

## VERBALE DEL RUP DI VERIFICA DI EQUIVALENZA TUTELE CCNL

EX ART. 11, COMMA 4 DEL D.LGS. 36/2023 E ALL. I.01 AL CODICE

**Oggetto: GARA EUROPEA A PROCEDURA APERTA PER L'AFFIDAMENTO DELLA FORNITURA E MONTAGGIO DI ARREDI PER LA NUOVA SCUOLA PRIMARIA RODARI DI SOMMA LOMBARDO.**

**CIG B97354BCED**

**CUP B29I25000970004**

La valutazione di equivalenza affidata alla stazione appaltante si concreta in un giudizio complessivo, sintetico e non parcellizzato o atomistico, in maniera da valorizzare nell'insieme le singole voci di cui si compone il CCNL indicato in sede di presentazione dell'offerta al fine di verificare se, al di là di singoli, episodici, scostamenti sia comunque in grado di garantire un livello di tutele equivalente, anche eventualmente all'esiti di compensazioni tra singoli divergenti componenti.

Nel caso di specie i due contratti sono rappresentati da:

- **CODICE CNEL C011)** Contratto Collettivo Nazionale di lavoro per le aziende metalmeccaniche private e di installazione impianti stipulato il 12/06/2025 tra FEDERMECCANICA, ASSISTAL, con l'assistenza della Confindustria e FIM-CISL, FIOM-CGIL, UILM-UIL;
- **(CODICE CNEL H011)** Contratto Collettivo Nazionale di lavoro per i dipendenti del settore Terziario distribuzione servizi stipulato il 31.10.2024 tra Confcommercio e Filcams Cgil- Fisascat Cisl e Uiltucs Uil;

Quest'ultimo indicato nei documenti di gara.

Di seguito una tabella comparativa dei vari livelli

### METALMECCANICO

### TERZIARIO

| Livello | Retr.lorda mensile | Retrib.lorda annua | Livello | Retr.lorda mensile | Retrib.lorda annua |
|---------|--------------------|--------------------|---------|--------------------|--------------------|
| A1      | 2.837,12           | 36.882,56          | Q       | 2.986,29           | 41.808,06          |
| B3      | 2.770,74           | 36.019,62          | 1       | 2506,13            | 35.085,82          |
| B2      | 2.481,84           | 32.263,92          | 2       | 2235,65            | 31.299,10          |
| B1      | 2.313,34           | 30.073,42          | 3       | 1983,91            | 27.774,74          |
| C3      | 2.158,26           | 28.057,38          | 4       | 1783,75            | 24.972,50          |
| C2      | 2.015,24           | 26.198,12          | 5       | 1660,08            | 23.241,12          |
| C1      | 1.973,51           | 25.655,63          | 6       | 1.541,77           | 21.584,78          |
| D2      | 1.931,78           | 25.113,14          | 7       | 1.397,96           | 19.571,44          |
| D1      | 1.742,03           | 22.646,39          |         |                    |                    |

I lavoratori della G.A.M. - GONZAGARREDI MONTESSORI S.R.L. sono inquadrati nei livelli A1 - B2 - B1 - C3 - C2 della classificazione del CCNL metalmeccanici industria

## Comparazione livelli

| Livello CCNL Terziario | Livello CCNL metalmeccanici |
|------------------------|-----------------------------|
| Q                      | A1                          |
| 1                      | B3                          |
| 2                      | B2                          |
| 3                      | B1/C3                       |
| 4                      | C2                          |
| 5                      | C1                          |
| 5                      | D2                          |
| 6                      | D1                          |
| 7                      | D1                          |

Si rileva la presenza di un elemento perequativo di € 485,00 annui nel contratto Metalmeccanico, non presente nel contratto Terziario

Nel contratto Metalmeccanico sono previste 13 mensilità mentre nel contratto terziario 14.

Questo elemento di differenza può parzialmente venire colmato dall'elemento perequativo e, nel caso di specie, a seguito di informazioni assunte, i **lavoratori della G.A.M. - GONZAGARREDI MONTESSORI S.R.L. oltre alla retribuzione contrattuale percepiscono un trattamento individuale aggiuntivo (superminimo) medio per livello come di seguito indicato:**

| Livello | Superminimo lordo mensile | Superminimo lordo annuo |
|---------|---------------------------|-------------------------|
| A1      | 1.393,00                  | 18.109,00               |
| B2      | 238,00                    | 3.094,00                |
| B1      | 592,00                    | 7.696,00                |
| C3      | 318,00                    | 4.134,00                |
| C2      | 137,00                    | 1.781,00                |

Il Divisore contrattuale nel contratto metalmeccanico è pari a 173 mentre nel contratto terziario è pari a 168

La classificazione dei lavoratori nei due CCNL non facilmente comparabile. A parità di livello di inquadramento, un contratto potrebbe assegnare mansioni in maniera diversa ovvero raggruppare in un solo livello mansioni che nell'altro CCNL sono distribuite tra più livelli.

E' opportuno precisare nella comparazione si è tenuto conto del livello di inquadramento dei lavoratori impiegati dall'operatore economico.

La curva salariale del settore Metalmeccanico è migliorativa nel primo quindicennio della carriera professionale, in quanto gli scatti salariali del Ccnl Metalmeccanico sono maturati ogni due anni a differenza di quanto accade nel Ccnl Terziario ove gli scatti maturano ogni tre anni.

## **La disciplina del lavoro straordinario**

La disciplina del lavoro straordinario prevista nel Ccnl Metalmeccanici (art. 7 titolo III sezione IV) e Ccnl Terziario ( artt. 148-149 ) può essere considerata più favorevole rispetto a quella prevista nel CCNL Terziario se si considera il limite massimo entro il quale può essere richiesto al dipendente la prestazione in regime di lavoro straordinario.

Mentre nel CCNL Terziario il limite massimo annuo di ore di lavoro straordinario che può essere richiesto al dipendente è sempre pari a 250 ore annue, nel CCNL Metalmeccanici è previsto lo stesso limite massimo solo alle imprese con meno di 200 dipendenti, essendo invece pari a 200 ore annue per tutte le altre imprese. Anche le percentuali di maggiorazione oraria previste nel CCNL Metalmeccanici sono più favorevoli a quelle previste nel CCNL Terziario.

Metalmeccanici:

25% prime 2 ore

30% ore successive

sabato 50%

festivo 55%

Terziario

15%, prestazioni di lavoro dalla 41a alla 48° ora settimanale

20%, prestazioni di lavoro eccedenti la 48° ora settimanale

30% festivo

## **La disciplina compensativa delle ex festività soppresse**

Tale disciplina, presi in considerazione gli articoli di riferimento (art 9 Titolo III sezione IV PER IL CCNL Metalmeccanici e Art. 154-155-90-191 CCNL Commercio) è identica. In entrambe i Ccnl è previsto che i dipendenti, in alternativa al pagamento delle festività soppresse, possono godere di 32 ore di permesso.

## **La durata del periodo di prova**

Ccnl Metalmeccanico art 2 titolo I sezione IV

Ccnl terziario ART. 121

La disciplina prevista nei due CCNL a confronto può considerarsi equivalente

Metalmeccanici:

- categoria D1, D2 e C1: 1 mese e mezzo;

- categoria C2, C3 e B1: 3 mesi;

- categoria B2, B3 e A1: 6 mesi.

Terziario:

Livelli: Q e I - 6 mesi II, III, IV e V - 60 giorni di lavoro effettivo VI e VII - 45 giorni di lavoro

## **La durata del periodo di preavviso**

Ccnl Metalmeccanico art 1 titolo VIII sezione IV

Ccnl Terziario art. 254

La disciplina del preavviso in caso di licenziamento è sostanzialmente equivalente in entrambe i CCNL:

Metalmeccanici:

a) Fino a 5 anni di servizio:

- B2, B3 e A1: 2 mesi;

- C2, C3 e B1: 1 mese e 15 giorni;

- D2, D1 e C1: 10 giorni;

b) Oltre 5 e fino a 10 anni di servizio:

- B2, B3 e A1: 3 mesi;

- C2, C3 e B1: 2 mesi;
- D2, D1 e C1: 20 giorni;
- c) Oltre 10 anni di servizio:
- B2, B3 e A1: 4 mesi;
- C2, C3 e B1: 2 mesi e 15 giorni;
- D2, D1 e C1: 1 mese.

Terziario:

Per anzianità fino a 5 anni di servizio:

Livelli: Q - I 60 gg II - III 30 gg IV - V 20 gg VI - VII 15 gg Per anzianità fino a 5 anni in caso di licenziamento:

Livelli: Q - I 60 gg II - III 30 gg IV - V 20 gg VI - VII 15 gg

### **La durata del periodo di comportamento in caso di malattia e infortunio**

Ccnl Metalmeccanico art 2 titolo VI sezione IV

Ccnl Terziario art. 186

La disciplina del comportamento per malattia è più favorevole nel CCNL Metalmeccanici che prevede oltre ad un comportamento ordinario uno prolungato in presenza di particolari situazioni e/o di durata dell'evento morboso.

Comporto breve:

- 183 giorni di calendario, per anzianità di servizio fino a 3 anni compiuti;
- 274 giorni di calendario, per anzianità di servizio oltre i 3 anni e fino ai 6 compiuti;
- 365 giorni di calendario, per anzianità di servizio oltre i 6 anni. Il contratto prevede inoltre un comporto prolungato.

L'infortunio la conservazione è fino a guarigione.

CCNL terziario

180 gg in un anno solare per la malattia e in caso di infortunio fino a guarigione

### **Maternità ed eventuale riconoscimento di un'integrazione della relativa indennità per astensione obbligatoria e facoltativa**

Ccnl Metalmeccanico artt 4 e 5 titolo VI sezione IV

Ccnl Terziario artt 186/187

L'integrazione salariale in caso di astensione obbligatoria prevista nei due CCNL è identica.

### **Monte ore di permessi retribuiti**

Ccnl Metalmeccanici art 5 titolo III sezione IV

Ccnl Terziario art. 158

Per quanto riguarda la disciplina dei permessi retribuiti quali: permessi sindacali, permessi per lutto, congedo matrimoniale, permessi studio le normative contrattuali messe a confronto possono essere considerate equivalenti, se non addirittura identiche.

Con riferimento ai permessi retribuiti per riduzione orario lavoro la disciplina contenuta nel CCNL Metalmeccanici è più favorevole. Sono previste 72 ore di permessi retribuiti.

Il CCNL terziario prevede: aziende fino a 15 dip. 56 ore permesso; aziende con più di 15 dip. 72 ore. I permessi vanno riparametrati anche all'anzianità di servizio ovvero: fino a 2 anno 0; fino a 4 anni al 50% dopo il quarto anno al 100%.

## **Bilateralità**

### **Relazioni sindacali**

Può considerarsi equivalente essendo prevista in entrambe i CCNL

### **Previdenza integrativa**

Ccnl Metalmeccanico art 15 titolo IV sezione IV  
Ccnl terziario art. 107

Può considerarsi equivalente essendo prevista in entrambi i CCNL

### **Sanità integrativa**

Ccnl Metalmeccanico art 16 titolo IV sezione IV  
Ccnl terziario art. 104

Può considerarsi equivalente essendo prevista in entrambi i CCNL

**Sulla base di quanto sopra esposto, i due CCNL nel loro complesso sono da ritenersi assimilabili ed equivalenti.**

### **Il Rup**