



# COMUNE DI FRONT

PROVINCIA DI TORINO

COPIA

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 32  
Del 05/06/2026

**OGGETTO : APPROVAZIONE DELLA METODOLOGIA DI GRADUAZIONE DELLE ELEVATE QUALIFICAZIONI.**

L'anno duemilaventisei addì cinque del mese di giugno alle ore quindici e minuti quarantaquattro nella solita sala delle adunanze, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Carica	Presente
1. PERINO Andrea	Sindaco	Sì
2. BAIMA Ornella	Vice Sindaco	Sì
3. MOTTO Alice	Assessore	Sì
	Totale Presenti:	3
	Totale Assenti:	0

Assiste all'adunanza, in collegamento, il Segretario Comunale Sig. **CURCIO Dott. Filadelfo** il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. **PERINO Andrea** nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

# OGGETTO: APPROVAZIONE DELLA METODOLOGIA DI GRADUAZIONE DELLE ELEVATE QUALIFICAZIONI.

## LA GIUNTA COMUNALE

VISTO il CCNL del personale comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 23.02.2026;

VISTO, in particolare, l'art. 15 del CCNL 23.02.2026, che stabilisce che gli enti istituiscono l'area delle posizioni di lavoro di elevata responsabilità lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative; ciascuna di tali posizioni costituisce oggetto di un incarico a termine di Elevata qualificazione, conferito in conformità all'art. 18 del CCNL 16.11.2022;

Considerato che tali posizioni richiedono:

- responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative; responsabilità amministrative derivanti dalle funzioni organizzate affidate e/o conseguenti ad espressa delega di funzioni da parte del dirigente, implicante anche la firma del provvedimento finale, in conformità agli ordinamenti delle amministrazioni;

- conoscenze altamente specialistiche, capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo;

Le suddette posizioni di lavoro vengono distinte in due tipologie: a) posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa; b) posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum;

VISTO, altresì, l'art. 18 del CCNL 16.11.2022, che stabilisce che gli incarichi relativi all'area delle posizioni di lavoro oggetto di EQ sono conferiti per un periodo massimo non superiore a 3 anni, con atto scritto e motivato, e possono essere rinnovati con le medesime formalità;

DATO ATTO che, sulla base della disciplina contrattuale, per il conferimento degli incarichi al personale, gli enti devono tenere conto, rispetto alle funzioni ed attività da svolgere:

- della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare;
- dei requisiti culturali posseduti;
- delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti;

RILEVATO che, l'art. 16 comma 2 del CCNL 23.02.2026 stabilisce che l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di euro 5.000,00 ad un massimo di euro 22.000,00 per il personale appartenente all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, e da un minimo di euro 3.000,00 ad un massimo di euro 9.500,00 personale appartenente all'Area degli Istruttori o degli Operatori esperti. Gli importi sono annui lordi per tredici mensilità e ciascun ente deve stabilire la graduazione in rapporto a ciascuna delle posizioni di lavoro istituite oggetto di incarichi di EQ;

RILEVATO che è necessario provvedere in merito, in quanto l'ente è tenuto ad approvare una metodologia di graduazione delle Elevate Qualificazioni in linea con le disposizioni contrattuali vigenti;

DATO ATTO che l'art. 5 del vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi prevede che la struttura organizzativa dell'ente è articolata in Servizi ed Uffici.

RITENUTO che spetti alla Giunta Comunale, determinare la metodologia in oggetto;

RILEVATO che il Nucleo di valutazione ha predisposto detta metodologia e che la stessa è stata oggetto di confronto con le OO.SS. ai sensi dell'art. 5 del CCNL 23.02.2026;

VISTE le proposte formulate che si ritengono meritevoli di approvazione;

PRESO ATTO che l'importo destinato a retribuzione di posizione e di risultato nel rispetto dell'art. 23 comma 2 del d.lgs. 75/2017 è già stato identificato in sede di approvazione del bilancio di previsione;

VISTO l'art. 48 del D.Lgs. 267/2000;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Segretario comunale e del responsabile del servizio finanziario;

Ad unanimità di voti, espressi per alzata di mano,

### **DELIBERA**

1. per le motivazioni in premessa esposte e che si intendono di seguito riportate, di approvare la metodologia di graduazione delle Elevate Qualificazioni di cui all'allegato.
2. Di prendere atto che l'importo destinato a retribuzione di posizione e di risultato nel rispetto dell'art. 23 comma 2 del d.lgs. 75/2017 è già stato identificato in sede di approvazione del bilancio di previsione;
3. Di dichiarare, con separata ed unanime votazione, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 comma 4 del d.lgs.267/2000.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO  
F.to : PERINO Andrea

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to : CURCIO Dott. Filadelfo

---

---

Pareri espressi dai responsabili di settore ai sensi dell'art. 49 c. 1 del D.Lgs. 267/2000	
Parere amministrativo/finanziario	F.to PERINO Andrea
Parere contabile	F.to PERINO Andrea

---

---

### **CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Il sottoscritto Segretario Comunale attesta che la presente deliberazione:

- Viene pubblicata all'Albo Pretorio on-line di questo Comune il giorno 10/06/2026 per rimanervi per quindici giorni consecutivi ai sensi dell'art. 124, comma 1, D.Lgs. 267 del 18/08/2000 T.U. delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali e dell'art. 31, comma 1 della legge 18/06/2009 n. 69;
- Contestualmente viene comunicata ai Capigruppo Consiliari (art. 125 T.U. 267/2000).

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to CURCIO Dott. Filadelfo

---

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

IL SEGRETARIO COMUNALE CURCIO Dott.  
Filadelfo

---

### **CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'**

Io sottoscritto Segretario Comunale attesto

Il sottoscritto Segretario Comunale attesta che la presente deliberazione, pubblicata all'Albo Pretorio on-line di questo Comune dal 10/06/2026 e per quindici giorni consecutivi, è divenuta esecutiva il giorno 05/06/2026

decorsi 10 giorni dalla pubblicazione all'albo pretorio on line di questo Comune (art. 134 c. 3 D.Lgs. n. 267 del 18/8/2000);

X      è stata dichiarata immediatamente eseguibile - Art. 134 - comma 4° del . D. Lgs267 del 18/08/200

Dalla Residenza Municipale, lì 05/06/2026

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to CURCIO Dott. Filadelfo