



COMUNE DI NOLE  
*Città Metropolitana di Torino*

Determinazione del Responsabile  
**SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO**

**N. 447 del 23/04/2026 Reg. Gen.**  
**N. 49 del 23/04/2026**

Responsabile del Settore : MIGALE dott. Vincenzo

---

**OGGETTO : ARTT. 79 E 80 CCNL 16.11.2022 - FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2025. RETTIFICA TECNICA COSTITUZIONE DEL FONDO E LIQUIDAZIONE TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO SPETTANTE AL PERSONALE DIPENDENTE.**

---

L'anno duemilaventisei addì ventitre del mese di aprile il Responsabile del settore adotta la seguente determinazione:

## IL RESPONSABILE DEL SETTORE

- Visto il Decreto del Sindaco n. 5 del 05.07.2024 di nomina del sig. Migale Vincenzo quale responsabile del settore economico finanziario;
- Visti gli artt. 79 e 80 del CCNL 16.11.2022 che disciplinano la costituzione e la destinazione del fondo per le risorse decentrate del personale non dirigente deli Enti Locali a decorrere dall'anno 2023;
- Richiamata la propria determinazione n. 1128 del 07.11.2025 di costituzione del fondo trattamento economico accessorio del personale per l'anno 2025;
- Dato atto che con proprio parere n. 28 del 06.11.2025 ad oggetto "Certificazione costituzione fondo risorse decentrate - anno 2025" il revisore ha certificato la costituzione del fondo per le risorse decentrate da destinare al personale dipendente non dirigente per l'anno 2025;
- Vista la relazione illustrativa sul contratto decentrato integrativo 2025 rilasciata in data 04.12.2025 e la relazione tecnico finanziaria redatta in data 04.12.2025 dal Responsabile del Settore Finanziario;
- Dato atto che il Revisore dei Conti con verbale n. 32 del 04.12.2025 ha espresso parere favorevole, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 239 del Tuel, all'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001 e all'art. 79 del CCNL Funzioni Locali triennio 2019/2021 del 16.11.2022, certificando che l'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo per il personale dipendente per il triennio 2025/2027 siglato dalla commissione trattante in data 18.11.2025 e le relazioni di corredo sono stati redatti nel rispetto dei vincoli di bilancio e dei vincoli derivanti dalle norme di legge, nonché nel rispetto di compatibilità dei costi;
- Visto il Contratto Collettivo Integrativo (CCI) per il triennio 2025/2027 siglato in data 12.12.2025, contenente l'accordo sulla destinazione del fondo trattamento economico accessorio per l'anno 2025, per l'importo totale di € 131.390,34;
- Considerato che in sede di costituzione del fondo risorse decentrate dell'anno 2025 si è provveduto alla quantificazione, in via presuntiva, dell'adeguamento del limite riferito al trattamento accessorio dell'anno 2016, attuando le disposizioni di cui all'art. 33 del DL 34/2019, convertito in Legge 58/2019 e s.m.i., in correlazione all'incremento di personale a tempo indeterminato rispetto alla data del 31.12.2018;
- Rilevato che il calcolo di tale adeguamento del limite 2016 va operato secondo le note della RGS n. 179877 del 01.09.2020 e n. 12454 del 15.01.2021 e che, in particolare, esso deve essere verificato a consuntivo al fine di quantificare con precisione lo scostamento del personale in servizio nell'anno 2025 rispetto al personale in servizio alla data del 31.12.2018, secondo il metodo c.d. "dei cedolini";
- Evidenziato che, come indicato nella determinazione di costituzione del fondo anno 2025, il calcolo dell'adeguamento del limite 2016 presentava, in via previsionale, il seguente esito:

Limite 2016	126.626,32		
Fondo risorse decentrate 2018	73.552,87		
Budget P.O. 2018	35.125,00		
Totale 2018	108.677,87		
N. dipendenti al 31.12.2018 a tempo indeterminato	16,55		
Quota media pro capite	6.566,64		
ANNO 2025 – personale a tempo indeterminato			
Numero cedolini 2025 (previsione)	Cedolini	% part time	Valore
A tempo pieno	225,50	-	225,50
Part time 50%	12	50	6
Part time 75%	12	75	9
Totale cedolini			240,50
Totale cedolini/unità (diviso 12 mensilità)			20,04
Differenziale dotazione	3,492		

Adeguamento 2025	22.930,71
Limite 2016 adeguato	149.557,03

- Rilevato che a seguito della consuntivazione dei cedolini emessi nell'anno 2025 in favore del personale a tempo indeterminato in base all'effettivo andamento occupazionale verificatosi, il calcolo dell'adeguamento del limite anno 2016 deve essere confermato come segue:

Limite 2016	126.626,32		
Fondo risorse decentrate 2018	73.552,87		
Budget P.O. 2018	35.125,00		
Totale 2018	108.677,87		
N. dipendenti al 31.12.2018 a tempo indeterminato	16,55		
Quota media pro capite	6.566,64		
ANNO 2025 – personale a tempo indeterminato			
Numero cedolini 2025 (consuntivo)	Cedolini	% part time	Valore
A tempo pieno	225,5	-	225,5
Part time 50%	12	50	6
Part time 75%	12	75	9
Totale cedolini			240,5
Totale cedolini/unità (diviso 12 mensilità)			20,04
Differenziale dotazione	3,492		
Adeguamento 2025	22.930,71		
Limite 2016 adeguato	149.557,03		

- Dato atto che le seguenti somme per specifiche disposizioni di legge vengono stanziare e liquidate in apposite voci di bilancio e si provvede a consuntivo alla rettifica delle stesse voci nella costituzione del fondo:

Descrizione	Importo stanziato	Importo impegnato/liquidato
Incentivi funzioni tecniche art. 113 comma 2 D.Lgs 50/2016 – fino al 30.06.2023	9.680,00	527,05
Incentivi IMU/TARI art. 1, comma 1091, Legge 145/2018 (da quantificare e liquidare dopo l'approvazione del Rendiconto 2024)	9.200,00	9.200,00
Destinazione dei proventi da violazioni CDS ai sensi art. 208 comma 4 lett. C) e comma 5 D.LGs 285/1992 ai contributi datoriali al fondo previdenza Perseo Sirio	3.000,00	3.000,00
Censimento ISTAT	2.462,75	2.230,40
Totale	21.880,00	15.503,78

- **Rilevato che occorre conseguentemente ridurre la disponibilità del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2025**, come si evince dal prospetto allegato a) alla presente determinazione, consolidandolo nell'importo di € 122.005,04;
- Visto che le somme relative alle progressioni economiche in godimento (differenziale stipendiale) e l'indennità di comparto sono state liquidate mensilmente con gli stipendi al personale dipendente nell'anno di competenza per un totale di € 41.622,63 così composto:

Descrizione	Importo liquidato
Valore complessivo delle posizioni economiche in godimento derivanti dall'istituto delle progressioni economiche di cui all'art. 16 CCNL 21.05.2018, mantenuto a titolo di "Differenziale stipendiale" (art. 78, comma 3, lett. b) CCNL 2019/2021)	23.291,70
Differenziale progressioni orizzontali CCNL 16.11.2022	6.986,56
Indennità di comparto (art. 33, comma 4 lett. b) e c) CCNL 22.01.2001)	11.344,37

Totale	41.622,63
--------	-----------

- Dato atto che durante l'anno 2025 sono stata erogate al personale le seguenti indennità:

Descrizione	Importo liquidato
Indennità di turno	6.114,27
Indennità di servizio esterno di cui all'art. 100 CCNL 16.11.2022	1.362,00
Indennità di reperibilità	702,00
Totale	8.178,27

- Dato atto che si provvederà in seguito all'effettuazione delle progressioni orizzontali con decorrenza 01.01.2025 individuate nell'art. 5 del CCI la cui spesa di € 2.900,00 grava sul fondo 2025;
- Precisato che, alla luce di quanto sopra esposto, **il prospetto provvisorio di utilizzo del fondo**, inserito nella sua prima quantificazione all'interno del CCI 2025/2027, **viene aggiornato come da allegato b)** alla presente determinazione;
- Rilevato che, per quanto sopra esposto, le voci ancora da liquidare ammontano ad un totale di € 54.346,69, suddivise come segue:

Descrizione	Importo
Indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 70 bis CCNL 21.05.2018	718,00
Indennità per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art 84 (Indennità per specifiche responsabilità) CCNL 16.11.2022	5.100,00
Indennità di funzione	3.000,00
Premi correlati alla performance organizzativa	31.870,08
Premi correlati alla performance individuale e differenziazione del premio individuale di cui all'art. 81 CCNL 16.11.2022	13.658,61
Totale	54.346,69

- Dato atto che si è proceduto alla variazione di bilancio 2025/2026 fra gli stanziamenti riguardanti il Fondo Pluriennale Vincolato (FPV) e gli stanziamenti correlati, in termini di competenza e di cassa, ai sensi del comma 5-quater dell'art. 175 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;
- Richiamate le seguenti deliberazioni della Giunta Comunale:
  - ✓ n. 73 del 04.07.2023 ad oggetto "Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance. Approvazione";
  - ✓ n. 5 del 24.01.2025 ad oggetto: "Piano Integrato di Attività e di Organizzazione (PIAO) triennio 2025-2026-2027. Approvazione." contenente il Piano delle performance per l'anno 2025;
- Viste le schede di valutazione del personale dipendente compilate dai Responsabili dei Settori e depositate agli atti, dalle quali si evince il raggiungimento degli obiettivi e la valutazione comportamentale ottenuta da ciascun dipendente;
- Visti i prospetti di riparto delle somme predisposti dall'ufficio;
- Dato atto che occorre procedere alla liquidazione dei compensi individuali secondo le modalità stabilite nel Contratto Collettivo Integrativo siglato in data 12.12.2025;
- Dato atto di aver verificato l'insussistenza del proprio obbligo di astensione e di non essere quindi in posizione di conflitto di interesse;
- Ritenuto che nulla osti alla relativa liquidazione;
- Richiamate:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 78 del 09.12.2025 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2026/2028;
  - la deliberazione della Giunta Comunale n. 142 del 19.12.2025 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2026/2028;
- Visti:
    - il Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici (D.P.R. 16.04.2013 n. 62) approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 169 del 29.12.2022;
    - il Piano Triennale di Prevenzione della corruzione triennio 2026/2028 del Comune di Nole approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 7 del 27.01.2026;
  - Espresso sul presente atto, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole di regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1 del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267 e s.m.i.;
  - Acquisito il parere favorevole di regolarità contabile espresso dal Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1 del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267 e s.m.i.;
  - Acquisito il visto attestante la copertura finanziaria espresso dal Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1 del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267 e s.m.i.;
  - Visto il D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 e s.m.i.;
  - Verificato che il presente atto non coinvolge interessi propri, ovvero di propri parenti, affini entro il secondo grado, del coniuge o di conviventi, oppure di persone con le quali abbia rapporti di frequentazione abituale, ovvero, di soggetti od organizzazioni con cui egli o il coniuge abbia causa pendente o grave inimicizia o rapporti di credito o debito;
  - Dato atto che per la presente determinazione non viene richiesto il CIG in quanto trattasi di spesa per il personale;
  - Atteso che l'adozione del presente provvedimento compete al sottoscritto Responsabile di Settore, ai sensi dell'art. 107 del D. Lgs. 267/2000 e s.m.i.;

## DETERMINA

1. Di procedere, per le motivazioni in narrativa esposte che qui si intendono integralmente richiamate, alla rettifica tecnica della costituzione del fondo per le risorse decentrate del personale dipendente dell'anno 2025 formalizzata con la propria determinazione n. 1128 del 07.11.2025, procedendo in particolare:
  - Alla esatta quantificazione ed inserimento nel fondo, nella parte variabile ex art. 67 comma 3 lettera c) del CCNL 21.05.2018, come richiamato dall'art. 79 comma 2 lettera a) del CCNL 16.11.2022, delle somme per specifiche disposizioni di legge ivi indicate, per € 14.957,45;
  - Alla consuntivazione ed applicazione dell'adeguamento del limite del trattamento accessorio dell'anno 2016, ex art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017, in attuazione delle disposizioni di cui all'art. 33 del DL 34/2019 convertito in Legge 58/2019 e s.m.i., nell'importo di € 149.557,03;
2. Di stabilire che la rettifica delle somme per specifiche disposizioni di legge non richiede una riapertura delle procedure di contrattazione integrativa, in quanto esse operano come sorta di "partita di giro" sul fondo per le risorse decentrate;
3. Di rilevare che **l'importo del fondo risorse decentrate per l'anno 2025 viene definitivamente quantificato in € 122.005,04, come da prospetto allegato a)** alla presente determinazione;
4. Di dare atto che **il prospetto provvisorio di utilizzo del fondo**, inserito nella sua prima quantificazione all'interno del CCI 2024/2026, **viene aggiornato come da allegato b)** alla presente determinazione;

5. Di dare atto che l'economia correlata alla diminuzione delle somme disponibili a valere sul fondo per le risorse decentrate dell'anno 2025 conseguente alla consuntivazione dell'adeguamento del limite, costituisce economia di bilancio dell'Ente;
6. Di liquidare al personale dipendente le seguenti somme, secondo i prospetti conservati agli atti:

Art. CCNL destinazione	Descrizione	Importo
Art. 80, comma 2, lett. a) CCNL 16.11.2022	Premi correlati alla performance organizzativa	30.327,91
Art. 80, comma 2, lett. b) CCNL 16.11.2022	Premi correlati alla performance individuale	12.344,78
Art. 80, comma 2, lett. b) CCNL 16.11.2022	Differenziazione del premio individuale di cui all'art. 81 CCNL 16.11.2022	686,10
Art. 80, comma 2, lett. c) CCNL 16.11.2022	Indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 70 bis CCNL 21.05.2018	718,00
Art. 80, comma 2, lett. e) CCNL 16.11.2022	Indennità per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art 84 (Indennità per specifiche responsabilità) CCNL 16.11.2022	5.100,00
Art. 97 CCNL 2019/2021	Indennità di funzione	3.000,00
<b>Totale</b>		<b>52.176,79</b>

7. Di imputare, ai sensi del principio contabile applicato alla contabilità finanziaria di cui al D.Lgs. 118/2001 e s.m.i., la spesa complessiva di € 52.176,79 al codice 01.02.1 - cap/peg 1023.99 del bilancio del corrente esercizio finanziario, esigibilità 2025 e la spesa di € 16.921,27 per gli oneri riflessi ed irap a carico ente ai seguenti codici e capitoli/peg:

codice	capitolo	descrizione	importo
01.02.1	1022.99	Oneri riflessi	12.418,08
01.02.1	1064.99	Irap	4.435,03

8. Di dare atto che le somme non destinate generano un'economia di parte stabile pari ad € 2.169,90;
9. Di dare atto che il presente atto non è soggetto a tracciabilità dei flussi finanziari in quanto trattasi di spesa di personale;
10. Di trasmettere il presente provvedimento al Responsabile del Settore Finanziario per il pagamento delle suddette somme.

A norma dell'art. 8 della legge n. 241/90 si rende noto che il responsabile del procedimento è il Responsabile del Settore Economico-Finanziario sig. MIGALE Vincenzo e che potranno essere richiesti chiarimenti anche a mezzo telefonico al n. 0119299711.

## IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Firmato digitalmente  
( F.to MIGALE dott. Vincenzo )

E' copia conforme all'originale firmato digitalmente, per uso amministrativo

Nole, li 24/04/2026

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
**BARBATO dott.ssa Susanna**

---