

Off. N° 1420/2024

Verificata: E.Lesca

Approvata: A.Terzuolo

Spettabile

Comune di Castelnovo Nigra (TO)

Alla cortese attenzione del
Segretario Comunale

Oggetto: nomina componente Nucleo di Valutazione

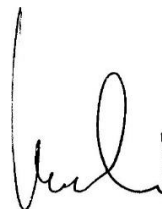
Gent.mo,

in relazione ai colloqui intercorsi, Vi inviamo la nostra migliore offerta per la costituzione del Nucleo di Valutazione presso il Vostro Ente.

Restiamo a disposizione per ulteriori informazioni e con l'occasione porgiamo i nostri migliori saluti.

Torino, 16/12/2024

DASEIN S.R.L.
Amministratore Delegato
Dario Oreglia



Dasein S.r.l. Sede legale: Lungo Dora Colletta, 81 - 10153 Torino - Tel. 011 2404211 - Exacta Gruppo Iva - P.I. 04023060041

Sedi operative:

TORINO - Lungo Dora Colletta, 81 - 10153
MILANO - c/o Eulero Capital, Via Bigli, 19 - 20121
ORISTANO - Via Sardegna, 69/A - 09170
GENOVA - Galleria Mazzini, 5 int.8 - 16121
GIOIOSA MAREA (ME) - Via Roma, 19/A - 98063

Codice Fiscale 06367820013
Numero REA C.C.I.A.A. To - 781367
Capitale Sociale: € 25.237,00 i.v.
Email: info@dasein.it
Pec: dasein@legalmail.it

Società soggetta a direzione e coordinamento di EXACTA S.p.A.

www.dasein.it



Progetto di costituzione del Nucleo di valutazione per il Comune di Castelnuovo Nigra

Premessa

Con il Testo Unico sull'ordinamento degli Enti Locali, Decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, viene ripresa (Parte I, Titolo VI, Capo III - Controlli interni - Art. 147) la tipologia dei controlli interni introdotta dal D.lgs. 286/99 e recentemente modificata dal D.lgs. 174/2012 convertito in L. 213/2012.

Gli enti locali – si afferma nel Testo Unico - nell'ambito della loro autonomia normativa ed organizzativa, individuano strumenti e metodologie adeguati a:

- a) Verificare, attraverso il controllo di gestione, l'efficacia, l'efficienza e l'economicità dell'azione amministrativa, al fine di ottimizzare, anche mediante tempestivi interventi correttivi, il rapporto tra obiettivi e azioni realizzate, nonché tra risorse impiegate e risultati;
- b) Valutare l'adeguatezza delle scelte compiute in sede di attuazione dei piani, dei programmi e degli altri strumenti di determinazione dell'indirizzo politico, in termini di congruenza tra i risultati conseguiti e gli obiettivi predefiniti;
- c) Garantire il costante controllo degli equilibri finanziari della gestione di competenza, della gestione dei residui e della gestione di cassa, anche ai fini della realizzazione degli obiettivi di finanza pubblica determinati dal patto di stabilità interno, mediante l'attività di coordinamento e di vigilanza da parte del responsabile del servizio finanziario, nonché l'attività di controllo da parte dei responsabili dei servizi;

Al comma 4 dell'art. 147 del Testo Unico si ribadisce che i controlli interni sono ordinati secondo il principio della distinzione tra funzioni di indirizzo e compiti di gestione.

All'interno dello stesso comma, si chiarisce che l'organizzazione dei controlli interni è effettuata dagli enti locali anche in deroga agli altri principi di cui all'articolo 1, comma 2 del decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 286.

Per l'effettuazione dei controlli più enti locali "possono istituire" uffici unici, mediante convenzione che ne regoli le modalità di costituzione e di funzionamento.

L'entrata in vigore del decreto Legislativo 150/2009 di attuazione della Legge 4 marzo 2009 n.15 in materia di ottimizzazione del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, rende indispensabile agli Enti Locali di rivedere ed aggiornare le forme di controllo interno e i modelli di valutazione del personale nonché della performance delle strutture organizzative, assegnando all'Organismo di valutazione nuovi compiti e responsabilità, con riferimento in particolare all'art. 14 del citato Decreto.

In particolare, i principi sul funzionamento dell'Organismo di valutazione devono trovare puntuale riscontro nel Regolamento degli Uffici e dei Servizi di ogni Ente.

Compiti dell'Organismo di valutazione

I compiti dell'Organismo di valutazione definiti dalla normativa attualmente sono:

- Determinare i criteri generali per la valutazione delle posizioni ex art. 9 comma 1 del Nuovo Ordinamento Professionale e delle figure dirigenziali degli Enti.



- Determinazione della graduazione delle posizioni delle funzioni professionali, specialistiche e di responsabilità per l'attribuzione dell'indennità di area direttiva ex art. 10 comma 2 del Nuovo Ordinamento Professionale.
- Determinazione della qualità della prestazione dei Responsabili di Servizio per l'attribuzione della retribuzione di risultato.
- Supporto agli organi di indirizzo politico nell'individuazione e taratura degli obiettivi affidati ai Responsabili di Servizio.
- Supporto nella predisposizione dei criteri e delle metodologie permanenti ex art. 6 comma 1 del Nuovo Ordinamento Professionale ed i criteri come previsto dall'art. 4 comma 2 b del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 2002-2005.
- Monitorare il funzionamento complessivo del sistema di valutazione, della trasparenza e dell'integrità dei controlli interni.
- Comunicare tempestivamente le criticità riscontrate ai competenti organi interni di governo ed amministrazione, nonché alla Corte dei Conti e all'Ispettorato per la Funzione Pubblica.

Oltre al percorso istituzionale previsto dalle norme, alla luce dell'esperienza che la Società ha maturato nell'ambito dell'organizzazione e personale degli Enti Locali, si collaborerà sui seguenti servizi:

- Verifica dei sistemi di valutazione, in essere, ed eventuale implementazione.
- Definizione con le Elevate Qualificazioni, delle modalità d'applicazione del sistema permanente di valutazione per i dipendenti.
- Certificazione dello stato di raggiungimento degli obiettivi e delle attività ordinarie al fine di autorizzare l'attribuzione dei premi a seguito della valutazione individuale effettuata dalle Elevate Qualificazioni.

Strumenti di valutazione utilizzati

Gli strumenti sono:

- Metodologia per la valutazione delle posizioni,
- Sistema di Controllo di Gestione per la valutazione di risultato,
- Il Piano della Performance.

La metodologia per la valutazione di posizione si compone di una scheda in cui vengono valutate le aree che concorrono a comporre la posizione organizzativa: le dimensioni organizzative, la responsabilità e relazioni, la professionalità e la gestione.

La procedura che consente di valutare il grado di raggiungimento dei risultati (degli obiettivi programmati) è il Controllo di Gestione (ex art. 39 D.Lgs. 77/95). Attraverso questo strumento l'Organismo di valutazione è in grado di evidenziare gli scostamenti tra gli obiettivi programmati e i risultati raggiunti e di andare ad analizzare le cause di tali scostamenti. Sarebbe impensabile costituire l'Organismo di valutazione senza l'ausilio del Controllo di Gestione: non si avrebbero a disposizione degli indicatori oggettivi attraverso cui valutare l'andamento della gestione dell'ente ed inoltre verrebbe anche a mancare il monitoraggio continuo delle azioni intraprese costruito su dati reali e tempestivamente aggiornati.



Evidenziamo in sintesi questo rapporto:

Il sistema di controllo indicato nell'ordinamento finanziario contabile è articolato in tre fasi:

- a) Predisposizione di un piano di obiettivi.
- b) Rilevazione dei dati relativi ai costi e ai proventi nonché rilevazione dei risultati raggiunti.
- c) Valutazione dei dati predetti in rapporto al piano degli obiettivi al fine di verificare il loro stato di attuazione e di misurare l'efficacia, l'efficienza ed il grado di economicità dell'azione intrapresa (ex art. 40 D.lgs. 77/95, art. 197 D.lgs. 267/00).

Il punto a) può trovare la sua naturale realizzazione del P.E.G. (Piano Esecutivo di Gestione) o PdO o Piano Performance, come già anticipato nella premessa, che determina gli obiettivi di gestione e li assegna unitamente alle dotazioni necessarie ai responsabili dei servizi.

La misurazione dell'efficacia, dell'efficienza e dell'economicità richiede prevalentemente un sistema informativo che abbia a disposizione i dati che comunemente fanno parte del sistema contabile degli Enti Locali e dati contabili di tipo economico.

Dalla lettura di questi dati emergono le valutazioni sull'andamento della gestione e le eventuali azioni correttive.

Costo.

Il costo per la consulenza della dott. Emanuele Lesca - di cui si allega il CV - come componente del Nucleo di Valutazione dell'Ente, per il periodo di tre anni, ammonta ad euro **1.000,00** (mille/00) + IVA di legge **all'anno**.

In tale importo è compresa anche la valutazione del Segretario Comunale ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato.

Validità dell'offerta:

Tale offerta è da ritenersi valida 60 giorni dalla data odierna.

Persona da contattare

Nel caso foste interessati a ricevere ulteriori informazioni la persona da contattare è:

Emanuele Lesca cell. 345 3580035 email lesca@dasein.it