

CONTRATTO  
DECENTRATO  
INTEGRATIVO  
DEL COMUNE DI  
BALANGERO



PARTE ECONOMICA 2026

PRE-INTESA

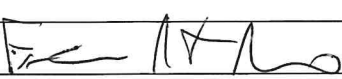
*Qu  
UUP*

*8/ 1 A*

*78*

*COMUNE DI BALANGERO*  
**(Città Metropolitana di Torino)**

☐ Delegazione Trattante di parte pubblica:

| <i>Ruolo</i>  |                                                                                   | <b>Nominativo</b>                                                         |
|---------------|-----------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|
| 1. Presidente |  | Dott.ROTONDO Francesco– Segretario Com.le                                 |
| 2. Componente |  | Dott.ssa GRIVET FETA' Silvia –<br>Resp. Area Amministrativa - Finanziaria |

☐ Delegazione di parte sindacale:

| <b>Sigla</b> | <b>Nominativo</b>                                                                                   |
|--------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|
| FPL UIL      | Maurizio CUTAIA  |

☐ Rappresentanze Sindacali Unitarie:

| <b>Nome</b>                                                                               | <b>Cognome</b> |
|-------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|
| Fabio  | Papurello      |

  
UICFP  
  
 <sup>2</sup> 

## **Art. 1 – Campo di applicazione**

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo si applica al personale non dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato in servizio presso il Comune di Balangero ed ha per oggetto la distribuzione delle risorse disponibili relative all'anno 2026.

## **Art.2 Costituzione delle risorse decentrate stabili e variabili**

Le parti prendono atto dell'ammontare delle risorse decentrate, sia stabili che variabili determinate dall'Ente ai sensi dell'art.79 del CCNL 16.11.2022, come integrato e modificato dall'art 58 del CCNL 23.02.2026 come da prospetto allegato A), dal quale si evince che il totale del fondo è pari a **83.760,10 €**

## **Art. 3 - Utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (risorse decentrate)**

1. Le Parti concordano:

- a. Che la quantificazione delle risorse decentrate non costituisce oggetto della contrattazione decentrata, ma è disposta in via unilaterale ed esclusiva dall'Amministrazione nel rispetto del CCNL e che altresì le risorse finanziarie variabili, possono essere integrate dall'Ente, previa valutazione della sussistenza dei requisiti e dell'entità delle risorse necessarie per sostenere il maggiore onere finanziario ed individuazione della relativa copertura nell'ambito della capacità di bilancio e nel rispetto delle norme di contenimento della spesa del personale;
- b. Che le risorse finanziarie vengano distribuite nel rispetto nel principio della differenziazione delle valutazioni in base al merito;
- c. Che la ripartizione delle risorse finanziarie rispettino il principio della corrispettività, pertanto, non si possono erogare trattamenti economici accessori che non corrispondano alle prestazioni effettivamente rese. (Art. 7 D. Lgs. 165/2001 come innovato dall'art. 57, comma 1, lett. b del D. L.gs 150/2009;

Handwritten signatures and initials at the bottom right of the page. There are three distinct signatures: one that appears to be 'UilFP', another that looks like 'T8', and a third that is a stylized 'F' or 'L'. There is also a small number '3' and some other marks.

L'importo delle risorse decentrate verrà utilizzato per l'anno 2026 per:

- Indennità di comparto
- Indennità condizioni di lavoro
- Specifiche Responsabilità
- Obiettivi prioritari per l'ente
- Indennità di servizio esterno Polizia Locale
- Incentivazione di cui all'art 113 Codice Appalti
- Incentivazione del personale dell'ufficio tributi per il maggiore gettito IMU/TARI
- Lavoro Straordinario
- Reperibilità
- Compensi per Incentivazione della produttività e del miglioramento dei servizi

#### **Art. 4 – Differenziali Stipendiali**

La valutazione ai fini della Progressione Economica e i relativi criteri per l'effettuazione delle procedure delle progressioni tra le aree, sono disciplinati dal CCDI 2026-2028 del comune di Balangero e dal regolamento per le progressioni verticali approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 65 del 10/10/2023.

Il fondo per il finanziamento degli incrementi retributivi connessi alle progressioni economiche orizzontali già realizzate negli anni precedenti, ammonta complessivamente a € 14.336,73 €.

In attuazione di quanto disposto dall'art. 24 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) - parte giuridica per il triennio 2026/2028, che recepisce l'art. 14 del CCNL del 23.02.2026, le parti concordano di attivare per l'anno 2026 le procedure selettive per l'attribuzione dei "differenziali stipendiali" all'interno delle aree di inquadramento.

Nel rispetto dei criteri di selettività e del limite massimo del 50% dei dipendenti aventi titolo a partecipare alla procedura all'interno di ciascuna area, nonché applicando il principio dell'arrotondamento all'unità superiore in caso di numero frazionario previsto dal comma 2 del citato art. 24, le parti concordano la seguente programmazione per l'anno 2026:

- n.1 differenziale stipendiali per l'area funzionari (ex.cat. D)
- n.1 differenziale stipendiali per l'area degli istruttori (ex.cat. C)

Handwritten signatures and initials at the bottom right of the page. There are three distinct signatures: one on the left, one in the center with the word 'VILLOP' written below it, and one on the right. The number '4' is written near the central signature.

## **Art. 5 – Indennità di comparto**

Quota a carico del fondo anno 2026 in base ai criteri di cui all'art. 33 CCNL 22.01.04.

Vengono destinati, nell'anno 2026, al pagamento dell'indennità di comparto **6.171,49 €**

## **Art. 6 – Indennità condizioni di lavoro**

1. L'indennità di condizioni di lavoro, di cui all'art. 70 bis del CCNL 21.5.2018 come integrata dall'art. 84 bis CCNL 16.11.2022, è corrisposta al personale che svolge attività:

- a. **disagiate;**
- b. **esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute;**
- c. **implicanti il maneggio di valori.**

A partire dal 2026 l'importo minimo sarà pari a € 2, a valere prioritariamente sulle risorse di cui all'art. 58 del CCNL 23.02.2026

2. La misura dell'indennità giornaliera definita poco sotto tiene conto delle:

- a) valutazioni dell'effettiva incidenza di ciascuna delle causali di cui al comma 1 nelle attività svolte dal dipendente;
- b) caratteristiche istituzionali, dimensionali, sociali e ambientali degli enti interessati e degli specifici settori di attività.

3. Si definisce **attività disagiata** quella del personale che opera con prestazioni lavorative caratterizzate da:

- a. Particolare articolazione di orario di servizio e/o riconducibile a prestazioni lavorative caratterizzate da articolazioni orarie di particolare flessibilità richiesta dalla peculiare natura del servizio da erogare alla collettività anche in orari notturni e/o con pause diverse, rispetto al normale orario del servizio di appartenenza tali da condizionare in senso sfavorevole l'autonomia temporale del singolo. Necessità di rendere prestazioni per attività che si protraggono oltre l'orario di chiusura del servizio (organismi di partecipazione – organismi istituzionali). Non sussiste tale condizione se l'orario è determinato su richiesta del dipendente.
- b. Prestazione di servizi di controllo e presidio del patrimonio mobiliare e immobiliare nonché particolari condizioni di stress, connesse alla natura e alla delicatezza delle attività di custodia e vigilanza del patrimonio trattato, di indiscusso valore storico e artistico.

5 

La condizione sfavorevole deve essere intensa, continuativa nonché differenziata rispetto a quella di altri prestatori con analogo ruolo/mansioni. L'indennità di cui al presente comma è erogata solo per i giorni di effettivo svolgimento della particolare articolazione oraria entro **l'importo giornaliero di 2,00 €**

3. Vengono definite **attività esposte a rischio** e, pertanto, pericolose o dannose per la salute, solamente le attività riportate dalle condizioni di rischio indicate nel Piano di Valutazione dei Rischi, ai sensi della Legge 81/08 recante attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro e s.m.i. Possono darvi titolo le attività che comportano una esposizione diretta e continua:
- a) Con sostanze chimiche e biologiche;
  - b) Con catrame – bitume – oli e loro derivati;
  - c) Attività in impianti di depurazione, rifiuti solidi urbani o assimilati ivi compresa raccolta e smaltimento;
  - d) Attività con esalazioni di rifiuti nocivi per la salute di qualsiasi genere;
  - e) Esposizione a rischio specifico connesso all'impiego di attrezzature e strumenti (es. decespugliatore) atti a determinare lesioni, microtraumi, malattie, scottature, ecc., anche non permanenti;
  - f) Attività di manutenzione dell'acquedotto, fognature e della rete di illuminazione;
  - g) Conduzione cucina;
  - h) Esposizione a rischio di lesioni, traumi, malattie, ecc. connessi alle azioni di sollevamento e trazione particolarmente pesanti.
  - i) Lavori di manutenzione stradale, verde pubblico e del patrimonio comunale;
  - j) Lavori di Necrofori fossori e necrofori esumatori;
  - k) Attività svolte prevalentemente in particolari e pesanti e insalubri condizioni ambientali.

**L'indennità** di cui al presente comma è erogata solo per i giorni di effettivo svolgimento delle attività, entro il **valore di € 2 al giorno** (adeguamento come da art. 58 c. 3 bis CCNL 23.02.2026).

3. Al personale addetto in via continuativa a servizi che comportino **maneggio di valori** di denaro contante, dai quali possano derivare rilevanti danni patrimoniali. L'indennità di cui al presente comma è erogata solo per i giorni di effettivo svolgimento delle attività ed è corrisposta nella misura fissa di **€ 2,00 giornalieri** a condizione che l'incaricato gestisca un volume di cassa in contanti pari o superiore a un'entità minima giornaliera di **€ 10,01**.

   
6  


Al di sotto di tale soglia, l'attività è considerata a rischio sporadico e non dà titolo all'erogazione dell'emolumento.

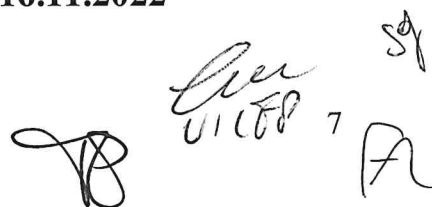
| Valori trattati<br>Importi maneggiati giornalieri | Indennità<br>€/giorno |
|---------------------------------------------------|-----------------------|
| Fino a € 10,00                                    | -                     |
| da € 10,01 e oltre                                | € 2,00                |

4. L'individuazione del personale avente diritto alla predetta indennità avverrà con provvedimento motivato della EQ, sentito il Segretario Comunale e con la verifica della previsione delle risorse economiche nel fondo di produttività. Il provvedimento sarà trasmesso in copia all'ufficio del personale per l'attribuzione dei compensi.
5. Nel caso di svolgimento in contemporanea nella stessa giornata delle attività così come previste ai commi 2, 3 e 4 è possibile cumulare i 3 valori sopra riportati **fino al massimo di 15 € giornalieri** (*Articolo 84-bis, comma 1 del CCNL del 16 novembre 2022*)
6. L'indennità giornaliera maturata viene erogata, sempre a consuntivo e su attestazione delle EQ.
7. Nelle giornate in cui la prestazione lavorativa viene svolta in modalità agile non è possibile effettuare lavoro disagiato, lavoro svolto in condizioni di rischio e maneggio valori.

**Il budget complessivo individuato per l'anno 2026 per le indennità condizioni di lavoro** (*attività disagiate, esposte a rischi, maneggio valori*) **è di 799,20 €.**

Gli eventuali risparmi derivanti dall'applicazione del presente articolo verranno portati in aumento alle somme destinate ai premi correlati con le performance e finalizzati ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi.

**Art. 7 - Specifiche Responsabilità art. 84 CCNL 16.11.2022**

Handwritten signatures and initials, including a large stylized 'B' and a signature that appears to be 'Vilco' with the number '7' and a large 'A'.

1. Per Specifiche Responsabilità ai sensi dell'art. 84 del CCNL 16.11.2022 si intendono le seguenti attività, oltre quanto già stabilito sul CCNL stesso:

- Direzione e/o coordinamento di un Ufficio e/o dei correlati procedimenti amministrativi di elevata complessità in piena autonomia gestionale e organizzativa con particolare interazione verso l'interno/esterno.;
- Coordinamento di funzioni e servizi in capo al settore in caso di assenza del responsabile di Elevata Qualificazione
- Direzione e coordinamento di gruppi di lavoro e/o squadre di operai, appositamente individuati, di pari o inferiore area.

L'individuazione e l'attribuzione della specifica responsabilità non deve essere generalizzata e sostitutiva dei compensi legati alla performance, né volta a compensare competenze ascrivibili alle declaratorie di cui all'allegato A del CCNL 16.11.2022. L'espressione "specifiche responsabilità" non coincide con la "responsabilità del procedimento", pertanto non è sufficiente l'assegnazione di una responsabilità di procedimento per far sorgere il diritto al compenso. La specifica responsabilità, anche di procedimento, deve qualificarsi come particolarmente complessa o deve riferirsi a incarichi che impongono l'assunzione di una diretta responsabilità di iniziativa e di risultato.

2. L'Ente propone annualmente, all'atto della ripartizione del Fondo, il Budget da assegnare alle specifiche responsabilità. Il compenso, fatto salvo gli incarichi di specifica responsabilità di cui al successivo comma 5, per l'esercizio delle responsabilità avrà un importo fino a 1.000,00 € per le area degli Istruttori e Area operatori Esperti, elevabili fino ad un massimo di € 2.000,00 € per il personale inquadrato nell'Area dei Funzionari (*è fatto esplicito divieto di attribuire il predetto emolumento al personale incaricato di Elevata Qualificazione (E.Q.), il cui trattamento è assorbito dall'indennità di posizione e risultato*).
3. L'attribuzione dei compiti di cui al presente articolo, è di competenza dell'EQ. Sentito il Segretario Comunale, mediante atto di nomina motivato. Tale provvedimento sarà trasmesso in copia all'ufficio del personale per l'attribuzione dei compensi. L'attribuzione della specifica responsabilità è preceduta da una conferenza degli EQ finalizzata alla individuazione nominale degli aventi titolo alla indennità prevista nel presente articolo. La EQ verifica al termine di ogni anno, prima dell'eventuale rinnovo dell'incarico, il permanere delle condizioni che hanno determinato l'attribuzione dei compensi previsti dal presente articolo.

  
  
8   


4. La graduazione delle specifiche responsabilità viene determinata in seduta congiunta tra EQ e Segretario Comunale.

Si applica la seguente griglia di indicatori per l'attribuzione dell'indennità di cui al presente articolo

| AREA                          | MINIMO     | MASSIMO    |
|-------------------------------|------------|------------|
| Funzionario (ex cat. D)       | € 1.000,00 | € 2.000,00 |
| Istruttore (ex cat. C)        | € 500,00   | €1.000,00  |
| Operatore Esperto (ex cat. B) | € 500,00   | €1.000,00  |

**Si concorda per l'anno 2026 di quantificare in € 7.750,00 per n.7 specifiche responsabilità** relative a n.6 dipendenti inquadrati nell'area istruttori (5.750,00 €) e n.1 dipendenti inquadrato nell'area Funzionari (2.000,00 €).

5. Un'indennità di importo massimo non superiore a 350,00 € annui lordi, sarà riconosciuta al lavoratore, per compensare, ai sensi dell'art. 84 del CCNL 16.11.2022 c.1, le seguenti specifiche responsabilità:
- le specifiche responsabilità del personale attribuite con atto formale degli enti, derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile ed anagrafe ed Ufficiale elettorale nonché di responsabile dei tributi stabilite dalle leggi;
  - le specifiche responsabilità eventualmente affidate agli addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico ed ai formatori professionali;
  - le specifiche responsabilità affidate al personale addetto ai servizi di protezione civile;
  - specifiche responsabilità derivanti dall'esercizio delle funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori;

In caso di assenza (fatto salvo le assenze per le quali vige una specifica normativa) o impedimento superiore a 60 giorni lavorativi continuativi del titolare di Specifica Responsabilità l'indennità può essere sospesa temporaneamente sino al rientro del titolare, fatto salvo quanto espressamente previsto dalle Leggi vigenti a tutela di determinate assenze.

  
 9 

|                                                                                           |             |
|-------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| personale con responsabilità di cui al punto a)                                           | n. 1        |
| personale con responsabilità di cui al punto b)                                           | n. 3        |
| personale con responsabilità di cui al punto c)                                           | n. 1        |
| personale con responsabilità di cui al punto d)                                           | n. 1        |
| <b>Tot. dipendenti con specifiche responsabilità di cui all'art. 84 del CCNL 16-11-22</b> | <b>n. 6</b> |

|                                                                                                   |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Budget per anno 2026:</b> n.3 dipendenti X 350 €<br>n.3 dipendenti X 200 € = <b>1.650,00 €</b> |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------|

**Il budget individuato per l'anno 2026 è quindi di € 1.650,00**

6. In caso di assenza (fatto salvo le assenze per le quali vige una specifica normativa) o impedimento superiore a 60 giorni lavorativi continuativi del titolare di Specifica Responsabilità, l'indennità può essere sospesa temporaneamente sino al rientro del titolare, fatto salvo quanto espressamente previsto dalle Leggi vigenti a tutela di determinate assenze.

### **Art.8 – Obiettivi prioritari per l'ente**

L'Amministrazione si riserva la facoltà di inserire fondi di bilancio per il raggiungimento di obiettivi ritenuti primari per l'ente da destinare a una parte del personale, finanziati dall'amministrazione per 9.500,00 €, la differenza di 3.500,00 € rimane a carico del fondo.

| <b>PROGETTO</b>                                                                         | <b>DESCRIZIONE</b>                                                                                                                                                                                                                                         | <b>PERSONALE COINVOLTO</b> | <b>IMPORTO</b> |
|-----------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|----------------|
| <b>PROGETTO CIE 2026:<br/>ADEGUAMENTO<br/>STANDARD EUROPEI E<br/>SICUREZZA DIGITALE</b> | Il progetto avvia una campagna straordinaria per la transizione alla Carta d'Identità Elettronica (CIE), in ottemperanza al Regolamento (UE) 2019/1157 che impone la cessazione dei documenti cartacei per l'espatrio entro il 3 agosto 2026. L'iniziativa |                            |                |

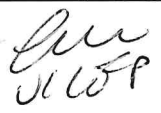





|                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                       |            |
|---------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|------------|
|                                                                           | mira a digitalizzare i servizi, innalzare gli standard di sicurezza e facilitare il rilascio della CIE anche ai residenti dei comuni limitrofi, sfruttando la piattaforma ANPR e promuovendo la cooperazione territoriale.                                                                                                                                                                                                                                        | N.1 Istruttore settore Amministrativo | 1.464,79 € |
| <b>DEMATERIALIZZAZIONE<br/>CARTACEA<br/>DIGITALIZZAZIONE<br/>CIMITERO</b> | Il progetto triennale mira alla completa digitalizzazione del cimitero tramite l'adozione di un software dedicato per mappare planimetrie, occupazione e disponibilità dei posti. L'obiettivo, avviato nel 2026 con conclusione prevista nel 2028, punta a ottimizzare i servizi, migliorare la programmazione delle manutenzioni e dello sviluppo futuro, valutando inoltre l'attivazione di un accesso da remoto per cittadini e concessionari.                 | N.1 Operatore Esperto                 | 305,16 €   |
| <b>MIGLIORAMENTO<br/>PROTOCOLLO</b>                                       | Il presente progetto è finalizzato al miglioramento dell'efficienza e della qualità del servizio di protocollo attraverso la completa digitalizzazione dei flussi documentali, in coerenza con i processi di innovazione della Pubblica Amministrazione.                                                                                                                                                                                                          | N.1 Operatore Esperto                 | 305,16 €   |
| <b>TRANSAZIONE DIGITALE</b>                                               | L'obiettivo persegue la trasformazione digitale dell'ente in linea con le direttive AgID. Tramite la digitalizzazione integrale dei procedimenti e la piena adesione operativa alla Piattaforma Digitale Nazionale Dati (PDND), il progetto punta all'integrazione dei sistemi comunali tramite API. Le azioni ridurranno l'onere burocratico per cittadini e imprese, eliminando la richiesta di certificazioni cartacee ed efficientando i controlli d'ufficio. | N.1 Istruttore settore Amministrativo | 1.525,82 € |
| <b>GESTIONE E SVILUPPO<br/>SITO INTERNET<br/>ISTITUZIONALE</b>            | Il progetto riguarda il presidio e l'aggiornamento costante del portale istituzionale in conformità alle direttive AgID, ANAC e OIV, ottimizzando l'accessibilità, la trasparenza e l'integrazione con i sistemi digitali della PA.                                                                                                                                                                                                                               | N.1 Istruttore Amministrativo         | 915,49 €   |
| <b>STIPULA CCDI A SEGUITO<br/>ADOZIONE CCNL<br/>2022/2024</b>             | Il recepimento del nuovo CCNL Funzioni Locali rappresenta un momento chiave di transizione per l'ente. L'obiettivo mira a governare tempestivamente questa fase attraverso la stipula del nuovo CCDI giuridico ed economico. Attraverso una contrattazione decentrata snella ed efficace, l'ente definirà i nuovi criteri e linee guida per valorizzare le competenze interne, ottimizzare le risorse e implementare con successo gli effetti economici previsti. | N.1 Istruttore Finanziario            | 1.403,76 € |
| <b>GESTIONE BONUS RIFIUTI<br/>TRAMITE SGATE</b>                           | Il progetto definisce gli adempimenti del Comune per l'erogazione automatica del bonus rifiuti ai nuclei familiari con disagio                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                       |            |

|                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                          |            |
|---------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------|------------|
|                                                         | economico (ISEE). Sotto il coordinamento di ARERA e con il supporto di ANCI, l'ente ha la responsabilità di accreditarsi al sistema SGate e abilitare i propri operatori. Il Comune deve trasmettere e aggiornare costantemente i dati delle utenze domestiche (intestatario, codice fiscale, indirizzo, ID utenza) per consentire l'incrocio automatico con le banche dati ISEE e ricevere da SGate l'elenco finale dei beneficiari. | N.1 Istruttore Finanziario               | 1.098,59 € |
| <b>MANIFESTAZIONI</b>                                   | Il presente progetto è finalizzato a garantire lo svolgimento in sicurezza delle manifestazioni ed eventi organizzati sul territorio comunale, attraverso il coordinamento delle attività di controllo, viabilità e tutela dell'ordine pubblico da parte della Polizia Municipale.                                                                                                                                                    | N.1 Istruttore Servizio Polizia Locale   | 732,39 €   |
| <b>LA POLIZIA LOCALE NELLE SCUOLE</b>                   | Prosecuzione del progetto, iniziato nel 2024 per sensibilizzare la cittadinanza, a partire dai più giovani, sull'importanza del rispetto delle regole per il vivere comune, attraverso la realizzazione di iniziative educative nelle scuole con progetti di educazione stradale, legalità, tutela dei beni pubblici e contrasto al bullismo e cyberbullismo rivolti agli studenti delle scuole cittadine                             | N.1 Ispettore Servizio Polizia Locale    | 1.403,76 € |
| <b>MONITORAGGIO ANAC CIG AFFIDAMENTI</b>                | Relativamente ai micro affidamenti del Settore Tecnico è necessario procedere al monitoraggio presso PCP ANAC, per tramite della Piattaforma TRASPARE. Il monitoraggio consiste nell'inserimento di tutti gli atti di affidamento e successivamente dei dati relativi alla liquidazione. Trattasi di nuovo adempimento a seguito della modifica del sistema di assegnazione dei CIG.                                                  | N.1 Operatore Esperto                    | 732,39 €   |
| <b>BANDI DI FINANZIAMENTO</b>                           | Partecipazione a bandi di finanziamento segnalati dall'Amministrazione. L'attività riguarderà tutti gli adempimenti (informatici, procedurali e di affidamento) necessari alla partecipazione a bandi di finanziamento e alla successiva rendicontazione dei relativi contributi assegnati.                                                                                                                                           | N.1 Istruttore Direttivo settore Tecnico | 1.525,83 € |
| <b>MANUTENZIONE ORDINARIA AREE CIMITERIALE</b>          | In continuità con l'anno 2026, si propone il mantenimento della internalizzazione del servizio di manutenzione dell'area cimiteriale                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | N.1 Operatore Esperto                    | 793,43 €   |
| <b>PRONTO INTERVENTO NEVE E CURA DEL VERDE PUBBLICO</b> | Il progetto prevede la disponibilità da parte degli operatori comunali di intervenire in caso di nevicate o ghiaccio anche nei giorni festivi, in orario notturno o comunque fuori dal normale orario di servizio. Nel periodo primaverile ed estivo invece l'obiettivo è quello di rendere più accoglienti le aree verdi comunali oltre                                                                                              | N.1 Istruttore                           | 793,43 €   |




12 

|                        |                                                 |  |                    |
|------------------------|-------------------------------------------------|--|--------------------|
|                        | quella che è la normale manutenzione ordinaria. |  |                    |
| <b>TOTALE PROGETTI</b> |                                                 |  | <b>13.000,00 €</b> |

I progetti che prevedono il coinvolgimento di più dipendenti, vanno distribuiti in base all'apporto di ciascuno.

Si precisa inoltre che con Delibera di Giunta n.33 del 25/03/2025 è stato approvato il "Piano di Razionalizzazione e Riqualificazione della Spesa – esercizi 25/27" con il quale è stata prevista *l'internalizzazione servizio di manutenzione del verde e pulizia cimitero comunale con durata biennale.*

Si stabilisce che il risparmio totale previsto per l'anno 2026 derivante dal Piano di razionalizzazione e riqualificazione della spesa ammonta ad 9.442,59 €.

Le economie derivanti dall'attuazione del Piano di razionalizzazione, dovranno essere certificate dal revisore dei conti e saranno utilizzate nell'importo massimo del 50% per integrare il fondo delle risorse decentrate del personale non dirigente.

I risparmi conseguiti saranno utilizzabili solo se, a consuntivo, verrà accertato, il raggiungimento degli obiettivi previsti nel piano di razionalizzazione e verranno realizzati i conseguenti risparmi, debitamente certificati dall'organo di revisione del conto

### **Art. 9 – Indennità di servizio esterno Polizia Locale**

1. Ai sensi dell'art. 47 del CCNL del 23.02.2026 al personale che, rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera, per almeno 2 ore consecutivamente, in servizi esterni di vigilanza, compete una indennità giornaliera. Tale indennità a partire dal 2026, sarà di un **importo minimo pari a € 2 al giorno**, a valere prioritariamente sulle risorse di cui all'art. 58 del CCNL 23.02.2026,
2. L'individuazione del personale avente diritto alla predetta indennità avverrà con provvedimento del E.Q. del Settore Polizia Locale, sentito il Segretario Comunale e con la verifica della previsione delle risorse economiche nel fondo di produttività. Il provvedimento sarà trasmesso in copia all'ufficio del personale per l'attribuzione dei compensi, alla Rsu e alle OO.SS.

    
13 

3. L'indennità giornaliera maturata viene erogata, di norma entro il primo quadrimestre dell'anno successivo e su attestazione del E.Q.

**Il budget individuato per l'anno 2026 è di € 660,00.**

### **Art. 10 – Incentivazione di cui all'art 113 Codice Appalti D.LGS N.50/2016**

La ripartizione delle risorse (comprehensive degli oneri previdenziali ed assistenziali) di cui all'art.113 del D.LGS. N. 50/2016 è disposta sulla base delle indicazioni dettate dal regolamento adottato dall'ente e predisposto secondo i criteri dettati dal contratto decentrato integrativo.

Tenendo conto del fatto che tali incentivi devono essere corrisposti sulla vigenza del regolamento precedente n.113 del D.LGS. N. 50/2016 e non sulla base del nuovo codice n. D.lgs. n. 36/2023

**Per l'anno 2026 è prevista una somma presunta di € 8.000,00**

### **Art. 11 – Incentivazione del personale dell'ufficio tributi per il maggiore gettito IMU/TARI**

Ai sensi dell'art.1, co. 1091, della legge 30 dicembre 2018 n.145, una somma non superiore al 5% del maggior gettito accertato e riscosso derivante dall'attività di accertamento dell'Imposta Municipale Propria (IMU) e della Tassa sui rifiuti (TARI), con riferimento a ciascun esercizio fiscale è destinata:

- a) Nella misura di 30% al potenziamento delle risorse strumentali del settore comunale preposto alla gestione delle entrate comunali;
- b) Nella misura del 70% al trattamento economico accessorio del proprio personale dipendente impiegato, compreso il responsabile del settore, nel raggiungimento degli obiettivi del medesimo settore.

**Per l'anno 2026 è prevista una somma presunta di € 3.000,00**

### **Art. 12 - Compensi per indagini statistiche e censimenti permanenti (ISTAT)**



1. In attuazione di quanto previsto dall'art. 70-ter del CCNL 21.05.2018, le parti concordano di disciplinare i compensi da corrispondere al personale internalizzato dipendente dell'Ente appositamente incaricato dello svolgimento delle attività connesse alle indagini statistiche periodiche e ai censimenti permanenti promossi dall'ISTAT.
2. I compensi di cui al presente articolo sono finalizzati a remunerare le prestazioni effettivamente rese dal personale incaricato al di fuori dell'ordinario orario di lavoro, debitamente attestate e verificate dal Responsabile dell'Ufficio Comunale di Censimento (UCC) sulla base dei questionari validati dall'ISTAT.
3. Nel rispetto del vincolo di finanza pubblica, le risorse destinate a tali compensi sono integralmente finanziate dalla quota parte del contributo onnicomprensivo e forfettario riconosciuto dall'ISTAT all'Ente per le specifiche rilevazioni, confluito nel Fondo per le risorse decentrate dell'anno di riferimento (ai sensi dell'art. 67, comma 3, lett. c del CCNL 21.05.2018) come risorse variabili da privati.
4. Lo stanziamento massimo complessivo per l'anno 2026, nei limiti dei trasferimenti effettivamente erogati dall'ISTAT, è quantificato in un importo stimato fino a un massimo di € 1.500,00 annui lordi. La ripartizione analitica di detto fondo tra i componenti dell'Ufficio Comunale di Censimento e i rilevatori interni avverrà sulla base dei criteri di produttività, del numero e della tipologia di questionari correttamente completati e validati dall'Istituto di Statistica, al netto degli oneri riflessi a carico dell'Ente (IRAP ed oneri previdenziali).

### **Art. 12 – Lavoro Straordinario**

Viene confermato lo stanziamento per la corresponsione dei compensi relativi al lavoro straordinario. In proposito è utilizzata al massimo la somma stanziata nell'anno 1998 ridotta del 3%: In sede di consuntivo, eventuali risparmi sui fondi relativi al lavoro straordinario, verranno utilizzati per impinguare il fondo di cui all'art. 15 del CCNL 01.01.1991.

L'importo assestato per la corresponsione dei compensi relativi al lavoro straordinario ammonta a **2.743,74 €**.

  
  
15 

## **Art. 13 – Reperibilità**

1. In applicazione di tale indennità si rimanda a quanto stabilito nel CCNL 21.05.2018 art. 24.  
L'istituzione del servizio di reperibilità nelle aree di pronto intervento è disposta dall'Ente.

**Il budget individuato per l'anno 2026 è di € 700,00**

## **Art.14 – Compensi per Incentivazione della produttività e del miglioramento dei servizi**

I criteri generali per il sistema di valutazione della performance, sono indicati e disciplinati nella parte giuridica del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2023-2026 (art.15/19) del Comune di Balangero.

A tal proposito vengono destinati, nell'anno 2026, al pagamento dei compensi per l'incentivazione della produttività e del miglioramento dei servizi, 8.769,86 €, da distribuire sulla base dei risultati conseguiti dal personale dipendente.

L'importo indicato può subire variazioni poiché le parti concordano che tutte le economie verificatesi a consuntivo e derivanti dal mancato o parziale utilizzo delle risorse relative alle voci sopra elencate, andranno ad incrementare il fondo per la produttività collettiva dell'anno 2026.

    
16 

## Art.15 – Costituzione e utilizzo del Fondo – Anno 2026

| <b>Comune di Balangero</b>                                                                                                                                       |                            |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|
|                                                                                                                                                                  | <b>Preventivo<br/>2026</b> |
| <b>RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ</b>                                                                                                    |                            |
| <b>Risorse storiche</b>                                                                                                                                          |                            |
| Totale Risorse storiche - Unico importo consolidato art. 67 c. 1 CCNL 22.05.2018 (A)                                                                             | <b>41.033,54</b>           |
| <b>Incrementi stabili soggetti al limite</b>                                                                                                                     |                            |
| Art. 67 c. 2 lett. c) CCNL 2018 - RIA e assegni ad personam                                                                                                      | 1.593,02                   |
| <b>Totale incrementi stabili (a)</b>                                                                                                                             | <b>1.593,02</b>            |
| <b>Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite</b>                                                                                   |                            |
| Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO                                                                                                        | 1.116,31                   |
| Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2018 – Incremento € 83,20 per dipendente, a valere dal 2019                                                                           | 1.497,60                   |
| Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 – Incremento € 84,50 per dipendente, a valere dal 2021                                                                           | 1.436,50                   |
| Art. 79 c. 1 lett. d) CCNL 2022 - Rivalutazione delle PEO                                                                                                        | 1.042,52                   |
| Art. 79 c. 1 bis CCNL 2022 – Differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1                                                                                    | 4.499,60                   |
| Art. 58 c.1 CCNL 2026 - 0,14% MONTE SALARI 2021 a valere dal 2024                                                                                                | 612,37                     |
| Art. 14 c. 1 bis DL 25/2025 convertito in Legge 69/2025 – incremento fondo risorse decentrate in deroga all'art. 23 c. 2 D.Lgs 75/2015                           | 5.000,00                   |
| <b>Totale incrementi stabili non soggetti al limite (b)</b>                                                                                                      | <b>15.204,90</b>           |
| <b>DECURTAZIONI – a detrarre soggette a limite</b>                                                                                                               |                            |
| Decurtazione ATA. Risorse o riduzioni derivanti dal salario accessorio per personale trasferito a seguito del decentramento e delega di funzioni (personale Ata) | 591,49                     |
| Art. 60 CCNL 2026 – Decurtazione per parziale conglobamento dell'indennità di COMPARTO nello stipendio tabellare a valere dal 1.1.2026                           | 1.759,33                   |
| <b>Totale decurtazioni parte stabile soggetta al limite (c1)</b>                                                                                                 | <b>2.350,82</b>            |
| <b>DECURTAZIONI – a detrarre NON soggette al limite</b>                                                                                                          |                            |
| <b>Totale decurtazioni parte stabile NON soggetta al limite (c2)</b>                                                                                             | <b>0,00</b>                |
| <b>Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità SOGGETTE al limite (A+a-c1)</b>                                                                 | <b>40.275,74</b>           |



17


|                                                                                        |                  |
|----------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| <b>I – TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ (A+a+b-c1-c2)</b> | <b>55.480,64</b> |
|----------------------------------------------------------------------------------------|------------------|

| <b>RISORSE VARIABILI</b>                                                                                                                                                                                                                                                                      |                  |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| <b>Risorse variabili sottoposte al limite</b>                                                                                                                                                                                                                                                 |                  |
| Art. 79 c. 2 lett. b) CCNL 2022 - integrazione 1,2%                                                                                                                                                                                                                                           | 2.781,00         |
| Art. 79 c. 2 lett. c) CCNL 2022- Risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato, (anche potenziamento controllo Codice Strada) | 4.500,00         |
| <b>Totale voci variabili sottoposte al limite (d)</b>                                                                                                                                                                                                                                         | <b>7.281,00</b>  |
| <b>Risorse variabili NON sottoposte al limite</b>                                                                                                                                                                                                                                             |                  |
| Art. 67 c. 3 lett. b) CCNL 2018 - Economie da piani di razionalizzazione                                                                                                                                                                                                                      | 4.721,30         |
| Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - compensi ISTAT                                                                                                                                                                                                                                              | 1.500,00         |
| Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE                                                                                                                                                                                                                             | 8.000,00         |
| Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 21.5.2018 - Compensi IMU e TARI c. 1091 Lex 145/2018 Legge di bilancio 2019                                                                                                                                                                                        | 3.000,00         |
| Art. 79 c. 3 CCNL 2022 – Incremento 0,22 MONTE SALARI 2018 - Incremento da ripartire in maniera proporzionale tra EQ e “fondo” sulla base degli importi relativi all’anno 2021. QUOTA ANNO 2026                                                                                               | 590,67           |
| Art. 58 c.2 CCNL 2026 - Incremento 0,22% MONTE SALARI 2021 - Incremento da ripartire in maniera proporzionale tra EQ e “fondo” sulla base degli importi relativi all’anno 2024. QUOTA ANNO 2026                                                                                               | 659,06           |
| Art. 58 c.2 CCNL 2026 - Incremento 0,22% MONTE SALARI 2021 - Incremento da ripartire in maniera proporzionale tra EQ e “fondo” sulla base degli importi relativi all’anno 2024. RECUPERO UNA TANTUM ANNO 2025                                                                                 | 659,06           |
| Art. 58 c.1 CCNL 2026 – 0,14% MONTE SALARI 2021 a valere dal 2024 RECUPERO UNA TANTUM 2024 E 2025                                                                                                                                                                                             | 1.224,74         |
| Art. 79 c. 2 lett. d) CCNL 2022 - Risparmi Fondo Straordinario Anno Precedente                                                                                                                                                                                                                | 15,16            |
| <b>Totale Voci Variabili NON sottoposte al limite (e)</b>                                                                                                                                                                                                                                     | <b>20.369,99</b> |
| <b>II – TOTALE RISORSE VARIABILI (d+e)</b>                                                                                                                                                                                                                                                    | <b>27.650,99</b> |

|                                                                   |                  |
|-------------------------------------------------------------------|------------------|
| <b>III - TOTALE RISORSE FONDO PRIMA DELLE DECURTAZIONI (I+II)</b> | <b>83.131,63</b> |
|-------------------------------------------------------------------|------------------|




18


| <b>DECURTAZIONI ANNI PRECEDENTI</b>                                                      |                  |
|------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| <b>Decurtazioni ai sensi dell'art. 9 c. 2 bis secondo periodo L. 122/2010</b>            |                  |
| Decurtazioni operate nel 2014 (cessazione e rispetto limite - periodo 2011/2014) - (f)   | <b>3.181,51</b>  |
| <b>Decurtazioni totali operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015</b>        |                  |
| Decurtazioni operate nel 2016 (cessazione e rispetto limite 2015) - (g)                  | <b>0,00</b>      |
| <b>Decurtazioni per rispetto limite</b>                                                  |                  |
| Decurtazione dovuta per rispetto limite 2016 (h)                                         | <b>0,00</b>      |
| <b>IV – TOTALE RISORSE FONDO SOGGETTO AL LIMITE DOPO LE DECURTAZIONI (A+a-c+d-f-g-h)</b> | <b>44.375,23</b> |
| <b>V – TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (IV+e+b -c2)</b> | <b>79.950,12</b> |

| <b>FONDO STRAORDINARIO - Art. 14 c. 1 CCNL 1.4.1999</b> |                 |
|---------------------------------------------------------|-----------------|
| Fondo straordinario stanziato                           | <b>2.743,74</b> |
| (-) Fondo straordinario erogato                         |                 |

| <b>TOTALE SALARIO ACCESSORIO per rispetto tetto art. 23 c. 2 del D.Lgs 75/2017</b>                               |                  |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| <b>RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2016</b>                                                                         |                  |
| Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite (decurtato per conglobamento indennità di COMPARTO) 2016 | <b>48.554,21</b> |
| Indennità di Posizione e risultato PO 2016                                                                       | <b>30.514,18</b> |
| Fondo Straordinario 2016                                                                                         | <b>2.743,74</b>  |
| <b>TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017</b>                               | <b>81.812,13</b> |
| <b>RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2026</b>                                                                         |                  |
| Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite                                                          | <b>44.375,23</b> |




19


|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                  |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| Indennità di Posizione e risultato EQ COMPRESO Quota integrazione EQ finanziate dalla rinuncia delle capacità assunzionali (Incremento Art. 11-bis comma 2 D.L. 135/2018), Quota art. 33 del DL 34/2019, Art. 79 c. 3 CCNL 2022, Art. 58 c.2 CCNL 2026 e Quota Art. 14 c. 1 bis DL 25/2025 convertito in Legge 69/2025 destinato alle EQ                            | <b>32.278,35</b> |
| Fondo Straordinario                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | <b>2.743,74</b>  |
| <b>TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017 COMPRESO Quota integrazione EQ finanziate dalla rinuncia delle capacità assunzionali (Incremento Art. 11-bis comma 2 D.L. 135/2018), Quota art. 33 del DL 34/2019, Art. 79 c. 3 CCNL 2022, Art. 58 c.2 CCNL 2026 e Quota Art. 14 c. 1 bis DL 25/2025 convertito in Legge 69/2025</b> | <b>79.397,32</b> |

|                                                                                                         |           |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| Totale integrazioni EQ non soggette al limite (vedi dettaglio sotto)                                    | 2.749,75  |
| <b>RISPETTO DEL LIMITE TRATTAMENTO ACCESSORIO COMPRESO Quote integrazioni EQ (vedi dettaglio sotto)</b> | <b>Ok</b> |

| <b>Totale integrazioni EQ non soggette al limite (dettaglio)</b>                                                                            |                 |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|
| Quota integrazione EQ finanziate dalla rinuncia delle capacità assunzionali (Incremento Art. 11-bis comma 2 D.L. 135/2018)                  | 1.764,36        |
| Quota integrazione EQ finanziate Art. 79 c. 3 CCNL 2022 – Incremento 0,22 MONTE SALARI 2018                                                 | 378,94          |
| Quota Integrazione EQ finanziate Art. 58 c.2 CCNL 2026 - Incremento 0,22% MONTE SALARI 2021 (ATTENZIONE: per il 2026 anche UNA TANTUM 2025) | 606,45          |
| <b>Totale integrazioni EQ non soggette al limite</b>                                                                                        | <b>2.749,75</b> |




  
20 

| Comune di Balangero                                                                           |           |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| UTILIZZO FONDO                                                                                | 2026      |
| V- TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (B+C) di cui:             | 79.950,12 |
| TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA DOPO LE DECURTAZIONI (B)                    | 52.299,13 |
| TOTALE RISORSE VARIABILI TOLTE LE DECURTAZIONI INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE A BLOCCO ( C ) | 27.650,99 |

| UTILIZZO FONDO PARTE STABILE                                               |                  |            |
|----------------------------------------------------------------------------|------------------|------------|
|                                                                            | PREVENTIVO       | CONSUNTIVO |
| Differenziali stipendiali in godimento (dal 2023)                          | 4.970,87         |            |
| Progressioni economiche STORICHE                                           | 14.336,73        |            |
| Assegno ad personam, riassorbibile, per progressioni verticali fra le aree | 1.570,67         |            |
| Indennità di comparto art. 60 CCNL 2020, quota a carico fondo              | 6.171,49         |            |
| Differenziali stipendiali specificatamente contratte nel CCDI dell'anno    | 2.350,00         |            |
| <b>Totale utilizzo risorse stabili (D)</b>                                 | <b>29.399,76</b> |            |
| <b>SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (E=B-D)</b>        | <b>22.899,37</b> |            |
|                                                                            |                  |            |
| Totale utilizzo progressioni                                               | 21.657,60        |            |

| UTILIZZO FONDO RISORSE VINCOLATE (Art. 80 c. 2 lett. G CCNL 2022)                                 |                  |  |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|--|
| Art. 59 c. 2 lett. g) CCNL 2026 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE                                 | 8.000,00         |  |
| Art. 70 ter CCNL 2018 - compensi ISTAT                                                            | 1.500,00         |  |
| Art. 59 c. 2 lett. g) CCNL 2026 - Compensi IMU e TARI c. 1091 Lex 145/2018 Legge di bilancio 2019 | 3.000,00         |  |
| <b>Totale utilizzo risorse vincolate (F)</b>                                                      | <b>12.500,00</b> |  |

|                                                                       |                  |
|-----------------------------------------------------------------------|------------------|
| <b>SOMME VARIABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (G=C-F)</b> | <b>15.150,99</b> |
|-----------------------------------------------------------------------|------------------|

| DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA                                                             | DI CUI FINANZIATE DA PARTE STABILE |                  | DI CUI FINANZIATE DA PARTE VARIABILE |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|------------------|--------------------------------------|
| Indennità condizioni di lavoro Art. 59 c. 2 lett. c) CCNL 2026 (Maneggio valori, attività disagiate e esposte a rischi) | 799,20                             | 799,20           |                                      |
| Indennità di servizio esterno – art. 47 CCNL 2026 (Vigilanza)                                                           | 660,00                             | 660,00           |                                      |
| Indennità di Reperibilità art. 24 CCNL 2018 specificatamente contrattata nel CCDI dell'anno                             | 700,00                             | 700,00           |                                      |
| Indennità Specifiche Responsabilità art. 84 CCNL 2022 (ex art. 17 lett. f e lett. i)                                    | 9.400,00                           | 9.400,00         |                                      |
| Premi collegati alla performance organizzativa – art. 59 c. 2 lett. a) CCNL 2026                                        | 4.721,30                           |                  | 4.721,30                             |
| Premi collegati alla performance organizzativa – Obiettivi finanziati con risorse Art. 79 c. 2 lett. c) CCNL 2022       | 13.000,00                          | 5.000,00         | 8.000,00                             |
| Premi collegati alla performance individuale - art. 59 c. 2 lett. b) CCNL 2026 contrattate nel CCDI dell'anno           |                                    |                  |                                      |
| <b>Totale utilizzo altre indennità (H)</b>                                                                              | <b>29.280,50</b>                   | <b>16.559,20</b> | <b>12.721,30</b>                     |
| <b>VI - TOTALE GENERALE UTILIZZO (D+F+H)</b>                                                                            | <b>71.180,26</b>                   | <b>45.958,96</b> | <b>25.221,30</b>                     |
| <b>VII- RISORSE ANCORA DISPONIBILI A SEGUITO DI UTILIZZO (V-VI)</b>                                                     | <b>8.769,86</b>                    | <b>6.340,17</b>  | <b>2.429,69</b>                      |



21


Pr