



COMUNE DI FRONT

PROVINCIA DI TORINO

Copia

SERVIZIO ISTITUZIONALE

DETERMINAZIONE N. 117 DEL 22/07/2026

**OGGETTO: COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2026
CCNL 2019-2021.**

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO ISTITUZIONALE

Premesso che:

- il D.Lgs. 165/2001 impone a tutte le amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate, che rappresenta il presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;
- la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce una competenza di ordine gestionale;
- le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo per le risorse decentrate), nelle more dei rinnovi contrattuali, sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;
- le modalità di determinazione delle suddette risorse sono attualmente regolate dall'art. 79 del CCNL del 16 novembre 2022 Comparto Funzioni Locali e risultano suddivise in:
 - risorse stabili, che presentano la caratteristica di "certezza, stabilità e continuità" e che, quindi, restano acquisite al Fondo anche per il futuro
 - risorse variabili, che presentano la caratteristica della "eventualità e variabilità" e che, quindi, hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono definite e messe a disposizione del Fondo;

Rilevato che, come previsto dal CCNL 16/11/2022, sono previsti i seguenti incrementi della parte stabile del fondo:

- ai sensi dell'art. 79, comma 1, lett. b), per l'importo di €. 84,50 per ciascuna delle unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2018, con decorrenza 1/1/2021 (come previsto dal successivo comma 5);
- ai sensi dell'art. 79, comma 1, lett. d), per l'importo di €. 482,95, quali incrementi degli stipendi tabellari riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria rispetto a quella iniziale;
- ai sensi dell'art. 79, comma 1 bis, la quota di risorse già a carico del bilancio, corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1, calcolata in € 2.231,08;

Considerato che la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce materia di competenza dell'Ente in quanto sottratta alla contrattazione collettiva decentrata integrativa e che, per quanto alle relazioni sindacali, è prevista esclusivamente l'informazione ai soggetti sindacali prima dell'avvio della contrattazione collettiva decentrata integrativa;

Visto l'art. 40 comma 3-*quinquies* del d.lgs. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, in virtù del quale gli enti locali possono anche destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa *"nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica e di analoghi strumenti del contenimento della spesa. Lo stanziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del decreto legislativo di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni"*;

Ritenuto di procedere alla costituzione iniziale del Fondo risorse decentrate per l'anno 2026 nel rispetto delle vigenti regole normative e contrattuali vigenti;

Visto l'allegato prospetto relativo alla quantificazione del fondo risorse decentrate per l'anno 2026;

Richiamato il D.Lgs. 118/2011 ed in particolare il principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria (Allegato n. 4/2) che definisce al punto 5.2 la corretta gestione della spesa di personale relativa al trattamento accessorio e premiante prevedendone l'imputazione nell'esercizio di liquidazione;

Viste le disponibilità al cap. 780/5/1 del bilancio di previsione del corrente esercizio finanziario, approvato con deliberazione di C.C. n. 39 del 19.12.2025;

Dato atto che:

- a) la presente determinazione è esecutiva dal momento dell'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria a cura del Responsabile del servizio finanziario, ai sensi dell'art. 151, comma 4, del D. Lgs. 267/2000;
- a) con la sottoscrizione della presente determinazione il Responsabile del servizio ha esercitato il controllo di regolarità amministrativa verificando personalmente il rispetto della conformità dell'azione amministrativa alle leggi, allo statuto ed ai regolamenti, ai sensi dell'art. 7 del Regolamento comunale per la disciplina dei controlli interni;
- b) sono state effettuate le verifiche previste dall'art. 9 della legge 3/8/2009 n. 102 di conversione del D.L. 78/2009 e che, stante l'attuale situazione di cassa dell'ente, i pagamenti conseguenti il presente impegno, risultano compatibili con gli stanziamenti di bilancio e con le regole della finanza pubblica, così come attestato dal Responsabile del servizio finanziario;
- c) trattasi di una spesa ricorrente, ai sensi dell'art. 183, comma 9 bis, del D.Lgs. 267/2000;

- d) sono state osservate le disposizioni previste dal Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, di cui al D.P.R. n. 62 del 16/4/2013 e del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici del Comune;
- e) di aver verificato che il presente atto non coinvolge interessi propri, ovvero di propri parenti, affini entro il secondo grado, del coniuge o di conviventi, oppure di persone con le quali abbia rapporti di frequentazione abituale, ovvero, di soggetti od organizzazioni con cui egli o il coniuge abbia causa pendente o grave inimicizia o rapporti di credito o debito;
- f) di non avere concluso, nel biennio precedente, contratto a titolo privato o ricevuto utilità dal beneficiario del presente atto (art. 14, comma 2 e 3, del D.P.R. 16/4/2013 n. 62);
- g) la spesa diverrà esigibile entro il 2026;

Visti:

- a) Il bilancio di previsione 2026-2028, approvato con deliberazione di C.C. n. 39 del 19.12.2025;
- b) l'art. 151, comma IV, del D. Lgs. 267/2000;
- c) il vigente regolamento di contabilità;
- d) l'allegato 1 al D.P.C.M. del 28/12/2011, in forza del quale la spesa è registrata nelle scritture contabili, quando l'obbligazione è perfezionata, con imputazione all'esercizio in cui l'obbligazione viene a scadenza;
- e) il D.Lgs. n. 267/2000 ed in particolare l'art. 183;
- f) il D. Lgs. 118/2011, come modificato dal D. Lgs. 126/2014, al punto 5.2 lettera b) del Principio contabile applicato, concernente la contabilità finanziaria;
- g) il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Dato atto che la presente determinazione rientra nell'attività gestionale demandata ai Responsabili di Settore;

Considerato che l'adozione del presente atto compete al sottoscritto responsabile del servizio, ai sensi dell'art. 107 del D. Lgs. 267/2000;

D E T E R M I N A

- 1) per le motivazioni ed in base agli atti citati in premessa, di quantificare il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2026, in complessivi € 15.380,87 come da prospetto allegato alla presente determinazione;
- 2) Di dare atto che l'importo di € 4.351,91 è già stato impegnato quale indennità di comparto e progressione orizzontale;
- 1) di imputare, ai sensi del principio contabile applicato alla contabilità finanziaria, di cui al D.Lgs. n. 118/2011, come modificato dal D.Lgs. n. 126/2014, punto 5.2, la spesa complessiva di € 14.944,24, esigibile nel 2026, nella maniera seguente:
 - € 11.028,96 al capitolo 780/5/1 cod. 01.11.1.101, quale compenso,
 - € 2.977,82 al capitolo 780/6/1 cod. 01.11.1.101, quale oneri,
 - € 937,46 al capitolo 840/840/7 cod. 01.11.1.102, quale IRAP,
 del bilancio di previsione del corrente esercizio finanziario, approvato con deliberazione di C.C. n. 39 del 19.12.2025, ove sono allocate le volute disponibilità;
- 2) di dare atto che la somma pari alla differenza tra l'importo del fondo e l'impegno di spesa di cui al punto 2 (quota retribuzioni), trova copertura sugli appositi capitoli relativi alla retribuzione fissa e continuativa del personale, in quanto riferita a istituti contrattuali a carico del fondo, ma retribuiti mensilmente quali voci stipendiali fisse e continuative (quantificazione stimata di indennità di comparto e progressioni economiche già riconosciute);
- 3) di dare atto inoltre che la presente determinazione è stata preventivamente sottoposta al controllo di regolarità amministrativa ai sensi dell'art. 147-bis del T.U.E.L. e con la sottoscrizione si rilascia formalmente parere favorevole.

IL RESPONSABILE
DEL SERVIZIO ISTITUZIONALE
F.to PERINO Andrea

Art. 151 comma 4 del D.Lgs. n. 267/2000.

Visto attestante la copertura finanziaria e la regolarità contabile.

Lì 28.01.2015

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
F.to Perino Andrea

Copia della presente determinazione viene pubblicata all'Albo pretorio on-line del Comune in data odierna per rimanervi quindici giorni consecutivi.

Lì 03/10/2026

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott. Curcio Filadelfo

=====

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

IL SEGRETARIO COMUNALE CURCIO Dott.
Filadelfo