essere consumati in famiglia (tale opzione è già prevista nell'appalto di refezione scolastica e potrà essere attivata su segnalazione del Comune).
- Si prevede inoltre un rimborso forfettario per spese di trasporto di € 100,00 cad. annui.
- Si prevede la retribuzione per assenze giustificate per un massimo di 7 giorni per ogni soggetto per l'intero periodo del cantiere. Le assenze che saranno retribuite riguarderanno quelle effettuate per motivi di salute che dovranno essere giustificate fornendo idoneo certificato del medico curante (certificato bianco).

Direzione Istruzione e Diritto allo Studio Universitario, Formazione e Lavoro	Settore Politiche del Lavoro
Misura A DISOC - Bando "Cantieri di Lavoro per Persone disoccupate over 50" 2026-2027"	Pagina 6 di 9

C) PRIORITÀ

C.1 Priorità della programmazione

C 1.1. Adozione di comportamenti, strumenti, modalità organizzative volti a favorire lo sviluppo sostenibile e una maggiore tutela dell'ambiente

Max 15 righe (interlinea 1,0; font 9 Times New Roman)

Descrivere le modalità e/o gli strumenti attraverso i quali, nell'attività del Cantiere di lavoro, sono valorizzati i temi dello sviluppo sostenibile e una maggiore tutela dell'ambiente

Il cantiere lavoro di cui al presente progetto riguarda l'ambito di intervento "A) Ambiente" di cui all'articolo 6.1 del bando. Il Comune di Balangero è un comune montano e da molti anni ormai, anziché esternalizzare i servizi riguardanti la cura del verde e lo spazzamento manuale, ha preferito eseguirli internamente, anche grazie all'aiuto dei cantieri lavoro, in quanto ritiene che una gestione diretta di tali servizi possa garantire un'attenzione maggiore, non improntata solo a massimizzare il profitto. Il personale comunale è infatti in possesso di vari attestati di formazione relativi soprattutto all'utilizzo di fitosanitari e alle attività di potatura e cura delle piante. L'Ente esegue regolarmente, mediante personale qualificato, la valutazione visiva e strumentale delle piante cercando così di limitare il più possibile l'abbattimento e qualora questo debba avvenire si procede immediatamente ad una messa a dimora di una nuova specie. Il comune sta procedendo gradualmente ad un rimboschimento, sia delle aree verdi urbane che di quelle extra urbane, e a un aumento del suolo permeabile cercando di eliminare, laddove possibile, le pavimentazioni o sostituendole con elementi drenanti. Nelle nuove piantumazioni si cerca di privilegiare specie che hanno poco fabbisogno di acqua, nello sfalcimento si cerca di salvaguardare la biodiversità, le attività delle api, limitare l'uso di diserbanti e pesticidi. Nelle attività di spazzamento si cerca di massimizzare la differenziazione dei rifiuti preferendo lo spazzamento manuale a quello meccanizzato. Tutte le succitate attività sono svolte dagli operatori comunali con il supporto dei cantieristi, e la valorizzazione di tali temi passa soprattutto dall'esecuzione diretta di quelle attività che incidono sullo sviluppo e la tutela ambientale, mantenendo un contatto stretto con la cittadinanza allo scopo di renderla partecipe e consapevole.

C 1.2. Adozione di comportamenti, strumenti, modalità organizzative volti a favorire la parità tra uomini e donne e non discriminazione

Max 15 righe (interlinea 1,0; font 9 Times New Roman)

Descrivere le modalità e/o gli strumenti attraverso i quali, nell'attività del Cantiere di lavoro, sono valorizzati i temi della parità tra uomini e donne e non discriminazione

L'ente si è dotato del Piano per le azioni positive (P.A.P). Le azioni positive sono misure temporanee speciali che, in deroga al principio di uguaglianza formale, sono mirate a rimuovere gli ostacoli alla piena ed effettiva parità di opportunità tra uomini e donne. Sono misure "speciali - in quanto non generali, ma specifiche e ben definite, che intervengono in un determinato contesto per eliminare ogni forma di discriminazione, sia diretta che indiretta - e "temporanee" in quanto necessarie fintanto che si rileva una disparità di trattamento tra uomini e donne. Esse rappresentano dunque misure preferenziali per porre rimedio agli effetti sfavorevoli indotti dalle discriminazioni, per guadagnare la parità attraverso interventi di valorizzazione del lavoro delle donne, per rimediare a svantaggi rompendo la segregazione verticale e orizzontale e per riequilibrare la presenza femminile. Tra i principali obiettivi previsti nel suddetto piano, l'Amministrazione Comunale, nel prestare attenzione alle tematiche inerenti le pari opportunità e i conseguenti aspetti relativi all'organizzazione del lavoro, la formazione. La motivazione e la predisposizione di reali opportunità di crescita professionale culturale, ha previsto di dotarsi di organismi e strumenti di attuazione delle azioni previste nel Piano, attraverso l'istituzione del Comitato Unico di Garanzia (CUG).

Direzione Istruzione e Diritto allo Studio Universitario, Formazione e Lavoro	Settore Politiche del Lavoro
Misura A DISOC - Bando "Cantieri di Lavoro per Persone disoccupate over 50" 2026-2027"	Pagina 7 di 9

D) SOSTENIBILITÀ

D.1 Organizzazione

D 1.1. Capacità organizzativa nella realizzazione del progetto

Max 20 righe (interlinea 1,0; font 9 Times New Roman)

Descrivere le modalità organizzative che si intendono adottare per gestire il Cantiere di lavoro in relazione ai seguenti aspetti:

Identificazione e attribuzione dei compiti

Si procederà all'assegnazione dei compiti che ognuno dovrà svolgere in base alle capacità ed attitudini di ogni soggetto. Le mansioni saranno comunicate giornalmente ai capo squadra (operatori comunali) i quali avranno il compito di trasferirle ai cantieristi supervisionando le attività sia dal punto di visto realizzativo che sotto l'aspetto della sicurezza.

Le attività che saranno maggiormente svolte dai cantieristi sono: - manutenzione del verde pubblico (taglio erba, potature, pulizia camminamenti, irrigazione etc); - manutenzione viabilità comunale (pulizia marciapiedi compreso lo sgombero neve e lo spargimento di sale, sistemazione di buche, taglio erba sulle banchine).

Tutoraggio interno

Saranno svolte circa 60 ore per le istruzioni operative e per l'illustrazione delle norme di comportamento. Tale formazione sarà effettuata dal tecnico comunale coordinatore e la verifica dell'apprendimento sarà verificata dagli operatori comunali durante le attività svolte in affiancamento e i relativi esiti saranno riportati al Responsabile di Settore.

Coordinamento e comunicazione interna

Il Responsabile del Settore Tecnico si avvarrà di un coordinatore che avrà il compito di organizzare le attività lavorative dei cantieristi i quali affiancheranno gli operatori comunali. Come descritto nel paragrafo precedente, il coordinatore assegnerà giornalmente le mansioni ad ogni capo squadra che avrà il compito di organizzare le attività. La comunicazione verrà gestita in modo verbale o con rapporti di lavoro in caso di assenza del coordinatore.

Pianificazione delle attività

Le attività che saranno principalmente svolte dai cantieristi riguardano la manutenzione ordinaria del patrimonio comunale. Le attività sono già programmate secondo un calendario stagionale, quindi le tempistiche sono già prestabilite. Eventi imprevisti, come eventi meteorologici avversi, manutenzioni straordinarie, nuove attività, saranno gestite puntualmente apportando modifiche al suddetto calendario.

Modalità di interfaccia con la committenza

I cantonieri avranno come primo riferimento gli operatori comunali per gli aspetti pratici, un tecnico coordinatore per problemi organizzativi, un istruttore amministrativo per aspetti burocratici (rilevazione presenze, certificazioni etc) e per problematiche di carattere comportamentale, difficoltà di ambientamento e nello svolgimento dei compiti assegnati, il Responsabile di Settore.

Max 10 righe (interlinea 1,0; font 9 Times New Roman)

Luogo di svolgimento delle attività: Le attività sono previste sul territorio comunale, presso gli edifici comunali e sulle aree di verde comunale.

Orario di lavoro:

L'orario è di 35 ore settimanali per 12 mesi,

- Lunedì dalle 7.30 alle 13 e dalle 14 alle 16
- Martedì dalle 7.30 alle 13 e dalle 14 alle 16
- Mercoledì dalle 7.30 alle 13 e dalle 14 alle 16
- Giovedì dalle 7.30 alle 13 e dalle 14 alle 16
- Venerdì dalle 8 alle 13

Durata delle attività : min 6 mesi, massimo 12 mesi (260 giornate):

Direzione Istruzione e Diritto allo Studio Universitario, Formazione e Lavoro	Settore Politiche del Lavoro
Misura A DISOC - Bando "Cantieri di Lavoro per Persone disoccupate over 50" 2026-2027"	Pagina 8 di 9

D 1.2. Qualità, coerenza e sostenibilità del budget, in relazione alle attività previste e agli obiettivi del progetto

Max 20 righe (interlinea 1,0; font 9 Times New Roman)

Descrivere il budget redatto secondo lo schema del piano dei conti mod. 16 per illustrare la ragionevolezza e pertinenza delle spese previste rispetto agli obiettivi perseguiti (es descrizione delle voci, metodo di calcolo, collegamento con le attività, adeguatezza degli importi)

Il budget è suddiviso tra finanziamento regionale e spese a carico dell'ente proponente.

Come indicato nell'Allegato 16 – Piano dei Conti, a carico del finanziamento regionale si prevedono i seguenti costi:

- Personale addetto all'erogazione dell'attività progettuale (€ 500,00 x 2 cantieristi) = € 1.000,00;
- Indennità rimborso spese partecipanti (€/g 41,77 x 2 cantieristi x 260gg) = € 21.720,40;
- Costi indiretti su base forfettaria (15% della prima voce) = € 150,00

TOTALE CONTRIBUTO REGIONALE € 22.870,40

Per quanto concerne invece le voci di spesa a carico del Comune di Balangero si hanno le seguenti voci:

- spese INAIL, INPS e RC 14,57% dell'indennità giornaliera = € 3.164,66;
- aumento indennità giornaliera a carico dell'Ente = (€/gg 44,30 - €/gg 41,30) x 2 cantieristi x 260gg = € 1.315,60;
- Spese formazione sicurezza € 253,76;
- Spese vestiario e DPI € 488,00;
- Spese di trasporto una tantum = €/cad 200,00;
- Spese mensa= (4gg di rientro a settimana x 52 settimane x 2 cantieristi) 416gg x 5,49 €/pasto = € 2.283,84
- Eccedenze cucina = € 0,00 servizio gratuito del fornitore mensa;
- Retribuzione assenze = (7gg x 2 cantieristi) = 14gg x €/gg 44,30 = € 620,20

TOTALE SPESE COMUNE DI BALANGERO € 8.326,06 – TOTALE INTERO PROGETTO = € 31.196,46

Il budget succitato è stato redatto analiticamente ipotizzando prudenzialmente i costi massimi che si prevede di sostenere (massimo delle presenze, delle assenze giustificate, dei pasti etc). Le voci di spesa sono già presenti nel bilancio comunale e nella deliberazione di approvazione del progetto se ne darà atto del loro ammontare. I relativi impegni di spesa saranno disposti dal Responsabile di Settore in concomitanza con l'avvio del cantiere.

Direzione Istruzione e Diritto allo Studio Universitario, Formazione e Lavoro	Settore Politiche del Lavoro
Misura A DISOC - Bando "Cantieri di Lavoro per Persone disoccupate over 50" 2026-2027"	Pagina 9 di 9

Destinatari

Lavoratori/trici beneficiari/e: i soggetti disoccupati in cerca di occupazione di cui alla L.R. 32/2023 art. 35, c. 4, non percettori di trattamenti previdenziali, ad eccezione dei/delle lavoratori/trici titolari di indennità di disoccupazione con requisiti ridotti, residenti/domiciliati nella Regione Piemonte e iscritti al Centro per l'Impiego di competenza come immediatamente disponibili al lavoro e che rientrano nelle seguenti categorie:

Numero di destinatari previsti:	2
--	----------

(si possono selezionare più destinatari)

☒ Disoccupati con età superiore o uguale a 50 anni senza requisiti pensionistici

☐ Disoccupati provenienti dal cantiere precedente per i quali i requisiti pensionistici di anzianità, vecchiaia o assegno sociale sono raggiunti entro i 36 mesi dal termine del cantiere precedente ai sensi del comma 9 dell'art. 47 della L.R. 32/2023

☒ Disoccupati ai sensi dell'art. 19 c.1, del D.lgs. 14 settembre 2015 n. 150 e delle eventuali modifiche intercorse con qualsiasi età e in carico ai servizi socio-assistenziali

Modalità di selezione dei partecipanti

Avviso Pubblico

☒ Avviso pubblico emanato da Ente pubblico proponente

☐ Avviso pubblico emanato dal Centro per l'Impiego

Chiamata nominativa:

☐ per lavoratrici/lavoratori segnalati dai servizi socio-assistenziali

☐ per re-inserimenti ai sensi del comma 9 dell'art. 47 della L.R. 32/2023 di lavoratori e lavoratrici provenienti dal cantiere terminato nel corso dell'esercizio precedente finalizzato al raggiungimento dei requisiti pensionistici entro i 36 mesi dal termine del cantiere precedente

Modalità di finanziamento del progetto

☒ Progetto finanziato con previsione di contributo ai sensi dell'art. 47 L.R. 32/2023.

☐ Progetto autofinanziato senza previsione di contributo ai sensi dell'art. 51 L.R. 32/2023 e della Deliberazione della Giunta Regionale 27 dicembre 2024, n. 13-678

☐ Altro: