



COMUNE DI CERES

- Città Metropolitana di Torino -

C.A.P. 10070 - Tel. 0123.53316 - Fax 0123.53501 - www.comune.ceres.to.it

Codice Fiscale 83000610010 - Partita IVA 04393920014

Copia

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE

N° 7 /2026

**OGGETTO : ATTRIBUZIONE PROGRESSIONI ORIZZONTALI AI DIPENDENTI
CON DECORRENZA DAL 01.01.2025**

L'anno duemilaventisei addì quattro del mese di settembre nel proprio ufficio

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Richiamata la deliberazione Consiglio Comunale n.22 del 23.12.2025 con cui si è proceduto all'approvazione del bilancio di previsione 2026/2028;

Visto l'accordo decentrato, sottoscritto in data 29.12.2025, dalle delegazioni di parte pubblica e sindacale, a valere per l'anno 2025, in cui, tra l'altro, veniva concordato di dar corso alla procedura di progressione economica orizzontale per l'Area Istruttori, con decorrenza dall'1.1.2025;

Dato atto che la dipendente Bessio Stefania, dalle verifiche d'ufficio effettuate, risulta essere l'unica dipendente in possesso dei requisiti di accesso;

Fatto rilevare che la dipendente summenzionata ha manifestato il proprio interesse ad accedere al passaggio orizzontale di cui trattasi;

Verificata l'insussistenza dell'obbligo di astensione e di non essere, quindi, in posizione di conflitto di interesse per l'adozione del presente provvedimento, ai sensi del vigente piano triennale anticorruzione e del codice di comportamento dei dipendenti dell'Ente;

Richiamato l'art. 96 del CCNL 2022 che, testualmente, recita: *“per il personale di cui alla presente Sezione inquadrato nell'Area degli istruttori che risulti titolare di funzioni di coordinamento, connesse al maggior grado rivestito ai sensi della legge n. 65/1986, attribuite con atti formali secondo i rispettivi ordinamenti, la misura del “differenziale stipendiale” di cui all'art. 14 è incrementata di Euro 350, al fine di compensare il maggior grado di competenza professionale richiesto”*;

Preso atto del parere Aran CFL182/2022, per cui l'incremento di cui sopra è previsto solo nel caso in cui il grado cui accede l'avente diritto è quello più elevato secondo la catena gerarchica prevista nell'ordinamento del singolo Ente;

Rilevato altresì che l'Aran, con parere n.32973/2025, ha stabilito che il requisito legittimante l'attribuzione del differenziale maggiorato, ossia l'attribuzione formale delle funzioni di coordinamento, deve sussistere al momento della decorrenza della progressione economica, qualora l'interessato ne sia beneficiario;

Visto l'art. 107 comma 3 del Dlgs 267 del 18.8.2000 TUEL;

Precisato che alla presente determinazione, ferma l'immediata efficacia ed esecutività con l'acquisizione del visto di regolarità contabile, verrà data pubblicità mediante inserimento in apposito elenco pubblicato all'Albo Pretorio on-line;

Acquisito il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria del presente provvedimento, come risulta dall'apposita annotazione in calce allo stesso

DETERMINA

- di attribuire, per tutto quanto in premessa specificato e che qui si intende interamente riportato, alla dipendente BESSIO Stefania, in possesso dei requisiti previsti dall'accordo sottoscritto il 29.12.2025 dalle delegazioni di parte pubblica e sindacale, la progressione economica orizzontale con decorrenza, dall'1.1.2025;
- di aggiornare lo stipendio mensile della dipendente, con le decorrenze succitate, attribuendo altresì gli eventuali arretrati maturati;
- di dare atto che la spesa derivante dalla presente determinazione trova copertura al bilancio di previsione 2026 capitolo 120/2/1.

Letto, confermato e sottoscritto

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

F.to digitalmente

Dr.ssa Nicoletta BLENCIO

Visto per la regolarità contabile ai sensi dell'art. 151, comma 4, del D.Lgs. 267/2000.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

FINANZIARIO

Miriam BERTOLO