



Spett.le  
**UNIONE DI COMUNI TERRE DEL  
 CHIUSELLA**

Piazza G. Barattia, 1  
 10010 Parella (TO)

**OGGETTO: OFFERTA ECONOMICA PER SERVIZIO DI SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO A  
 TEMPO DETERMINATO Rif. Vs. RICHIESTA MAIL DEL 23/09/2021**

Con riferimento alla Vs in oggetto, vi confermiamo il nostro interesse a fornirvi il servizio alle seguenti condizioni:

<b>CCNL:</b>	<b>REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI      5 gg di lavoro settimanali - 36H/      156Divisore orario/Ferie = 26 gg/Ex      festività = 4gg</b>
<b>Qualifica/Categoria:</b>	<b>IMPIEGATO – LIV. B1</b>
<b>Retribuzione lorda mensile:</b>	<b>€ 1.502,84</b>
<b>IVC</b>	<b>€ 10,52</b>
<b>ELEMENTO PEREQUATIVO</b>	<b>€ 27,00</b>
<b>Indennità di comparto (da riconoscere per 12 Mesi)</b>	<b>€ 39,31</b>
<b>Indennità EX ART 4 (da riconoscere per 12 Mesi)</b>	<b>€ 5,38</b>
<b>Percentuale di rischio INAIL:</b>	<b>5 %</b>
<b>INPS</b>	<b>30,08 %</b>
<b>Tariffa ora ordinaria      IVA esclusa</b>	<b>€ 18,57      € DICIOTTO virgola CINQUANTASETTE</b>

**STIMA DI SPESA**

LIVELLO	N RISORSE	TOT ORE	TARIFFA H	STIMA SPESA	IVA	STIMA IVA INCLUSA
B1	1	24,0	<b>18,57</b>	445,68	7,76	453,44

**I costi per la sicurezza ex art. 95 c.10 D.Lgs 50/16 sono pari al 4 % del margine di agenzia.**

La tariffa oraria ordinaria indicata, oltre alla retribuzione da corrispondere ai lavoratori temporanei e al margine di Agenzia, è comprensiva anche di:

- ✓ **Ricerca Selezione del personale**
- ✓ **Mensilità aggiuntive da CCNL**
- ✓ **Ratei ferie ed ex festività non godute**
- ✓ **Ratei riduzione orario di lavoro (R.O.L) non goduti**
- ✓ **Contribuzione INPS e INAIL**
- ✓ **TFR - Trattamento di fine rapporto**
- ✓ **Nota informativa con un riepilogo degli obblighi previsti dalla legge in materia di salute e sicurezza sul lavoro**
- ✓ **Eventuale sostituzione dei lavoratori**
- ✓ **Quota del 4% dell'imponibile contributivo destinata al Fondo formazione Formatemp**
- ✓ **Quota del 0,20% dell'imponibile contributivo destinata ai Contributi all'Ente Bilaterale Ebitemp**
- ✓ **Diritti sindacali**
- ✓ **La tariffa oraria offerta si intende comprensiva del margine di Agenzia e del Costo del Lavoro effettivamente sostenuto, (art. 33 c.2 - D.lgs. 81/2015) in base al vigente Ccnl. L'iva di legge graverà solo sul margine di Agenzia e potrà subire variazioni in base all'incidenza del costo del lavoro all'interno della tariffa oraria stessa**

- Le eventuali festività di legge – 1 Gennaio, 6 Gennaio (Epifania), Lunedì dell'Angelo, 25 Aprile (Festa della Liberazione), Primo Maggio, 2 Giugno (Festa della Repubblica), 15 Agosto (Assunzione), 1 Novembre (Ognissanti), 8 Dicembre (Festa dell'Immacolata), 25 Dicembre (Natale), 26 Dicembre (Santo Stefano), Santo Patrono – solo se ricadenti nel periodo di prestazione dei lavoratori somministrati saranno retribuite in base al vigente CCNL delle Agenzie per il lavoro e pertanto fatturati separatamente ed alla tariffa dell'ora ordinaria.
- In tutti i casi di variazione degli elementi retributivi nel corso del contratto di lavoro, Gi Group fatturerà il costo della rivalutazione degli istituti differiti, vale a dire la differenza tra l'ammontare dei ratei (13^, 14^, ferie, R.O.L., ex-festività) accantonato e l'ammontare degli stessi ratei risultante dall'aumento retributivo. Tutti gli importi saranno rifatturati comprensivi del servizio.
- Gi Group fatturerà la quota dei ratei di retribuzione maturata sulle ferie, ex festività e permessi, solo se questi vengono maturati e goduti dal lavoratore nel corso del contratto di lavoro, ai sensi dell'art. 30 comma 17 del CCNL per le Agenzie di Somministrazione di Lavoro al costo orario di € 5,00 (cinque/00)
- Art. 33 c. 2 D. lgs. 81/2015: *“Con il contratto di somministrazione di lavoro l'utilizzatore assume l'obbligo di comunicare al somministratore il trattamento economico e normativo applicabile ai lavoratori suoi dipendenti che svolgono le medesime mansioni dei lavoratori da somministrare e a rimborsare al somministratore gli oneri retributivi e previdenziali da questo effettivamente sostenuti in favore dei lavoratori”*



- A copertura dei costi di prima attivazione o riattivazione dopo 12 mesi, Gi Group fatturerà un importo pari a €/cad 150,00 (centocinquanta/00). **In alternativa, se attivato dalla piattaforma MyGiGroup €/cad 0,00** ) Per ogni contratto di prestazione emesso in favore dell'azienda Utilizzatrice Gi Group fatturerà €/cad 12,00 (dodici/00). **In alternativa, se attivato dalla piattaforma MyGiGroup €/cad 0,00). Nessun importo sarà richiesto nel caso di eventuali proroghe contrattuali.** Per ogni cedolino elaborato mensilmente a favore dei dipendenti somministrati, Gi Group fatturerà all'Utilizzatrice €/cad 12,00 (dodici/00) mese per ciascun lavoratore. **In alternativa, se attivato dalla piattaforma MyGiGroup €/cad 0,00)**
- In relazione a quanto previsto dall'art. 26 bis della Legge 196/1997 e s.m.i. così come statuito dall'art. 86 c. 4 D. Lgs. 276/2003, l'IVA del 22% sarà applicata soltanto sul nostro onorario (margini di agenzia). Il relativo dettaglio sarà esposto in fattura.
- La formulazione della tariffa tiene conto della retribuzione in base al CCNL vigente e del valore del tasso Inail dichiarati al momento della Vostra richiesta; al variare degli elementi sopra citati la tariffa subirà degli adeguamenti.
- La fatturazione sarà effettuata con cadenza mensile sulla base delle ore spettanti al nostro personale nel periodo di competenza. Il pagamento sarà effettuato dietro presentazione di fattura entro 30 giorni dalla data di ricezione fattura a mezzo di Bonifico Bancario.
- Nel caso di impiego di lavoratori per lo svolgimento di attività professionali o volontarie che comportino contatti diretti e regolari con minori ai sensi del D. Lgs 39/2014 è necessario chiedere il certificato penale del casellario giudiziale la cui marca da bollo verrà addebitata ex lege all'utilizzatore.

Milano, 23/09/2021

Firmato  
Digilio Rocco Giuliano  
(Procuratore Speciale)

Ns. rif DD/ef