



CITTÀ DI ARONA

Provincia di Novara

Copia Albo

Settore SERVIZI ALLA PERSONA E GESTIONE RISORSE UMANE
Servizio SERVIZI ALLA PERSONA

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Determinazione n. 123 / 2024

OGGETTO: PROROGA TIROCINIO DI INSERIMENTO/REINSERIMENTO PERIODO 1 APRILE - 30 GIUGNO 2024 - IMPEGNO DI SPESA € 58,24

IL DIRIGENTE

Premesso che da alcuni anni il Servizio Socio Assistenziale di questo Comune predispone una serie di interventi a favore di soggetti portatori di handicap e/o svantaggiati finalizzati al potenziamento e/o recupero delle autonomie personali e al soddisfacimento del diritto di integrazione sociale;

Atteso che la Legge Regionale del Piemonte 22 dicembre 2008 n. 34 "Norme per la promozione dell'occupazione, della qualità, della sicurezza e regolarità del lavoro", introduce nella normativa regionale la regolamentazione dei tirocini formativi e di orientamento, nonché dei tirocini estivi. Gli artt. 38-41 chiariscono i principi e demandano alla Giunta Regionale i modi di attivazione dei tirocini;

Vista la Deliberazione della Giunta Regionale n. 85-6277 del 22 dicembre 2017, L.R. 34/2008 artt. 38-41 "Approvazione della disciplina regionale dei tirocini extracurricolari (formativi e di orientamento o di inserimento/reinserimento lavorativo) che revoca la DGR 74-5911 del 3/6/2013;

Vista la Deliberazione n. 42-7397 del 7 aprile 2014 "Tirocini formativi e di orientamento, tirocini di inserimento/reinserimento a favore delle persone disabili, svantaggiate, particolarmente svantaggiate, richiedenti asilo e titolari di protezione internazionale e umanitaria" e successiva revisione ed integrazione dell'Allegato A (DGR n. 28-2527 del 30 novembre 2015);

Vista la relazione prot. n. 13478 del 22/03/2024 redatta dall'Assistente Sociale Simona Stecca, depositata agli atti poiché trattasi di documento contenente dati sensibili, in favore di OMISSIS, adulto disabile seguito dai Servizi Sociali, per cui si ravvisa l'opportunità di rinnovare il tirocinio di inclusione sociale all'interno del progetto individualizzato, per il periodo 1 aprile - 30 giugno 2024;

Preso atto della disponibilità del Comune di Meina (NO), al proseguo del tirocinio per il suddetto beneficiario con la mansione di operaio;

Atteso che con determinazione n. 514/2023 è stata approvata la bozza della Convenzione di tirocinio extracurricolare di inclusione sociale elaborato dalla Regione Piemonte;

Ritenuto di dover erogare al beneficiario un'indennità di partecipazione mensile pari ad € 405,00;

Preso atto che, per il suddetto beneficiario, l'indennità di partecipazione sarà interamente a carico dell'Ente Ospitante (prot. n. 13677 del 22/03/2024), Comune di Meina (NO);

Considerato che risulta inoltre necessario prevedere per il suddetto beneficiario la copertura assicurativa INAIL per il periodo 1 aprile - 30 giugno 2024 per un totale di € 58,24 ;

Dato atto che il caso è stato esaminato facendo riferimento ai parametri di cui alla deliberazione di Consiglio Comunale n° 145 del 14.12.2007 "Approvazione regolamento comunale dell'assistenza economica";

Richiamato il vigente Regolamento comunale di contabilità;

Visti il DUP 2024-2026 nelle risultanze aggiornate alla data odierna. e il bilancio di previsione finanziario 2024-2026, approvati dal Consiglio Comunale rispettivamente con atti nn. 58/2023 e n. 1/2024 esecutivi ai sensi di legge;

Richiamata la deliberazione della Giunta comunale n. 1 del 9.01.2024 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2024-2026;

Atteso che con Decreto Sindacale del Commissario Straordinario nr. 47 del 12.10.2023 nell'esercizio dei poteri spettanti al Sindaco sono state attribuite le funzioni di Dirigente del Settore 3° - Servizi alla Persona e Risorse Umane Interne al dott. Giovanni Vesco;

DETERMINA

Per i motivi in premessa indicati:

1. di disporre la proroga del tirocinio per OMISSIS, per il periodo 1 aprile - 30 giugno 2024, dando atto che l'indennità di partecipazione mensile pari a € 405,00, sarà erogata direttamente dall'Ente Ospitante, Comune di Meina (NO).
2. di integrare, per la proroga del tirocinio di inserimento/reinserimento, la somma di € 58,24 per il periodo 1 aprile - 30 giugno 2024 con imputazione sul Bilancio di Previsione finanziario 2024 – 2026 secondo i seguenti riferimenti:

Missione Programma Titolo Macroaggregato	Cap./Art.	Codice Piano Conti Finanziario (V livello)	Importo €	Beneficiario	CIG	Es. Fin.
12.02.1.101	1490/24	U.1.01.02.01.001 - Contributi obbligatori per il personale	58,24	INAIL Imp. n. 296/24		2024

3. di economizzare sul capitolo 1490/3 (12.02.1.104) - U.1.04.02.02.999 – “Altri assegni e sussidi assistenziali” il seguente impegno:
 - impegno n. 297/24 di € 700,00 assunto con Determinazione Dirigenziale numero 438 del 2023.
4. di dare atto, ai sensi dell'art. 8 del vigente regolamento di contabilità comunale, che il presente provvedimento è coerente con il DUP 2024-2026 approvato con D.C.C. 58/2023, e successive modifiche ed integrazioni.
5. di dare atto che l'adozione del presente provvedimento comporta l'esame favorevole in merito alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147-bis del TUEL.
6. di dare atto che ai sensi dell'art. 9 comma 1 lettera a), punto 2, del decreto legge 1 luglio 2009, n. 78, convertito legge 3 agosto 2009 n. 102, è stata effettuata preventivamente la verifica che il programma dei pagamenti conseguenti all'impegno di spesa in approvazione è compatibile con i relativi stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica.

Arona lì, **25/03/2024**

Responsabile del procedimento: Dr.ssa Annalisa Facondo
Responsabile dell'istruttoria: Dr.ssa Annalisa Facondo
Elaborazione dati : Anna Fiorini

**Settore 3° - Servizi alla Persona
Il Dirigente**

**FIRMATO DIGITALMENTE
VESCO GIOVANNI**