



Comune di Bibiana

(Città Metropolitana di Torino)

Registro Generale
n. 111
del 30/03/2026

SEGRETARIO COMUNALE

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

N. 10 DEL 30/03/2026

OGGETTO: Corsi di formazione per il personale dipendente in materia di sicurezza sul lavoro ai sensi del D.Lgs. 81/2008 da svolgersi nell'anno 2026. Affidamento diretto ai sensi dell'art. 50, comma 1, lett. b) del D.Lgs. 36/2023 ed impegno di spesa

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Visto il D.Lgs. 18.08.2000 n° 267 e successive modificazioni ed integrazioni;

Vista la legge n° 127 del 15.05.1997 e successive modificazioni ed integrazioni;

Visto lo Statuto Comunale ed il vigente regolamento di Contabilità;

Visti e richiamati i provvedimenti del Sindaco con i quali sono stati individuati i Responsabili dei Servizi nell'ambito di questo Ente con i poteri ad assumere gli atti di gestione;

Atteso che l'adozione del presente provvedimento compete al Responsabile del Servizio sopra indicato per il combinato disposto degli artt. 97, 107, 109, 151 comma 4 e 183 comma 9 del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267;

Dato Atto della regolarità tecnica e della correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000;

Visto il D.Lgs. 81/2008 relativo all'attuazione dell'art.1 della Legge 03.08.2007 n. 123 in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro ed in particolare gli artt. 36 e 37 che disciplinano gli obblighi in materia di formazione del personale dipendente;

Considerato che il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione, Dr.ssa ROLFO Elena, nominata per il triennio 2025/2027 con determinazione n.6/71 del 19.02.2025, con nota prot. 1791 del 12.03.2026 ha comunicato i nominativi dei dipendenti per cui è necessario attivare nel 2026 la formazione in materia di sicurezza e la tipologia dei corsi da frequentare;

Dato atto che il calendario dei corsi allegato alla comunicazione di cui sopra, gestiti dalla ditta Girivetto Diego – Safety consulting avente sede in Sauze di Cesana (TO) – Via del Sestriere, riporta altresì il costo previsto per ciascun percorso di formazione;

Dato atto che risulta necessario attivare le seguenti procedure di formazione:

- n. 3 corsi di formazione generale – costo € 60,00 cadauno;
- n.2 corsi di formazione per dipendenti nominati addetto antincendio – costo € 135,00 cadauno;

Considerato che l'art. 50, comma 1, lett. b) del D.Lgs. 36/2023 prevede che le stazioni appaltanti possano procedere all'affidamento diretto dei servizi e forniture di importo inferiore a 140.000 euro, anche senza consultazione di più operatori economici;

Richiamato il regolamento comunale per l'affidamento, mediante procedura sotto soglia, di lavori, beni e servizi approvato con deliberazione consiliare n. 8 del 18.02.2025;

Richiamato altresì l'art. 49, comma 6, del sopra citato D.Lgs. 36/2023 che reca *“È comunque consentito derogare all'applicazione del principio di rotazione per gli affidamenti diretti di importo inferiore a 5.000 euro”*;

Visto l'art. 25 del D. Lgs. 36/2023, in particolare il comma 2 secondo cui *“Le stazioni appaltanti e gli enti concedenti utilizzano le piattaforme di approvvigionamento digitale per svolgere le procedure di affidamento e di esecuzione dei contratti pubblici, secondo le regole tecniche di cui all'articolo 26”*;

Richiamato a tal proposito il parere n. 2196/2023 del supporto giuridico del Ministero Infrastrutture e Trasporti;

Dato atto che per la procedura in oggetto si è ritenuto di procedere attraverso la piattaforma elettronica “Traspare” della Centrale Unica di Committenza dell'Unione Montana del Pinerolese, con annesso Albo Fornitori (istituito con Deliberazione del Consiglio dell'Unione n. 4 del 28.01.2021) e certificata secondo le Regole tecniche di AGID (provvedimento AGID n. 137/2023);

Richiamato altresì l'art. 17, commi 1 e 2, del D. Lgs. 36/2023 secondo cui: *“1. Prima dell'avvio delle procedure di affidamento dei contratti pubblici le stazioni appaltanti e gli enti concedenti, con apposito atto, adottano la decisione di contrarre individuando gli elementi essenziali del contratto e i criteri di selezione degli operatori economici e delle offerte. 2. In caso di affidamento diretto, l'atto di cui al comma 1 individua l'oggetto, l'importo e il contraente, unitamente alle ragioni della sua scelta, ai requisiti di carattere generale e, se necessari, a quelli inerenti alla capacità economico-finanziaria e tecnico-professionale”*;

Ritenuto di dover procedere secondo quanto sopra disposto;

Considerato che in base all'elenco dei corsi da effettuare ed i costi riportati nella nota dell'RSPP prot. 1791 del 12.03.2026, il costo complessivo della formazione per il personale dipendente per l'anno 2025, ammonta a € 470,00 esenti IVA più marca da bollo;

Reputata l'offerta rispondente alle esigenze dell'Ente, nonché congrua da un punto di vista economico rispetto all'entità della prestazione di cui trattasi e in linea con gli attuali valori di mercato;

Dato Atto che è stato acquisito il documento unico di regolarità contributiva della ditta attraverso il portale Durc on line, da cui risulta la regolarità della ditta nei confronti di INPS e INAIL;

Ritenuto opportuno affidare l'incarico ed impegnare la spesa il servizio sopra indicato;

Dato atto che la scelta della procedura mediante affidamento diretto che si attiva col presente provvedimento garantisce l'attuazione dei principi enunciati dall'art. 30 del d.lgs. 50/2016, e dei principi generali codicistici e in particolare vengono rispettati il principio dell'efficacia e della economicità perché l'affidamento risponde alle esigenze tecniche del Comune, permettendo dunque di rendere il servizio in modo corretto e puntuale, a beneficio dei contribuenti;

Ritenuto che non sussistono cause di incompatibilità e/o conflitto di interesse previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;

Precisato, ai sensi dell'art. 192 del D.Lgs. n. 267/2000, che:

- il fine che il contratto intende perseguire è quello di garantire la corretta applicazione della normativa in materia di prevenzione e sicurezza sul luogo di lavoro;
- l'oggetto del contratto è il servizio di formazione del personale dipendente in materia di prevenzione e sicurezza sul luogo di lavoro;
- il contratto verrà stipulato mediante corrispondenza commerciale.

Dato atto che la ditta si è assunta gli obblighi di tracciabilità dei flussi finanziari ai sensi della legge 136/10;

Dato atto inoltre che, in conformità a quanto previsto dalla vigente normativa in materia di tracciabilità dei flussi finanziari, è stato acquisito il seguente numero di CIG BB0A50A6A1;

Richiamati:

- il D.Lgs 31 marzo 2023, n. 36, recante “Codice dei contratti pubblici in attuazione dell'articolo 1 della legge 21 giugno 2022, n. 78, recante delega al Governo in materia di contratti pubblici”;
- il D.P.R. n. 207 del 05.10.2010 "Regolamento di esecuzione del Codice dei Contratti", con riferimento alle parti ancora in vigore;
- la legge 7 agosto 1990, n. 241, recante “Norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi” e s.m.i.;
- il principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria “allegato 4/2 al D. Lgs. 118/2011”;

Considerato che l'assunzione di impegni di spesa deve tenere conto del principio contabile di competenza finanziaria che dispone l'obbligo di imputazione della spesa all'esercizio in cui la stessa diviene esigibile;

Dato atto che, in ottemperanza all'art. 9, comma 2, del DL 78/2009 è stato accertato che il programma dei pagamenti conseguenti all'impegno oggetto del presente atto è compatibile con i relativi stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica, garantendo la soddisfazione dei creditori nei 30 giorni stabiliti dal D.Lgs. 231/2002;

Visto il bilancio di Previsione 2026/2028 approvato con deliberazione consiliare n.34 in data 16.12.2025;

DATO ATTO che l'art. 59, comma 3, lettera d) del vigente Statuto del Comune di Bibiana attribuisce alla sottoscritta la responsabilità del servizio personale;

D E T E R M I N A

1. Di richiamare la premessa narrativa per far parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
2. **di affidare** l'incarico di formazione del personale dipendente in materia di prevenzione e sicurezza sui luoghi di lavoro di cui agli artt. 36 e 37 del D.Lgs. 81/2008 per i seguenti programmi formativi:
 - n. 3 corsi di formazione generale;
 - n.2 corsi di formazione per dipendenti nominati addetto antincendio;alla ditta Girivetto Diego – Safety consulting avente sede in Sauze di Cesana (TO) – Via del Sestriere, - PIVA 12057760014- alle condizioni contenute nel preventivo di spesa pervenuto in data 12.03.2026 e acclarato al protocollo comunale n. 1791 al costo complessivo di € 472,00;
3. **di impegnare** la spesa sopra citata di € 472,00 sul bilancio di previsione 2026/2028 al cap. 1079/1 codice 01.02.01.103 “Spese per sicurezza sui luoghi di lavoro ai sensi del D.Lgs. 81/2008;
4. **di dare atto** che:
 - il codice CIG del presente affidamento è BB0A50A6A1;
 - la liquidazione delle fatture relative al servizio saranno effettuate a seguito di verifica di DURC regolare;
5. **Di disporre** che il contratto con la ditta venga stipulato a corpo, mediante l'invio di corrispondenza, secondo l'uso del commercio ai sensi dell'articolo 32 comma 14 del d.lgs. n.50/2016 e s.m.i.

SEGRETARIO COMUNALE
n. 10 del 30/03/2026

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Firmato digitalmente
Avv. FERRARA Alessandra

E' copia conforme all'originale firmato digitalmente, in carta libera, per uso amministrativo.

Li, _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Alessandra FERRARA