



Dasein S.r.l. Sede legale: Via Torino, 10/B - 12084 Mondovì (CN)
info@dasein.it - Pec: dasein@legalmail.it - Tel. 011 2404211
P.IVA - Codice Fiscale 06367820013 - www.dasein.it

Società soggetta a direzione e coordinamento di EXACTA S.p.A.

Off. 0359/2026
Redatta: D.Suriani
Autorizzata: A.Terzuolo

Spettabile

**C.I.S.S. 38 Consorzio Intercomunale
dei Servizi Socio Assistenziali**

Torino, 22/01/2026

Oggetto: Sistema ""FondoWeb" - Servizio WEB per la gestione del Fondo di produttività

In relazione ai colloqui intercorsi, Vi inviamo la nostra migliore offerta per la fornitura degli strumenti operativi per la gestione della contrattazione decentrata integrativa e la predisposizione della costituzione del fondo del personale non dirigente, nel rispetto dei Contratti Collettivi Nazionali vigenti.

Sperando che la proposta possa essere di Vostro interesse, siamo a disposizione per ulteriori informazioni.

In attesa di un vostro gentile riscontro, porgiamo distinti saluti.

Dasein S.r.l.

L'Amministratore delegato

Dario Oreglia

Sedi operative:

Bossolasco (CN) - C.so Paolo Della Valle, 8 - 12060
Genova (GE) - Galleria Mazzini, 5 interno 8 - 16121
Grinzane Cavour (CN) - Via Garibaldi, 3/C - 12060

Napoli (NA) - V. Vicinale S. M.del Pianto, Torre 5 - p.11° - 80143
Oristano (OR) - Via Sardegna, 69/A - 09170
Sesto San Giovanni (MI) - Viale E. Marelli, 165 - 20099
Torino (TO) - Lungo Dora Colletta, 81 - 10153

Società del Gruppo
EXACTA
A-TECH GROUP



Dasein S.r.l. Sede legale: Via Torino, 10/B - 12084 Mondovì (CN)
info@dasein.it - Pec: dasein@legalmail.it - Tel. 011 2404211
P.IVA - Codice Fiscale 06367820013 - www.dasein.it

Società soggetta a direzione e coordinamento di EXACTA S.p.A.

Premessa

Il contratto collettivo nazionale di lavoro degli Enti Locali del 22.1.2004, così come integrato dal CCNL stipulato in data 11 aprile 2008 e dal CCNL stipulato in data 31 luglio 2009, ribadisce la centralità e l'importanza della gestione delle risorse umane ai fini di orientare i servizi offerti dall'Ente Locale verso risultati di efficacia ed efficienza, con l'obiettivo di massimizzare la soddisfazione dei bisogni dell'utenza e contemporaneamente di contenere la spesa pubblica.

Gli strumenti previsti per attuare questi indirizzi si definiscono prioritariamente nella **contrattazione decentrata**, dove vengono stabiliti i criteri per la **retribuzione accessoria del personale dipendente**, ed in particolare, i principi di selezione per le progressioni economiche orizzontali e per la distribuzione della produttività.

Conseguentemente ogni anno l'Ente è tenuto alla rideterminazione del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e della produttività, composto da una parte fissa e da una parte variabile che vanno definite nel rispetto delle norme contrattuali e alla contrattazione decentrata integrativa che dall'anno 2011 dovrà adeguare ai nuovi principi contenuti nel D.lgs 150/2009 la modalità di distribuzione della produttività ai fini di incentivare le prestazioni finalizzate al raggiungimento del Piano delle Performance .

Il DL 78/2010 convertito nella Legge 122/2010 impone inoltre agli Enti Locali che a decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013 (rinviato a tutto il 2014 con il D.P.R. del 4 settembre 2013, n. 122) l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale per gli anni 2010-2014, anche di livello dirigenziale, non possa superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.

Successivamente, sono intervenute le modifiche per la costituzione del fondo 2015 (in seguito all'introduzione del secondo periodo del DL 78/2010 convertito dalla L. 122/2010, inserito dalla Legge di Stabilità 2014 -legge



Dasein S.r.l. Sede legale: Via Torino, 10/B - 12084 Mondovì (CN)
info@dasein.it - Pec: dasein@legalmail.it - Tel. 011 2404211
P.IVA - Codice Fiscale 06367820013 - www.dasein.it

Società soggetta a direzione e coordinamento di EXACTA S.p.A.

n. 147/2013- all'art. 1, comma 456) nonché le modifiche intervenute sulla costituzione del fondo 2016 ad opera della Legge n. 208 del 28.12.2015 - Legge di stabilità 2016.

Ulteriori modifiche importanti sono state introdotte dal D. Lgs. 75 del 25 maggio 2017, pubblicato in GU in data 7.6.2017 recante "Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 in attuazione della L. 124/2015 (Riforma Madia)" che ha modificato le modalità di costituzione del Fondo delle Risorse decentrate per l'anno 2017 e seguenti.

Nell'anno 2018 è stato sottoscritto il nuovo CCNL in data 21 maggio 2018. Si possono già leggere le novità importanti: la riforma delle relazioni sindacali, le Posizioni Organizzative, la costituzione e l'utilizzo del Fondo, le indennità di particolari responsabilità e condizioni di lavoro, le nuove indennità che riguardano il personale di Polizia Locale.

Nel 2019 l'art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019, convertito in legge 58/2019 (c.d. decreto «crescita») e in particolare la previsione contenuta nell' ultimo periodo del comma 2, modifica la modalità di calcolo del tetto al salario accessorio introdotto dall' articolo 23, comma 2, del dlgs 75/2017, reso attuativo con DPCM pubblicato nella G.U. n 108 del 27 aprile 2020.

In data 16.11.2022 è stato siglato il CCNL 2019/2021 che comporta, oltre alle rivalutazioni degli stipendi, anche novità in materia di progressione orizzontale e verticale, nuove regole per la costituzione e l'utilizzo dei fondi di produttività e la modifica dell'inquadramento dei dipendenti del comparto.

Si sottolinea che l'art.124 della LEGGE 30 dicembre 2024, n. 207 ha previsto l'assoggettamento delle risorse stanziare per il welfare al limite 2016.

L'art. 14 comma 1 bis del DL 25/2025 convertito nella L. n. 69/2025 consente agli Enti in possesso dei requisiti richiesti dalla norma di derogare al limite del salario accessorio del 2016 previsto dall'art. 23 c. 2 D. Lgs 75/2017
In data 3.11.2025 è stata sottoscritta la pre-intesa del CCNL 2022-2024 e sarà sottoscritto definitivamente nel 2026.

Sistema "FondoWeb" – Strumento per la gestione facilitata del Fondo di produttività

Gestire correttamente il Fondo di produttività è una attività complessa e specialistica, con sensibili ricadute di natura organizzativa ed economica.



Dasein S.r.l. Sede legale: Via Torino, 10/B - 12084 Mondovì (CN)
info@dasein.it - Pec: dasein@legalmail.it - Tel. 011 2404211
P.IVA - Codice Fiscale 06367820013 - www.dasein.it

Società soggetta a direzione e coordinamento di EXACTA S.p.A.

Diventa indispensabile quindi dotarsi di strumenti operativi che consentano una rapida e sicura modalità di predisposizione e gestione del Fondo di produttività.

Dasein Srl ha elaborato **FondoWeb**, strumento per supportare gli enti nella gestione facilitata del Fondo di produttività.

L'applicativo viene offerto in modalità SaaS (Software as a Service) e richiede da parte dell'Ente solo l'utilizzo attraverso un PC collegato ad internet. Problematiche relative agli aspetti di sicurezza, back-up, spazio disco, integrità dei dati e aggiornamento sono compresi nel prezzo.

Sarà operata un'attivazione specifica con il nome dell'Ente, un nome utente e password per il Responsabile del Servizio Risorse.

Principali funzioni applicative

- Modalità guidata per la costituzione del Fondo di produttività;
- Guida operativa on-line alla contrattazione decentrata e alla determinazione del Fondo costantemente aggiornata (ARAN, Corte dei Conti e Ragioneria Generale dello Stato, ecc);
- Predisposizione della Delibera di indirizzo della Giunta Comunale alla costituzione del Fondo;
- Predisposizione della Determina di costituzione del Fondo;
- Compilazione automatica della relazione tecnico-illustrativa e della tabella 15 del Conto annuale del personale (viene specificato che tale tabella è realizzata direttamente dalla Ragioneria Generale dello Stato solo in tarda primavera dell'anno successivo a quello di riferimento, pertanto sarà generata solo nell'annualità successiva a quella di riferimento. Nel caso in cui l'ente non abbia un abbonamento in essere per l'anno successivo, dovrà fare esplicita richiesta al consulente di riferimento che la inoltrerà via email)

Costi

Il costo per la fornitura di **"FondoWeb"** per la gestione del Fondo di Produttività è il seguente e presenta uno sconto promozionale in caso di acquistando con impegno triennale:

Periodo	Attività	Costo complessivo	Costo annuale	Note
2026	Fornitura annuale del sistema "FONDOWEB"	€ 1350,00	€ 1350,00	più IVA di legge
2026/2028	Fornitura triennale del sistema "FONDOWEB"	€ 3450,00	€ 1150,00	più IVA di legge

Il canone è acquistabile tramite mercato elettronico della P.A. (MePA), Bando ICT 2009.

Coordinate Catalogo MEPA

Codice articolo (prodotto annuale)	fondoweb_80
Codice articolo (prodotto triennale)	fondoweb_80tri

Modalità di fatturazione

La fatturazione sarà annuale, quindi verrà fatturato l'importo annuale dell'abbonamento triennale.

La fatturazione per gli anni successivi al primo sarà emessa nel mese di gennaio dell'anno di competenza.

Si **precisa che la licenza d'uso scade il 31 dicembre di ogni anno (o triennio)**. Entro il mese di gennaio successivo alla scadenza, sarà richiesta conferma del rinnovo della fornitura di "FONDOWEB" e relativa documentazione contabile.



Dasein S.r.l. Sede legale: Via Torino, 10/B - 12084 Mondovì (CN)
info@dasein.it - Pec: dasein@legalmail.it - Tel. 011 2404211
P.IVA - Codice Fiscale 06367820013 - www.dasein.it

Società soggetta a direzione e coordinamento di EXACTA S.p.A.

Modalità di pagamento:

30 giorni D.F.F.M.

Validità dell'offerta:

Tale offerta è da ritenersi valida 60 giorni dalla data odierna.