



COMUNE DI NOLE
Città Metropolitana di Torino

Determinazione del Responsabile
**SETTORE AFFARI GENERALI -
AMMINISTRATIVI**

N. 482 del 05/05/2026 Reg. Gen.
N. 98 del 05/05/2026

Responsabile del Settore : BARBATO dott.ssa Susanna

**OGGETTO : UTILIZZO DELLA DIPENDENTE DEL COMUNE DI AVIGLIANA ,
GOOR MARIE CLAIRE, INQUADRATA NELL'AREA DEI FUNZIONARI (EX CAT. D)
MEDIANTE L'ISTITUTO DI CUI ALL'ART. 1, COMMA 557, LEGGE 311/2004.
APPROVAZIONE SCHEMA DI CONTRATTO DI LAVORO ED ASSUNZIONE
IMPEGNO DI SPESA DEGLI ONERI RETRIBUTIVI A CARICO DELL'ENTE**

L'anno duemilaventisei addì cinque del mese di maggio il Responsabile del settore adotta la seguente determinazione:

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

- Visto il decreto del Sindaco n. 11 del 15.11.2024, con il quale è stato nominato Responsabile del Settore Affari Generali Amministrativi il Segretario Comunale Barbato Dr.ssa Susanna;
- Visto l'art. 1, comma 557, della Legge 311/2004, così come modificato dal D.L. 75/2023, che consente ai Comuni con popolazione inferiore ai 25.000 abitanti di avvalersi dell'attività lavorativa di dipendenti a tempo pieno di altre amministrazioni locali, purché autorizzati dall'amministrazione di provenienza, per lo svolgimento delle proprie funzioni;
- Richiamato l'art. 9, comma 28, del Decreto legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito con modificazioni dalla L. 30 luglio 2010, n. 122 che testualmente recita: "A decorrere dall'anno 2011, le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le agenzie, incluse le Agenzie fiscali di cui agli articoli 62, 63 e 64 del decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 300, e successive modificazioni, gli enti pubblici non economici, le università e gli enti pubblici di cui all'articolo 70, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni e integrazioni, le camere di commercio, industria, artigianato e agricoltura fermo quanto previsto dagli articoli 7, comma 6, e 36 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, possono avvalersi di personale a tempo determinato o con convenzioni ovvero con contratti di collaborazione coordinata e continuativa, nel limite del 50 per cento della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009. Per le medesime amministrazioni la spesa per personale relativa a contratti di formazione lavoro, ad altri rapporti formativi, alla somministrazione di lavoro, nonché al lavoro accessorio di cui all'articolo 70, comma 1, lettera d) del decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276, e successive modificazioni ed integrazioni, non può essere superiore al 50 per cento di quella sostenuta per le rispettive finalità nell'anno 2009.....omissis Le limitazioni previste dal presente comma non si applicano alle regioni e agli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296, e successive modificazioni, nell'ambito delle risorse disponibili a legislazione vigente. Resta fermo che comunque la spesa complessiva non può essere superiore alla spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009";
- Visto il parere del Consiglio di Stato, Sez. I, n. 2141/2005 del 25.05.2005 con cui viene sancito che "L'art. 1, comma 557, della legge 311/2004 configura una situazione non dissimile nei suoi tratti essenziali, e, in particolare, sul piano dei rapporti fra le parti interessate (le due Amministrazioni, il lavoratore) da quella che si verifica nel caso di svolgimento di una seconda attività lavorativa da parte di un lavoratore a tempo parziale";
- Visto l'orientamento applicativo ARAN del 07.07.2005 secondo il quale un Ente Locale può procedere all'assunzione a tempo parziale del dipendente di un altro Ente Locale, purché sia rilasciata l'autorizzazione espressamente richiesta dall'art. 92, comma 1, TUEL e siano rispettate le previsioni di cui all'art. 1, comma 557, della Legge n. 311/2004;
- Vista la circolare n. 2 del 21.10.2005 del Ministero dell'Interno che ha confermato la possibilità, attraverso la disposizione dell'art 1, comma 557, della legge 311/2004, dell'utilizzazione presso altri enti locali del personale dipendente purché tali prestazioni lavorative non rechino pregiudizio al corretto svolgimento del rapporto di lavoro presso l'ente di appartenenza e che non interferiscano con i suoi compiti istituzionali;
- Atteso che il ricorso a tale istituto rappresenta per questo Ente una necessità data la temporanea carenza di personale presso il Settore Affari Generali Amministrativi – Ufficio Istruzione, nonché l'unico strumento che consente di mettere a disposizione del Comune con immediatezza un bagaglio di esperienza e professionalità già acquisita nelle funzioni di competenza dell'Ente per far fronte ai molteplici adempimenti normativi previsti;
- Dato atto che:

- lo scavalco d'ecedenza previsto dall'art. 1, comma 557, della Legge 311/2004 e ss.mm. e ii., mediante il quale le pubbliche amministrazioni si avvalgono delle prestazioni lavorative necessarie alle loro funzioni gestionali, si concretizza mediante lo strumento del rapporto di lavoro subordinato (artt. 2, 35 e 36 del D. Lgs. 165/2001 e art. 2094 del codice civile);
 - nella fattispecie in esame si tratta di avvalersi di collaboratori che sono già titolari di un rapporto di pubblico impiego con orario full-time e che necessitano di un'autorizzazione da parte dell'amministrazione di appartenenza per poter svolgere l'ulteriore attività al di fuori di tale orario, in deroga al principio dell'esclusività ex art. 53 del D. lgs. 165/2001;
 - l'utilizzo di tale istituto, pertanto, presuppone un'esigenza temporanea e il rapporto di lavoro che si viene ad instaurare deve essere necessariamente parziale;
 - l'inquadramento del sistema di classificazione deve essere il medesimo nei due enti con medesimo profilo professionale o equivalente;
- Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 54 del 05.05.2026 avente ad oggetto "PIAO 2026/2028, Sezione 3 – Sottosezione 3.3: Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2026-2027-2028. Aggiornamento a seguito dell'approvazione del rendiconto di gestione 2025";
 - Visto il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026-2028, Sezione 3.3.3 "Obiettivi di trasformazione dell'allocazione delle risorse/strategia di copertura del fabbisogno" lettera e) "Assunzioni mediante forme di lavoro flessibile" si stabilisce quanto segue: "Vengono inoltre previste eventuali assunzioni per esigenze straordinarie e temporanee degli uffici, nel limite previsto dalla normativa ovvero € 41.729,91 pari alla somma spesa per la medesima finalità nel 2009. In particolare si prevede di avvalersi a tempo determinato, ai sensi dell'art. 1, comma 557, della L. 311/2004 per il periodo maggio – dicembre 2026 di n. 1 dipendente a tempo pieno ed indeterminato di altro Ente, inquadrato nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, per l'attività di supporto al Settore Affari Generali Amministrativi – Ufficio Istruzione e la formazione del personale inserito in tale ufficio a seguito di riorganizzazione interna";
 - Dato atto che il Comune di Nole ha richiesto al Comune di Avigliana la possibilità di utilizzo della dipendente GOOR Marie Claire, inquadrata nell'Area dei Funzionari (ex cat. D) ai sensi dell'art. 1 comma 557 della L. 311/2004 per n. 10 ore settimanali al di fuori dell'orario di servizio ordinario per il periodo dal 20.04.2026 al 30.09.2026;
 - Vista l'autorizzazione rilasciata dal Comune di Avigliana di cui alla nota a prot. n. 4745 del 27.04.2026;
 - Vista la Deliberazione di Giunta Comunale n. 55 del 05.05.2026 ad oggetto: "Utilizzo della dipendente del Comune di Avigliana, Goor Marie Claire, inquadrata nell'Area dei Funzionari (ex cat D), ai sensi dell'art. 1, comma 557, Legge 311/2004" con la quale è stato stabilito:
 - di avvalersi, ai sensi dell'art. 1 comma 557 della L. 311/2004, per l'attività di supporto al Settore Affari Generali Amministrativi – Ufficio Istruzione, della prestazione lavorativa della Sig.ra Goor Marie Claire, dipendente a tempo pieno ed indeterminato del Comune di Avigliana, inquadrata nell'Area dei Funzionari e di elevata Qualificazione (ex Cat. D), al di fuori del normale orario di lavoro e per massimo n. 10 ore settimanali dal 05.05.2026 al 30.09.2026;
 - nel costo dello straordinario diurno di un Funzionario (ex cat. D - CCNL 23 febbraio 2026) il compenso orario lordo da corrispondere alla sig.ra Goor Marie Claire, dando atto che saranno a carico del Comune eventuali oneri previdenziali e fiscali (compresa IRAP);
 - di dare atto che la spesa prevista consente il rispetto del tetto della spesa relativa al lavoro flessibile ai sensi dell'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010, convertito in L. 122/2010;
 - che il dipendente potrà svolgere la sua attività lavorativa sia in presenza, presso gli uffici del Comune di Nole, sia da remoto, in modalità di lavoro agile o telelavoro, con oneri di connessione a proprio carico;
 - Dato atto che la stipula del contratto individuale di lavoro a perfezionamento dell'assunzione in oggetto è subordinata a:
 - rispetto delle norme vigenti in materia di costituzione del rapporto di lavoro;

- persistente rispetto dei vincoli normativi in materia di reclutamento di personale al momento della stipula del contratto;
- Ritenuto di procedere secondo indirizzo ricevuto e disporre l'assunzione della dipendente identificata agli atti di ufficio con contratto a tempo determinato e parziale a decorrere dalla data del 05.05.2026 e fino al 30.09.2026 per n. 10 ore settimanali;
- Ritenuto opportuno approvare lo schema di contratto individuale di lavoro che prevede l'instaurazione di un rapporto di lavoro subordinato a tempo parziale per n. dieci ore settimanali, dal 05.05.2026 al 30.09.2026 con inquadramento nell'area funzionari e di elevata qualificazione (ex cat. D) ai sensi degli artt. 2, 35 e 36 del D. Lgs. 165/2001 e art. 2094 del codice civile, depositato agli atti d'ufficio;
- Dato atto di aver verificato l'insussistenza del proprio obbligo di astensione e di non essere quindi in posizione di conflitto di interesse;
- Richiamate:
 - la deliberazione del Consiglio Comunale n. 78 del 09.12.2025 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2026/2028;
 - la deliberazione della Giunta Comunale n. 142 del 19.12.2025 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) per l'esercizio 2026;
- Visti:
 - il Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici (D.P.R. 16.04.2013 n. 62) approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 169 del 29.12.2022;
 - il Piano Triennale di prevenzione della corruzione triennio 2026/2028 del Comune di Nole approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 7 del 27.01.2026;
- Espresso sul presente atto, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole di regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del D. Lgs. 18.08.2000 n. 267 e s.m.i.;
- Acquisito il parere favorevole di regolarità contabile espresso dal Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del D. Lgs. 18.08.2000 n. 267 e s.m.i.;
- Visto il D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 e s.m.i.;
- Visto il D. Lgs. 31.03.2001, n. 165 e s.m.i.;
- Atteso che l'adozione del presente provvedimento compete al sottoscritto Responsabile di Settore, ai sensi dell'art. 107 del D. Lgs. 267/2000 e s.m.i.;

DETERMINA

1. di assumere, per le motivazioni in narrativa esposte e che qui si intendono integralmente richiamate, ai sensi degli artt. 1, comma 557, della L. 311/2004 e s.m.i. la Sig.ra Goor Marie Claire, dipendente del Comune di Avigliana, inquadrata nell'Area dei Funzionari e di Elevata Qualificazione (ex cat. D), in possesso delle necessarie competenze e di adeguata esperienza, per il periodo dal 05.05.2026 al 30.09.2026 per n. 10 ore settimanali;
2. di approvare a tal fine lo schema di contratto individuale di lavoro, depositato agli atti;
3. di dare atto che il Comune di Nole corrisponderà alla dipendente, per il servizio a scavalco succitato, la retribuzione prevista per lo straordinario diurno del personale inquadrato nell'area dei funzionari e di elevata qualificazione (ex cat. D);
4. di impegnare la somma complessiva di € 4.518,70 e di imputare la stessa come segue:

- € 3.342,73 sul Capitolo 1021.4 “Stipendi per personale in comando, distacco, fuori ruolo e convenzioni”
 - € 891,84 sul capitolo 1022.2 “Oneri riflessi su stipendi per personale in comando, distacco, fuori ruolo e convenzioni”
 - € 284,13 sul capitolo 1064.3 “Irap su stipendi per personale in comando, distacco, fuori ruolo e convenzioni”
- del bilancio esercizio finanziario 2026/2028, esigibilità 2026;

A norma dell'art. 8 della legge n. 241/90 si rende noto che il responsabile del procedimento è la Sig.ra Nutricato Maria Ada e che potranno essere richiesti chiarimenti anche a mezzo telefonico al n. 011/9299711.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Firmato digitalmente

(F.to BARBATO dott.ssa Susanna)

E' copia conforme all'originale firmato digitalmente, per uso amministrativo

Nole, li 05/05/2026

IL SEGRETARIO COMUNALE
BARBATO dott.ssa Susanna
