



Comune di Monastero di Vasco

Provincia di Cuneo

telefono 0174 / 689104
fax 0174 / 689546

Piazza Don Andrea Dho, 5
C.F. / P. IVA 00525330049

DETERMINAZIONE N. 84 DEL 24/08/2026

UFFICIO RAGIONERIA

OGGETTO: Affidamento attività di analisi e ricostituzione del fondo risorse decentrate personale non dirigente anni precedenti.

L'anno duemilaventisei il giorno ventiquattro del mese di agosto

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

VISTO il regolamento di organizzazione del Comune, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 6 del 19/1/98 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO il Regolamento di contabilità del Comune approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 14 del 25/07/2016;

CONSIDERATO che sulla base dei predetti provvedimenti, il sottoscritto individuato come Responsabile del Servizio finanziario;

VISTA la delibera del Consiglio Comunale n. 19 del 27/11/2025 ad oggetto approvazione bilancio di previsione pluriennale 2026/2028;

VISTA la delibera del Consiglio Comunale n.18 del 27/11/2025 ad oggetto approvazione D.U.P.. semplificato 2026/2028;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 101 del 30/12/2025 assegnazione risorse ai responsabili dei servizi;

VISTO CHE a partire dal contratto collettivo nazionale di lavoro degli Enti Locali del 22.1.2004, così come integrato dal CCNL stipulato in data 11 aprile 2008 e dal CCNL stipulato in data 31 luglio 2009, è stata ribadita la centralità e l'importanza della gestione delle risorse umane ai fini di orientare i servizi offerti dall'Ente Locale verso risultati di efficacia ed efficienza, con l'obiettivo di massimizzare la soddisfazione dei bisogni dell'utenza e contemporaneamente di contenere la spesa pubblica.

Gli strumenti previsti per attuare questi indirizzi sono definiti prioritariamente nella **contrattazione decentrata**, dove vengono stabiliti i criteri per la **retribuzione**

accessoria del personale dipendente, ed in particolare, i principi di selezione per le progressioni economiche orizzontali e per la distribuzione della produttività.

Conseguentemente ogni anno l'Ente è tenuto alla rideterminazione del **fondo per lo sviluppo delle risorse umane e della produttività**, composto da una parte fissa e da una parte variabile che vanno definite nel rispetto delle norme contrattuali e alla **contrattazione decentrata integrativa** che dall'anno 2011 sono stati adeguati ai principi contenuti nel D.lgs 150/2009 collegando la distribuzione della produttività al raggiungimento delle Performance.

A partire dal 2011 il salario accessorio è stato sottoposto a limitazioni introdotte da diverse norme finalizzate al contenimento delle risorse decentrate.

Il DL 78/2010, convertito nella Legge 122/2010 ha imposto agli Enti Locali, a decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013 (rinviato a tutto il 2014 con il D.P.R. del 4 settembre 2013, n. 122), che l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale per gli anni 2010-2014, anche di livello dirigenziale, non superasse il corrispondente importo dell'anno 2010 con riduzione automatica in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.

L'introduzione del secondo periodo del DL 78/2010 convertito dalla L. 122/2010, inserito dalla Legge di Stabilità 2014 - legge n. 147/2013 - all'art. 1, comma 456 nonché la Legge n. 208 del 28.12.2015 - Legge di stabilità 2016 hanno introdotto importanti novità rispettivamente per la costituzione del fondo 2015 e del fondo 2016

- Il D. Lgs. 75 del 25 maggio 2017, pubblicato in GU in data 7.6.2017 recante "Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 in attuazione della L. 124/2015 (Riforma Madia)" ha modificato le modalità di costituzione del Fondo delle Risorse decentrate a partire dall'anno 2017 (e attualmente in vigore) prevedendo che il salario accessorio nel complesso per ciascuna annualità non superasse quanto costituito nell'anno 2016;

I successivi contratti collettivi, CCNL 2016/2018 siglato definitivamente in data 21.5.2018 e il CCNL 2019/2021 siglato in data 16.11.2022 hanno introdotto delle modifiche importanti nella ridefinizione della struttura del fondo con nuove integrazioni contrattuali e novità in materia di progressione orizzontale e verticale, nuove regole per la costituzione e l'utilizzo dei fondi delle risorse decentrate e la modifica dell'inquadramento dei dipendenti del comparto.

Ulteriori interventi normativi hanno introdotto importanti novità sulla costituzione delle risorse decentrate, in particolare:

- l'art. 33 c. 2 ultimo periodo DL 34/2019 (Decreto Crescita) convertito nella L. 58/2019 ha introdotto delle novità sulla gestione del fondo delle risorse decentrate con decorrenza 20.4.2020, come meglio specificato nel DM del 17.3.2020 di attuazione dell'art. 33, prevedendo una rideterminazione del limite del 2016 previsto dall'art. 23 c. 2 D. Lgs 75/2017;
- l'art. 14 comma 1 bis del DL 25/2025 convertito nella L. n. 69/2025 consente agli Enti in possesso dei requisiti richiesti dalla norma di derogare al limite del salario accessorio del 2016 previsto dall'art. 23 c. 2 D. Lgs 75/2017

CONSIDERATO che si rende necessario costituire con particolare attenzione all'attuazione delle disposizioni sulla modalità di costituzione e rideterminazione del fondo per l'anno 2026 e seguenti, con particolare attenzione all'adeguamento del Fondo alle novità del CCNL 2021-2023 sottoscritto definitivamente in data 23.2.2026.

RITENUTO opportuno chiedere un preventivo di spesa ad una ditta specializzata per l'attività di analisi e ricostituzione del fondo risorse decentrate personale non dirigente anni precedenti.

VISTO il preventivo di spesa pervenuto sulla posta certificata e protocollato al n. 3250 del 20/08/2026, da parte della ditta DASEIN s.r.l. con sede a Mondovì Via Torino n. 10/B.

CONSIDERATA equa la quota richiesta pari a € 2.550,00 oltre iva di legge per un totale pari a € 3.111,00 comprensivo anche del software necessario alla determinazione del fondo 2026, nonché il ricalcolo dei fondi dal 2016;

VISTO il codice identificativo di gara BCC34C26D6;.

ACQUISITO il documento di regolarità contributiva Numero Protocollo INAIL_54250371 Data richiesta 22/05/2026 Scadenza validità 19/09/2026;

ACQUISITO il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della presente spesa al capitolo di bilancio 140/110/5 cod. 01.02.1 sull'esercizio finanziario, 2026;

DETERMINA

Di affidare alla Ditta DASEIN s.r.l. con sede in Mondovì il servizio di supporto all'ufficio ragioneria per l'attività di analisi e ricostituzione del fondo risorse decentrate personale non dirigente anni precedenti;

Di impegnare la somma totale di € 2.550,00 oltre I.V.A per un totale di € 3.111,00 , sul capitolo di bilancio 140/110/5 codice 01.02.1., esercizio finanziario 2026.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
Firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e s.m.i.
F.to:

E' copia conforme all'originale firmato digitalmente, in carta semplice, per uso amministrativo

Monastero di Vasco, li _____

IL FUNZIONARIO INCARICATO

E' copia conforme all'originale firmato digitalmente, in carta semplice, per uso amministrativo

Monastero di Vasco, li _____

IL FUNZIONARIO INCARICATO